



Profielchets

Gemeentesecretaris/algemeen directeur gemeente Emmen

Enthousiasmerende en koersvaste leider en adviseur die met hoofd en hart leiding geeft en inspireert

Over de gemeente Emmen

De gemeente Emmen bestaat uit de stedelijke kern Emmen en verschillende omringende dorpen, ieder met hun eigen karakter. Bij elkaar wonen er in de gemeente ruim 107.000 mensen en beslaat de gemeente 35.000 ha grond. Emmen is de grootste gemeente van Drenthe. Wat Emmen onderscheidt van andere grote gemeenten, is dat de gemeente een veelzijdig karakter heeft: de grootste industriële kern van het noorden, de voorzieningen van de stedelijke kern en de rust en ruimte van de verschillende dorpen op het platteland. De stad is bezig met een vitalisering van het centrum en met diverse activiteiten om recreatie en economische ontwikkeling te bevorderen. Emmen investeert in de ontwikkeling van de dorpen, wijken en gebieden.

Opvallend is de grootschalige herontwikkeling van het centrum met het nieuwe 'Atlas theater' en Wildlands Adventure Zoo.

Emmen vervult een centrumfunctie binnen de regio en werkt in diverse regionale netwerken samen met andere gemeenten, ondermeer met Borger-Odoorn, Coevorden, Hoogeveen en Hardenberg. In het kader van veiligheid en het sociaal domein werkt Emmen samen op provinciale schaal. Daarnaast maakt Emmen landelijk en regionaal deel uit van diverse netwerken zoals 100.000+ gemeenten, NG4 (vier grootste Noordelijke gemeenten) en de SNN (samenwerkingsverband Noord-Nederland).

Eind 2017 is de strategische visie Emmen 2030 vastgesteld: Als kernopdracht voor 2030 heeft de gemeenteraad geformuleerd:

Emmen is 'the place to be voor bewoners, bezoekers en bedrijven'

Daarbij richten wij ons op de volgende streefbeelden:

In 2030:

- Onderscheidt Emmen zich als innovatieve kern in Noord en Oost-Nederland op de terreinen: moderne industrie, vrije tijdseconomie, onderwijs en leefomgeving.
- Heeft Emmen een stevige positie als logistiek knooppunt tussen de Randstad en Noordoost-Europa, die vernieuwend is vertaald in werkgelegenheid.
- Is Emmen vanuit eigen kracht breed bekend en gewaardeerd om de onderscheidende en wervende woon- en werkomgeving.

Bestuur

Naast de burgemeester kent het college van B&W vijf wethouders van de volgende partijen: Wakker Emmen (2), PvdA (2) en CDA. Genoemde partijen hebben elkaar gevonden in de vorming van een nieuw college voor de bestuursperiode 2014 -2018 en 2018 -2022 en hebben samen een bestuursakkoord opgesteld. Met elkaar hebben de spelers afgesproken om een collegiaal bestuur te vormen dat in woord en daad continuïteit en stabiliteit uitstraalt. De complexe opgaven, zoals de bezuinigingsopgave, die de gemeente te wachten staan, vragen hierom.

In het collegeprogramma 2018 – 2022 ‘Samen investeren’ zijn de volgende zeven speerpunten benoemd:

1. Samen investeren
2. Betrokken
3. Leefbaar
4. Duurzaam
5. Sociaal
6. Bereikbaar
7. Ondernemend

Organisatie

De gemeente Emmen is een organisatie in ontwikkeling en is een ontwikkeltraject gestart dat “Emmen ontwikkelt VeRDeR” heet. We streven ernaar om samen met inwoners, ondernemers, maatschappelijke partners en andere betrokkenen te werken aan het beste voor de gemeente. Mensgerichte dienstverlening en Meer van de Samenleving zijn daarbij de belangrijkste speerpunten. Onze missie is dan ook: ‘wij creëren samen met anderen kansen’. De identiteit is zichtbaar in de kernwaarden: Verbinding, Ruimte, Daadkracht en Realistisch, oftewel: VeRDeR.

De directie (Concernmanagementteam) bestaat uit zes leden inclusief de gemeentesecretaris/ algemeen directeur. Het CMT staat aan het roer en zet de strategische koers uit. De directie is verantwoordelijk voor de integrale sturing en organisatieontwikkeling van de organisatie. In planmatige zin stuurt zij op basis van het collegeprogramma, de programmabegroting en het concernbedrijfsvoeringsplan de ca. 40 teamleiders aan. De ruim 1000 medewerkers functioneren in verschillende teams, waarbij de teamleiders een directe lijn hebben met een lid van het CMT.

Voor aanvullende informatie zie www.emmen.nl

De opdracht voor de gemeentesecretaris

De gemeente Emmen bouwt al enkele jaren aan een toekomstbestendige en klantgerichte organisatie. Organisatieontwikkeling en het verder bevorderen van integraliteit op concernniveau zullen ook de komende jaren belangrijk thema’s blijven. Ook het verder vormgeven van een efficiënte en effectieve organisatie verdient aandacht mede in het licht van de in gang gezette taakstelling en bezuiniging die nodig is. Om dit proces te realiseren en continueren zijn wij op zoek naar een stevige en sensitieve leider. Iemand die koers bepaalt, vasthoudt, resultaten boekt en aanspreekt. Die gelooft in continue beweging en modernisering van de organisatie en die het boegbeeld is van dit proces. Die mensen inspireert en enthousiasmeert om te leren en zich te ontwikkelen en die tegelijkertijd resultaatafspraken maakt, duidelijk is, feedback geeft en ontvangt en stuurt op de ingezette lijn.

Het vraagt om een kandidaat die:

- ervaring heeft met strategische sturing en met het bevorderen van samenhang;
- ervaring heeft met organisatieontwikkeling en de implementatie daarvan;
- in staat is het traject van bezuinigingen te leiden vanuit een visie en door een goede communicatie met bestuur en organisatie;
- aandacht blijft vestigen op organisatieontwikkeling naar meer openheid en een nadrukkelijker externe oriëntatie en die kan inspireren tot vernieuwen;
- heldere verwachtingen kan formuleren en mensen daarin kan meekrijgen;
- het college gezond tegenspel biedt en een spiegel voorhoudt;
- mens- en resultaatgericht is;
- beschikt over ruime ervaring in het politiek-bestuurlijke domein en met het adviseren van bestuurders;
- een sterk ontwikkelde politiek-bestuurlijke en maatschappelijke sensitiviteit heeft;
- beschikt over natuurlijk, soepel leiderschap en vertrouwen uitstraalt.

Taken van de gemeentesecretaris

De belangrijkste taken zijn:

- het ondersteunen en adviseren van het college van B&W;
- eindverantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie;
- intermediair tussen bestuur en organisatie;
- voorzitter van het CMT;
- zorgdragen voor een goede coördinatie en communicatie tussen College, griffier/raad en de ambtelijke organisatie;
- optreden als WOR-bestuurder;
- voortgang bewaken en verankeren van de reeds in gang gezette veranderingen;
- vervullen van een regiefunctie in de externe samenwerkingsverbanden (regionalisering).

Competentieprofiel

Om deze functie optimaal uit te kunnen oefenen, zijn de volgende competenties vereist:

1. Leiderschap

- geeft richting aan de al ingeslagen weg 'Emmen ontwikkelt VerDeR';
- stuurt op integraliteit in advisering en heeft oog voor integraliteit op organisatieniveau en op het versterken van samenwerking en samenhang;
- fungeert als boegbeeld van de organisatie, is zichtbaar en toegankelijk;
- heeft en geeft vertrouwen;
- spreekt mensen aan op verantwoordelijkheden en is daarop zelf aanspreekbaar, stimuleert eigen denkkraft en bevordert creativiteit;
- is helder over rollen/posities en verantwoordelijkheden;
- is consequent, duidelijk en besluitvaardig;
- neemt een onafhankelijke positie in en kan 'nee' verkopen.

2. *Bestuurlijke en politieke gevoeligheid*

- is zich bewust van politiek gevoelige thema's en anticipeert hierop;
- bevordert de politiek–bestuurlijke sensitiviteit binnen de organisatie;
- heeft een goed ontwikkeld inlevingsvermogen, onder meer voor wat betreft de wensen van de burger en van de gemeenteraad;
- vervult een belangrijke adviesrol naar het College toe;
- is zich bewust van de specifieke rol en taken van de burgemeester en de griffier/raad;
- vormt een belangrijke verbindende rol tussen ambtelijke organisatie en het bestuur en de griffie/raad;
- is een vanzelfsprekende samenwerkingspartner in de regio.

3. *Bindend vermogen*

- ontwikkelt en verbetert de samenwerking tussen mensen;
- biedt ruimte voor individuele ontwikkeling en geeft ook duidelijk aan waar de grenzen liggen;
- biedt inspiratie en enthousiasme, vervult een klankbordfunctie;
- luistert, is toegankelijk en is een sterke communicator;
- spreekt aan op houding en gedrag en is zelf aanspreekbaar;
- inspirerend leider die boven de partijen staat en beschikt over natuurlijk overwicht;
- onderkent het belang van medezeggenschap en heeft affiniteit met medezeggenschap.

4. *Koersvast met visie*

- beschikt over een visie op de rol van de (gemeentelijke) overheid en vertaalt dit naar de Emmense situatie;
- is een stevige sparringpartner voor bestuur, burgemeester, directie en anderen op het gebied van strategie;
- is in staat het ingezette organisatieontwikkelingstraject verder vorm te geven;
- is navolgbaar en transparant op weg naar realisatie van de doelen;
- is omgevingsgericht, heeft oog voor de ontwikkelingen in de regio en verdiept zich in de situatie van de Emmense regio.

5. Ondernemerschap/resultaatgerichtheid

- heeft oog voor kansen en mogelijkheden in de omgeving/maatschappij en vertaalt deze naar de organisatie;
- bevordert de kwaliteit van de dienstverlening en klantgerichtheid;
- formuleert doelen, maakt afspraken en stuurt hierop;
- hakt knopen door en bewerkstelligt keuzes;
- is in staat netwerken op te bouwen en te onderhouden en is een representatief boegbeeld van de organisatie zowel lokaal, regionaal als landelijk.

Functie-eisen

Voor deze functie zoeken wij iemand die beschikt over een academisch werk- en denkniveau en ruime ervaring heeft als directeur/integraal manager in een politiek- bestuurlijke omgeving. Ruime ervaring met organisatieontwikkeling, procesmanagement en sturing van een complexe organisatie. Ervaring met het adviseren van bestuurders. Sterk ontwikkelde politiek-bestuurlijke sensitiviteit. Kennis van bedrijfsvoering/ overheidsfinanciën.

Persoonskenmerken

Toegankelijk, inspirerend, integer, werkt vanuit vertrouwen hebben en geven, doel- en resultaatgericht, daadkracht, standvastig, besluitvaardig, energiek met gevoel voor humor, relativeringsvermogen, bruggenbouwer en verbinder.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gehonoreerd in schaal 18 en bedraagt maximaal € 9.553,00 per maand bij een 36-urige werkweek. Daarnaast is er sprake van een Individueel Keuze budget (vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, tegemoetkoming levensloop) en is er sprake van aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden als bijvoorbeeld flexibele werktijden, ADV-uren, aanvullende verlofmogelijkheden, koop en verkoop van verlofuren, studiekostenvergoeding. Voor medewerkers is het pensioenreglement van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds van toepassing.

Procedure-informatie

De werving en selectie van de gemeentesecretaris is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies.

De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Na een voorselectie door het bureau vindt de voordracht plaats van de kandidaten aan de opdrachtgever. Een delegatie van het College van B&W, directie en management, Ondernemingsraad en griffier, is betrokken middels participatie in de selectie- en een adviescommissie.

De gesprekrondes bij Emmen zijn:

- De eerste en tweede gespreksronde met kandidaten staan voor respectievelijk 18 oktober en 1 november 2019 gepland.
- Een assessment kan eventueel deel uitmaken van de procedure.
- Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
- Het College van B & W neemt medio november 2019 een benoemingsbesluit.
- Kandidaat start zo spoedig mogelijk met de werkzaamheden.

Solliciteren of meer informatie?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met drs. Ellen Bruin, telnr. 06-20303256. U kunt solliciteren tot en met maandag 23 september 2019 via www.castanho.nl/vacatures. Als u uw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de *direct solliciteren* button, ontvangt u vervolgens een bevestiging van uw sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek.