



## Manager Zorggroep Impuls

### Máxima Medisch Centrum

Máxima Medisch Centrum is een vernieuwend en ondernemend ziekenhuis met meerdere topklinische functies. Máxima MC stelt zich ten doel Brabant gezonder te maken door het aanbieden van hoogwaardige medisch specialistische kennis en vaardigheden. Ruim 3.400 medewerkers (ca. 2.500 fte), waaronder ca. 250 medisch specialisten, zetten zich hier elke dag met hart en ziel voor in. Het ziekenhuis heeft twee locaties: Veldhoven en Eindhoven. In Veldhoven ligt het accent op acuut en complex, in Eindhoven op electieve zorg.

Máxima MC heeft de ambitie om één van de meest vernieuwende aanbieders van medisch specialistische zorg in Nederland te zijn en in de regio de leidende partner op het gebied van preventie en ziekte en behoud van gezondheid. Máxima MC levert topklinische zorg, leidt medici en niet-medici op binnen een breed aanbod van specialismen en werkt aan kwaliteit en vooruitgang door wetenschappelijk onderzoek. Máxima MC ziet value based health care als dé toekomst van de gezondheidszorg en heeft de ambitie om met haar innovatieve drive in deze ontwikkeling koploper te zijn. In de communicatie-uitingen van Máxima MC is dit vertaald naar vier kernwaarden: Verstand van gezond, Speciaal voor Iedereen, Wederzijds vertrouwen en De toekomst is nu.

Enkele speerpunten van Máxima MC zijn:

- het family centered Vrouw Moeder en Kind centrum met high care verloskunde en neonatologie;
- de oncologische zorg. Het Máxima Oncologisch Centrum (MOC) levert complete excellente oncologische zorg op maat met betrekking tot verschillende hoog- en laagvolume tumorsoorten en heeft een regionale verwijs- en expertise functie voor diverse tumorsoorten;
- het vooraanstaande centrum voor preventie en revalidatie waarin Máxima MC hoogstaande en vernieuwende medisch specialistische revalidatie aanbiedt, zoals hart-, long en oncologische revalidatie.

Máxima MC bundelt haar krachten met vier andere STZ-ziekenhuizen: Albert Schweitzer ziekenhuis (Dordrecht), Isala (Zwolle), Jeroen Bosch Ziekenhuis ('s-Hertogenbosch) en Rijnstate (Arnhem), om patiënten dagelijks merkbaar betere zorg te bieden. Gezamenlijk vormen de ziekenhuizen een innovatief netwerk met de naam mProve. De kracht van mProve ligt in de openheid, creativiteit en flexibiliteit waarmee de medewerkers van de ziekenhuizen samenwerken.

Máxima MC kan bogen op continue positieve operationele resultaten. In 2018 bedroeg de omzet ca. € 342 miljoen, het jaarresultaat was € 18,5 miljoen. Door de bedrijfsvoering te optimaliseren, het financieel beleid verder aan te scherpen en de focus nog meer dan voorheen te leggen op slimmer werken is Máxima MC ervan overtuigd dat de zorg ook in de toekomst toegankelijk en betaalbaar blijft voor mensen die het echt nodig hebben en dat er voldoende middelen kunnen worden aangewend voor innovatie en kwaliteitsverbetering.

### Organisatiestructuur

Máxima MC heeft een driehoofdige raad van bestuur, bestaande uit een voorzitter en twee leden. De raad van bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor de besturing van de organisatie en de uitgezette koers. De leden zijn elk afzonderlijk verantwoordelijk voor de eigen strategische aandachtsvelden.

Er is nauwe betrokkenheid van de medisch specialisten bij het beleid en de besturing van het ziekenhuis. De raad van bestuur hecht aan de inbreng van de medische en verpleegkundige staf ten aanzien van strategische vraagstukken. De verschillende zorggroepen worden op basis van duaal management aangestuurd door een manager zorggroep en een hoofd zorggroep (medisch manager).

Máxima MC heeft een constructieve en nauwe samenwerkingsrelatie met de medische staf, bestaande uit vrijgevestigd specialisten die zijn verenigd in het MSB 'de Medici' en de medisch specialisten in loondienst die zich hebben verenigd in de Vereniging Medisch Specialisten in Dienstverband (VMSD).

Meer informatie, waaronder de jaarrekening 2018, is te vinden op de website: [www.mmc.nl](http://www.mmc.nl)

## Profiel Manager Zorggroep Impuls

### Positie en typering

Als manager Zorggroep Impuls bent u verantwoordelijk voor de gehele organisatie en bedrijfsvoering binnen de Zorggroep Impuls. Dit op basis van duaal management met het hoofd van de Zorggroep Impuls.

Zorggroep Impuls bestaat uit de afdelingen/specialismen cardiologie, longgeneeskunde, neurologie, revalidatiegeneeskunde, sportgeneeskunde en pijnbestrijding. Belangrijke thema's van deze zorggroep zijn het meer op de voorgrond plaatsen van vitaliteit, preventie en leefstijl, verantwoorde zorg (de invulling van Máxima MC van de juiste zorg op de juiste plek), maar ook het aantrekken, ontwikkelen en behouden van gespecialiseerde verpleegkundigen. Kenmerkend voor de zorggroep is het interdisciplinair werken, de patiëntgerichtheid en de waardegedreven zorg.

U geeft direct leiding aan zes afdelingshoofden. Indirect geeft u leiding aan ruim 200 fte. U valt hiërarchisch rechtstreeks onder de raad van bestuur.

U handelt altijd vanuit het beste voor Máxima MC, u straalt deskundigheid, vertrouwen en authenticiteit uit. Over de grenzen van de eigen zorggroep heen werkt u constructief samen met collega-managers. Samen met hen voelt u zich mede verantwoordelijk voor de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening van Máxima MC in totaliteit.

### Taken en verantwoordelijkheden

- ▶ U draagt zorg voor de bedrijfsvoering binnen de zorggroep, verdeeld over de twee locaties van Máxima MC. Het financieel gezond houden van de zorggroep is hierbij een belangrijk thema (opstellen van business cases, begroting en jaarplannen maar ook budgetbeheer).
- ▶ Samen met de afdelingshoofden en de artsen binnen de zorggroep ontwikkelt u nieuwe ideeën om de zorg efficiënter in te kunnen richten, hierbij uitgaande van de principes van lean en value based werken.
- ▶ U bent mede verantwoordelijk voor beleid en innovatie binnen de zorggroep.
- ▶ U neemt initiatieven om de samenwerking met ketenpartners, waaronder de 1<sup>e</sup> lijn, te versterken.
- ▶ U draagt zorg voor de inrichting van de patiëntenzorg binnen de afgesproken kaders (zoals NIAZ) op het gebied van kwaliteit en veiligheid en u heeft hierbij een toetsende rol.
- ▶ U deelt op een gestructureerde en frequente wijze managementinformatie, ook ziet u toe op een correcte registratie (door de medisch specialisten).
- ▶ U creëert een aantrekkelijk werk-, begeleidings- en leerklimaat voor de medewerkers.
- ▶ U bent betrokken bij het ontwikkelen en onderhouden van relaties met verwijzers, waaronder ziekenhuizen uit de regio.
- ▶ Naast de werkzaamheden in de eigen zorggroep fungeert u als kartrekker van Máxima MC-brede projecten, uiteraard in afstemming met de raad van bestuur.

### Functie-eisen

- ▶ Afgeronde academische opleiding, bijv. bedrijfskunde of gezondheidswetenschappen.
- ▶ Uitstekende managementkwaliteiten, ruime leidinggevende ervaring op tactisch en strategisch niveau, verkregen in een complexe organisatie. Concrete ervaring in een ziekenhuis is een pre.
- ▶ Sterk op bedrijfsvoering, financieel goed onderlegd, uitstekend analytisch vermogen.
- ▶ Bewezen ervaring met het leiding geven aan verandertrajecten.
- ▶ In staat om proactief in te spelen op de dynamiek in de markt en op ontwikkelingen bij de collega-ziekenhuizen en bij de 1<sup>e</sup> lijn.
- ▶ Ervaring met harmonieuze en constructieve samenwerking met medisch specialisten. Bij voorkeur ervaring met duo-management.
- ▶ Kan snel schakelen in een dynamische en complexe omgeving.
- ▶ Uitstekende communicatieve vaardigheden.

### Kerncompetenties

- ▶ Stevige persoonlijkheid, ambitieus en gedreven, geeft duidelijk grenzen aan en laat zich niet snel uit het veld slaan.
- ▶ Samenwerkingsgerichte teamplayer en verbinder, duidelijk aanwezig, integer en diplomatiek, in staat om eenheid te creëren en samenhang te vinden tussen verschillende professionals en partijen.
- ▶ Resultaatgericht, ondernemend, combineert visie en strategisch inzicht met een hands-on mentaliteit.
- ▶ Innovatief, gedreven om verbeteringen te realiseren in organisatie en kwaliteit van zorg.
- ▶ Is zich bewust van eigen rol en toont voorbeeldgedrag.

### Arbeidsvoorwaarden

De functie is ingeschaald op het niveau FWG 75 conform de cao Ziekenhuizen.

## Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte (in- en externe) kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure worden referenties ingewonnen van benoembare kandidaten.

## Contact

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Marja Suur  
Partner

Monica van der Ven  
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 54