

Lid Raad van Commissarissen
Aandachtsgebied: vastgoed en maatschappelijk
Huurderszetel

Informatie voor belangstellenden



Voorwoord

Deze notitie is bedoeld om belangstellenden voor de positie Lid Raad van Commissarissen van Elkien inzicht te geven in de organisatie, de vacante positie in de Raad van Commissarissen en het gewenste profiel. De laatste paragraaf geeft praktische informatie over de procedure.

Op onze website www.terrasearch.nl vindt u wat dit laatste betreft de meest actuele informatie. Ook zijn wij graag bereid u telefonisch te woord te staan.

Dit document is tot stand gekomen na gesprekken met een vertegenwoordiging van de Raad van Commissarissen, de Bestuurder, de Bestuurssecretaris en afgevaardigden namens de huurders van Elkien. Daarnaast zijn interne en openbare documenten geraadpleegd. Aldus is een goed beeld ontstaan van de strategie en ontwikkeling van de organisatie.

Meer informatie over de organisatie vindt u op www.elkien.nl.

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant
Dianne Kurvers, search consultant

Elkien, de organisatie

In Friesland verhuurt Elkien circa 19.000 goed onderhouden sociale woningen. Voor de huurders zet Elkien altijd een stap extra. Elkien bouwt aan de thuiscorporatie. Dit betekent dat Elkien huurders niet alleen een goede, passende woning biedt maar ook samen zorgt voor een plezierige, veilige en leefbare woonomgeving. Daarin zijn huurders verantwoordelijk voor hun eigen geluk. En voor het organiseren van hun thuis. Maar Elkien biedt ze daarvoor de mogelijkheden.

Elkien is ontstaan uit 4 fusies, waarvan de laatste in 2014. Elkien beheert ruim 19.000 woningen in Friesland verspreid over zes gemeenten: Súdwest Fryslân, Heerenveen, De Friese Meren, Opsterland, Leeuwarden en Smallingerland. Ruwweg de helft van de woningen staat in Leeuwarden.

Elkien kent twee professionele huurdersorganisaties, De Bewonersraad en Nieuw Elan. Van beide organisaties is het hoofdkantoor gevestigd in Leeuwarden.

Bij Elkien werken circa 175 medewerkers. Het hoofdkantoor is gevestigd in Heerenveen. Daarnaast zijn er vestigingen in Leeuwarden en Sneek waar Adviseurs Wonen de klanten persoonlijk te woord staan. Elkien heeft 25 allround onderhoudsmonteurs die zorgen voor het dagelijks onderhoud aan de woningen.

Missie, visie en kernwaarden

Missie

Woningcorporatie Elkien is en blijft de realistische buur(t)corporatie voor beter wonen in Fryslân.

Visie

Thuis bij Elkien.

Iedereen verdient een thuis en wij zetten ons in om dat mogelijk te maken. Elkien biedt mensen met bescheiden inkomens betaalbare, duurzame en passende woningen in een leefbare omgeving. Wij leveren een bijdrage aan een beter woon- en leefklimaat in Friesland door samen met relevante partijen te werken aan oplossingen waar onze huurders wat aan hebben. Wij willen een corporatie zijn waar huurders, medewerkers en partners zich welkom en gewaardeerd voelen. Kortom waar iedereen zich thuis voelt. Iedereen verdient een thuis.

Een huurwoning is namelijk geen voorziening maar een thuis. Huurders zijn verantwoordelijk voor hun eigen geluk en het organiseren van een thuis. Maar wij bieden ze daarvoor de mogelijkheden en geven een steuntje in de rug wanneer dat nodig is.

Kernwaarden

Samen

We kijken verder dan ons eigen belang en gaan voor hetzelfde doel. We werken samen, zoeken elkaar op en spreken elkaar aan. We voelen een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Duidelijk

Afspraak is afspraak. We doen wat we zeggen en zeggen wat we doen. En leggen dit ook helder en begrijpelijk uit.

Doen

We signaleren kansen door goed te luisteren, zetten die om in concrete ideeën en voeren die ook daadwerkelijk uit. We geven vertrouwen door onze beloftes na te komen.

Elkien helpt mensen met een bescheiden inkomen bij prettig wonen en leven. Elkien verhuurt en verkoopt betaalbare, toekomstbestendige en duurzame woningen. De meer dan 19.000 goed onderhouden woningen staan in leefbare buurten en wijken. In steden en dorpen van Friesland die klanten van Elkien aantrekkelijk vinden om te wonen.

Elkien organiseert haar bedrijfsvoering zo sober en doelmatig mogelijk. En mocht er al winst gerealiseerd worden, dan wordt dit direct weer geïnvesteerd in de woningen, in leefbaarheid en in wijkvernieuwing. Want het gaat om het woon- en leefgenot van de huurders, nu en in de toekomst.

Ontwikkelingen

Elkien neemt een aantal externe ontwikkelingen waar:

- De doelgroep voor sociale huurwoningen verandert in Friesland. Ondanks de huidige druk op de woningmarkt verwachten we dat de behoefte aan sociale huurwoningen langzaam afneemt.
- De doelgroep met de allerlaagste inkomens wordt steeds groter; betaalbare woningen zijn meer dan ooit van belang.
- Friesland krijgt te maken met krimp; het eerst in de dorpen.
- In steeds meer buurten staat de leefbaarheid onder druk.
- Steeds meer ouderen blijven langer zelfstandig wonen.
- De duurzaamheidsopgave is groot; in 2050 zijn we CO2 neutraal; de financiering hiervan staat onder druk.
- Door overheidsheffingen kan Elkien minder investeren in haar woningen.

Door deze ontwikkelingen is het noodzakelijk dat Elkien de komende jaren creatiever en kritischer wordt op haar inspanningen. Alleen zo kan zij blijven werken aan haar kerntaak en wat in de maatschappij nodig is.

Strategische keuzes

De klant voorop! Dat is wat Elkien wil en waar we het voor doen.

Betaalbaarheid stellen we daarom voorop. We werken voor mensen met een kleine beurs. We zorgen er dus allereerst voor dat onze woningen betaalbaar zijn.

Elkien werkt toe naar een aantal van ongeveer 17.000 woningen in 2028. We volgen de krimp en anticiperen hierop. In dorpen waar Elkien een klein aantal woningen heeft, bouwen we het bezit uiteindelijk af.

In 2050 zijn onze woningen CO2 neutraal. Nieuwbouw leveren we energieneutraal op. In bestaande bouw bekijken we welke maatregelen het meest geschikt zijn.

Samen met zorgpartners werken we aan zorg in de buurt.

Alleen met deskundig en tevreden personeel kan de dienstverlening van Elkien optimaal zijn, hier wordt dan ook op ingezet.

Financiële situatie

Elkien is financieel in control en een financieel gezonde organisatie. Elkien voldoet aan de eisen die de Autoriteit Woningcorporaties (AW) en het Waarborgfonds Sociale Woningbouw (WSW) stellen aan corporaties betreffende de financiële situatie en kredietwaardigheid.

Organisatie

De organisatie wordt geleid door een tweehoofdig directieteam op basis van gelijkwaardigheid, waarbij één van de directeuren tevens als statutair bestuurder is aangesteld.

Elkien wil een wendbare organisatie zijn. Wendbaar zijn, betekent kunnen inspelen op voortdurende veranderingen in de samenleving en in de omgeving waar Elkien werkt. Het betekent dat steeds gekeken wordt naar wat nodig is voor onze klanten en ons vastgoed maar ook voor de medewerkers.

Lid Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (hierna: RvC) en het Bestuur van Elkien onderschrijven de uitgangspunten van de Governancecode Woningcorporaties 2015. De code benoemt kwaliteitseisen, waarden, normen en regels die Elkien bij haar functioneren hanteert -zowel intern als extern- en waarop zij aanspreekbaar is.

De RvC houdt vanuit zijn wettelijke taak toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken van Elkien. Hij staat het bestuur met raad terzijde, gevraagd en ongevraagd. Elkien heeft een tweehoofdig directieteam, op basis van gelijkwaardigheid, waarbij één van de directeuren tevens als statutair bestuurder is aangesteld. Het directieteam stuurt een managementteam aan en wordt ondersteund door de bestuurssecretaris van de stichting.

De RvC heeft de gebruikelijke statutaire taken en bevoegdheden op het gebied van zijn toezichtfunctie, werkgeverschap en heeft een advies- en klankbordfunctie.

De RvC bestaat uit vijf leden. De bestuurssecretaris van de stichting ondersteunt de RvC bij de uitoefening van zijn taken. De RvC wordt zodanig samengesteld dat hij naar behoren, overeenkomstig de huidige maatstaven, toezicht kan houden en de daarbij behorende verantwoordelijkheden kunnen worden gedragen.

De RvC vergadert 4 keer per jaar plenair, vaker indien nodig. Eenmaal per jaar evalueert de RvC zijn eigen functioneren.

De RvC kent een aantal vaste commissies: de Auditcommissie, de Remuneratiecommissie en de Stakeholderscommissie. Naast de plenaire en commissievergaderingen zijn er themabijeenkomsten, kennissessies en ontmoetingen met huurdersverenigingen, het management en de ondernemingsraad.

Van een commissaris wordt verwacht dat deze voldoende tijd beschikbaar heeft om zich gedegen te kunnen voorbereiden op de verschillende bijeenkomsten en om deze bij te wonen. Een commissaris voldoet aan de eisen van permanente educatie.

Competenties, kennis en functioneren algemeen

In het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 zijn de competenties opgenomen voor geschiktheid voor het lidmaatschap van de raad van commissarissen. Daarnaast hanteert Elkien een aantal profielkenmerken.

De RvC heeft de juiste samenstelling indien er voldoende spreiding is van specifieke deskundigheid ten aanzien van een of meer aspecten van het ondernemings- (corporatie)beleid, spreiding van maatschappelijke ervaring en er voldoende inbreng is van politiek-maatschappelijke ontwikkelingen.

De verschillende leden dienen elkaar aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken. De RvC in zijn geheel dient over vakinhoudelijke kennis te beschikken betreffende de volgende disciplines/deskundigheden:

- Volkshuisvesting, stedelijke ontwikkeling, ruimtelijke ordening en duurzaamheid;
- Maatschappelijke omgevingssensitiviteit en -verantwoordelijkheid;
- Financiën, bedrijfsvoering en risicomanagement;
- Bedrijfskunde;
- HRM-organisatieontwikkeling;
- Juridisch;
- Vastgoed(beheer), projectontwikkeling;
- Vernieuwing en innovatie;
- Corporate governance.

Van commissarissen wordt verder verwacht dat deze zich goed kunnen verplaatsen in de behoeften van huurders. Teneinde zijn taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de RvC maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. De RvC wil daarom nadrukkelijk een maatschappelijk betrokken RvC zijn. De RvC vraagt om betrokkenheid, bijvoorbeeld door actieve participatie in maatschappelijk georiënteerde gremia zodat commissarissen contact kunnen houden met voor Elkien relevante partijen en andere stakeholders in de regio.

Daarbij dient ieder lid van de RvC de benodigde kwaliteiten te bezitten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van Elkien als geheel.

Naast een maatschappelijke spreiding en een diverse samenstelling vanuit bedrijfsleven en non-profitorganisaties, streeft de RvC ook naar een spreiding in sekse, etniciteit en leeftijd.

Profiel van de nieuwe commissaris

In verband met het verstrijken van de maximale zittingstermijn van één van de RvC-leden is Elkien op zoek naar een nieuw lid. In de RvC van Elkien hebben twee huurderscommissarissen zitting, waarvan nu één positie vacant is. De nieuw te werven commissaris wordt op voordracht van de huurdersorganisaties aangesteld.

Binnen de Raad van Commissarissen wordt er, gezien de huidige samenstelling van de Raad, gezocht naar kandidaten met veel kennis van maatschappelijke en vastgoed gerelateerde vraagstukken rondom volkshuisvesting en die begrijpen en voelen wat de (potentiële) bewoners vragen van Elkien.

Voor elk lid van de RvC geldt:

- Heeft een strategisch en analytisch denkvermogen op WO-niveau; is in staat om snel inzicht en overzicht te krijgen in een organisatie met de omvang en complexiteit als Elkien;
- Heeft een kritische en onafhankelijke opstelling;
- Kan functioneren in teamverband;
- Is initiatiefrijk, brengt ideeën in;
- Is ondernemend en actief in het economisch leven;
- Nuchter en risicobewust;
- Is integer en heeft moreel besef;
- Heeft een relevant netwerk;
- Heeft gevoel voor de mentaliteit in het Noorden van het land;
- Kennis van en gevoel voor: hedendaagse opvattingen over 'good governance', bestuurlijke verhoudingen en -processen én intermenselijke relaties;
- De capaciteit om een functionele open cultuur te handhaven waarin scherpe zakelijke discussies gevoerd kunnen worden met behoud van goede relaties;
- Sterk zelf reflecterend en -corrigerend vermogen.

Het nieuwe Lid van de Raad van Commissarissen beschikt daarboven over:

- Relevante kennis en werkervaring op het gebied van maatschappelijke, volkshuisvestelijke en vastgoed gerelateerde vraagstukken;
- Kennis van de dynamiek die speelt bij maatschappelijke ondernemingen; bij voorkeur komend uit zorg, welzijn en/of (lokale) overheid;
- Kennis van de samenleving, specifiek van de Friese samenleving.

Naast de hiervoor genoemde kennis en vaardigheden is de houding van de toezichthouder van belang. Hij/zij is onafhankelijk in meningsvorming, diplomatiek, heeft een goed ontwikkeld gevoel voor verhoudingen en is doortastend in het bereiken van resultaten. Stelt hiervoor open vragen om ook de mening van anderen in de eigen gedachtevorming te kunnen betrekken.

Honorering

Voor de honorering van de commissarissen van Elkien wordt de code voor honorering commissarissen voor woningcorporaties gevolgd. Over 2019 was dit een honorering van maximaal € 14.050, --.

Benoemingsprocedure

- *Voordracht huurdersorganisaties*

De benoeming van de huurderscommissaris vindt plaats op bindende voordracht door de huurdersorganisaties.

- *Toets voordracht door de RvC en door de Autoriteit woningcorporaties*

Bij een voordracht tot benoeming of herbenoeming van een commissaris wordt deze voordracht door de RvC getoetst aan het geheel van samenstelling, algemene en specifieke kwaliteiten zoals opgenomen in deze profielschets, de eisen in wet- en regelgeving ter zake.

Op de benoeming of herbenoeming is van toepassing de toets 'geschiktheid en betrouwbaarheid bestuurders en commissarissen' van de Autoriteit woningcorporaties.

Praktische informatie betreffende de procedure

De functie van Lid Raad van Commissarissen van Elkien is te combineren met maximaal vier andere functies als voorzitter, dan wel lid van de Raad van Toezicht dan wel Raad van Commissarissen bij een grote rechtspersoon als bedoeld in artikel 2:397 Burgerlijk Wetboek, met dien verstande dat het voorzitterschap van een toezichthoudend orgaan dubbel telt.

Terra Management Search legt aan de opdrachtgever een long list van kandidaten voor. De opdrachtgever beslist met welke kandidaten zij gaat kennis maken. De selectie- en benoemingsprocedure wordt door Terra Management Search begeleid. Referenties worden alleen ingewonnen na toestemming van de kandidaat.

Wanneer je geïnteresseerd bent in de vacature, ontvangt Terra Management Search graag **uiterlijk 3 november a.s.** een motivatiebrief en curriculum vitae.

Je kunt je sollicitatie uploaden middels een button bij de vacature op onze site.

Wil je ons bij sollicitatie laten weten waar je deze vacature voor het eerst zag?

Wanneer je profiel voldoende aanknopingspunten biedt, nodigen wij je uit voor een kennismakingsgesprek met onze consultant Bert Hokken.

Hierna zal Terra haar voorstel doen aan de opdrachtgever. De data en tijdstippen waarop de twee gespreksrondes bij Elkien plaatsvinden, zijn op korte termijn te vinden op onze website. Het is de intentie om deze gesprekken in de tweede helft van november te laten plaatsvinden.

Vervolgens volgt de 'Fit en Proper toets' door de Autoriteit woningcorporaties. Na een positieve afronding van de toets kan de benoeming worden bekrachtigd in de eerstvolgende vergadering van de Raad van Commissarissen.

Wil je ons laten weten wanneer je afwezig bent tijdens de hierboven genoemde periode en hoe je tijdens je afwezigheid eventueel wel bereikbaar bent?

Voor resterende vragen nodigen wij je van harte uit te bellen of e-mailen met:

Dianne Kurvers, search consultant

| 085 0702597 | www.terraresearch.nl