

Deventer ziekenhuis

Voorzitter Raad van Bestuur

Deventer Ziekenhuis

Het Deventer Ziekenhuis (DZ) is een regionaal topklinisch ziekenhuis met alle basisspecialismen. Het ziekenhuis levert zorg in een kerngebied van zes Sallandse gemeenten. Het DZ staat goed bekend vanwege de uitstekende medisch specialistische zorg en patiëntgerichtheid en heeft een stevige regionale verankering en oog voor vernieuwing. Het ziekenhuis heeft een lange traditie als opleidingsziekenhuis met een aantal topklinische functies. Als lid van de Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen (STZ) volgt het DZ de nieuwste ontwikkelingen en investeert zij veel in innovatie en wetenschappelijk onderzoek. Het DZ is NIAZ (Qmentum Global) geaccrediteerd. Het DZ heeft in de afgelopen jaren diverse relevante erkenningen en prijzen gewonnen.

Het DZ is zeer actief met betrekking tot de ontwikkelingen in de zorg in de regio. Samen met huisartsen, verzekeraars, VVT, ziekenhuizen en andere partners staat het ziekenhuis voor de uitdaging een samenhangend, toekomstbestendig zorgaanbod te realiseren. De samenwerkingsgerichtheid van de spelers in de Sallandse regio is groot en het ziekenhuis bouwt verder aan vitale zorgnetwerken, zowel regionaal als bovenregionaal.

Belangrijk voor de stabiliteit van het ziekenhuis is de goede samenwerking met de medische staf. Er is in de afgelopen jaren een belangrijk partnership ontstaan tussen de Raad van Bestuur en het bestuur van de geïntegreerde medische staf (GBMS). De vrijgevestigde specialisten zijn in het Deventer Ziekenhuis verenigd in de stafmaatschap VSD. Bijzonder voor de Deventer situatie is het feit dat er al enkele decennia sprake is van één stafmaatschap, waarbij de inkomens van de vrijgevestigde medisch specialisten zijn geharmoniseerd. Het constructief en gezamenlijk richting geven aan de strategie van het ziekenhuis is een belangrijke voorwaarde voor een adequate respons en daarmee de positie van het DZ in het veranderende zorglandschap. Het ziekenhuis heeft een actieve ondernemingsraad, cliëntenraad en verpleegkundige adviesraad die constructief meedenken en betrokken zijn.

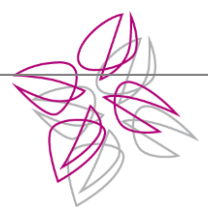
Het ziekenhuis mocht in 2017 en 2018 het keurmerk Beste Werkgever voeren. Om de positie als werkgever te versterken, werkt het DZ aan de professionalisering van employer branding en recruitment. Ook zijn elementen als sociale innovatie, mensgericht organiseren, co-creatie en werkplezier de komende jaren van groot belang. Gelet op de krimpende arbeidsmarkt is het werven en behouden van werknemers een belangrijk thema.

Het DZ heeft een specifieke focus op innovatie van zorg en patiëntgerichte service via b.v. innovatieve e-health-toepassingen. De ICT-voorzieningen in het ziekenhuis en met haar partners zijn grotendeels op orde. Dit biedt een goede basis om met e-health toepassingen de patiënt ook thuis, in zijn eigen omgeving, zorg te verlenen. Het DZ werkt state of the art met de nieuwste technieken en blijft scherp op (technologische) ontwikkelingen op het gebied van kwaliteit en veiligheid.

De tweehoofdige Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de realisatie van de missie en doelstellingen van het DZ. De Raad van Toezicht heeft als standpunt dat er een evenwichtige verdeling van portefeuilles dient te zijn, waarbij beide bestuurders een deel van de zorgorganisatie aansturen. De voorzitter Raad van Bestuur en het lid Raad van Bestuur dragen de collectieve eindverantwoording voor het functioneren van de organisatie in totaliteit en leggen hierover gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Organisatieverandering

De afgelopen periode is in het project Organisatie & Sturing gewerkt aan een herstructurering van de organisatie. Het DZ wil zich organiseren 'om de patiënt heen' en legt daarbij de focus op het stimuleren van innovatie en op het verder vergroten van de efficiency. Vanaf februari 2020 wordt een nieuwe organisatiestructuur (gefaseerd) ingevoerd. Deze is vormgegeven langs twee belangrijke assen: die van de patiënt en die van het bedrijfsproces. Gekozen is voor het invoeren van duaal leiderschap op tactisch niveau: een medisch leider/specialist geeft samen met een bedrijfskundig manager leiding aan een organisatie-eenheid en/of centrum. Er wordt ingezet op een nauwe en heldere samenwerking tussen ziekenhuis en medische staf op verschillende niveaus. Dokters en managers nemen samen regie voor het goed laten functioneren van de nieuwe organisatie-eenheden en voor multidisciplinaire samenwerking. Daarnaast is er in de nieuwe structuur veel aandacht voor het stevig neerzetten en inrichten van zorgpaden. Binnen afzienbare tijd zal het ziekenhuis, naast voornoemde structuurwijziging ook



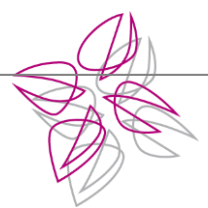
overgaan tot het aanstellen van een Chief Nursing Officer om de positie van verpleegkundigen nog verder te versterken.

Kerncijfers (2018)

Productie	Circa 226.000 DBC's / DBC zorgproducten Ruim.21.000 SEH-contacten
Aantal medewerkers	2.380 (ca. 1.800 fte) + ongeveer 80 vrijwilligers
Aantal medisch specialisten (loondienst en vrij beroep)	187
Totale Bedrijfsopbrengsten	€ 227 miljoen
Netto Financieel Resultaat	€ 2,5 miljoen
Weerstandsvermogen (eigen vermogen in % totale opbr.)	37%

Door strak te sturen op efficiency en het terugdringen van de overheadkosten verwacht het ziekenhuis ook voor de komende jaren positieve financiële resultaten. Er zijn voldoende mogelijkheden om te investeren in zorginnovatie en continue verbetering van de kwaliteit en veiligheid.

Meer informatie over het DZ is te vinden op: www.dz.nl



Profiel voorzitter Raad van Bestuur

In verband met het aanstaande vertrek van de huidige voorzitter Raad van Bestuur komt de Raad van Toezicht van het DZ graag in contact met een kandidaat voor de functie van **voorzitter Raad van Bestuur**.

De Raad van Bestuur streeft een evenwichtige taakverdeling na tussen primair proces, bedrijfsvoering en strategische vraagstukken, waarbij beide bestuurders een deel van de zorgorganisatie aansturen. Tot de portefeuille van de voorzitter behoren daarnaast de aandachtsgebieden Kwaliteit & Veiligheid, Marketing & Communicatie, Teaching Hospital en HR. Het lid Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de aansturing van het Facilitair Bedrijf, ICT en FC&I.

De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter, die in het bijzonder verantwoordelijk is voor de voortgang van de werkzaamheden, het proces van besluitvorming van de Raad van Bestuur en voor de communicatie en het overleg tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht. De voorzitter is intern en extern als eerste aanspreekbaar op het overall beleid van de gehele organisatie.

Bestuurlijke opdracht

In aansluiting op het strategiedocument van het Deventer Ziekenhuis voor de komende periode (2019-2022) is er op hoofdlijnen een aantal belangrijke opgaven aan te geven.

1 Samenwerking in de regio

Samenwerking in de regio zal de komende jaren boven aan de strategische agenda staan. Salland United is hierbij een belangrijk zorgnetwerk dat partners in de regio Salland verbindt om ervoor te zorgen dat de zorg en het welzijn in Salland goed geregeld zijn. De Juiste Zorg Op de Juiste Plek is hierbij een van de belangrijke uitgangspunten. Het Deventer Ziekenhuis heeft een actieve, regisserende rol in het verder vormgeven van deze samenwerking.

2. (boven)regionale samenwerking met andere ziekenhuizen

Naast samenwerken in de regio, is (boven)regionale samenwerking met andere ziekenhuizen van belang. Bijvoorbeeld om de acute zorg (24/7) en deels ook de oncologische zorg kwalitatief en betaalbaar te kunnen blijven realiseren. Netwerkworg is hierbij het devies. Tevens is intensivering van de bovenregionale samenwerking ten aanzien van de laboratoria noodzakelijk.

3. Investeren in e-health/connected care

Ter ondersteuning van de samenwerking in de regio en de beweging naar 'meer zorg thuis' is een goede digitale strategie voor connected care en het bouwen aan een regionale infrastructuur noodzakelijk. De uitdaging is om de vele initiatieven die er al zijn in het DZ te bundelen en te stroomlijnen in een programma om daarmee de effectiviteit te vergroten.

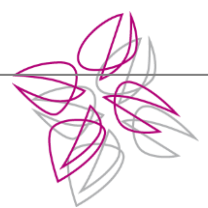
4. Het verder neerzetten en borgen van het DZ als topklinisch opleidingsziekenhuis

Het Deventer Ziekenhuis is een Topklinisch Opleidingsziekenhuis (STZ). Voor het ziekenhuis is het lidmaatschap van de STZ en daarnaast de samenwerking met o.a. de UT van belang. Het feit dat het DZ investeert in opleiding en onderzoek maakt het ziekenhuis aantrekkelijk voor nieuwe medewerkers, in het bijzonder stafleden. Dit vraagt om een krachtig vervolg om, binnen de mogelijkheden van het DZ, de verdere ontwikkeling van o.a. de medisch specialistische opleidingen, topklinische zorg en innovatie te bevorderen.

5. Implementeren en afronden van het nieuwe organisatie- en besturingsmodel

Per 1 februari 2020 is er een organisatieverandering doorgevoerd. Het nieuwe organisatie- en besturingsmodel is succesvol als in lijn met de reeds bestaande uitstekende bestuurlijke samenwerking ook op tactisch (en operationeel) niveau effectiever wordt samengewerkt tussen 'de organisatie' en het 'medisch specialistisch bedrijf'. Dit vraagt van de RvB het in goede banen leiden van de nieuwe organisatiestructuur en het scheppen van optimale randvoorwaarden voor het duale management van medisch leider en bedrijfskundig manager.

De Raad van Bestuur zet zich in om deze opdrachten te verwezenlijken.



Algemene aandachtsgebieden Raad van Bestuur

De voorzitter Raad van Bestuur en het lid Raad van Bestuur dragen de collectieve eindverantwoording voor het functioneren van de organisatie in totaliteit en leggen hierover gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Op hoofdlijnen heeft dit, naast de realisatie van voornoemde opdrachten, o.a. betrekking op de volgende aandachtsgebieden.

Het behoud en bewaken van de goede financiële uitgangspositie van het DZ met daarbij focus op een efficiënte inrichting van de zorgprocessen en de ondersteuningsprocessen;
Het kritisch monitoren van de kwaliteit en veiligheid van zorg en het treffen van (tijdige) maatregelen om hierin zo nodig bij te sturen.

De RvB voert overleg ten aanzien van centrale beleidsvorming op strategisch en tactisch niveau met interne en externe partners, instanties en organen (waaronder huisartsen, VVT, collega ziekenhuizen, overheden, brancheverenigingen en zorgverzekeraars).

Het proactief inspelen op de ontwikkelingen met betrekking tot de arbeidsmarktkrapte en het DZ positioneren als aantrekkelijke werkgever, die in staat is om de juiste medewerkers te werven, te binden en te behouden, onder meer door het bieden van goede opleidingsmogelijkheden en dito loopbaanperspectieven. Het bewaken van de medezeggenschap en tevredenheid van patiënten en medewerkers, met oog voor de verschillende rollen en verantwoordelijkheden.

Het investeren in een constructieve samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht alsmede zorgdragen voor een adequate en tijdige informatievoorziening aan de Raad van Toezicht, zodat deze zijn taken goed kan vervullen.

De voorzitter van de Raad van Bestuur

Met betrekking tot de functie voorzitter Raad van Bestuur is een aantal specifieke punten aan te geven.

U bent het boegbeeld van het DZ. U vormt samen met het lid Raad van Bestuur een samenwerkingsgericht en complementair team. Op inhoudelijk vlak is er sprake van een match, waarbij u elkaar kunt aanvullen en versterken. U onderscheidt zich door een heldere visie op de toekomstige zorg, de nieuwe werkwijzen en ketenrelaties die daarbij horen. U bent in staat om met veranderende omstandigheden en dynamiek in de externe omgeving om te gaan en deze effectief te vertalen naar consequenties voor de organisatie en de bedrijfsvoering.

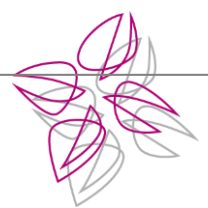
U heeft, mede gegeven de bestuurlijke opdrachten, nadrukkelijk verbindende eigenschappen en u kunt functioneren in het complexe speelveld van de belangen van het DZ en de belangen van de regio en andere ziekenhuizen in het realiseren van de samenwerking.

U heeft daarnaast oog en oor voor de positie van de medewerkers, u hecht aan het perspectief van de patiënt en u ziet de medezeggenschapsorganen als belangrijke sparringpartner waarbij u tevens groot belang hecht aan de inzet van hun ervaringsdeskundigheid.

Het ziekenhuis heeft een vriendelijke en op patiënt/cliënt gerichte cultuur. Van belang is het verder bevorderen van transparantie en open communicatie waar mensen elkaar vanuit een positief kritische houding op gedrag aanspreken en laten aanspreken. U bevordert daarbij een cultuur van samenwerking in een lerende organisatie, waarin het nemen van initiatieven en verantwoordelijkheid door medewerkers wordt gestimuleerd.

Functie-eisen Voorzitter Raad van Bestuur

- Ervaring als bestuurder met een breed samengestelde portefeuille in een grote en complexe organisatie (bij voorkeur in een ziekenhuis). Het hebben van een specialistische zorgachtergrond (medisch, verpleegkundig of anderszins) is een pre.
- Beschikt over strategisch inzicht en over executiekracht: is in staat om een visie en strategie te ontwikkelen, te implementeren, uit te voeren en te evalueren.
- Hecht belang aan het doen van onderzoek en het opleiden van professionals.
- Aantoonbare ervaring met het aansturen van processen op het gebied van kwaliteit en veiligheid en HR en met de strategische aansturing van de bedrijfsvoering.
- Kennis van (of sterke affiniteit met) (de ontwikkelingen in) het zorgstelsel en de financiering daarvan
- Gevoel voor de 'nieuwe wereld' en de innovaties die binnen de zorg (digitalisering, big data, artificial intelligence etc.) gaande zijn.
- Ervaring met het realiseren en in goede banen leiden van complexe veranderingstrajecten. U gelooft in het gekozen model van duaal leiderschap en sluit aan bij de hierin reeds gemaakte keuzes.
- Doortimmerde visie op professionele- en persoonlijke ontwikkeling.



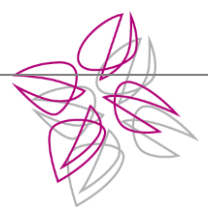
- Intrinsiek gemotiveerd om de vriendelijke en patiëntgerichte sfeer van het DZ te behouden en te versterken en ziet vanuit deze intrinsieke motivatie het belang van patiëntparticipatie en handelt daarnaar.
- Is in staat een goede werkrelatie met (medisch) professionals op te bouwen.
- Communiceert op een open, toegankelijke en heldere wijze in de organisatie, heeft een ontvankelijke houding t.a.v. medezeggenschap en onderhoudt een open dialoog met de medezeggenschapsorganen.
- Beschikt over een relevant netwerk dan wel is in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden. Is samenwerkingsgericht en zichtbaar in de regio; investeert in het (Sallandse) netwerk.

Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- Teamplayer, natuurlijke leiderschapskwaliteiten en verbinder.
- Consistent en koersvast, creëert synergie door het eigen perspectief aan het perspectief van de ander te verbinden.
- Organisationsensitief, transparant, komt ook onder druk tot integrale besluiten.
- Inspirator voor de organisatie die mensen aanstuurt zonder het "heft" in eigen handen te nemen.
- Ondernemend, innovatief en ambitieus, zoekt continu naar mogelijkheden voor groei en verbetering en stimuleert dit bij anderen en heeft tegelijkertijd oog voor borging en het 'afmaken' van nieuwe initiatieven.
- Goede onderhandelaar en netwerker, ervaring in een complexe politiek-bestuurlijke context.
- Authentiek als persoon en intrinsiek gemotiveerd voor het Deventer Ziekenhuis.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2).



Procedure

De begeleiding van de wervings- en selectieprocedure is in handen van Vanderkruijs Executive Search en Klaus Schmitt & Partners, in de persoon van Dorothea van Rijnen en Klaus Schmitt. Zij zullen gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Gezien de samenstelling van de Raad van Bestuur wordt vrouwelijke kandidaten nadrukkelijk gevraagd te solliciteren.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de RvT van het DZ worden gepresenteerd. Hieruit worden kandidaten gekozen die in aanmerking komen voor selectiegesprekken.

In het kader van de afronding van de procedure worden er met de potentiële eindkandidaat adviesgesprekken gepland met de relevante medezeggenschapsorganen.

Benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Contact

Dorothea van Rijnen
Vanderkruijs Executive Search
T: 0207267272
E: mengels@vanderkruijs.com

Klaus Schmitt
Klaus Schmitt & Partners
T: 030 2758452
E: m.vanderwal@klausschmitt.nl

