



## Voorzitter Raad van Bestuur

### De organisatie

Stichting Ziekenverpleging Aruba (hierna afgekort tot SZA) is exploitant van het Dr. Horacio Oduber Hospitaal. SZA streeft ernaar om kwalitatief hoogwaardige, patiëntgerichte en geïntegreerde zorg te verlenen. Het ziekenhuis richt zich op het bieden van een breed scala aan medisch specialistische zorg van een hoog kwalitatief niveau aan de Arubaanse bevolking.

SZA werkt samen met een groot aantal organisaties en streeft daarbij naar duurzame samenwerking. Met diverse organisaties vindt regelmatig overleg plaats, zoals met belangenorganisaties van medische specialisten en andere zorgverleners, onderwijsinstellingen en leveranciers.

Het ziekenhuis kenmerkt zich door een hoge patiëntgerichtheid. Goede opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden zijn belangrijk: om de kwaliteit van de geboden zorg te verbeteren, om internationale ontwikkelingen te kunnen volgen, om potentiële werknemers aan te trekken en als kwaliteitsimpuls. Daarom zijn opleiding en ontwikkeling van het personeel een belangrijk onderdeel van het personeelsbeleid.

Het ziekenhuis verwacht dat er de komende jaren positieve exploitatieresultaten zullen worden geboekt en dat er voldoende middelen kunnen worden ingezet voor verhoging en borging van de kwaliteit, zorginnovatie en op peil houden, zowel kwantitatief als kwalitatief, van de personeelsbezetting.

Meer informatie is te vinden op [www.arubahospital.com](http://www.arubahospital.com)

### Profiel Voorzitter Raad van Bestuur

In het kader van het continueren van een hoog kwalitatief gezondheidszorgniveau komt de Raad van Toezicht van SZA graag in contact met een kandidaat voor de functie van Voorzitter Raad van Bestuur.

#### De Functie

Als charismatisch leider die bindt en boeit bent u verantwoordelijk voor het correct en integer beheer van het ziekenhuis. U bent verantwoordelijk voor het bewaken van de zorginhoudelijke kwaliteit binnen het ziekenhuis, conform wettelijke regels en richtlijnen.

U bent ondernemend en u bezit de bestuurlijke souplesse en het vermogen om met veranderende omstandigheden en dynamiek in de externe omgeving om te gaan. U heeft aantoonbaar strategisch inzicht, creativiteit en het vermogen om een gezamenlijke visie te creëren en om te zetten in breed gedragen beleid. Naar buiten toe fungeert u als boegbeeld van SZA en behartigt u de belangen in het maatschappelijke en politieke krachtenveld, waarbij u zich profileert op een wijze die het imago van SZA positief beïnvloedt.

U bestuurt vanuit een grote betrokkenheid bij de werkvloer. U handelt primair vanuit het patiëntperspectief en u bent ervan overtuigd dat uiteindelijk in het samenspel van patiënt en zorgverlener de best denkbare zorg tot stand komt.

U legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht over het gevoerde beleid en u neemt deel aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht. Van u wordt verwacht dat u zich voor langere periode verbindt aan het ziekenhuis.

### Uw Profiel

- Een afgeronde medische en/of verpleegkundige opleiding op universitair niveau in combinatie met een uitgebreide aanvullende opleiding en ervaring in het zorgmanagement.
- Minimaal 10 jaar succesvolle ervaring in een integraal (eind)verantwoordelijke positie (op bestuurs- of directieniveau). Bij voorkeur verkregen in een (middel)groot ziekenhuis of in een andere grote complexe organisatie met vergelijkbare uitdagingen.
- Brede kennis van en ervaring met visie- en strategieontwikkeling en de vertaling ervan naar intern tactisch beleid en bedrijfsvoering.
- Kennis van en ervaring met de brede scope van een ziekenhuis (zorg, ICT, HR, financiën, facilitair, vastgoed). In staat om constructief samen te werken met en gesprekspartner te zijn voor de medisch professionals.
- Ervaring in het leiding geven aan interne transitieprocessen in cultuur en bedrijfsvoering en het daarbij stellen van de juiste prioriteiten.
- Een energieke en ondernemende basishouding gecombineerd met het vermogen om te inspireren en te onderhandelen om zowel binnen als buiten het ziekenhuis bij de juiste actoren draagvlak te creëren.
- Dynamisch, creatief en realistisch in het behalen van een optimale kwaliteit van zorg met de beschikbare middelen.
- Beschikt over een netwerk dat relevant is voor de organisatie dan wel in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden.

### Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

### Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken in Aruba worden uitgenodigd.

Een (ontwikkel)assessment zal deel uitmaken van de procedure. Indien gewenst kunnen er in het eindstadium van de selectieprocedure van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

### Contact

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Marja Suur  
Partner  
m.suur@klausschmitt.nl

Monica van der Ven  
Personal Assistant  
m.vanderven@klausschmitt.nl

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
Nederland  
tel. 00 31 30 275 84 54