



lid Raad van Toezicht

(aandachtsgebied: Kwaliteit en HR, tevens lid/voorzitter van de commissie Kwaliteit)

Amsta

Amsta geeft zorg aan ouderen, mensen met een verstandelijke beperking en iedere andere Amsterdammer die een steuntje in de rug nodig heeft. Amsta is met circa 30 locaties overal in de stad aanwezig. De medewerkers en cliënten bij Amsta zijn net zo divers als de stad zelf met haar verschillende culturen, leefstijlen en achtergronden. Binnen Amsta zijn er verpleeghuizen, woonzorgcentra en verschillende kleinschalige woonvormen voor ouderen en mensen met een verstandelijke beperking. Ook biedt Amsta ambulante ondersteuning en beschikt Amsta over speciale expertise voor de zorg en ondersteuning aan mensen met complexe problematiek. Kernwaarden bij Amsta zijn: persoonlijk, professioneel, praktisch en liefdevol.

De locaties hebben ieder hun eigen kleur en sfeer die samen met cliënten en familie wordt vormgegeven. Cliënten worden uitgenodigd gebruik te maken van de mogelijkheden die de stad biedt en er wordt aansluiting gezocht met buurtgenoten en welzijnsinitiatieven in de wijk. Ook zorginhoudelijk is Amsta thuis in de stad; door intensieve samenwerking met ketenpartners en gemeente.

Amsta gaat er vanuit dat mensen zelf graag sturing geven aan hun leven en daar waar mogelijk de verantwoordelijkheid voor nemen. In kleine en grote zaken. Het verduidelijken van de ondersteuningsvraag is dan ook een essentiële start voor de relatie die Amsta opbouwt met de cliënt en diens naasten. De medewerkers bij Amsta sluiten vol energie en betrokkenheid aan bij de belevingswereld en de gewenste levensstijl van de cliënt. Voor het invullen van de eigen leefstijl van de cliënten is een actieve inzet van de mantelzorgers en vrijwilligers onmisbaar.

Ruim 2.000 medewerkers (1.550 fte) en ca. 400 mantelzorgers en vrijwilligers staan garant voor professionele, praktische, persoonlijke en vooral liefdevolle ondersteuning voor bijna 2.900 cliënten. De omzet in 2018 bedroeg € 126,6 miljoen. Het boekjaar is afgesloten met een negatief resultaat. De financiële buffers (solvabiliteit 32%) zijn voldoende om het negatieve resultaat op te vangen. Door actief te sturen op verhoging van de productiviteit en de focus nog meer te leggen op kostenbesparing is Amsta erin geslaagd in 2019 weer positieve resultaten te boeken.

Klantgroepen

Amsta biedt zorg aan voor vijf klantgroepen. De woonomgeving- en sfeer, faciliteiten en zorgstijl zijn aangepast naar de wensen van de cliënt, binnen de kaders van de klantgroep, zodat gelijkgestemde bewoners met eenzelfde zorgvraag zich thuis kunnen voelen.

- **'Leven op stadse wijze'** is voor bewoners die intensieve zorg nodig hebben en zo zelfstandig mogelijk hun leven voortzetten zoals ze dat gewend waren. Amsta biedt binnen deze klantgroep ook zorg voor jonge mensen met dementie, bewoners met het syndroom van Korsakov, ouderen met een LHBTI-achtergrond en ouderen met psychiatrische problematiek.
- **'Leven in een kleine groep'** geeft ouderen met dementie een beschermde leefomgeving.
- **'Leven met de wijk'**; mensen zijn welkom in een van de huizen van Amsta voor een zinvolle dagbesteding. Er zijn voorzieningen voor jonge mensen met dementie, voor senioren, voor mensen met een verstandelijke beperking en voor mensen met het syndroom van Korsakov. Ook biedt Amsta voor deze klantgroep thuiszorg of begeleiding/behandeling aan mensen met een lichte zorgvraag.
- **Amsta Herstel** is er voor tijdelijk verblijf als thuis wonen even niet meer gaat en revalidatie.
- **Amsta Karaad** biedt zorg aan mensen met een verstandelijke beperking.

Organisatiestructuur

De tweehoofdige Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de activiteiten van Amsta. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de besturing door de Raad van Bestuur. Amsta kent een Ondernemingsraad, een Centrale Cliëntenraad en lokale cliëntenraden.

Amsta kenmerkt zich door een platte organisatiestructuur met korte lijnen. Bestuurders, klantgroepmanagers en managers van de ondersteunende diensten vormen tezamen het MT, waarin de randvoorwaarden en kaders worden vastgesteld en bevoegdheden en verantwoordelijkheden zo veel als mogelijk worden gedelegeerd naar de teams in het primaire proces.

De voorzitter Raad van Bestuur en het lid Raad van Bestuur dragen de collectieve eindverantwoording voor het functioneren van de organisatie in totaliteit en leggen hierover gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Een aantal onderwerpen hoort – conform de statuten – thuis bij de voorzitter van het bestuur. Dit betreft onder meer de rol als primair contactpersoon voor de Raad van Toezicht. Daarnaast is de voorzitter in het bijzonder verantwoordelijk voor de voortgang van de werkzaamheden en voor het besluitvormingsproces van de Raad van Bestuur.

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: www.amsta.nl

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur van Amsta en bewaakt dat de organisatie steeds handelt in het belang van de doelstellingen van de organisatie, relevante ontwikkelingen en maatschappelijke belangen. Dit gebeurt zonder uitdrukkelijke voorafgaande opdracht en onafhankelijk van bijkomstige belangen.

De Raad van Toezicht verleent onder meer goedkeuring aan de begroting, jaarrekening, beleids- en meerjarenplannen en is werkgever van het bestuur. Daarnaast adviseert de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd de Raad van Bestuur conform de statuten en de bestuurs- en toezichtsreglementen van Amsta. Naast 5 vergaderingen per jaar en een themabijeenkomst is er 2 x per jaar een delegatie van de Raad van Toezicht aanwezig bij overlegvergaderingen met de medezeggenschap. Ook worden door een afvaardiging van de Raad van Toezicht periodiek bezoeken gebracht aan de locaties van Amsta.

De Raad van Toezicht vervult zijn toezichttaken vanuit een collectieve verantwoordelijkheid en eigentijdse visie op zichtbaar betrokken en proactief toezichthouden. De Zorgbrede Governance Code vormt naast wet- en regelgeving de leidraad voor goed bestuur, goed toezicht en verantwoording.

De Raad van Toezicht van Amsta bestaat uit 5 leden. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. Binnen de Raad van Toezicht zijn een drietal commissies, respectievelijk de commissie Werkgeverschap, de Financiële commissie en de Commissie Kwaliteit.

De Raad van Toezicht is samengesteld o.g.v. profielschetsen waarbij gestreefd wordt naar verscheidenheid in deskundigheden c.q. aandachtsgebieden. De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige samenstelling ten aanzien van geslacht en leeftijd.

Belangrijke strategische thema's waaraan de Raad van Toezicht de komende tijd aandacht zal besteden zijn o.a.:

- ▶ De borging van de continuïteit van zorg, o.a. door het aanscherpen van het wervings- en selectiebeleid met het oog op de toenemende arbeidsmarktcrapte en door Amsta te profileren als aantrekkelijk werkgever.
- ▶ De borging van de kwaliteit en veiligheid van de zorg- en dienstverlening.
- ▶ Strategische samenwerking in het werkgebied.
- ▶ Versterking van de teamontwikkeling.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

- ▶ Academisch denk- en werkniveau.
- ▶ Ruime ervaring in een (eindverantwoordelijke) bestuurlijke functie of als toezichthouder van een complexe maatschappelijke onderneming vergelijkbaar met een organisatie en de schaalgrootte van Amsta.
- ▶ Sterke affiniteit met het maatschappelijk speelveld van Amsta.
- ▶ Algemene kennis van het zorg- en financieringssysteem.
- ▶ Inzicht hebben in de zorgsector en zorgverlening.
- ▶ Oog voor ontwikkelingen in de markt, ondernemerschap en innovatie.
- ▶ Evenwaardige gesprekspartner voor de Raad van Bestuur, mede ter invulling van de klankbordfunctie.
- ▶ Invulling geven aan de werkgeversrol van de toezichthouder.
- ▶ Gewend zijn om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde thema's en om het beleid van Amsta te toetsen met een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ De effectiviteit van de raad als team onderkennen en hieraan willen bijdragen met een inzet en voldoende beschikbaarheid.
- ▶ De samenstelling van de Raad en de werving van nieuwe kandidaten worden tevens beoordeeld op diversiteit.

Momenteel is er een vacature binnen de Raad van Toezicht. Het hieronder weergegeven specifieke profiel vormt het uitgangspunt bij de werving- en selectieprocedure.

Specifiek profiel lid Raad van Toezicht, aandachtsgebied kwaliteit en HR, tevens lid/voorzitter van de commissie Kwaliteit

- ▶ Beschikt over een brede visie op zorg, in het bijzonder in relatie tot het verlenen van kwalitatief hoogwaardige en veilige zorg binnen de context van beperkte financiële middelen.
- ▶ Ziet het belang van sturen op het verbeteren van meetbare en merkbare kwaliteit.

- ▶ Heeft oog voor de gevolgen van politieke besluitvorming en fungeert als een gewaardeerde gesprekspartner om mee te denken over innovatieve en creatieve concepten vanuit het zorgperspectief van de cliënten.
- ▶ Heeft een visie op de rol en functie van HR in de organisatie als steun en toeverlaat van het bestuur bij de realisatie van de strategische doelen.
- ▶ Heeft een visie op de ontwikkeling van leiderschap en cultuurverandering als ook op inzetbaarheidsbeleid, waaronder loopbaan coaching, gezondheidsbeleid en werving- en selectie etc.
- ▶ Beschikt over een stevige maatschappelijke statuur en een voor de organisatie relevant netwerk.
- ▶ Heeft een luisterend oor en een sterke mens-oriëntatie, is hierdoor in staat verbindend te communiceren over mogelijk tegengestelde belangen.

Daarnaast zijn de volgende kwalificaties van toepassing die voor ieder lid van de Raad van Toezicht gelden:

- ▶ Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude, integer en standvastig.
- ▶ Analytisch, weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen m.b.t. essentiële en strategische aspecten van het functioneren van Amsta en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen.
- ▶ Teamplayer, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit.
- ▶ Doortastend, neemt zelf initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken.
- ▶ Goede antenne voor integriteitsvraagstukken.
- ▶ Gaat meningsverschillen en 'lastige gesprekken' niet uit de weg, behoudt zorgvuldig het evenwicht tussen 'klankborden' en 'sturen'.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend.
- ▶ Stijlflexibiliteit in communicatie, gericht op verheldering en verbinding.

Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2.

Procedure

Bij de werving en selectie laat de Raad van Toezicht van Amsta zich bijstaan door Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners.

In overleg met de Raad van Toezicht worden kandidaten uitgenodigd die in aanmerking komen voor een gesprek met de selectiecommissie, bestaande uit:

- Mevrouw D. (Dineke) ten Hoorn Boer, Voorzitter Raad van Toezicht
- De heer P. (Peter) van der Meer, Vicevoorzitter Raad van Toezicht
- Mevrouw P. (Petra) van Dam, Voorzitter Raad van Bestuur

De eindkandidaat heeft, in het kader van het adviesrecht, tevens een gesprek met (een afvaardiging van) de OR en de CCR.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54