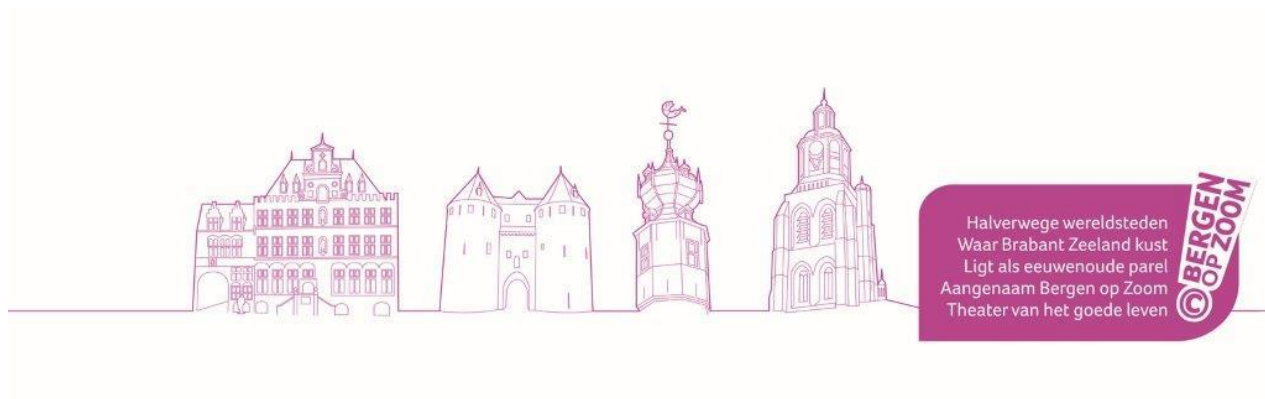




CASTANHO

SELECTIE & ADVIES



Profielschets

concernmanager met aandachtsgebied Bedrijfsvoering

&

concernmanager met aandachtsgebied Ruimte en Economie
gemeente Bergen op Zoom

Over Bergen op Zoom

Bergen op Zoom is een eeuwenoude parel op de grens van Brabant en Zeeland, statig en monumentaal en tegelijk gastvrij en bourgondisch. De gemeente bruist en borrelt van de innovatie. Het is een broedplaats van Agrofood en de Biobased Economy. De stad is het kloppend hart van de Brabantse Wal.

Van oudsher heeft het buitengebied van de Markiezenstad een agrarisch karakter. We liggen op de kruising van belangrijke transportassen. Dat biedt ruime kansen voor transport en logistiek. De Zeeuwse kust ligt binnen handbereik, net als Antwerpen en Rotterdam. De ruim 66.000 inwoners wonen in Bergen op Zoom en de dorpen Halsteren, Lepelstraat, De Kladde en Heimolen. Ze vinden alles wat ze nodig hebben in de gemeente of in de directe omgeving. Sport, cultuur, natuur, leisure, shopping: Bergen op Zoom biedt het! Bergen op Zoom is de economische motor van de streek. We hebben een brede variëteit aan bedrijven die werk bieden aan mensen van hier en verder weg. www.bergenopzoom.nl

Bestuurlijke thema's

Het college van Burgemeester en Wethouders bestaat uit een coalitie van GBWP, VVD, CDA en GroenLinks. Deze coalitie bestuurt de gemeente op basis van het coalitieakkoord Brug naar de Toekomst. Dat is een uitgestoken hand naar de samenleving om samen de uitdagingen van de toekomst aan te pakken. Kernwaarden zijn Verbindend, Eerlijk en Vooruitstrevend.

We werken samen met onze inwoners en bedrijven, met partners en met het voorliggend veld. In Brabantse Wal-verband zijn er al innige contacten met Steenbergen en Woensdrecht en ook de samenwerking met Roosendaal is belangrijk en kansrijk. In (West-)Brabant maken we deel uit van kleinere en grotere samenwerkingsverbanden. We weten de weg in Den Bosch, Den Haag en Brussel en werken steeds meer samen met burens aan de andere kant van de provincie- en/of landsgrenzen.

Brug naar de toekomst

Zo'n bruisende gemeente verlangt concernmanagers die verbinden en bouwen, die kennis hebben van de uitvoering en strategie. Die makkelijk hun weg vinden in ambtelijke teams en bestuurlijke gremia. Mensen die vandaag de organisatie aan kunnen sturen en ook de strategie voor morgen en overmorgen uit zetten. Die loslaten waar dat kan en alleen bijsturen als dat nodig is. We zoeken toegankelijke boegbeelden en verbindende teamspelers die de organisatie verder willen ontwikkelen. Concernmanagers die ons over de brug naar de toekomst leiden en daar zelf in vooropgaan.

Organisatieontwikkeling

De gemeentelijke organisatie is constant in beweging. We richten de processen en organisatie zo in dat we optimaal aansluiten op wat de samenleving en de politiek van ons vraagt. Belangrijke stap in deze organisatieontwikkeling is de formatie van het nieuwe concernteam.

Hoe ziet de organisatieontwikkeling er in grote lijnen uit?

1. Invulling van het leiderschap in de organisatie.

De eerste stap is de bemensing van het concernteam. Vervolgens kijken we naar het teammanagement.

2. Goed werkgeverschap.

We maken onze medewerkers toekomstproof. We voeren het 'goede' gesprek en investeren in duurzaam inzetbare medewerkers. De arbeidsmarkt vraagt om een nieuwe aanpak van de werving en selectie van nieuwe collega's.

3. Formuleren van een organisatievisie.

Op dit moment zitten we midden in het proces om te komen tot een nieuwe visie voor de organisatie. Medewerkers en het college leverden al input, stakeholders bevragen we binnenkort ook. Aan het eind van het eerste kwartaal van 2019 is de visie gereed.

4. Organisatieontwikkeling gaat over de inhoud.

We zijn een organisatie van denkers en doeners. De taken die we zelf uitvoeren, willen we zo doen dat ze een optimaal resultaat voor onze inwoners en bedrijven opleveren. Dat doen we via de transformatieprocessen in het fysieke en sociale domein en door een optimalisatie van de bedrijfsprocessen.

Profiel concernteam

Het concernteam bestaat uit de gemeentesecretaris/algemeen directeur en drie concernmanagers. De gemeentesecretaris/algemeen directeur is integraal eindverantwoordelijk. Het concernteam draagt als collectief de verantwoordelijkheid voor de totale organisatie, inclusief de doorontwikkeling en innovatie van onze organisatie en de sturing op de strategische en integrale lange termijn ontwikkeling van onze gemeente. Binnen het concernteam wordt gestreefd naar een evenwichtige diversiteit van deskundigheid, ervaring, vaardigheden en persoonlijkheid.

Het concernteam is onder verantwoordelijkheid van de algemeen directeur gezamenlijk verantwoordelijk voor de aansturing van het concern. In ieder geval is elk lid concernverantwoordelijk. Op basis van bestuurlijke- en/of organisatieontwikkelingen kan de afgesproken taakverdeling aangepast worden in de loop van de tijd.

Gezien de samenstelling van het team zijn wij op zoek naar een kandidaat met expertise binnen de bedrijfsvoering en naar een kandidaat met expertise op het terrein van ruimte en economie.

Taken concernteam

- Het concernteam geeft sturing aan de ontwikkelingen en implementatie van de gemeentelijke strategie en het stellen van prioriteiten op strategisch niveau.
- Het concernteam draagt de eindverantwoordelijkheid voor de aansturing van de organisatie.
- Het concernteam richt zich verder op het realiseren van gemeentelijke ambities en de doorontwikkeling en het beheer van de organisatie en de bedrijfsvoering.

Het concernteam is verantwoordelijk voor:

- het adviseren van het college van burgemeester en wethouders bij de bestuurlijke strategie en strategische gemeentebrede vraagstukken.
- het vertalen van bestuurlijke uitgangspunten naar een strategie voor de gemeentelijke organisatie en het stellen van kaders en prioriteiten voor het functioneren van de gemeentelijke organisatie.
- het zorgdragen voor verbinding tussen de ambtelijke organisatie en het bestuur.
- het zorgdragen voor een goed samenspel tussen college, raad en samenleving, samen met de griffie.
- het opdrachtgeverschap voor strategische projecten en programma's.
- het zorgdragen voor het evalueren van en toetsen op resultaten.
- het elkaar en medewerkers verantwoordelijk houden voor de behaalde resultaten en inspireren tot ontwikkeling door een sterke voorbeeldrol.

Wij zijn op zoek naar een concernmanager die als leidinggevende stuurt op de inzet en ontwikkeling van medewerkers die ruimte geeft aan de verdere ontwikkeling van eigenaarschap bij medewerkers en teams en die tegelijkertijd duidelijkheid schept en kaders geeft waar dat nodig is. Is verbindend, daadkrachtig en gericht op samenwerking. Geeft situationeel leiding, stuurt waar nodig, laat los waar het kan. Laat als belangrijke cultuurdrager voorbeeldgedrag zien in leiderschap, dienstverlening, luisteren, durven en leren. Verbinden en verbeteren zit in de genen.

Taken en verantwoordelijkheden concernmanager

- Geeft samen met de collega concernmanagers en de algemeen directeur/gemeentesecretaris integraal leiding (waaronder de werkgeversrol naar teammanagers) aan de gehele organisatie.

- Stimuleert de lange termijn visieontwikkeling en de strategische beleidsontwikkeling. Geeft leiding aan veranderprocessen en cultuur- en managementontwikkeling en is in staat een duidelijke visie te vertalen naar de praktijk.
- Zorgt dat gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen worden gehaald met een efficiënte en taakgerichte organisatie.
- Adviseert over, is een klankbord voor en stuurt op organisatiethema's zoals leiderschap, samenwerking en dienstverlening.
- Participeert en draagt bij aan de goede dynamiek in het concernteam.
- Legt direct verantwoording af aan de gemeentesecretaris–algemeen directeur.
- Stuurt in de organisatie op resultaten en op de gewenste cultuur en houding & gedrag.
- Anticipeert op en faciliteert kansrijke initiatieven vanuit de organisatie.
- Is een teamspeler die zich bewust is van de eigen rol en houding in het concernteam.

Complementariteit binnen het concernteam is een vereiste voor het goed functioneren van dit team als geheel. In dat kader hebben we de volgende expertisegebieden gedefinieerd die binnen het concernteam aanwezig dienen te zijn bij 1 of meerdere teamleden:

- Oog voor de veranderende rol van de samenleving, de inwoners en dus ook de gemeentelijke organisatie en in staat zijn de vertaalslag van 'buiten naar binnen' te maken;
- Strategisch inzicht en visie, oog voor de opgaven van de gemeente en in staat zijn deze opgaven te vertalen naar de organisatie;
- Politiek–bestuurlijke sensitiviteit en stevig ontwikkelde adviesvaardigheden richting bestuurders.
- Is een concerndenker die vraagstukken in samenhang kan bekijken;
- Kennis en ervaring met organisatieontwikkeling (processen, structuur en cultuur), de implementatie en de bestending hiervan.
- Kennis en ervaring met projectmatig en programmatisch werken.
- Robuuste manager die stuurt op realisatie en uitvoering van ingezette trajecten.
- Creativiteit en lef om te experimenteren met nieuwe werkvormen.
- Expertise met moderne sturings- en bedrijfsvoering instrumenten en de implementatie daarvan.
- Belangstelling en betrokkenheid hebben met de Bergse samenleving.

Voor de functie concernmanager met aandachtsveld bedrijfsvoering zijn wij op zoek naar een kandidaat met expertise op het gebied van financiën, HRM, organisatieontwikkeling, ICT en informatievoorziening. Een ontwikkelaar en bouwer met visie op het werkveld die in staat is de vertaalslag te maken naar realisatie door coaching en sturing van de teammanagers. Een concerndenker die in staat is boven de materie te staan die oog heeft voor de wensen en ambities van de verschillende beleidsdomeinen binnen de organisatie.

Voor de functie concernmanager met aandachtsveld ruimte en economie zijn wij op zoek naar iemand met een visie op het ruimtelijk (en economisch) domein die daarnaast in staat is deze visie te (laten) vertalen in beleid en in concrete projecten en uitvoering. Een kandidaat met kennis van project- en programmamanagement en van opdrachtgever- opdrachtnemerschap met oog voor zowel strategie als voor beheer en onderhoud. Een stimulerende coach en ontwikkelaar die tevens borgt, stuurt en resultaatverantwoordelijkheid draagt.

Functie-eisen

Naast een academisch werk en denkniveau; stevige managementervaring in een politiek-bestuurlijke context, betrokkenheid en mede verantwoordelijkheid voor cultuur-en veranderopgaven, wordt er nadrukkelijk waarde gehecht aan persoonlijkheid en drijfveren. Is (politiek) sensitief en beschikt over een grote omgevingssensitiviteit. Weet het bestuurlijk-ambtelijk samenspel vanuit de eigen rol te verbeteren. Is in staat om als ambtelijk opdrachtgever leiding te geven aan programma's en projectmatig te werken. Heeft ervaring in complexe organisatie(s) in transitie, expertise op het terrein van organisatieontwikkeling en ervaring met aanverwante veranderingsprocessen. Werkt in de eerste periode vanuit een structuur die in ontwikkeling is en bouwt mee aan een toekomstbestendige organisatie. De verdeling van taken zal binnen het team plaatsvinden op basis van de profielen (competenties en ervaring) van de concernteamleden.

Persoonskenmerken

Teamspeler

Boegbeeld

Ontwikkelgericht

Toegankelijk

Verbindend

Procedure en condities

Bergen op Zoom biedt een aanstelling in schaal 15. Het maximum bruto maandsalaris is € 7.215,- op basis van een fulltime aanstelling, exclusief individueel keuzebudget van 17% van het bruto jaarsalaris.

De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Castanho verricht de voorselectie en voert selectiegesprekken met enkele kandidaten. Daarna vindt er een voordracht plaats aan de opdrachtgever en hebben een selectie- en een adviescommissie gesprekken met enkele kandidaten. Directie, een afvaardiging van het management en van de medezeggenschap hebben een rol tijdens de selectieprocedure.

- De gespreksrondes bij Bergen op Zoom zijn gepland op 27 maart en 8 april 2019.
- Een benoemingsbesluit volgt medio april 2019.
- Kandidaat start zo spoedig mogelijk met de werkzaamheden.

Solliciteren of meer informatie?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met drs. Ellen Bruin, telnr. 06-20303256. U kunt reageren tot en met maandag 4 maart 2019 via www.castanho.nl/vacatures. Als u uw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de *direct solliciteren* button, ontvangt u vervolgens een bevestiging van uw sollicitatie. Spoedig na de responsperiode, informeren wij u over het vervolg van de procedure.