



lid Raad van Toezicht

(aandachtsgebied: zorginhoudelijk, kwaliteit en veiligheid, HRM)

Pantein

Pantein is een veelzijdige speler in de zorg. De organisatie heeft een van de meest brede portfolio's van Nederland door de combinatie van het Maasziekenhuis, zorgcentra, thuiszorg en services aan huis. Dit zorgt voor een zeer brede en complete dienstverlening op het gebied van gezondheid en zorg. Pantein werkt nauw samen met Radboudumc en Sint Maartenskliniek en partners in de wijk: huisartsen, verloskundigen, welzijnsinstellingen, onderwijs, ondernemers en gemeenten.

Alles is gericht op het bieden van een compleet en hoogwaardig zorgaanbod. Hiermee ondersteunt Pantein een goede gezondheid van de inwoners van Noordoost-Brabant en Noord-Limburg.

Het verzorgingsgebied omvat de regio bestaat uit ca. 700.000 inwoners verdeeld over 23 gemeenten. Het adherentiegebied van het ziekenhuis bevat ruim 135.000 inwoners.

Om te kunnen voldoen aan de zorgbehoefte staat Pantein middenin de samenleving. Een goede binding met de regio leidt tot een betrokken en persoonlijke relatie met de klanten. Medewerkers werken bij Pantein met plezier en passie aan de gezondheid, zorg en welzijn van de klanten. Dat doen ze in de eerste plaats door goed naar hen te luisteren. Deze klantgedreven houding zorgt ervoor dat mensen zich thuis voelen bij Pantein en dat zij de zorg en service krijgen die nodig is, in een vertrouwde omgeving. Vertrouwd en betrouwbaar.

Pantein wil waarde toevoegen aan het dagelijks leven van mensen. Door vanuit kracht en mogelijkheden te denken en te werken in plaats van beperkingen kan Pantein meer voor mensen betekenen. Professionals bij Pantein blijven zich ontwikkelen, waarbij de focus vooral ligt op het concept van positieve gezondheid.

Pantein zoekt nadrukkelijk de samenwerking met gemeenten, werkgevers, onderwijsinstellingen, sportverenigingen, ondernemers en zorg- & welzijnsorganisaties. Daar waar de rol van het ziekenhuis belangrijk is heeft Pantein de laatste jaren belangrijke verbindingen gelegd tussen de tweedelijnszorg en de derdelijnszorg. Pantein wil het regionetwerk de komende jaren verder versterken, juist door de curatieve zorg te verbinden aan de zorg bij inwoners thuis. Het uitgangspunt is dat zorg dichtbij huis gewaarborgd blijft en dat de beschikbare capaciteit en expertise zo goed mogelijk wordt ingezet.

Pantein werkt langs drie strategische lijnen: Betrokken en vitale inwoners, betrokken en vitale medewerkers en gezond bedrijf.

Beleid en organisatiestructuur

Pantein kenmerkt zich door een slagvaardige organisatiestructuur met korte lijnen en directe contacten met de managers in de zorgbedrijven, het facilitair bedrijf en de stafdiensten.

De collegiale tweehoofdige Raad van Bestuur is integraal verantwoordelijk voor de strategie, kwaliteit van zorg, bedrijfsvoering en resultaatontwikkeling van Pantein. De medische staf is nauw betrokken bij het beleid van de organisatie. Beide bestuurders leggen verantwoording af aan de (vijfhoofdige) Raad van Toezicht over visie/strategie, meerjarenbeleidsplan, veiligheid en kwaliteit van zorg, begroting en jaarplan en behaalde resultaten. De Raad van Toezicht vervult een actieve rol t.a.v. de strategie en de maatschappelijke functie van Pantein.

Binnen Pantein wordt gewerkt vanuit het principe van zo zelforganiserend mogelijk. Zorgprofessionals hebben ruimte om de zorg samen met de klant goed te organiseren. Leidinggevendens spelen hierbij een cruciale rol en ondersteunen en stimuleren daarnaast de dialoog tussen de klant en de professionals.

Bij Pantein wordt op een participatieve manier invulling gegeven aan de medezeggenschap en het toezicht. Door elkaar vroegtijdig te betrekken, wordt meer aanwezige kennis en kunde ingebracht. En dat draagt bij aan verdieping van kwaliteit van besluiten en draagvlak.

Kerncijfers (2018)

Aantal medewerkers	ca. 3.600 (ca. 2.000 fte) + ruim 1.100 vrijwilligers
Totale Bedrijfsopbrengsten	ca. € 200 miljoen
Netto Financieel Resultaat	€ 8,4 miljoen
Weerstandsvermogen (eigen vermogen in % opbrengsten)	16%

Voor 2019 en toekomstige jaren verwacht de organisatie positieve financiële resultaten te boeken en het weerstandsvermogen te versterken tot minimaal 20%. Er zijn voldoende mogelijkheden om te investeren in zorginnovatie, in continue verbetering van de kwaliteit en veiligheid en in het op peil houden van het vastgoed.

Informatie

Meer informatie, o.a. de jaarrekening 2018 en het organogram, is te vinden op de website www.pantein.nl

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur van de totale Panteinorganisatie en bewaakt dat de organisatie steeds handelt in het belang van de doelstellingen van de organisatie, relevante ontwikkelingen en maatschappelijke belangen. Dit gebeurt zonder uitdrukkelijke voorafgaande opdracht en onafhankelijk van bijkomstige belangen.

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de raad bestaan uit de volgende taken:

- ▶ toezicht houden op het bestuur en het besturen van de organisatie;
- ▶ sparring partner zijn van het bestuur;
- ▶ zorgdragen voor de interne regelgeving in de zin van good governance;
- ▶ aanstellen van bestuurders evenals het optreden als bevoegd werkgever van het bestuur.

De Raad van Toezicht van Pantein bestaat uit 5 leden. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. De Raad van Toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar met de Raad van Bestuur. Een afvaardiging van de Raad van Toezicht is periodiek aanwezig bij overlegvergaderingen van de Raad van Bestuur met de OR en de CR en het Stafbestuur. Ook worden door een afvaardiging van de Raad van Toezicht periodiek bezoeken gebracht aan de locaties van Pantein.

De Raad van Toezicht kent een viertal commissies, respectievelijk de Agendacommissie, de Auditcommissie, de Commissie Kwaliteit & Veiligheid en HRM en de Remuneratiecommissie. De Raad van Toezicht is samengesteld o.g.v. profielschetsen waarbij gestreefd wordt naar verscheidenheid in deskundigheden c.q. aandachtsgebieden. De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige samenstelling ten aanzien van geslacht en leeftijd.

Belangrijke strategische thema's waaraan de Raad van Toezicht de komende tijd aandacht zal besteden zijn o.a.:

- ▶ De borging van de continuïteit van zorg, mede met het oog op de arbeidsmarkt, ontwikkelingen
- ▶ De borging van de kwaliteit en veiligheid van de zorg- en dienstverlening.
- ▶ Strategische samenwerking in de regio in relatie tot de samenwerkingsafspraken van 2019.
- ▶ Inrichting van de topstructuur.
- ▶ Zorgtransitie en zorginnovatie met name toepassingsmogelijkheden e-health.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

- ▶ Academisch denk- en werkniveau.
- ▶ Bestuurlijke ervaring in combinatie met bewezen toezichthoudende kwaliteiten.
- ▶ Herkent zich in de missie en ambities van Pantein.
- ▶ Inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur, bekend met de issues van corporate governance.
- ▶ Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het organisatiebeleid te kunnen toetsen.
- ▶ Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ▶ Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- ▶ Beperkt aantal nevenfuncties/toezichthoudende functies.
- ▶ Gemakkelijk benaderbaar, sterk relatiegericht, open stijl van communiceren.

Conform het rooster van aftreden is er momenteel een vacature binnen de Raad van Toezicht. Het hieronder weergegeven specifieke profiel vormt het uitgangspunt bij de werving- en selectieprocedure.

Specifiek profiel lid Raad van Toezicht (zorginhoudelijk, kwaliteit en veiligheid)

- ▶ Bij voorkeur een medische achtergrond, beschikt over een goed conceptueel en strategisch denkvermogen, een innovatieve instelling met een goed beeld van de trends in zorginhoudelijke en kwalitatieve ontwikkelingen in de sectoren waarin Pantein actief is.
- ▶ Kan zich goed inleven in het werken met en voor klanten en professionals in het werkveld van Pantein en heeft een heldere visie op de zorg en dienstverlening voor klanten.
- ▶ Kennis van kwaliteits- en veiligheidssystemen van zorgorganisaties en de hiermee verband houdende auditing en certificering.
- ▶ Inzicht in bedrijfsvoering.
- ▶ Affiniteit met ICT en innovatie.
- ▶ Inzicht in regionale samenwerkingsverbanden in de zorg.
- ▶ Staat midden in het maatschappelijk leven en beschikt over een relevant netwerk.

Daarnaast zijn de volgende kwalificaties van toepassing die voor ieder lid van de Raad van Toezicht gelden:

- ▶ Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude.
- ▶ Analytisch, weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen m.b.t. essentiële en strategische aspecten van het functioneren van Pantein en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen.
- ▶ Teamplayer, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit.
- ▶ Doortastend, neemt zelf initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken.
- ▶ Goede antenne voor integriteitsvraagstukken.
- ▶ Gaat meningsverschillen en 'lastige gesprekken' niet uit de weg, behoudt zorgvuldig het evenwicht tussen 'klankborden' en 'sturen'.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend.

Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2.

Procedure

Bij werving en selectie laat de Raad van Toezicht van Pantein zich bijstaan door het bureau Klaus Schmitt & Partners.

Hierbij wordt de ter zake vastgestelde procedure gevolgd.

Uiteindelijke benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Contact

Klaus Schmitt

Marleen van der Wal
m.vanderwal@klausschmitt.nl

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 52
www.klausschmitt.nl