

Profielschets
twee leden Raad van Commissarissen
op voordracht van HBV BRES
voor WoonGoed 2 – Duizend



Huurders Belangen Vereniging
BRES



ALGEMEEN

WoonGoed 2-Duizend is een plattelandscorporatie met ongeveer 6.100 verhuureenheden, die zich richt op de huisvesting van mensen in Noord- en Midden-Limburg met een smalle beurs. Samen met haar partners werkt WoonGoed 2-duizend aan duurzaam en betaalbaar wonen.

WoonGoed2-Duizend heeft bezit in de navolgende gemeenten: Beesel, Echt-Susteren, Roermond, Leudal, Roerdalen, Maasgouw, Venlo, Nederweert, Delft en Den Haag. Qua uitbreidingen richt WoonGoed2-Duizend zich voor de toekomst op het werkgebied Noord- en Midden Limburg.

Goed wonen is belangrijk in het leven van elk mens. WoonGoed 2-Duizend investeert op een creatieve en innovatieve wijze in de kwaliteit en duurzaamheid van haar woningbezit. Een goede dienstverlening aan de huurder staat centraal, waarbij ook een beroep wordt gedaan op de zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid van huurders. Klantgerichtheid staat bij WoonGoed 2-Duizend hoog in het vaandel.

Samen met de huurders en de stakeholders streeft WoonGoed 2-Duizend er naar de leefbaarheid in de buurten en kernen op peil houden of verbeteren.

In 2015 is een nieuwe Governancecode door de leden van Aedes vastgesteld die eind 2015 door Bestuur en Raad van Commissarissen van WoonGoed2-Duizend is overgenomen. Bij Governance gaat het om goed, degelijk, transparant en integer bestuur. Daarom is ook Governance een erg belangrijk thema binnen WoonGoed 2-Duizend.

HUIDIGE SITUATIE WOONGOED 2-DUIZEND

Eind 2017 heeft de Raad van Commissarissen (RvC) op aanwijzing van de externe toezichthouders Autoriteit Woningcorporaties (AW) en Waarborgfonds Sociale Woningbouw (WSW) een organisatieonderzoek laten doen naar het functioneren van de organisatie.

Het door het organisatiebureau BMC uitgevoerde onderzoek wees uit dat op een breed front verbetering noodzakelijk is.

Voor de AW waren de uitkomsten van het organisatieonderzoek aanleiding WoonGoed 2-Duizend onder "Verscherpt Toezicht" te plaatsen. WoonGoed 2-Duizend was eind 2016 al door het WSW onder zogenoemd "Bijzonder Beheer" geplaatst, waardoor het aangaan van investeringen en de financiering daarvan onderworpen is aan voorafgaande goedkeuring. Waar WSW vooral let op de financiële risico's bij woningcorporaties, legt de AW in haar toezicht haar focus op de governance-aspecten binnen woningcorporaties.

Naar aanleiding van het bovenstaande heeft de AW de RvC opdracht gegeven medio april 2018 met een Herstelplan te komen.

Het door de RvC opgestelde Herstelplan spitst zich toe op de volgende onderwerpen:

1. Aanbrengen van noodzakelijke verbeteringen in de topstructuur van het management.
2. Aanbrengen van de noodzakelijke verbeteringen binnen het interne toezicht.
3. Borgen dat de kwaliteit van het primaire proces wordt versterkt naar een acceptabel niveau.
4. Maatregelen die leiden tot herstel van het vertrouwen in de organisatie van het personeel.
5. Het ontwikkelen van een collectieve en gedeelde ambitie.
6. Het revitaliseren van de OR.

De door de RvC geformuleerde oplossingsscenario's betreffen:

- primair: vóór de zomerperiode van dit jaar vaststellen of door middel van een reorganisatie op eigen kracht de volkshuisvestelijke opdracht in het werkgebied van WoonGoed 2-Duizend weer adequaat op orde is te krijgen;
- secundair: als blijkt dat de primaire optie geen of onvoldoende perspectief oplevert, opvolgend onderzoek doen of een samenwerking of fusie met een grote zusterorganisatie in hetzelfde werkgebied tot een beter resultaat zou kunnen leiden.

Op basis van de uitkomsten van deze nadere verkenning zal op een van deze twee scenario's door worden gebouwd met de ambitie om medio 2019 de zaken weer zodanig op orde te hebben dat het "verscherpt toezicht" van de AW en het "bijzonder beheer" van de WSW opgeheven worden.

De externe toezichthouders AW en WSW hebben hun goedkeuring gehecht aan het door de RvC van WoonGoed 2-Duizend voorgelegde Herstelplan.

Voor de uitvoering van het Herstelplan is de heer Ton Mans, voormalig bestuurder van ZOwonen te Sittard, door de RvC aangesteld als waarnemend bestuurder.

Zoals geschetst is onderdeel van het Herstelplan ook het aanbrengen van de noodzakelijke verbeteringen binnen het interne toezicht. Nadat de RvC er in geslaagd was een ervaren waarnemend bestuurder aan te trekken, hebben de twee langst zittende RvC leden het een geschikt moment geacht hun positie beschikbaar te stellen. Beide leden zijn huurderscommissaris. Een van de leden is op dit moment al afgetreden, het andere lid zal dat doen op het moment dat deze vacatures zijn ingevuld.

De invulling van de huidige vacatures is gelet op bovengenoemde ontwikkeling en de mogelijkheid van fusie, aldus nadrukkelijk mogelijk van tijdelijke aard.

RAAD VAN COMMISSARISSEN

De RvC heeft als taak om toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de stichting. Hij staat de directie met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de RvC zich naar het belang van de stichting. De RvC vervult tevens de werkgeversrol ten aanzien van de directie. De RvC zorgt ervoor dat de stichting conform de statuten en haar reglementen handelt. De RvC vergewist zich ervan dat de door het bestuur genomen/te nemen besluiten op goede gronden berusten en steeds zorgvuldig tot stand zijn gekomen, waarbij het maatschappelijke belang uiteraard zwaar weegt.

Het functioneren van de RvC is gediend bij een goede teamsamenstelling. De individuele leden dienen elkaar aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken. De RvC is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en het bestuur onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De RvC bestaat uit drie commissies: de Auditcommissie, de Vastgoedcommissie en de Remuneratiecommissie. De raad komt gemiddeld zesmaal per jaar in vergadering bijeen en zoveel meer als de toezichthoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt. Daarnaast zijn er jaarlijks een aantal commissievergaderingen.

De RvC bestaat normaal gesproken uit vijf leden. Bij de samenstelling van de RvC wordt gestreefd naar diversiteit.

De RvC zet zich ervoor in dat de raad te allen tijde zodanig is samengesteld dat:

- De leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang ook, kritisch en onafhankelijk kunnen opereren.
- Een lid deskundig is en geen persoonlijk belang heeft in de stichting.
- Ieder lid van de RvC geschikt is om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen.
- Ieder lid van de RvC beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak.
- De RvC als geheel overeenkomt met de profielschets en de samenstelling van de RvC zodanig is dat hij zijn taken naar behoren kan uitvoeren.
- Alle leden van de RvC onafhankelijk zijn.

Om te voorkomen dat in de RvC tegenstrijdige belangen ontstaan, dienen te benoemen personen niet (meer) betrokken te zijn als bestuurder/directie bij een woningcorporatie.

De werkwijze van de RvC van WoonGoed 2-Duizend is vastgelegd in het 'Reglement Raad van Commissarissen Stichting WoonGoed 2-Duizend' d.d. 19 december 2016, welk reglement, net als de statuten, is gepubliceerd op de website van WoonGoed 2-Duizend. De zittingstermijn van RvC leden is normaal gesproken vier jaar, met een mogelijkheid tot herbenoeming voor nogmaals vier jaar. Zoals gezegd dient in dit geval echter rekening gehouden te worden met een mogelijk veel kortere termijn in het geval een fusie noodzakelijk zal zijn.

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) is van toepassing op WoonGoed 2-Duizend en daarmee op de bezoldiging van de voorzitter en leden van de RvC.

PROFIEL VOOR ALLE LEDEN

Voor elke commissaris gelden de navolgende gevraagde eigenschappen, achtergrond en kennis:

Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid

De commissaris onderkent de specifieke rol van de maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de woningcorporatie de invulling daarvan. De commissaris kan maatschappelijke trends signaleren en de vertaling naar de volkshuisvesting in het bijzonder beoordelen; de commissaris heeft een open houding ten aanzien van de inbreng van belanghouders.

Onafhankelijkheid

T.o.v. de bestuurder en t.o.v. de overige commissarissen is de commissaris onafhankelijk. De bepalingen m.b.t. tegenstrijdige belangen in de Governance Code Woningcorporaties zijn hierbij ook van toepassing.

Deskundigheid

De commissaris is aantoonbaar specifiek deskundig op het gevraagde beleidsterrein en heeft daarnaast aantoonbare affiniteit met de sector volkshuisvesting.

Kritisch vermogen

De commissaris stelt de juiste vragen en durft door te vragen indien nodig.

Goede communicatieve vaardigheden

De commissaris beschikt over goede communicatieve vaardigheden.

Openstaan voor de mening van anderen

De commissaris kan teamverband functioneren.

Integriteit

De commissaris is integer. Deze integriteit wordt vooraf getoetst via een onafhankelijk uit te voeren open bronnen onderzoek en deze toets wordt herhaald bij herbenoeming. Naast deze formele kant van integriteit moet de commissaris in zijn houding en gedrag integer zijn en goed voorbeeldgedrag tonen.

Ervaring

De commissaris is een (aantoonbare) ervaren toezichthouder, bij voorkeur binnen een woningcorporatie.

(Bestuurlijke) intelligentie; gekoppeld aan een academisch werk- en denkniveau

De commissaris moet ingewikkelde materie snel kunnen overzien, heeft realiteitszin en een gezond "boerenverstand".

Beschikbaarheid (tijd) en betrokkenheid

De commissaris moet voldoende tijd hebben om actief aanwezig te zijn en om de vergaderingen goed te kunnen voorbereiden; te beoordelen op basis van het totaal van hoofdfunctie en nevenfuncties bij aanvang, en bij herbenoeming a.d.h.v. geleverde performance. Daarnaast dient de commissaris bereid te zijn tot een minimale zittingsperiode van vier jaar.

Bereidheid om zich jaarlijks bij te scholen op actuele thema's en op ontbrekende basiskennis

De commissaris dient jaarlijks aan bijscholing te doen.

VACATURE: TWEE HUURDERSCOMMISSARISSEN MET ERVARING OP HET GEBIED VAN DE VOLKSHUISVESTING

Huurders Belangen Vereniging (HBV) BRES, wil het profiel van de huurderscommissarissen definiëren op basis van de voor de huurders belangrijke thema's, "wonen en zorg" en "betaalbaarheid en beschikbaarheid".

Thema's die in de volkshuisvestelijke opgave in de regio Midden-Limburg centraal staan. Vanuit deze thema's wordt aansluiting gezocht bij de prestatievelden die in de RvC onderscheiden worden.

Wonen en zorg (commissaris 1)

Bij wonen en zorg gaat het over de activiteiten die Woongood 2-Duizend ontwikkelt om de doelgroep zorgbehoevenden (zoals onder meer de hulpbehoevende oudere, de kwetsbare burger en de ge-extramuraliseerde woningzoekende) te kunnen blijven bedienen binnen de mogelijkheden die zij hebben. Dan gaat het niet alleen over de bestaande zorgvragen maar ook over de innovaties die nodig zijn om ook in de toekomst wonen en zorg te kunnen blijven leveren.

Ten aanzien van de doelgroep is het belangrijk dat er sprake is van empathie en compassie. Met name ook voor de kwetsbare doelgroepen in de samenleving die als het gaat om huisvesting van Woongood 2-Duizend afhankelijk zijn.

Betaalbaarheid en beschikbaarheid (commissaris 2)

De huurderscommissaris moet in staat zijn om vanuit zijn of haar volkshuisvestelijke kennis en engagement een visie op vastgoed te ontwikkelen waarbij hij of zij in staat is de maatschappelijke belangen en de stakeholdersbelangen te wegen en te betrekken in de besluitvorming. Hij of zij doet dit vanuit een aantoonbare ervaring in vastgoedbeheer en projectontwikkeling.

De huurderscommissaris staat voor innovatie en is ervan overtuigd dat nieuwe bouwconcepten nodig zijn om de doelgroep zowel kwantitatief als kwalitatief te kunnen blijven bedienen binnen de kaders die de samenleving daarvoor stelt. De duurzaamheidsagenda wordt daarbij ingezet om milieudoelstellingen slim te verbinden met betaalbaarheidsdoelstellingen.

Algemeen

De huurderscommissaris dient op beide thema's op bestuurs- c.q. directieniveau bewezen en aantoonbare betrokkenheid te hebben (gehad). Belangrijk daarbij is dat hij of zij de opgave kan herkennen en beoordelen binnen de door de corporatie ingezette koers en kan bijsturen als dat nodig is. Hierbij is daadkracht en ervaring in het maken van afwegingen en het nemen van besluiten op basis van (mogelijk tegengestelde) maatschappelijke- en stakeholdersbelangen een voorwaarde.

Sociaal profiel

De huurderscommissaris heeft aantoonbare maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met de sociale volkshuisvesting. Hij of zij is daarbij empathisch naar de doelgroep, heeft compassie met de zwakkeren in de samenleving en heeft oog en oor van de noden van huurders.

De gezochte commissarissen zullen op voordracht van de huurders worden benoemd. Deze rol brengt de volgende eisen met zich mee:

- De commissaris beschikt over kennis van de volkshuisvesting en is bekend met de ontwikkelingen in de sector.
- De commissaris is bekend met de ontwikkelingen in het werkgebied van WoonGoed 2-Duizend en beschikt over een visie over de sociale verhuurmarkt in het werkgebied.
- De commissaris beschikt over een scherp oog voor de omgang van de corporatie met haar huurders en is intrinsiek geïnteresseerd in de belangen van huurders.

De twee commissarissen die op voordracht van de huurders in de RvC van WoonGoed 2-Duizend zijn benoemd, voeren twee keer per jaar een informatief overleg met de HBV.

Naast het algemene profiel zoals dat hierboven geschetst is, dienen de gezochte huurderscommissarissen bij voorkeur ook te beschikken over:

- ruime bestuurlijke/ managementervaring
- zo mogelijk in combinatie met kennis van juridische zaken.

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) is van toepassing op WoonGoed 2-Duizend en daarmee op de bezoldiging van de voorzitter en leden van de RvC. Er is een bestuursaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

ARBEIDSVORWAARDEN

De leden van de RvC worden beloofd met als uitgangspunt de in de Governancecode Woningcorporaties opgenomen honoreringsregeling voor Commissarissen aangesloten bij de VTW.

PROCEDURE

De kandidaten zullen door de Huurdersbelangenvereniging voorgedragen worden. De RvC heeft een Remuneratiecommissie welke de kandidaten vervolgens zal beoordelen. De Remuneratiecommissie heeft onder andere tot taak het voorbereiden van de besluiten van de RvC op het gebied van de samenstelling, functioneren en bezoldiging van de RvC. Bij de selectie wordt aandacht besteed aan de mate waarin voldaan wordt aan de geschetste criteria.

Een ander onderdeel van de procedure is een toets op geschiktheid en betrouwbaarheid. Dit is vastgelegd in artikel 18a van het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting. De Autoriteit woningcorporaties voert deze toets uit namens de Minister voor Wonen en Rijksdienst. Commissarissen kunnen pas benoemd of herbenoemd worden nadat de AW zijn positieve zienswijze heeft gegeven. Nadat een positieve zienswijze is ontvangen, kan benoeming door de RvC plaatsvinden.

De begeleiding van deze procedure is in handen van bureau Rieken & Oomen in de persoon van mevrouw Tiny Rieken.

SOLLICITEREN

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Tiny Rieken, telefonisch te bereiken via nummer 043-321 96 07. Voor de vacatures wordt zaterdag 30 juni geadverteerd.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 16 juli via www.riekenoomen.nl/vacatures Klik u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.