



Liberein

Liberein is de grootste ouderenzorgaanbieder in Enschede en Glanerbrug. Liberein biedt professionele zorg voor alle oudere mensen die dat nodig hebben in de gehele keten van zorg, behandeling, welzijn, services en wonen. Liberein heeft professionals die met passie, uit hun hart, liefdevolle zorg bieden aan de medemens, die ze met hun hoofd en handen concreet maken en daarmee bijdragen aan het geluk van de cliënt, die zelf de regie houdt over zijn eigen leven.

Kernwaarden bij Liberein zijn:

- We werken graag **samen** omdat we weten dat we samen verder komen.
- We gaan uit van **vertrouwen** zodat we op elkaar kunnen en durven rekenen.
- We zijn **nieuwsgierig**, willen alles weten en zijn zeer geïnteresseerd in de cliënt, collega en ons vak.
- We zijn **ondernemend**, houden van aanpakken en doen liever iets dan niets.

Beleid en organisatiestructuur

De VVT sector staat voor de majeure opgave om de kwaliteit van ouderenzorg op een hoog niveau te houden in de context van dubbele vergrijzing, arbeidsmarktcrapte, stijgende kosten en toepassing van technologie. Liberein staat midden in deze context en omarmt haar maatschappelijke opdracht om hier toonaangevend en duurzaam aan bij te dragen.

Liberein heeft recent haar strategische ambities herijkt en deze in de volgende beleidslijnen verankerd:

- Liberein organiseert het zorgcontinuüm voor haar doelgroepen in haar kerngebieden;
- Zij onderscheidt zich als PG-expert, ook als de zorgvragen complex worden;
- Zij handelt vanuit de visie van positieve gezondheid;
- Zij is een betrouwbare en spelbepalende netwerkspeler.

In 2020 moet deze strategische koers worden vertaald in onderscheidende inhoudelijke processen, netwerken en ketensamenwerking, met focus op vernieuwing en innovatie in het zorgaanbod en zorgconcepten vanuit veranderingen in de cliëntvraag en de externe omgeving.

Vanzelfsprekend staat het binden en boeien van medewerkers de komende jaren hoog op de agenda, van cruciaal belang in de steeds krappere wordende arbeidsmarkt. Liberein werft mensen m.n. op hun zorghart en op hun toegevoegde waarde om bij te dragen aan een zinvolle dag voor de cliënten. Aantrekkelijk werkgeverschap is het streven; medewerkers ervaren een inhoudelijk inspirerende werkkring, goede arbeidsomstandigheden en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.

De directeur Zorg functioneert in een per 1 oktober 2018 ingevoerde topstructuur, waarin samen met de directeur Bedrijfsvoering richting en sturing moet worden gegeven aan de strategische ontwikkeling van Liberein. De bestuurder heeft een externe focus en stemt regelmatig met de beide directeuren af over de ontwikkelingen binnen beide portefeuilles.

De strategische ontwikkeling wordt ondersteund door een nieuwe structuur waarin het strategisch leidinggevende kader wordt geclusterd in een viertal clusters (primair intramuraal, primair extramuraal, primair ontwikkelgericht en primair servicegericht) en de introductie van een ruime operationeel leidinggevende laag. Dit ten gevolge van de focus op de cliëntprocessen voor wat betreft zelforganisatie (schematische weergave op de volgende pagina).

Bij Liberein wordt op een participatieve manier invulling gegeven aan de medezeggenschap en het toezicht. Door elkaar vroegtijdig te betrekken, wordt meer aanwezige kennis en kunde ingebracht. En dat draagt bij aan verdieping van kwaliteit van besluiten en draagvlak.



Kerncijfers 2018

Liberein kenmerkt zich door een solide financiële huishouding. Op basis van de ambities en gestelde doelen verwacht Liberein de komende jaren haar positie te verstevigen.

Aantal cliënten	Ruim 2.300 cliënten op jaarbasis, 325 mensen huren een appartement
Locaties	7 locaties (wonen met zorg en appartementen)
Aantal medewerkers	1.350 (850 fte) + 600 vrijwilligers
Totale Bedrijfsopbrengsten	€ 67 miljoen
Netto Financieel Resultaat	€ 985.000
Solvabiliteit	53%

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: www.liberein.nl
De jaarrekening 2018 is beschikbaar gesteld (zie www.jaarverslagenzorg.nl)

Profiel directeur Zorg

Samen met de directeur Bedrijfsvoering stuur je de interne organisatie van Liberein aan en geef je uitvoering aan de strategie en visie van Liberein. In goede onderlinge afstemming met de bestuurder en de directeur Bedrijfsvoering heb je tevens een externe rol bij het aangaan van kansrijke netwerkverbindingen en samenwerkingsrelaties.

Je fungeert als aanjager van ondernemerschap, creativiteit, innovatie, onderlinge samenwerking en kennisuitwisseling. Je hebt een visie op de actuele ontwikkelingen in de ouderenzorg en de impact daarvan op de intramurale en extramurale zorg. Je weet wat er in de samenleving speelt en je kunt de vertaalslag maken naar wat dit voor Liberein en haar cliënten betekent. Je hebt oog en oor voor de positie van de cliënt en van de medewerkers en je ziet de medezeggenschapsorganen als belangrijke sparringpartner, waarbij je tevens een groot belang hecht aan de inzet van hun ervaringsdeskundigheid bij het vormgeven van het zorginhoudelijk beleid.

Je rapporteert rechtstreeks aan de bestuurder. Je vormt samen met de bestuurder en de directeur Bedrijfsvoering het directieteam. Daarnaast maak je deel uit van het managementteam en geef je leiding aan de managers van de zorgclusters en de teamleiders van de behandeldisciplines, zodanig dat optimaal sprake is van eigenaarschap en regelruimte waar dit mogelijk is. In totaal wordt indirect leidinggegeven aan ca. 600 fte.

Resultaatgebieden

- ▶ Geeft vervolg aan de ingezette koers en draagt zorg voor de succesvolle implementatie en borging ervan in het primaire proces. Legt hierbij de focus op vernieuwing en innovatie in het zorgaanbod en zorgconcepten vanuit veranderingen in de cliëntvraag c.q. de externe omgeving binnen de visie en strategie van Liberein.
- ▶ Onderzoekt de mogelijkheden voor uitbreiding in de zorg- en dienstverlening, brengt hieromtrent advies uit aan het directieteam en neemt de verantwoordelijkheid voor de implementatie en uitvoering van de gekozen beleidsrichting.
- ▶ Realiseert de vastgestelde doelen op het gebied van zorgproductie, (zorg)productiviteit, klanttevredenheid, organisatieontwikkeling, innovatie en kwaliteit en veiligheid.
- ▶ Coacht, ontwikkelt en begeleidt de managers in het kader van de ontwikkeling richting integrale managementverantwoordelijkheid binnen de kaders van de Liberein-manier van werken.
- ▶ Organiseert een soepele communicatie binnen en tussen de diverse organisatorische eenheden en teams.
- ▶ Realiseert (minimaal) de begrote inkomsten door het maken van (productie)afspraken met financiers.
- ▶ Creëert en onderhoudt een relevant in- en extern netwerk om de juiste zorg op de juiste plaats te kunnen verlenen. Stemt dienstverlening af met relevante stakeholders en onderzoekt uitbreidingsmogelijkheden voor samenwerking en/of dienstverlening en neemt hierin overleg met het directieteam initiatief in.

Functie-eisen

- ▶ Academisch werk- en denkniveau met een diepe zorginhoudelijke achtergrond.
- ▶ Brede leidinggevende ervaring, verkregen in een complexe organisatie met professionals, waarbij (indirect) is leidinggegeven aan minimaal 300 fte.
- ▶ Beschikt over een integrale visie op het gehele zorgveld/de zorgkolommen.
- ▶ Bedrijfsmatig sterk onderlegd, ruime expertise met planmatig/projectmatig werken.
- ▶ Goed ontwikkelde sensor voor wat cliënten en familieleden belangrijk vinden.
- ▶ Besluitvaardige en coachende stijl van leidinggeven, heeft aandacht voor talentontwikkeling.
- ▶ Organisatiesensitief, goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke, ambtelijke en politieke verhoudingen, zowel in- als extern.
- ▶ Uitstekende communicator en netwerker, beschikt over aantoonbare ervaring met het succesvol opbouwen en onderhouden van duurzame netwerkcontacten in het publieke domein.

Kerncompetenties en persoonskenmerken

- ▶ Charismatische persoonlijkheid, enthousiast, gepassioneerd.
- ▶ Mensgericht, laagdrempelig, benaderbaar voor cliënten, verwanten en medewerkers.
- ▶ Ondernemend en creatief.
- ▶ Besluitvaardig en resultaatgericht, daadkrachtig en veeleisend, neemt ook onder druk integere besluiten.
- ▶ Verbinder en teamplayer, gelooft in de kracht van het collectief.
- ▶ Geeft leiding op basis van positief leiderschap, staat voor veiligheid en vertrouwen en zet zich in voor het versterken van ieders persoonlijke kracht.
- ▶ Kritisch, zowel naar eigen functioneren als ook naar anderen.

Arbeidsvoorwaarden

De functie is ingeschaald op het niveau FWG 80 conform de CAO VVT.

Procedure

Frank ten Oever van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Indien gewenst kunnen er in het eindstadium van de selectieprocedure van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Contactpersonen

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Frank ten Oever
Partner

Martine Piekhaar
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 50