

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

Profielschets twee leden Raad van Commissarissen voor woningstichting De Voorzorg

WONINGSTICHTING
DE VOORZORG
voor meer dan wonen alleen



Tiny Rieken
Maastricht, december 2017

ALGEMEEN

Woningstichting De Voorzorg is sinds 1919 een begrip in de sociale woningverhuur in de regio Parkstad. Verdeeld over Heerlen, Brunssum en Hoensbroek heeft De Voorzorg circa 3.400 verhuureenheden waarvan een kleine 2.900 wooneenheden, in haar bezit. De Voorzorg maakt zich sterk voor kwalitatief wonen, in een prettige woonomgeving, tegen een bereikbare huurprijs.

Missie

“Het huisvesten van de sociale doelgroepen binnen Parkstad en in het bijzonder de ouderen en bijzondere doelgroepen met een smalle beurs in een leefbare en inspirerende omgeving.”

Visie

De Voorzorg wil het haar toevertrouwde maatschappelijk vermogen inzetten om geschikt en betaalbaar wonen te realiseren voor mensen die geen of slechts beperkte toegang hebben tot de commerciële huur- of koopsector. Daarbij wordt gestreefd naar een maximaal maatschappelijk rendement.

Woningstichting De Voorzorg is van mening dat de omvang van het haar toevertrouwde maatschappelijk vermogen zo groot is dat zij haar vermogen activeert en ervoor kiest een ontwikkelende woningcorporatie te zijn. Uiteraard dient daarbij gestreefd te worden naar een optimale inzet van die middelen, namelijk daar investeren waar de grootste maatschappelijke meerwaarde wordt gecreëerd. Dat betekent bijvoorbeeld investeren in nieuwbouw of renovatie, maar ook investeren in leefbaarheid, sociale maatregelen, maatschappelijk vastgoed of andere activiteiten die bijdragen aan een goed woon- en leefklimaat voor mensen waar De Voorzorg voor staat. Vertrekpunt is daarbij voor De Voorzorg haar bijzondere verbondenheid met de Heerlense gemeenschap.

Strategie en ambitie

Om haar missie uitvoer te geven, zorgt De Voorzorg er voor dat de huurprijs geen belemmering vormt voor huurders met een beperkt inkomen. Alle nieuwbouwprojecten voldoen al jaren aan de betaalbaarheidscriteria en ook voor toekomstige nieuwbouw is dit criterium leidend. De Voorzorg biedt kwalitatief hoogstaande woningen aan doelgroepen die voor het merendeel op de sociale woningbouw aangewezen zijn. In het bijzonder ouderen en zorgbehoevenden zijn speerpunten van het beleid. Gezien de ontwikkelingen in de regio ligt de focus op kwaliteit. De grootste opgave waarmee De Voorzorg wordt geconfronteerd, is de krimp in de regio. Om hier het hoofd aan te bieden, wordt geïnvesteerd in leefbaarheid van woningen en wijken, te beginnen bij de toewijzing, wordt geïnvesteerd in woningvoorraad, levensloopbestendige nieuwbouw en in beperkte sloop. De sloopplannen zijn beperkt, omdat in het verleden al veel bezit is gesloopt dat niet meer voldeed aan de woonwensen en -behoeften en om ruimte te maken voor nieuwbouw. In de toekomst zullen de marktontwikkelingen nog nadrukkelijker van invloed zijn op het tempo waarin en het type woningen dat zal worden gesloopt. Een en ander is uitgewerkt in het Strategisch Voorraadbeleid.

Zie voor uitgebreide informatie www.wsdevoorzorg.nl

RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen (RvC) speelt een belangrijke rol in het adviseren van de directeur-bestuurder en fungeert als klankbord bij te nemen strategische beslissingen. Corporate governance staat voor goed bestuur, toezicht, effectiviteit en doelmatigheid bij ondernemingen. De Voorzorg gaat in haar beleid te werk volgens de principes van corporate governance, waarbij de Governance Code Woningcorporaties als uitgangspunt wordt genomen. De RvC is verantwoordelijk voor de continuïteit van goed bestuur. De directeur-bestuurder bepaalt het beleid en voert het uit. De RvC ziet daarop toe, staat de directeur-bestuurder met raad terzijde en treedt op als werkgever van de directeur-bestuurder.

De RvC is samengesteld op basis van algemene kwaliteiten en met inachtneming van spreiding van deskundigheid en achtergrond. De onderlinge taakverdeling binnen de RvC wordt afgestemd op de specifieke deskundigheid van de individuele leden. De RvC hecht aan diversiteit qua samenstelling.

Algemene kenmerken leden Raad van Commissarissen

Alle leden van de RvC zijn onafhankelijk in de zin van de Corporate Governance Code. Van alle leden wordt integriteit, besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij zijn in staat (scherpe) discussies collegiaal te voeren.

De commissarissen beschikken onder meer over de volgende competenties:

- communicatieve vaardigheden gericht op samenwerking
- in staat in teamverband te werken
- analytisch denkvermogen, het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken
- betrokkenheid bij mens en organisatie
- actieve, positief-kritische attitude
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- is in staat het eigen functioneren bespreekbaar te maken
- in staat zijn als klankbord te fungeren voor de directeur-bestuurder.

Tevens beschikken de commissarissen over:

- bedrijfsmatige of bestuurlijke ervaring
- een relevant breed netwerk
- een brede maatschappelijke belangstelling
- voldoende tijd om de taken als commissaris adequaat te kunnen vervullen; voor de leden wordt uitgegaan van een investering van 100 uur per jaar.

VACANTE POSITIES BINNEN DE RAAD VAN COMMISSARISSSEN

De RvC bestaat uit tenminste drie en ten hoogste uit vijf leden.

Wij zijn op zoek naar een commissaris met achtergrond en ervaring in de brede maatschappelijke omgeving en in het bijzonder in de zorg, en een commissaris met een bedrijfsmatig/financieel profiel, waarvan een van beiden woonachtig en met een netwerk in de regio.

Een van de commissarissen is op voordracht van de huurders.

Aanvulling

Naast de eerdergenoemde algemene en specifieke kenmerken beschikt de kandidaat over aantoonbare ervaring opgedaan in een functie op strategisch niveau.

De voornaamste drijfveren van de kandidaten zijn de behoefte om meerwaarde te leveren aan de RvC en het nemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid voor de kernactiviteit; de verhuur van woningen aan mensen die niet zelf in hun huisvesting kunnen voorzien.

HONORERING

Voor de leden van de RvC wordt door de organisatie een bestuurders-aansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Honorering vindt plaats op basis van de beroepsregel VTW en is in overeenstemming met de WNT.

PROCEDURE

Kwaliteit is voor alle leden van de RvC het leidende principe. De begeleiding van deze procedure is in handen van mevrouw Tiny Rieken, senior adviseur bij bureau Rieken & Oomen. Zij draagt kandidaten voor aan de selectiecommissie. Met deze commissie vindt de eerste gespreksronde plaats.

De beoogd te benoemen kandidaat gaat aansluitend kennismaken met de huurdersorganisatie en de ondernemingsraad.

Daarna zal door de Autoriteit woningcorporaties een fit en proper-test worden uitgevoerd.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met mevrouw Tiny Rieken, telefonisch te bereiken via nummer 043-321 96 07. Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk vóór 1-1-2018 via www.riekenoomen.nl/vacatures. Klik op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.