



lid raad van toezicht

De organisatie

De Hoogstraat Revalidatie is een toonaangevende organisatie voor medisch specialistische revalidatie, landelijk bekend om zijn succesvolle integratie van patiëntenzorg, innovatieve projecten, wetenschappelijk onderzoek en onderwijs en opleiding. Zij biedt diagnostiek en behandeling aan kinderen en volwassenen met complexe, vaak blijvende en met elkaar samenhangende problemen in motoriek, sensoriek, cognitie, spraak taal en/of gedrag. De Hoogstraat vormt met de revalidatieafdelingen van de omliggende ziekenhuizen een hecht netwerk waarin patiënten verzekerd zijn van de beste revalidatiebehandeling. De gedragswaarden *gastvrij zijn, luisteren en aansluiten* staan bij De Hoogstraat Revalidatie centraal.

De Hoogstraat Revalidatie heeft een sterk specialistische inhoudelijk profiel ontwikkeld, dat geladen wordt door het Kenniscentrum Revalidatiegeneeskunde Utrecht, een gerenommeerd onderzoeks- en innovatiecentrum van UMC Utrecht en De Hoogstraat gezamenlijk. Het Kenniscentrum draagt met wetenschappelijk onderzoek, innovatie- en implementatie projecten bij aan de verbetering van de behandeling in de revalidatie.

Het aantal personeelsleden is ca. 600 (450 fte), waaronder 15 revalidatieartsen en 5 algemeen- en stafartsen. De Hoogstraat Revalidatie kent een gezonde financiële huishouding. In 2018 bedroegen de totale opbrengsten ruim € 45 miljoen. Het boekjaar 2018 werd afgesloten met een positief resultaat van ca. € 390.000. Het weerstandsvermogen is ruim 25%.

De Hoogstraat Revalidatie wordt bestuurd door een tweehoofdige raad van bestuur. De bestuurders zijn gezamenlijk en ieder voor het geheel verantwoordelijk voor het door hen gevoerde bestuur.

Informatie

Meer informatie is te vinden op www.dehoogstraat.nl

Het maatschappelijk verslag en jaarrekening over 2018 zijn te vinden via www.jaarverslagenzorg.nl

Raad van Toezicht

De huidige raad van toezicht bestaat uit zes leden. In verband met het vertrek van twee van deze leden wegens het eindigen van hun tweede benoemingstermijn, is De Hoogstraat Revalidatie op zoek naar een nieuw lid, bij voorkeur per 1-6-2020.

De raad van toezicht van De Hoogstraat Revalidatie werkt voor het bepalen van zijn samenstelling met een generieke profielschets, die richtinggevend is voor de samenstelling en diversiteit van de raad van toezicht. Het profiel van de raad van toezicht wordt, naast wat geregeld is in de statuten en reglementen, verder mede bepaald door de bestuurlijke agenda van De Hoogstraat in de komende jaren:

- ▶ Positionering en strategie van De Hoogstraat. In 2020 zal een nieuw strategisch plan voor de komende drie jaar worden opgesteld. De voorbereiding daarvan zijn in volle gang. Daarbij zijn keuzes in doelgroepen en samenwerkingspartners aan de orde, gericht op het verder verhogen van de kwaliteit van zorg en het gezonde voortbestaan van De Hoogstraat.
- ▶ Verantwoording op basis van concrete meetbare doelen en prestatie-indicatoren voor zowel de kwaliteit van zorg als de kwaliteit van bedrijfsvoering.
- ▶ Toezicht op hoofdlijnen op basis van de uitgangspunten van de Governancecode Zorg.
- ▶ Blijvende aandacht voor een gastvrije en respectvolle bejegening van de revalidanten.
- ▶ Het behouden van een financieel-economische gezonde basis.

Basiskwaliteiten en bijzondere vaardigheden

De basiskwaliteiten van alle leden van de raad van toezicht zijn:

- ▶ de nodige kennis van zaken om kritisch te kunnen doorvragen en om klankbord voor de raad van bestuur te kunnen zijn;
- ▶ de persoonlijkheid om dat op een prettige manier te doen: initiërend en proactief;
- ▶ ondersteunend aan een cultuur van openheid en constructieve scherpte.

Daarnaast wordt van de leden van de raad van toezicht een aantal bijzondere vaardigheden gevraagd:

- ▶ *Betrokkenheid en tegelijk met handen op de rug handelen*
De leden hebben affiniteit met de activiteiten van De Hoogstraat en voelen zich betrokken bij wat er speelt. Zij weten tegelijk de afstand te houden die past bij de toezichtfunctie. Zij weten ook wanneer het nodig is om dichterbij te komen en eventueel zelfs te interveniëren.
- ▶ *Snel overzicht en inzicht verwerven*
De leden weten met informatie op afstand snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt in en rondom De Hoogstraat en in complexe strategische vragen. Dat betekent dat zij over de ervaring en het analytisch vermogen beschikken om met dergelijke vraagstukken om te gaan.
- ▶ *Doortastend besluiten*
De leden zijn besluitvaardig. Zij kunnen en willen de verantwoordelijkheid nemen voor besluiten en durven waar nodig te handelen.
- ▶ *Proactieve houding en gedrag*
De leden wachten niet alleen af en reageren op de inbreng van raad van bestuur en collega-toezichthouders, maar nemen ook zelf initiatief en entameren onderwerpen en invalshoeken. Zij zijn een kritische en alerte sparringpartner.
- ▶ *Goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten*
Als maatschappelijke onderneming heeft De Hoogstraat te maken met vele, soms tegenstrijdige, belangen binnen en buiten het revalidatiecentrum. Daarvoor hebben de leden van de raad van toezicht oog en dit weegt mee in hun oordeels- en besluitvorming. De raad van toezicht ziet toe op de 'deugdelijkheid' van het bestuur, de aansluiting bij algemeen geldende maatschappelijke waarden en normen en op de toepassing van de Governancecode Zorg.
- ▶ *Samenwerken in teamverband*
De leden zijn gericht op het werken in teamverband, onder meer door gebruik te maken van elkaars complementariteit (eigen inbreng leveren en de inbreng van anderen meenemen in de oordeels- en besluitvorming), en door bij te dragen aan een open klimaat.
- ▶ *In staat tot kritische zelfreflectie*
De leden zijn in staat om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan hun bijdrage bij te stellen of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap van de raad van toezicht.
- ▶ *Onafhankelijkheid*
Er zijn geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega-toezichthouders, bestuurders, medewerkers, stafleden of belangrijke externe belanghebbenden, waardoor er op structurele basis belangentegenstellingen zijn of de verdenking daarvan kan ontstaan. De leden kunnen onbevangen opereren tegenover raad van bestuur en collega-toezichthouders en ten opzichte van issues die spelen voor De Hoogstraat.

Uiteraard streeft de raad van toezicht naar een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen en moeten de leden voldoende tijd beschikbaar kunnen maken voor hun functies in de raad.

Huidige vacature

De huidige vacature zal geschieden op voordracht van de cliëntenraad van De Hoogstraat. Voor de vervulling van de huidige vacature zoekt De Hoogstraat een kandidaat die past in bovenstaand generiek profiel en tevens:

- ▶ ruime ervaring heeft als bestuurder en/of toezichthouder van een (complexe) zorgorganisatie, waarbij kennis van de revalidatiesector een pré is;
- ▶ in de raad van toezicht zich specifiek verantwoordelijk weet voor de benadering van de voorliggende vraagstukken vanuit het perspectief van de revalidant.

De kandidaat dient te voldoen aan de voorwaarden van lidmaatschap zoals genoemd in art. 11 van de Statuten van De Hoogstraat (onverenigbaarheden lidmaatschap raad van toezicht).

Procedure

Bij werving en selectie laat de raad van toezicht van De Hoogstraat zich bijstaan door het bureau Klaus Schmitt & Partners.

De raad van toezicht heeft een wervings- en selectiecommissie ingesteld, bestaande uit twee leden van de raad van toezicht, mevrouw Mirjam de Bruin (voorzitter) en de heer Willy Spaan en twee leden van de cliëntenraad, de heer Hans van der Scheur en mevrouw Annemieke Postema.
De raad van bestuur zal als adviseur aanwezig zijn.

De selectiecommissie maakt een eerste selectie (van longlist naar shortlist) op voordracht van Klaus Schmitt & Partners. Op basis van gesprekken met de zo geselecteerde kandidaten wordt één kandidaat, na een verkregen instemming van de cliëntenraad, door de selectiecommissie aan de raad van toezicht voorgedragen voor benoeming.

De kandidaat die wordt voorgedragen, wordt uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek met de overige leden van de raad van toezicht. Zo mogelijk vindt dat plaats voorafgaand aan het voorgenomen besluit van de raad van toezicht.

Indien het kennismakingsgesprek naar wederzijdse tevredenheid is verlopen, neemt de raad van toezicht in zijn eerstvolgende vergadering het voorgenomen besluit om de betreffende persoon te benoemen. De raad van bestuur en de ondernemingsraad worden daarover advies gevraagd.

Tevens worden de cliëntenraad, het stafbestuur en het managementteam op de hoogte gebracht van de voorgenomen benoeming.

De raad van toezicht neemt een definitief benoemingsbesluit met inachtneming van de door de ondernemingsraad en de raad van bestuur uitgebrachte adviezen.

Contact

Klaus Schmitt

Marleen van der Wal
m.vanderwal@klausschmitt.nl

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 52
www.klausschmitt.nl