

**Lid raad van commissarissen  
aandachtsgebied:  
maatschappelijk ondernemerschap  
(huurderszetel)**

**Woonstichting SSW**

**Informatie voor belangstellenden**



## Voorwoord

Deze notitie is bedoeld om belangstellenden voor de positie van lid van de raad van commissarissen van Woonstichting SSW inzicht te geven in de organisatie, de vacante positie en het gewenste profiel.

De laatste paragraaf geeft praktische informatie over de sollicitatieprocedure.

Op onze website [www.terraresearch.nl](http://www.terraresearch.nl) vind je wat dit laatste betreft de meest actuele informatie. Ook zijn wij graag bereid je telefonisch te woord te staan.

Dit document is tot stand gekomen na gesprekken met leden van de raad van commissarissen, de directeur-bestuurder, de bestuurssecretaris van SSW en leden van het bestuur van de Biltse Bewonersvereniging Woonspraak. Daarnaast zijn interne en openbare documenten geraadpleegd. Aldus is een goed beeld ontstaan van de strategie en ontwikkeling van de organisatie.

Meer informatie over de organisatie vind je op [www.ssw.nl](http://www.ssw.nl).

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant

Monique Vlek, search consultant

## **Woonstichting SSW, organisatie in ontwikkeling!**

Woonstichting SSW (verder 'SSW') is al 102 jaar dé woningcorporatie voor de gehele gemeente De Bilt. De Bilt is een gemeente met ruim 43.000 inwoners, verdeeld over de zes kernen: De Bilt, Bilthoven, Maartensdijk, Hollandsche Rading, Groenekan en Westbroek.

Als middelgrote corporatie speelt SSW, met ongeveer 5.000 woningen, een belangrijke rol binnen de woningmarkt in de gemeente De Bilt. SSW is sterk verankerd in De Bilt en verzorgt huisvesting voor huurders met een relatief laag inkomen en soms een kwetsbare positie. De corporatie heeft korte lijnen met de gemeente en wordt als partner van de gemeente zeer gewaardeerd. De organisatie telt circa 50 fte en op alle niveaus in de organisatie is er een grote betrokkenheid bij de lokale opgave. Daarbij wordt veel samengewerkt met lokale maatschappelijke partners.

Voor de jaren 2020-2021 hebben de gemeente, de Biltse Bewonersvereniging Woonpraak (verder 'Woonpraak') en SSW prestatieafspraken vastgelegd over onder andere het bevorderen van de doorstroming, het aanpakken van het scheefhuren door middel van inkomensafhankelijke huurverhoging, het verdichten van woningbouw op de locaties van SSW, het verduurzamen van het woningbezit, de aandacht voor vergrijzing en voor levensloopbestendigheid van de sociale woningvoorraad.

Verder staat in de prestatieafspraken dat er in de periode 2016 tot en met 2030 450 wooneenheden aan het bezit worden toegevoegd. In verband met de schaarste van geschikte locaties is er nog maar een zeer beperkte opvolging aan deze afspraak gegeven. Gemeente De Bilt, Woonpraak en SSW zullen deze afspraak prioriteit geven.

### **Ontwikkelingen**

De Woningwet 2015 heeft de wet- en regelgeving bij woningcorporaties fors aangescherpt. Huurders en gemeente hebben meer invloed gekregen op het beleid en de uitvoering van de activiteiten van de corporatie. Ook heeft de externe toezichthouder een dominantere positie ingenomen. Dat stelt hoge eisen aan het intern toezicht.

Op 1 juli 2019 vertrok de toenmalige bestuurder van SSW, waarna de positie tot 1 maart van dit jaar waargenomen is door een interim bestuurder. De nieuwe bestuurder is per 1 maart begonnen met het vormen van een krachtig nieuw MT, omdat de destijds zittende MT-leden voor een uitdaging buiten SSW hadden gekozen.

Hoewel de resultaten in de afgelopen jaren, zowel financieel als op het gebied van huurderstevredenheid, voldoende waren, zijn er door de raad van commissarissen (verder 'RvC') en de interim bestuurder duidelijke verbeterpunten aangegeven. Verbeterpunten op de gebieden van de huurderstevredenheid, een duurzaam financieel bedrijfsmodel, de interne beheersing van risico's, de externe samenwerkingsverbanden met maatschappelijke partners en het professionaliseren van de aansturing. Dit alles met als doel de continuïteit van SSW te waarborgen met een verdere optimalisatie van de huurderstevredenheid.

Op dit moment wordt geschreven aan een nieuw ondernemingsplan voor de komende jaren. Deze 'Strategie 2025' moet eind 2020 af zijn. Dit ondernemingsplan moet ambitieus en tegelijk realistisch zijn.

**De Biltse Bewonersvereniging Woonspraak**

Deze bewonersvereniging behartigt de belangen van de huurders van SSW.

De samenwerking tussen Woonspraak met de bestuurder, de RvC en de werkorganisatie wordt als steeds constructiever en plezieriger ervaren.

## Raad van commissarissen

De RvC heeft primair de taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Woonstichting SSW. De RvC staat het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde.

De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in het **reglement van de RvC** die te vinden zijn op de website van SSW. Het toezicht omvat in ieder geval:

- realisatie van de doelstellingen van SSW;
- strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van SSW;
- toezicht op en de werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording;
- financiële verslaglegging;
- naleving van toepasselijke wet- en regelgeving;
- risicomanagement en de interne beheersing van verbindingen.

Het toezicht geschiedt vanuit een onafhankelijke opstelling en vindt niet alleen achteraf plaats, maar heeft ook een anticiperend karakter. De RvC komt statutair minstens vier keer per jaar bijeen, in de praktijk is dit minstens zes maal.

Tijdens de vergaderingen bespreekt de RvC het ondernemingsplan, het strategisch voorraadbeleid, de begroting en jaarrekening, investeringsvoorstellen, rapportages en worden strategische ontwikkelingen besproken. De RvC vergadert doorgaans in aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Voorafgaand aan de vergaderingen vergadert de RvC een half uur buiten aanwezigheid van de directeur-bestuurder. De RvC betracht optimale transparantie in denken en doen, in lijn met de Woningwet. Hoewel er soms scherp gedebatteerd wordt, is de sfeer in de RvC over het algemeen ontspannen.

De RvC is een collegiaal werkende raad en kent een audit- en een selectie- en remuneratie-commissie. Beide commissies bestaan uit een voorzitter en een lid. De RvC onderschrijft en hanteert vanzelfsprekend de Governancecode Woningcorporaties.

Er wordt van de commissarissen een toegankelijke opstelling verwacht naar de belanghouders, vastgelegd in het begrip 'de aanspreekbare commissaris'. De RvC wil zich in verbinding voelen met elkaar, het bestuur, met werknemers, huurders en andere stakeholders. Daartoe spreekt de RvC minimaal eenmaal per jaar met de ondernemingsraad en met Woonspraak. Ook zijn er regelmatig contacten met de verschillende MT-leden. Daarnaast wil de RvC zicht houden op wat er maatschappelijk speelt in de omgeving van SSW.

In verband met het bereiken van het einde van de benoemingstermijn van twee leden van de RvC, is er een vacature voor een lid RvC op voordracht van Woonspraak. De RvC van SSW bestaat normaliter uit vijf leden, in 2020 tijdelijk uit zes leden omdat vooruitlopend op deze vacatures al een lid is geworven. Na het invullen van deze vacature per 1 januari 2021 bestaat de RvC weer uit vijf leden.

## Lid raad van commissarissen

Binnen de RvC wordt er – gezien de huidige samenstelling – gezocht naar kandidaten voor een huurderszetel met als profiel maatschappelijk ondernemerschap. Twee leden van de RvC hebben zitting op basis van een bindende voordracht door Woonspraak.

De huurderscommissarissen zien erop toe dat het algemene huurdersbelang adequaat wordt geadresseerd in de beraadslagingen van de RvC. De huurderscommissarissen onderhouden daartoe een open en op vertrouwen gebaseerde relatie met de huurdersvereniging en zorgen voor een scherp zicht op het verschil tussen het begrip ‘huurdersbelang’ en het belang van individuele huurders. De huurderscommissaris heeft geen vertegenwoordigende rol en is daarmee ook geen verantwoording verschuldigd aan de bewonersvereniging.

De commissaris met het aandachtsgebied maatschappelijk ondernemen heeft bij voorkeur een ruime bestuurlijke ervaring in het (semi)publieke domein. Kennis van het thema wonen en zorg en een visie op de relevante ontwikkelingen in deze sectoren wordt verwacht. Samenwerkingen in het sociale domein worden steeds intensiever, ook in relatie met zorgvastgoed en rondom de ontwikkelingen van zorg in de thuissituatie.

Het nieuwe lid van de RvC:

- is bij voorkeur werkzaam als bestuurder bij een maatschappelijke organisatie zoals een zorg- en/of welzijnsorganisatie;
- heeft een actieve inbreng vanuit het huurdersperspectief in vergaderingen;
- heeft het vermogen om te beoordelen of de positie van huurders voldoende is geborgd;
- is bereid inhoudelijk van gedachten te wisselen en zich te oriënteren op wat er leeft door onder andere het bijwonen van overlegvergaderingen van Woonspraak.

Daarnaast gelden er algemene competenties. Een lid van de RvC:

- heeft kennis van het maatschappelijk veld waarin SSW werkzaam is;
- heeft affiniteit met de doelgroep van SSW;
- heeft bij voorkeur binding met de regio;
- heeft een strategisch en analytisch denkvermogen;
- is in staat om snel inzicht in en overzicht te krijgen van een complexe organisatie;
- is kritisch en in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming;
- kan de goede vragen stellen en durft door te vragen;
- is aantoonbaar sociaal-maatschappelijk betrokken en intrinsiek gemotiveerd om iets te betekenen voor de doelgroep van SSW;
- heeft sterke affiniteit met- en kennis van de volkshuisvesting, de doelstellingen en de maatschappelijke opgaven van SSW;
- realiseert zich dat het financieel-economische aspect niet alleen leidend is bij de opgave waar SSW voor staat;
- is op de hoogte van de actuele ontwikkelingen binnen het politiek-maatschappelijke en volkshuisvestelijke terrein;
- heeft kennis van en gevoel voor: hedendaagse opvattingen over ‘good governance’, bestuurlijke verhoudingen en -processen én intermenselijke relaties;
- onderschrijft volmondig de Governance Code Woningcorporaties;
- is een teamspeler;

- kan scherpe zakelijke discussies voeren zonder de goede relatie in de waagschaal te stellen;
- Heeft voldoende tijd om adequaat toezicht uit te oefenen en de flexibiliteit om bij crisis aanvullende ruimte en tijd vrij te maken.

De RvC hecht waarde aan een brede diversiteit in de RvC. Om deze reden gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

## Praktische informatie betreffende de procedure

SSW heeft ervoor gekozen om bij de beloning van haar commissarissen ruim binnen de marges van de Wet Normering Topinkomens te blijven. De vergoeding voor een lid van de RvC bedraagt € 13.000,= per jaar.

Terra Management Search legt aan de opdrachtgever een long list van kandidaten voor. De opdrachtgever beslist met welke kandidaten zij gaat kennis maken. De werving vindt in goed overleg plaats in gezamenlijke selectiecommissies samengesteld uit bestuursleden van Woonspraak en leden van de RvC. De directeur-bestuurder is adviseur in dit proces. De selectie- en benoemingsprocedure wordt door Terra Management Search begeleid. Referenties worden alleen ingewonnen na toestemming van de kandidaat.

Wanneer je geïnteresseerd bent in de vacature, ontvangt Terra Management Search graag **uiterlijk woensdag 30 september 2020** een motivatiebrief en curriculum vitae. **Je kunt je sollicitatie uploaden met de button bij de vacature op onze site.**  
*Wil je ons bij sollicitatie laten weten waar je deze vacature voor het eerst zag?*

Wanneer je profiel voldoende aanknopingspunten biedt, nodigen wij je uit voor een kennismakingsgesprek met onze consultant Bert Hokken.

Op de avond van 14 oktober zal Terra haar voorstel doen aan de opdrachtgever.

- De eerste gespreksronde met de selectiecommissie van SSW is gepland op **vrijdag 16 oktober tussen 9.00 en 14.00 uur** en vindt plaats op het kantoor van SSW.
- De tweede gespreksronde vindt plaats op **maandag 26 oktober tussen 13.00 en 16.00 uur** en vindt plaats op het kantoor van SSW.
- De geselecteerde kandidaat zal op **dinsdag 3 november tussen 19.30 uur en 20.00 uur** (via Microsoft Teams) kennismaken met de gehele RvC, waarna de RvC het voorgenomen besluit zal nemen om tot benoeming over te gaan.

Vervolgens volgt de 'Fit en Proper' test door de Autoriteit Woningcorporaties. Na een positieve afronding van de toets kan de benoeming worden bekrachtigd in de eerstvolgende vergadering van de RvC. Het streven is dat je per 1 januari 2021 kan starten met de werkzaamheden.

Voor resterende vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of te e-mailen. Gezien de adviezen van de regering werken wij momenteel nog grotendeels vanuit huis. Maar via onderstaande nummers kun je ons altijd bereiken.

Monique Vlek, search consultant 06-110 686 59  
(maandag, dinsdag, donderdag tussen 08:30-17:00 uur en vrijdag van 10:00-16:30 uur).

Bij afwezigheid kun je contact opnemen met:

Bert Hokken, consultant, 085-070 25 97 | 06-209 589 65

E-mail: [terra@terrasearch.nl](mailto:terra@terrasearch.nl)