



Verpleegkundig Directeur

Amsterdam UMC

VUmc en AMC bundelen de krachten. Samen bouwen de academische ziekenhuizen aan een samenleving waarin ziekten worden voorkomen en patiënten worden genezen.

De strategie van Amsterdam UMC kent vijf bouwstenen: SPITS. We zoeken *Samenwerking*, we zetten *Patiënten centraal*, we zijn *Innovatief*, we streven naar de *Top* en we zijn *Selectief*.

De ambities worden waargemaakt door hardwerkende collega's, in alle lagen van de organisatie. Aan de basis hiervan liggen de volgende waarden (ZIN): we willen *Zorgzaam* zijn, we moedigen *Initiatieven* aan en we verwachten fundamentele *Nieuwsgierigheid*.

Amsterdam UMC streeft ernaar de duurzame beschikbaarheid en de kwaliteit van complexe patiëntenzorg te garanderen door de zorg voor specifieke patiëntgroepen op één van beide locaties samen te brengen om hiermee onder andere schaars talent en duur instrumentarium te bundelen.

Strategie Amsterdam UMC

De komende jaren zal Amsterdam UMC zich verder positioneren in het regionale, nationale en internationale speelveld. Hiertoe worden een nieuwe visie en strategie van Amsterdam UMC geformuleerd. Deze zullen antwoorden geven op vragen als: Wie willen we zijn? Waar zijn we goed in? Waarin willen we excelleren? Hoe gaan we dit bereiken? Welke resultaten gaan we meten? Hoe kunnen we blijvend bijdragen aan een kwalitatieve en betaalbare gezondheidszorg de komende jaren? De strategische doelstellingen die daaruit voortvloeien bepalen de toekomstige ontwikkelingsrichting van Amsterdam UMC.

Organisatiestructuur

De raad van bestuur van Amsterdam UMC bestaat uit vijf leden.

Per 1 januari 2019 zijn de divisies van AMC en VUmc geharmoniseerd en vanuit beide locaties samengevoegd tot tien nieuwe, Amstel-overstijgende divisies. Het verdere harmonisatie- en integratieproces is in volle gang.

Het bestuur van een divisie bestaat uit de voorzitter, de plaatsvervangend voorzitter, de directeur bedrijfsvoering en in divisies waar verpleegkundige zorg wordt verleend, de verpleegkundig directeur.

Informatie

Meer informatie is te vinden op www.amsterdamumc.nl

Profiel Verpleegkundig Directeur

Divisie 5 (Neuro-Hoofd/hals) bestaat uit de medische afdelingen neurologie, neurochirurgie, KNO-heelkunde, oogheelkunde, MKA, revalidatie, psychiatrie, medische psychologie en anatomie en neurowetenschappen.

U bent lid van het divisiebestuur, dat bestaat uit de voorzitter, twee plaatsvervangend voorzitters en twee directeurs bedrijfsvoering (vanuit het AMC resp. vanuit VUmc).

Als lid van het divisiebestuur bent u integraal verantwoordelijk voor het bestuur van de divisie en voor het verpleegkundig, verzorgend en (medisch) ondersteunend beleid. Dit betekent dat u meedenkt over het te voeren beleid op tactisch niveau en dat u adviseert en informeert over het te voeren strategische beleid. Tevens bent u verantwoordelijk voor de implementatie en uitvoering van vastgesteld beleid in uw divisie.

Naast deze werkzaamheden neemt u deel aan en adviseert u over divisie-overstijgende / organisatie brede interne en externe projecten en/of aandachtsgebieden. Dit in nauwe afstemming met verpleegkundig directeuren van andere divisies.

U rapporteert aan de raad van bestuur en u ontvangt hiërarchisch leiding van de portefeuillehouder binnen de raad van bestuur. U geeft leiding aan negen hoofden zorg eenheid (poliklinisch en klinisch) t.b.v. de patiëntenzorg binnen Amsterdam UMC, zowel op locatie VUmc als op locatie AMC. De totale bezetting van de divisie is ca. 1.050 fte (excl. onderzoek). Het jaarlijks budgetvolume is ca. € 133 miljoen.

U hebt hart voor de zorg en u bent gericht op de patiënt en processen rondom de patiënt. U bent uitstekend in staat om multidisciplinaire teams te verbinden en draagvlak te creëren voor veranderingen. U bent gemakkelijk benaderbaar en zichtbaar voor de werkvloer. Voor collega's in het divisiebestuur alsmede voor de raad van bestuur en de medici bent u een gewaardeerd gesprekspartner en overtuigt u op basis van visie en inhoudelijke kennis en ervaring. U beschikt over de sensitiviteit om om te gaan met diverse belangen en rollen binnen de organisatie en u draagt actief bij aan het tot stand brengen en stimuleren van een leer- en verbetercultuur.

Opdracht / Resultaatgebieden

- ▶ Gezamenlijk met het divisiebestuur bijdragen aan het bouwen aan één Amsterdam UMC op locaties AMC en VUmc.
- ▶ Tot afronding brengen van het harmonisatie- en integratieproces van de functie- en verpleegafdelingen van de divisie.
- ▶ In nauw overleg met de collega divisiebestuursleden het beleid vaststellen en zorgdragen voor de uitvoering en ontwikkeling van het tactisch en strategisch (verpleegkundig) beleid.
- ▶ Ontwikkelingen in gang zetten die leiden tot een innovatief en onderscheidend zorgaanbod.
- ▶ Initiatieven nemen om de regionale samenwerking met strategische partners te versterken.
- ▶ Mede verantwoordelijkheid dragen voor het op orde zijn en houden van de financiën en realiseren van verbeteringen van de operationele productiviteit alsmede sturen op het reduceren en beteugelen van de (in-)directe kosten.
- ▶ Inrichten van integraal capaciteitsmanagement: coördineren van (schaarse) capaciteiten op het gebied van mensen, materialen en middelen zodanig dat deze zo efficiënt mogelijk worden ingezet, afhankelijk van de zorgvraag, in nauwe afstemming met andere divisies en eenheden.
- ▶ Bevorderen en borgen van de kwaliteit en veiligheid van het verpleegkundig handelen en de registratie, met de focus hierbij op de top 5 JCI verbeterpunten.
- ▶ Stimuleren van (carrièreperspectief op het terrein van) verpleegkundig wetenschappelijk onderzoek en de vertaling hiervan naar de praktijk.
- ▶ Stimuleren van persoonlijke groei, innovatie en autonomie van medewerkers door het hierop coachen van leidinggevenden alsmede versterken van het klinisch verpleegkundig leiderschap.
- ▶ Zorgdragen voor het regelmatig afstemmen met de VAR over beleidsmatige onderwerpen die de verpleegkundigen betreffen.
- ▶ Proactief volgen van (inter)nationale ontwikkelingen op verpleegkundig gebied en Amsterdam UMC vertegenwoordigen in externe/nationale organen.
- ▶ Bijdragen aan de ontwikkeling van een leeftijdsbewust personeelsbeleid, met de focus op duurzame inzetbaarheid en op verzuimpreventie.
- ▶ Vanuit de zorginhoud bijdragen aan het optimaliseren van de zorg, opleiding en wetenschap en daarmee van de marktpositie van Amsterdam UMC.

Functie-eisen

- ▶ Verpleegkundige achtergrond aangevuld met een relevante opleiding (bedrijfskundig, zorgmanagement, MBA).
- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ruime leidinggevende ervaring in het aansturen van een groot organisatieonderdeel in een complexe zorgorganisatie.
- ▶ Inzicht in zorgprocessen en brede kennis van strategisch beleids- en kwaliteitsmanagement.
- ▶ Ruime kennis op het gebied van organisatieontwikkeling en managementtechnieken en in staat om grote veranderingstrajecten te implementeren.
- ▶ Heeft gevoel voor de positie van en is in staat om samenwerking aan te gaan met de medezeggenschap en de professionals die dichtbij de patiënten staan.
- ▶ Vaardige netwerker, diplomatiek en tactvol, zet in op het bereiken van win-win situaties.
- ▶ Uitstekende communicatieve en rapportage vaardigheden.

Kerncompetenties en persoonskenmerken

- ▶ Stevige persoonlijkheid, ambitieus, gedreven, tevens in staat tot relativeren en ontspannen, vergeet daarbij de humor niet.
- ▶ Verbindend leider, stimuleert ondernemerschap, openheid, flexibiliteit en resultaatgerichtheid.
- ▶ Besluitvaardig, inspirerend en daadkrachtig.
- ▶ Teamspeler, sterk gericht op samenwerking.
- ▶ Oog voor wat mensen beweegt, goed inzicht in wat er speelt en voor wat nodig is in de organisatie.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte (in- en externe) kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van de te benoemen kandidaten referenties worden ingewonnen.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54