

**Profielschets Senior Adviseur
Strategie en Portefeuille
Woonstede**



ALGEMEEN

“Wonen naar je zin en ruimte om jezelf te zijn”, zijn de belangrijkste uitgangspunten voor Woonstede. De behoeften en zelfs de dromen van de bewoner, vormen de basis van de dienstverlening. De honderddertig medewerkers zetten zich, samen met de verschillende samenwerkingspartners, in voor goede woningen en een prettige woonomgeving. Binnen Woonstede wil men dit juist ook mogelijk maken voor de mensen met beperkte financiële middelen. Daarom staat de focus op beschikbaarheid en betaalbaarheid voorop.

Men werkt daarbij vanuit de volgende kernwaarden:

- Klantgericht
- Maatschappelijk betrokken
- Resultaatgericht
- Creatief

Binnen de organisatie werkt een relatief jonge groep mensen die in een collegiale sfeer gaan voor kwaliteit. Lef en creativiteit in combinatie met verantwoordelijkheid en pragmatisme worden gewaardeerd.

CONTEXT

Vanuit de politiek en door de nieuwe regelgeving (Woningwet) is de kerntaak van woningcorporaties duidelijker afgebakend en worden eisen gesteld aan de wijze van samenwerking met huurders en gemeenten. Aan Woonstede de opdracht om binnen deze scherp afgebakende kerntaak slimme en innovatieve wegen te vinden om haar strategische doelen te realiseren.

Om aan deze opdracht te voldoen heeft Woonstede een nieuw besturingsmodel ingevoerd.

Gekozen is voor een model met één directeur-bestuurder. Hiermee wordt het speelveld overzichtelijker.

Daarnaast kent Woonstede een meningsvormend managementteam (MT) dat integraal verantwoordelijk is voor Stichting Woonstede als geheel.

De directeur-bestuurder, de manager Wonen, de manager Vastgoed en de manager Bedrijfsondersteuning vormen gezamenlijk het MT.

Naast de wijzigingen binnen het managementteam maakt Woonstede ook de slag naar resultaat-verantwoordelijke teams waarbij eigenaarschap en het nemen van verantwoordelijkheid van iedereen binnen de organisatie wordt verwacht. Ook wordt er gewerkt aan het verder LEAN organiseren van het primaire proces.

DE FUNCTIE

Vanuit je rol als senior adviseur Strategie en Portefeuille ondersteun je enerzijds de directie en het MT bij het strategisch beleids- (ontwikkelings-)proces, met als resultaat een inhoudelijk breed gedragen en actueel meerjarenplan voor Woonstede. Anderzijds formuleer en actualiseer je de portefeuillestrategie van Woonstede, passend binnen het strategische meerjarenplan.

Als “het geweten” van de organisatie heb je continue het lange termijn perspectief voor ogen, bewaar je overzicht en maak je de gevolgen van eventuele besluiten duidelijk aan het MT. Vanuit verbinding en oprechte interesse vergaar je relevante informatie bij collega’s binnen Woonstede. Je bent in staat anderen uit te dagen en te scherpen om uiteindelijk tot de beste koers voor Woonstede te komen. Naar buiten acteer je als de ambassadeur van Woonstede, goed geïnformeerd, betrouwbaar en vanuit de relatie een inhoudelijk sparringpartner voor stakeholders.

Daarbij weet je als geen ander de externe strategische ontwikkelingen te vertalen naar de gevolgen voor Woonstede op de terreinen van o.a. volkshuisvesting, markt en financiën. Je adviseert het MT en directie met betrekking tot relevantie en consequenties voor Woonstede. Deze ontwikkelingen, de visie van het MT, alsook de input die je ophaalt bij de verschillende diensten binnen Woonstede vormen de input voor het meerjarenplan.

Je levert een belangrijke bijdrage aan het werken volgens de principes van het driekamermodel. Hierin werk je nauw samen met het MT en Assetmanagement.

Naast bovengenoemde taken ben je als senior adviseur tevens verantwoordelijk voor het formuleren en actualiseren van de portefeuillestrategie op organisatieniveau. Gericht op een optimale maatschappelijke en financiële waardecreatie. Je actualiseert jaarlijks de strategische (vastgoed)kaders en kpi's in samenwerking met Wonen, Vastgoed, Control en Bedrijfsondersteuning. Door het jaar heen toets je, in samenwerking met assetmanagement en business control, in hoeverre de gestelde kaders en kpi's voor tactisch vastgoed worden nageleefd.

Vanuit je externe focus neem je, alleen of samen met collega's, deel aan o.a. regionaal overleg met collega woningbouwcorporaties, provincie en aan het ambtelijk overleg met de gemeenten, en ga je de samenwerking aan met andere partners.

Uitdaging

De combinatie van bovenstaande rollen geven je alle kans om het verschil te maken binnen Woonstede. Verder is het natuurlijk een prima kans is om je verder te verdiepen in de woningbouwsector en een mooie opmaat voor eventuele toekomstige ambities. Als je daarnaast ook nog graag een bijdrage levert aan duurzaam bouwen, is dit jouw uitdaging.

FUNCTIE-EISEN

Wij vragen een senior adviseur Strategie en Portefeuille die:

- beschikt over academisch werk- en denkniveau
- beschikt over 5 tot 10 jaar ervaring in soortgelijke functie
- kennis heeft van de woningmarkt, vastgoedeconomie en volkshuisvesting
- kennis heeft van scenariodenken, onderzoekstechnieken en dataverwerking
- kennis heeft van organisatie- en bestuurlijke verhoudingen.

COMPETENTIES

Om de functie op adequate wijze uit te voeren is het belangrijk om naast de kernwaarden te beschikken over de volgende competenties:

- sociaal vaardig en samenwerkingsgericht
- in staat complexe zaken eenvoudig uit te leggen
- helicopterview
- initiatief
- gestructureerd
- analytisch en conceptueel vermogen
- organisatiesensitiviteit
- communicatief sterk, verbaal en non-verbaal.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Het betreft een dienstverband van 32 uur per week voor de duur van een jaar, met de mogelijkheid van een vast dienstverband. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Woondiensten. De functie is voorlopig ingeschaald in salarisschaal K met een maximumsalaris van € 5.034,00 bruto per maand bij een fulltime dienstverband.

PROCEDURE

De werving en selectie voor deze functie is in handen van Rob Maréchal, senior adviseur bij bureau Rieken & Oomen. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Aansluitend zullen gespreksrondes plaatsvinden met selectie- en adviescommissie(s). Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Voor meer informatie over het profiel of de procedure kunt u contact opnemen met Rob Maréchal via telefoonnummer 043-321 96 07.

SOLLICITEREN

Uw sollicitatie ontvangen wij graag voor 27 december, via www.riekenoomen.nl/vacatures. Klikk u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.