

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets**  
**Twee leden Raad van Commissarissen**  
**voor Woonpunt (Volkshuisvesting/Financieel profiel)**

**W O O N P U N T** ●



Tiny Rieken  
Maastricht, april 2018

### ALGEMEEN

Woonpunt is de grootste woningcorporatie in Zuid-Limburg. Woonpunt biedt betaalbaar en prettig wonen aan zo'n 18.000 huurders in Zuid-Limburg. Woonpunt voorziet al een eeuw in betaalbare huisvesting. In de afgelopen honderd jaar zijn tienduizenden mensen aan een woning geholpen. Duizenden woningen zijn gebouwd en opgeknapt. Oude huizen gerenoveerd of soms gesloopt. Woonpunt is altijd bezig straten en buurten leefbaar te houden, samen met bewoners en anderen. Samen werken aan wonen; en dat al meer dan honderd jaar!

Toch staat Woonpunt zeker niet stil. Onlangs heeft men opnieuw een visie geschetst hoe hun toekomstbeeld eruit ziet:

"In 2022 zijn onze huurders op alle fronten tevreden over onze dienstverlening. We betrekken onze huurders actief bij ons beleid en bij het zorgen voor een prettige woonomgeving. Onze woningen hebben een goede kwaliteit en zijn energiezuiniger geworden. Bij onderhoud, renovatie en nieuwbouw maken we duurzame keuzes. We zoeken actief de samenwerking op met andere maatschappelijke partners en koesteren onze relaties en netwerken."

Deze visie voor de periode 2018-2022 zal tevens vertaald worden in een nieuw organisatiemodel en kent voor Woonpunt de volgende speerpunten:

- Huurders meer betrekken bij ons werk
- Investeren in leefbaarheid
- Verbeteren van onze dienstverlening
- Zorgen voor voldoende betaalbare woningen
- Versnellen van de verduurzaming van onze woningen
- Huisvesten mensen met zorgvragen

### ORGANISATIE

Woonpunt werkt conform het Governance model, bestaande uit Raad van Commissarissen / Raad van Bestuur. De organisatie wordt geleid door een tweehoofdige, collegiale, Raad van Bestuur (RvB). Bij Woonpunt werken ruim tweehonderd mensen die gaan werken in vijf teams: Verhuur, Leefbaarheid, Onderhoud, Vastgoedontwikkelingen en Financiën & Bedrijfsvoering.

### RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit zes personen. Twee leden zijn voorgedragen door de huurdersbelangenverenigingen van Woonpunt en één lid is benoemd op voordracht van de OR.

De RvC treedt op als intern toezichthouder. De RvC heeft daarbij advies- en goedkeuringsbevoegdheden. Verder vervult de RvC de werkgeversrol ten aanzien van het bestuur van de organisatie. Een aantal belangrijke besluiten van de RvB heeft de goedkeuring van de RvC.

Binnen de woningcorporatie zijn drie belangen te onderscheiden, te weten:

- het volkshuisvestelijk en maatschappelijk belang
- het bewonersbelang
- het bedrijfsbelang.

De afweging tussen deze belangen wordt door de RvB gedaan en wordt bewaakt door de RvC. Deze kan naast de bovengenoemde minimum bevoegdheden gevraagd en ongevraagd de RvB adviseren.

De leden van de RvC zijn collectief en individueel verantwoordelijk voor een goede vervulling van de volgende taken:

- Binnen het kader van de wet- en regelgeving is het de primaire taak van de RvC om toezicht te houden op het beleid van de RvB, inclusief de maatschappelijke en financiële prestaties. De werkwijze van en regels voor de raad zijn vastgelegd in een reglement. De Governance Code Woningbouwcorporaties vormt daarvoor de basis.
- Het optreden als werkgever van de RvB. De RvC beslist in deze werkgeversrol over de benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en het ontslag van de RvB.
- Het optreden als opdrachtgever voor de externe accountant. De RvC beslist in deze rol over de selectie, benoeming, beoordeling en opdracht voor de jaarrekeningcontrole van de externe accountant.
- Het behandelen c.q. goedkeuren van majeure besluiten.

- Het functioneren als strategisch klankbord voor de RvB: mee kunnen denken, met name in de oriënterende, meningvormende sfeer, met het bestuur op het terrein van o.a. beleid, investeringen, bedrijfsvoering, risicomangement en samenwerking met andere organisaties.

Binnen de RvC dienen naast een brede visie, de volgende disciplines/ deskundigheden aanwezig te zijn:

- bestuurlijk/ maatschappelijk
- bedrijfskunde/ organisatiekunde
- financieel-economisch
- volkshuisvestelijk/ ruimtelijke ordening
- vastgoedbeheer- en ontwikkeling
- zorg en welzijn
- juridisch
- klantenperspectief.

Van ieder lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar Woonpunt in het bijzonder. Voorstelbaar is dat bepaalde kennisgebieden gecombineerd voorkomen in een persoon. Dit betekent dan ook, dat bij de samenstelling van de RvC vooral gekeken wordt of de voltallige raad op bovengenoemde kennisgebieden voldoende knowhow in huis heeft. Gezien het belang van de financiële continuïteit dient de bedrijfseconomische kennis vanuit meerdere personen en invalshoeken ingevuld te kunnen worden.

Leden worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar, met een mogelijke eenmalige verlenging voor een periode van vier jaar. Het is noodzakelijk dat de RvC een duidelijke binding heeft met de regio.

### PROFIEL VOOR ALLE LEDEN

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is, dat deze uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die verschillende relevante aandachtsgebieden (portefeuilles) bestrijken en die bovenal over een helikopterview beschikken.

Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. De leden moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te sturen en zij moeten de juiste vragen stellen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen uit het bedrijfsleven en de non-profit sector. De leden van de RvC zijn onafhankelijk en onpartijdig en functioneren in de RvC zonder last of ruggespraak.

Naast een aantal basisvaardigheden, zoals genoemd in de Governance Code Woningcorporaties, dient elk lid te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- helikopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken
- op hoofdlijnen kunnen functioneren als klankbord voor het bestuur voor diverse (deel)terreinen van beleid
- kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- inzicht in strategische afwegingsprocessen
- kunnen werken in teamverband
- algemene interesse voor de samenleving en de volkshuisvesting
- affiniteit met de doelstelling van de corporatie
- beschikken over eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid en communicatievaardigheid
- sterk in omgevingsanalyses en innovatiegedrag
- beschikken over relevante netwerken
- beschikken over voldoende tijd voor het uitoefenen van de functie
- moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid; de toezichthouder moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij daar aanvankelijk alleen in staat), durven ingrijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen

- ervaring in het omgaan met financiële en andere managementinformatie, zoals jaarrekeningen, begrotingen en beleidsstukken
- inzicht in het functioneren van de onderneming en de volkshuisvestingssector
- een onpartijdige en onafhankelijke positie, geen belangenverstrengeling.

### VACATURES TWEE LEDEN RAAD VAN COMMISSARISSEN

Voor Woonpunt zijn we op zoek naar een kandidaat met kennis en werkervaring op het gebied van volkshuisvesting en volkshuisvestelijke vraagstukken. De kandidaat heeft een goed beeld van de ontwikkelingen in de (maatschappelijke) vastgoed/ sociale huisvestingssector en is in staat de vertaalslag te maken naar strategische en organisatorische consequenties voor Woonpunt. Deze kandidaat wordt lid van de Vastgoedcommissie. Daarnaast is er een vacature voor een lid RvC met als aandachtsgebied financiën. Hierbij wordt gezocht naar een kandidaat met brede bedrijfseconomische expertise. Deze kandidaat wordt lid van de Auditcommissie.

Een van de kandidaten wordt benoemd op voordracht van de huurdersbelangenvereniging. Deze kandidaat is woonachtig in Zuid-Limburg.

Gezien de samenstelling van de RvC, wordt uitdrukkelijk aan vrouwelijke kandidaten gevraagd om te reageren.

### ARBEIDSVORWAARDEN

De leden van de RvC worden beloond met als uitgangspunt de in de Governancecode Woningcorporaties opgenomen honoreringsregeling voor Commissarissen aangesloten bij de VTW.

### PROCEDURE

Kwaliteit is voor alle leden van de RvC het leidende principe. Bij de selectie en benoeming wordt de bepaling uit de Wet Bestuur en Toezicht ten aanzien van de limitering van het aantal toezichthoudende functies in acht genomen. De werving en selectie wordt verricht door Rieken & Oomen, in de persoon mevrouw Tiny Rieken. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functies geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Aansluitend zullen de gespreksronden plaatsvinden met selectiecommissie op 8 en 20 juni.

### SOLLICITEREN

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Tiny Rieken, telefonisch te bereiken via nummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag voor 9 mei via [www.riekenoomen.nl/vacatures](http://www.riekenoomen.nl/vacatures) Klik u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.