



## **Profielschets Concernmanager Maatschappelijk Domein**

*Verbindend, resultaat- en ontwikkelgericht*

## **Over Hardenberg**

Hardenberg is een grote en sterke plattelandsgemeente die volop ruimte biedt om te wonen, te werken en te leven. Meer dan 60.000 inwoners ervaren elke dag hoe plezierig dat is. Volop bedrijvigheid, maar ook prachtige natuur om tot rust te komen. De gemeente Hardenberg heeft een regionale functie die we samen met onze partners willen benutten en verder willen versterken.

We zijn uitgegroeid tot een vitale plattelandsgemeente die een grote bijdrage levert aan de omliggende economie. De landelijke structuur van ons gebied gecombineerd met de twee krachtige stedelijke kernen Hardenberg en Dedemsvaart zorgt voor samenhang, synergie en dynamiek. Binnen onze provincie Overijssel heeft Hardenberg de status van “streekcentrum”, een bijzondere positie tussen de stedelijke netwerken en overige steden en dorpen in de provincie. Dit biedt ons extra mogelijkheden voor woningbouw, voorzieningen en werkgelegenheid. Terecht, want liggend aan de as richting Zwolle en grenzend aan Twente, Drenthe en Duitsland vormen wij een krachtig knooppunt in de noordoosthoek van ons land.

Ons motto is “de kracht van gewoon doen!” Hiermee bereiken we veel en doen we er toe! We zijn de meest toegankelijke gemeente van Nederland. We hebben een kwalitatief hoogwaardige woonomgeving op menselijke maat. Toeristisch en recreatief hebben we veel te bieden en economisch gezien behoren we tot de kopgroep van Overijssel.

Wij willen onze regionale positie nog meer benutten en versterken. Dit doen we door samenwerking met andere partners te zoeken. We gaan voor een duurzaam Hardenberg, waar het goed toeven is en waar iedereen meedoet. Wij geven vanuit een samenhangende benadering ruimte aan initiatieven en willen nog meer verbindingen leggen tussen het sociale en fysieke domein.

## **Over de organisatie**

Na de beëindiging van de ambtelijke fusie met de gemeente Ommen, zijn wij per 1 januari 2019 als een zelfstandige organisatie met ruim 550 medewerkers van start gegaan. Wij blijven de komende tijd op diverse terreinen nog producten en diensten leveren voor de gemeente Ommen. Hiervoor zijn dienstverleningsovereenkomsten (dvo) en tijdelijke uitvoeringscontracten (tuc) afgesloten.

Wij werken aan een flexibele organisatie die haar taken efficiënt en effectief uitvoert. Die in verbinding staat met het bestuur en de omgeving. Die soepel en slagvaardig in kan spelen op ontwikkelingen en kansen en denkt in mogelijkheden. Wij gaan uit van de kracht van onze medewerkers, die professioneel samenwerken.

Optimalisering van onze dienstverlening, de blik naar buiten, opgavegericht en integraal werken zijn voor ons de uitgangspunten.

De organisatie bestaat uit de afdelingen Maatschappelijk domein, Ruimtelijk domein, Openbaar gebied en een aantal ondersteunende eenheden, zoals de Publieksdienst, de Serviceteams en de Directiestaf. Binnen de afdeling Maatschappelijk domein zijn alle facetten van het maatschappelijk domein belegd in een zestal teams. De totale formatie van Maatschappelijk Domein is ongeveer 150 fte. De uitvoering van de decentralisaties hebben wij samen met externe partners ondergebracht in een aantal gebiedsteams onder de noemer van “Samen doen”. In het najaar worden deze taken ondergebracht in een zelfstandige Overheids B.V.

### **Volop uitdagingen**

Wij staan de komende jaren voor genoeg mooie uitdagingen. Wij willen een sterke gemeente blijven, die haar regionale positie en kwaliteiten verder benut en versterkt. Onze inwoners moeten deel zijn van een vitale en veilige samenleving, met goede voorzieningen, voldoende werkgelegenheid en uitstekende verbindingen. Wij willen voorop lopen in digitale dienstverlening, zonder het persoonlijke contact uit het oog te verliezen. We willen het bestuur faciliteren om haar ambities te realiseren.

Dat vraagt om een organisatie die de basis op orde heeft, maar die ook zelfbewust en professioneel om kan gaan met nieuwe ontwikkelingen en daar snel en adequaat op in kan spelen.

We willen verdere invulling geven aan onze veranderende rol als overheid. Wij bepalen niet meer altijd wat er gebeurt. In sommige situaties zijn we een van de spelers. Wij trekken ons niet terug, maar sluiten juist vraaggericht aan bij initiatieven uit de samenleving. We laten initiatieven ontstaan van onderop, benutten die door deze aan te jagen en te faciliteren in plaats van te initiëren. Om dit te kunnen moeten we weten wat er leeft in de samenleving en welke veranderingen zicht daarin voordoen. We ontwikkelen ons naar integraal werken en denken vanuit het concern, leggen verbindingen en bevorderen en stimuleren onderlinge samenwerking.

Maar er zijn meer uitdagingen, zoals digitalisering en big data, de invoering van de Omgevingswet, energietransitie en duurzaamheid. Hoewel de drie decentralisaties achter de rug zijn, staat de transformatie van het sociale domein nog in de kinderschoenen.

Daarnaast hebben we ook nog te maken met de gevolgen van de ontvlechting van de voormalige ambtelijke samenwerking tussen Ommen en Hardenberg en leveren we goede en betrouwbare dienstverlening aan de gemeente Ommen. Dat vraagt nog meer om een organisatie die in control is en de basis op orde heeft.

### **De functie**

Als Concernmanager verwachten we, dat je als lid van het concern management team (CMT) op een actieve wijze bijdraagt aan de ontwikkelrichting van onze organisatie. Je denkt daarbij vanuit het geheel naar het deel.

Daarnaast hebben we een aantal inhoudelijke opgaven voor je binnen de afdeling Sociaal Domein. Jij geeft samen met de afdeling vorm aan de doorontwikkeling van het sociaal domein. Uitgangspunten hierbij zijn samenhang, verbinding en perspectief. Zo willen we meer regie op de toegang, een betere beheersing van de kosten en meer integraliteit in onze samenwerking. Bovendien geef je op een inspirerende en coachende wijze leiding aan de teamleiders binnen de afdeling.

### **Functie eisen en persoonskenmerken**

Je hebt een visie op de veranderende rol van de overheid en begrijpt welke consequenties dit heeft voor de rol van de medewerkers. Je hebt het vermogen om complexe strategische vraagstukken te formuleren en een vertaling te maken voor de organisatie.

Je hebt de vaardigheid om vanuit om vanuit een organisatievisie te redeneren en bent in staat om samenhang en verbinding te bevorderen op organisatieniveau. Je bent een teamspeler, toegankelijk en in staat om te verbinden.

Je weet welke opgaven er liggen binnen het sociaal domein en bent in staat om die te vertalen in een heldere visie en koers. Je bent in staat om veranderingen in gang te zetten, ze door te voeren én te borgen.

Je bent politiek- bestuurlijk en maatschappelijk sensitief. Je bent strategisch en overziet het overziet het speelveld.

Je bent in staat om op een inspirerende wijze leiding te geven aan je teamleiders, waarbij je het beste in ze naar boven haalt.

Je hebt zelfkennis. Je weet niet alleen waar je kracht ligt, maar je kent ook je ontwikkelpunten.

Je hebt energie, gedrevenheid en lef. Je durft veranderingen in gang te zetten en nieuwe werkwijzen te introduceren. Je bent inspirerend, prikkelend en stimulerend. Je denkt vanuit mogelijkheden, weet kansen te creëren en resultaten te behalen.

Je bent een stevige gesprekspartner met meerjarige management ervaring op concernniveau en in een politiek–bestuurlijke context.

Je hebt bedrijfsmatig inzicht en kennis van sturingsinstrumenten en bedrijfsvoering en hebt een academisch werk– en denkniveau.

Je bent in staat om relevante netwerken te ontwikkelen en te onderhouden en investeert actief in het lokale en regionale netwerk.

### **Arbeidsvoorwaarden en procedure**

De werving en selectie wordt begeleid door Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure. Het salaris bedraagt circa € 95.000,-- bruto per jaar (functieschaal 14), inclusief een individueel keuzebudget. Voor zeer ervaren kandidaten is salarisschaal 15 bespreekbaar, zijnde € 104.000,-- bruto per jaar, inclusief individueel keuzebudget. Daarnaast krijg je voldoende ruimte om je te ontwikkelen.

Een delegatie van het college van Burgemeester en wethouders, directie/management en de Ondernemingsraad is betrokken bij de selectie. Er is een selectiecommissie en een adviescommissie. De gespreksrondes zijn gepland op vrijdag 13 december en maandag 16 december. Het benoemingsbesluit wordt genomen voor 1 januari 2020.

### **Solliciteren of meer informatie**

Voor meer informatie kun je contact opnemen met drs. Ellen Bruin, telnr. 06–20303256. Je kunt reageren tot maandag 25 november 2019 via [www.castanho.nl/vacatures](http://www.castanho.nl/vacatures). Als je je CV en korte motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van je sollicitatie. Spoedig na de responsperiode, informeren wij je over het vervolg van de procedure.