



## Bestuurder

### Zorgverlening Het Baken

Zorgverlening Het Baken (hierna: Het Baken) richt zich op het leveren van de best mogelijke zorg aan haar cliënten. Het Baken is de flexibele organisatie op de Noord Veluwe met expertise van de ouder wordende mens; met als motto: *Vertrouwd & Dichtbij*. Vanuit 'de bedoeling' creëert Het Baken samen met de cliënt en diens naasten meerwaarde voor leven en welbevinden van ouderen vanuit eigen regie en positieve gezondheid. Zo maakt Het Baken mogelijk dat mensen hun leven kunnen leiden zoals zij zich wensen, of van huis uit gewend zijn. Vanuit een van de woonzorglocaties in Elburg, Nunspeet, Oldebroek, Hulshorst en Hattem biedt Het Baken maatwerk in welzijn, wonen, zorg en behandeling.

De protestantschrijstelijke grondslag en identiteit ziet Het Baken als inspiratiebron voor haar keuzes en handelen. De ontmoeting tussen cliënten, bewoners en medewerkers zorgt voor betrokkenheid en aandacht voor elkaars welbevinden. Samen met naasten en familie zetten de mensen bij Het Baken zich in voor Waardig Leven, ook als het leven kwetsbaar en broos geworden is.

Kwaliteit van zorg vormt één van de onderdelen van de 'Ambitiedriehoek'. De driehoek bestaat verder uit 'medewerkerstevredenheid' en 'compliance met wet- en regelgeving'. Om aan leren en verbeteren volgens het kwaliteitskader invulling te geven hebben Het Baken, Zonnehuisgroep IJssel-Vecht (Zwolle) en Driezorg (Zwolle) samen een lerend netwerk gevormd, waarbij actieve uitwisseling van kennis, vaardigheden en ervaringen centraal staat, onder meer door bezoek, consultatie, benchmarking en intervisie. Het Baken scoort al lange tijd bovengemiddeld in diverse cliënt- en medewerkers-tevredenheidsonderzoeken.

Het Baken stelt zich op als een actieve samenwerkingspartner met oog voor de ouderen binnen de gemeenschap. Het Baken kenmerkt zich door een flexibel en toekomstgericht organisatie-model. Een ontwikkeling naar zelforganiserende teams is succesvol ingezet uitgaande van een community model waarin medewerkers, cliënten en verwanten betrokken zijn op elkaar.

### Organisatiestructuur

Het bestuur van Het Baken wordt gevormd door een eenhoofdige Raad van Bestuur/ bestuurder. De Zorgbrede Governance Code is de leidraad voor de verhouding Raad van Toezicht/ Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht ziet kritisch toe op het bestuur en beleid van Het Baken en fungeert als klankbord voor de bestuurder.

De bestuurder is eindverantwoordelijk voor het besturen van Het Baken en is verantwoordelijk voor de realisatie van de (statutaire) doelstellingen, strategie en beleid van de organisatie alsmede de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling, kwaliteit en veiligheid van de zorgverlening. De bestuurder vormt samen met twee Directeuren (Zorg en Bedrijfsvoering) het Directieteam. Het directieteam samen met de managers van de locaties en de managers van de ondersteunende diensten vormen het "Management Beraad". Dit laatste gremium geeft collegiaal de dagelijkse leiding aan de gehele organisatie. De ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad brengen gevraagd en ongevraagd advies uit aan de bestuurder m.b.t. het gevoerde beleid, de financiële resultaten, de begroting en het jaarwerkplan.

### Kerncijfers (2018)

Aantal medewerkers	356 fte + vele vrijwilligers en mantelzorgers
Totale Bedrijfsopbrengsten	ruim € 28 miljoen
Netto Financieel Resultaat	ca. € 2,8 miljoen
Solvabiliteit	33%

Het Baken is financieel gezond en verwacht voor het huidige jaar en toekomstige jaren positieve financiële resultaten te boeken. Er zijn voldoende mogelijkheden om te investeren in zorginnovatie en continue verbetering van de kwaliteit en veiligheid.

Meer informatie, o.a. het jaarverslag, is te vinden op de website: [www.zorgverlening-hetbaken.nl](http://www.zorgverlening-hetbaken.nl)

### Profiel Bestuurder

In verband met het aanstaande vertrek van de huidige Bestuurder komt de Raad van Toezicht van Het Baken graag in contact met een kandidaat voor de functie van **Bestuurder**.

U bent gezichtsbepalend en zichtbaar, zowel binnen Het Baken als ook binnen de regio waarin Het Baken actief is. U stelt zich op als echte teamspeler, u toont vertrouwen in en u biedt ruimte aan het management en u zet zich met hart en ziel in om gezamenlijk met anderen doelen te realiseren. U kunt goed schakelen tussen strategisch niveau en het operationaliseren en implementeren met als uitgangspunt goede kwaliteit van zorg, eigenaarschap, cliënt- en medewerkerstevredenheid en financiële haalbaarheid.

U bent een inspirerende persoonlijkheid die in staat is om de protestants christelijke grondslag geloofwaardig (uit) te dragen en gaat daarbij het gesprek aan. De huidige cultuur van inclusiviteit, welkom zijn voor alle gezindten en respectvol omgaan met elkaar en met wat voor cliënten belangrijk is, kenmerkt Het Baken en wordt door u als nieuwe Bestuurder verder uitgebouwd. Participatie van de cliënt en medezeggenschap van medewerkers zijn zichtbaar in uw handelen als bestuurder.

### Resultaatgebieden

- ▶ Vervolg geven aan de ingezette strategische koers en zorgdragen voor het systematisch implementeren en verder uitbouwen hiervan.
- ▶ Naar buiten toe optreden als boegbeeld van Het Baken en behartigen van de belangen in het maatschappelijke en zorgkrachtenveld.
- ▶ Versterken van de reeds bestaande samenwerkingsverbanden en tot stand brengen van nieuwe kansrijke allianties, die de professionele ontwikkeling en kwaliteit van de zorg ten goede komen.
- ▶ Proactief inspelen op ontwikkelingen in de externe omgeving en zorgdragen dat Het Baken met alle locaties qua profilering, dienstenaanbod, zorgtechnologie en innovatie meebeweegt met de tendensen van professionalisering en extramuralisering.
- ▶ Borgen van de financiële continuïteit, door zorg te dragen voor een efficiënte bedrijfsvoering.
- ▶ Versterken van de samenhang tussen de zorg- en cliëntgebonden activiteiten en de ondersteunende diensten, met als doel het realiseren van meer efficiency en betrokkenheid van de medewerkers bij 'de bedoeling' van Het Baken.
- ▶ Stimuleren van en kaders scheppen voor doorgaande professionalisering van de ondersteuning waaronder IT ontwikkelingen die bijdragen aan een innovatief zorg- en dienstverleningsklimaat.
- ▶ Vanuit bestuurlijk perspectief deelnemen aan contractonderhandelingen met gemeenten en zorgverzekeraars/-kantoren en uitonderhandelen van gunstige contractvoorwaarden en volumes.
- ▶ Coördineren van de actuele (en toekomstige) herontwikkeling- en renovatieprojecten op de locaties, vanuit het besef dat een gedegen vastgoedbeleid steeds meer een bepalende concurrentiefactor wordt.
- ▶ Fungeren als coach, aanspreekpunt en sparringpartner voor de managers, zodat zij zich verder kunnen bekwamen in hun veranderende leidinggevende rol in het kader van de ingezette ontwikkeling richting zelforganiserende teams.
- ▶ Investeren in kwaliteit van personeel en zorgdragen voor een wervend HR-beleid, zodat Het Baken een aantrekkelijk werkgever blijft voor het middenkader en de verzorgende disciplines.
- ▶ Zorgdragen voor een goed overleg en goede verhoudingen met de OR, de CCR en de DAR (Diaconale Adviesraad).
- ▶ Bevorderen van een ondersteunende en waarderende omgeving voor mantelzorgers en vrijwilligers.
- ▶ Bijdragen aan een constructieve samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht en verder vormgeven van modern zorggovernance.

### Functie-eisen

- ▶ Ruime succesvolle directie/bestuurlijke ervaring, bij voorkeur verkregen in een complexe organisatie in de VVT-sector.
- ▶ Herkent zich in de protestantschristelijke grondslag van Het Baken en laat dit overtuigend zien in zijn/haar handelen.
- ▶ Ruime ervaring met visie- en strategieontwikkeling en de vertaling ervan naar beleid en bedrijfsvoering.
- ▶ Academisch werk- en denkniveau, ervaring met bedrijfsvoering alsmede kennis van kwaliteitsbeleid en van strategische aspecten van ICT. Bij voorkeur ervaring met vastgoedbeleid.
- ▶ Heeft een open en ontvankelijke houding jegens medezeggenschap van cliënten en medewerkers.
- ▶ Heeft moderne opvattingen over governance.
- ▶ Beschikt over een relevant netwerk dan wel is in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden.

## **Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken**

- ▶ Overtuigend in woord en voorbeeldgedrag, daadkrachtig en integer.
- ▶ Toont leiderschap, zoekt en creëert draagvlak om vernieuwingen door te voeren en ontwikkelingen te stimuleren. Heeft het vermogen om ook af te maken en borging te (doen) realiseren.
- ▶ Zichtbaar aanwezig, creëert een sfeer van rust en saamhorigheid, kan mensen inspireren en motiveren, schakelt soepel tussen leidinggevende verantwoordelijkheden en het vervullen van de functie als klankbord en sparringpartner.
- ▶ Uitstekende communicator, in staat om duurzame en effectieve relaties op te bouwen en te onderhouden in een dynamische omgeving (gemeenten, zorgverzekeraars en overige relevante stakeholders).

## **Arbeidsvoorwaarden**

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2).

## **Procedure**

Frank ten Oever van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Hij zal gesprekken voeren met potentieel voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de Raad van Toezicht van Het Baken worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden enkele kandidaten geselecteerd, die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

## **Contact**

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Frank ten Oever  
Partner

Martine Piekhaar  
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 50