



## Albert Schweitzer ziekenhuis

Klinische zorg van topniveau én (basis)zorg dicht bij mensen; deze combinatie maakt van het Albert Schweitzer ziekenhuis (ASz) een uniek ziekenhuis. Met drie locaties en één buitenpolikliniek is het ASz dé zorgpartner van inwoners van de regio Zuid-Holland-Zuid. Intensieve samenwerking met andere (zorg)partners maakt het mogelijk te blijven ontwikkelen en innoveren. Of het nu gaat om complexe operaties, spoedeisende hulp, ziekenhuis-opname of behandeling in een polikliniek, de medisch specialisten en medewerkers van het ASz verlenen *zorg met hoofd, hart en ziel*.

Naast het leveren van kwalitatief hoogstaande zorg, onderzoek en opleiding, staat het ASz voor zorg voor de gehele mens. Deze bestaat uit betrokkenheid bij patiënt en familie en is gericht op diagnostiek, behandeling en verzorging in de breedste zin van het woord. De patiënt wordt hierbij integraal benaderd (lichaam, ziel en geest) en het ASz ziet diens individuele zorgbehoefte als leidraad voor het handelen.

Naast de beste zorg voor de patiënt, richt het ASz zich op opleiden, onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Het ziekenhuis is trots dat het met een 'Teaching Hospital' een specialistisch, verpleegkundig en paramedisch opleidingsziekenhuis is en is volwaardig lid van de vereniging Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen (STZ).

Het ASz maakt deel uit van de netwerkorganisatie MProve; een nieuw en bovenregionaal samenwerkingsverband van vijf ambitieuze STZ-ziekenhuizen, die hun krachten bundelen om patiënten dagelijks merkbaar betere zorg te bieden. Het richt zich op het delen van kennis en best practices en op het ontwikkelen van gedeelde standaarden.

## Kerncijfers 2018

Aantal medewerkers	3.200 (ruim 2.500 fte) + 600 vrijwilligers
Aantal medisch specialisten	236
Totale Bedrijfsopbrengsten	€ 374,6 miljoen
Netto Financieel Resultaat	ca. € 4,5 miljoen (incl. niet structurele factoren)
Weerstandsvermogen (eigen vermogen in % totale opbrengsten)	< 20%

## Strategie

De strategie van het ASz is vastgelegd in de strategische koers 2017-2020. In deze jaren staan een aantal thema's centraal:

- 'Zorg van Waarde' betekent dat het ziekenhuis zorg biedt op de juiste plek, dus ofwel in het ziekenhuis, of thuis bij de patiënt of in een andere instelling. Het betekent ook dat de juiste dingen gedaan worden, in samenspraak met de patiënt. En dat de dingen heel goed gedaan worden. Er is de afgelopen jaren veel veranderd in de zorg; op het gebied van nieuwe behandelmethoden, de rol en de wensen van de patiënt, de samenwerking in de keten, verschuiving naar de eerste lijn, kortere ligduur, digitalisering, innovatie. Het ziekenhuis wil daarop blijven inspelen, efficiënt en patiëntvriendelijk.
- Het ASz kent de afgelopen jaren een neerwaarts genormaliseerd resultaat. De Raad van Bestuur heeft daarom in een breed (meerjaren-)herstelplan "Gezond vooruit" geïnitieerd. De doelstelling van het plan "Gezond vooruit" is een financieel gezond ziekenhuis neer te zetten waarbij structureel voldoende middelen beschikbaar zijn om te investeren in optimale patiëntzorg en innovaties. Binnen dit programma wordt kritisch gekeken naar o.a. investeringen, ketenoptimalisatie, advieskosten en de overhead.

- Aan de samenwerking met zorgpartners in de regio wordt voortdurend gewerkt. In het afgelopen jaar heeft er met de Raden van Bestuur van de omliggende ziekenhuizen regulier overleg plaatsgevonden en zijn er samenwerkingsinitiatieven ontwikkeld op het gebied van onder meer de ambulancezorg, urologie (Anser) en oncologie (Concord).
- Innovatie wordt in het ASz gezien als motor in het realiseren van de ambities op het vlak van zorg van waarde en een hogere efficiency.

In de ambities van het ziekenhuis wordt integraal gedacht en vormen de wensen en belangen van de patiënt altijd het uitgangspunt.

#### **Organisatiestructuur**

Het ASz kent een collegiale driehoofdige Raad van Bestuur. De bestuursleden zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het gehele ziekenhuisbeleid. Binnen de Raad van Bestuur zijn aandachtsgebieden verdeeld. De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Bestuur en het Medisch Specialisten Bestuur, dat alle medisch specialisten vertegenwoordigt, zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het strategisch beleid van het ziekenhuis en voor een in alle opzichten concurrerend zorgaanbod.

Het ASz kenmerkt zich door een slagvaardige organisatiestructuur met integrale management-verantwoordelijkheid, waarin een adequate aansturing van (zorg-)processen en medewerkers mogelijk is in combinatie met voldoende flexibiliteit om te anticiperen op veranderingen.

Leidinggevenden op alle niveaus creëren een veilig en prettig werkklimaat door het geven van vertrouwen en door te faciliteren, te coachen, te verbinden en te sturen.

#### **Informatie**

Meer informatie, waaronder het jaarverslag in de vorm van een korte film, is te vinden op de website: [www.asz.nl](http://www.asz.nl)

## Profiel Bedrijfsleider

Momenteel vindt er binnen het ASz een herinrichting plaats van de afdelingen en specialismen. Het ASz komt graag in contact met twee bedrijfsleiders voor twee nog nader vast te stellen (met name klinische) eenheden. Het totaal aantal bedrijfsleiders neemt hiermee toe van vijf naar zes. In december 2019 is er een bedrijfsleider benoemd. Het ASz zoekt nu nog een **bedrijfsleider met een verpleegkundige achtergrond**.

U bent met de medisch managers in duaal management eindverantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering van meerdere eenheden binnen het ASz, met als resultaat geïntegreerde, effectieve, efficiënte en kwalitatief hoogwaardige patiëntenzorg. U heeft de ambitie om patiëntenzorg continu te verbeteren, opleiding en wetenschap blijvend te stimuleren en het ziekenhuis steeds gastvrijer te maken. U bent gericht op integratie en samenwerking met andere eenheden en stakeholders om toegevoegde waarde voor het ASz als totaal te realiseren. U bedenkt creatieve oplossingen en toont daadkracht om effectief bij te dragen aan de financiële hersteloperatie (programma "Gezond vooruit") en zorgt dat de afdelingshoofden leren hoe zij een efficiënte bedrijfsvoering kunnen voeren, terwijl zij tevens de basis op orde brengen en houden.

U legt gezamenlijk met de medisch managers verantwoording af aan de Raad van Bestuur. U geeft samen met de medisch managers direct leiding aan de verschillende afdelingshoofden. In totaal wordt indirect leiding gegeven aan ca. 300 fte.

U onderhoudt een uitstekende samenwerkingsrelatie met de medische specialisten. U draagt de gewenste ontwikkelingsgerichte cultuur uit en vervult hierin een voorbeeldrol. U werkt constructief samen met de collega duaal managers, met collega managers van andere eenheden en met de managers van de stafdiensten. Samen met hen draagt u verantwoordelijkheid voor de zorg en bedrijfsvoering van het ASz in totaliteit.

### Kernactiviteiten

- ▶ Coachend leidinggeven aan de afdelingshoofden, hen inspireren en motiveren zodat zij hun vaardigheden en leidinggevende kwaliteiten nog verder kunnen aanscherpen en zij verantwoordelijkheid dragen voor hun werkzaamheden.
- ▶ Zorgdragen voor een efficiënte personeelsbezetting en creëren van een aantrekkelijk werk-, begeleidings- en opleidingsklimaat voor de medewerkers met een positief effect op de arbeidstevredenheid en het verzuim.
- ▶ Vormgeven van en uitvoering (laten) geven aan het operationeel beleid middels het inrichten van een kort cyclische en efficiënte overlegstructuur, het sturen van de planning en control cyclus, het beheren van budgetten, monitoren van de realisatie van productieafspraken en tijdig ingrijpen indien doelstellingen niet behaald lijken te worden.
- ▶ Coördineren van (schaarse) capaciteiten op het gebied van mensen, materialen en middelen zodanig dat deze zo optimaal efficiënt worden ingezet voor het gehele ziekenhuis, afhankelijk van de zorgvraag van patiëntgroepen, in nauwe afstemming met andere eenheden en stafdiensten.
- ▶ Ondersteunen en faciliteren van nieuw beleid gericht op het verpleegkundig domein/proces.
- ▶ Ontwikkelen en onderhouden van optimale relaties met externe zorgverleners met als doel het versterken van de samenwerking in de zorgketen.
- ▶ Externe ontwikkelingen in de markt en de zorgsector vertalen in product- en procesinnovatie.
- ▶ Adviseren van de Raad van Bestuur over de gewenste samenstelling van zorgproducten en samenwerkingsverbanden.
- ▶ Samen met de medisch managers initiëren en realiseren van (innovatieve) projecten zodanig dat de kwaliteit van de zorg verbeterd wordt, alsmede bewaken van de (kwaliteits)kaders en outcome-indicatoren, continuïteit en doelmatigheid van de patiëntenzorg. Dit als onderdeel van het programma "Zorg van Waarde".

### Functie-eisen

- ▶ Afgeronde academische opleiding, b.v. bedrijfskunde of gezondheidswetenschappen. Verpleegkundige achtergrond (CNO) is een vereiste.
- ▶ Uitstekende managementkwaliteiten, ruime leidinggevende ervaring, ook op tactisch niveau.
- ▶ Bewezen ervaring met het leiding geven aan verandertrajecten.
- ▶ Sterk op bedrijfsvoering, financieel goed onderlegd, ervaring met logistieke processen en capaciteitsplanningen, hanteert een goede balans tussen de zorg voor de patiënt en de financiële aspecten van de zorgprocessen.
- ▶ Ervaring met harmonieuze en constructieve samenwerking met medisch specialisten. Bij voorkeur ervaring met duo-management.
- ▶ Kan snel schakelen in een dynamische en complexe omgeving.
- ▶ Uitstekende communicatieve vaardigheden.

#### **Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken**

- ▶ Samenwerkingsgerichte teamplayer, weet snel het vertrouwen te winnen bij gesprekspartners door creativiteit, standvastigheid en degelijkheid in denken, plannen en uitvoeren.
- ▶ Stevige persoonlijkheid, ambitieus, straalt senioriteit uit.
- ▶ Resultaatgericht, slagvaardig, hands-on mentaliteit.
- ▶ Inspireert en stimuleert de medewerkers en biedt mensen perspectief.
- ▶ Innovatief, gedreven om verbeteringen te realiseren in organisatie en kwaliteit van zorg.
- ▶ Verbinder en netwerker, hecht veel belang aan directe contacten om zaken voor elkaar te krijgen.
- ▶ Organisatiesensitief, integer en diplomatiek, gaat de relatie aan en bereikt doelen door overleg en dialoog.

#### **Arbeidsvoorwaarden**

De functie is (onder voorwaarden) ingeschaald op het niveau FWG 80 conform de cao Ziekenhuizen.

#### **Procedure**

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte (in- en externe) kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure worden referenties ingewonnen van benoembare kandidaten.

#### **Contact**

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Marja Suur  
Partner

Monica van der Ven  
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 54