



voorzitter Raad van Toezicht

GGz Breburg

GGz Breburg biedt specialistische ggz-zorg, in de regio Midden- en West-Brabant, aan mensen met een psychiatrisch probleem. De zorg kan bestaan uit behandeling thuis of op een van de locaties, uit een deeltijdbehandeling of een opname. Ook woon-ondersteunende zorg is mogelijk. Voor crisisinterventies is 24 uur per dag een crisisteam beschikbaar.

GGz Breburg heeft het zorgaanbod beschreven in zorgpaden. De multidisciplinaire richtlijnen en huidige zorgstandaarden vormen daarvoor de inhoudelijke kaders. GGz Breburg maakt gebruik van e-Health toepassingen en ziet de vraag naar online zorg de komende jaren verder toenemen. GGz Breburg is ervan overtuigd dat e-Health bijdraagt aan de best passende behandeling en begeleiding vanuit een grotere eigen regie.

GGz Breburg groeit steeds meer naar een netwerk-ggz toe. In het belang van de cliënten werkt GGz Breburg nauw samen met verschillende partijen rondom de cliënt. Of dit nu de gemeente, een verwijzer of een andere zorginstelling is: GGz Breburg houdt de lijnen graag kort.

Beleid

Binnen de gehele organisatie wordt gewerkt vanuit een duidelijke inhoudelijke visie, namelijk herstel ondersteunende zorg. Hierbij staat het bevorderen van eigen regie en bieden van behandeling en zorg die gericht is op het eigen herstelvermogen van de cliënt centraal.

Binnen GGz Breburg lopen diverse projecten rondom actuele thema's. Voorbeeld van een innovatief, nieuw project is IHT (Intensive Home Treatment). Het doel van IHT is om een psychiatrische crisis zo goed mogelijk te behandelen in de eigen omgeving van de cliënt om daarmee opnames op acute opnameafdelingen te voorkomen en, indien een opname toch noodzakelijk is, deze te verkorten. Andere lopende projecten zijn b.v. het doorontwikkelen van HIC (high intensive care), meer gebruik maken van de mogelijkheden van e-Health en sturen op meetbare resultaten door ROM.

Momenteel wordt gewerkt aan de meerjaren strategie voor de komende jaren.

Organisatie

De collegiale tweehoofdige Raad van Bestuur is integraal verantwoordelijk voor de strategie, kwaliteit van zorg, bedrijfsvoering en resultaatontwikkeling van GGz Breburg. De medische staf is nauw betrokken bij het beleid van de organisatie. Daarnaast is er sprake van een cliëntenraad, een ondernemingsraad, een vakgroep psychologen, een verpleegkundige adviesraad en een familieraad.

De organisatie is verdeeld in vier grote eenheden, te weten Centrum Jeugd, Zorggroep Volwassenen, Centrum Senioren en de Zorggroep Impact. Er vindt duale aansturing plaats door een directeur behandeling en een directeur bedrijfsvoering. Daarnaast heeft de organisatie enkele bovenregionale voorzieningen. Dit betreft o.a. de Topklinische Centra (waarbinnen de afdelingen Topklinisch Centrum Lichaam, Geest & Gezondheid en PersonaCura) en het Centrum voor Eetstoornissen.

Het directieteam ontwikkelt onder leiding van de raad van bestuur de strategie en zorgt voor de realisatie van het beleid. Zowel op directieniveau als op managementniveau wordt duaal leiding gegeven, waardoor een integraal kader wordt gegeven aan de desbetreffende zorgeenheid.

Bij GGz Breburg wordt op een participatieve manier invulling gegeven aan de medezeggenschap en het toezicht. Door elkaar vroegtijdig te betrekken, wordt meer aanwezige kennis en kunde ingebracht. En dat draagt bij aan verdieping van kwaliteit van besluiten en draagvlak.

Kerncijfers (2018)

Aantal cliënten	ruim 8.800, incl. nevencliënten ca. 11.000
Aantal medewerkers	1.889 (1.354 fte) + 363 vrijwilligers
Totale Bedrijfsopbrengsten	ca. € 140 miljoen
Netto Financieel Resultaat	€ 2,2 miljoen (genormaliseerd)
Solvabiliteit	31%

Voor het huidige jaar en toekomstige jaren verwacht GGz Breburg positieve financiële resultaten en zullen er middelen kunnen worden aangewend om te investeren in innovatie en huisvesting. Desalniettemin blijft binnen de organisatie aandacht nodig voor effectieve sturing op een gezonde bedrijfsvoering.

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: www.ggzbreburg.nl

Het jaarverslag 2018 is beschikbaar via <http://publicaties.ggzbreburg.nl/jaarverslag-2018/cijfers/>

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit zes leden. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. De RvT staat een objectieve wijze van werken voor, waarin zij onafhankelijk van persoonlijke belangen het functioneren van GGz Breburg beoordeelt. De besturing- en toezichtfilosofie van GGz Breburg is gebaseerd op de Governancecode Zorg.

Taken van de RvT van GGz Breburg

Het uitoefenen van integraal toezicht op het realiseren van de maatschappelijke doelstelling, het daaruit voortvloeiende beleid van de organisatie en op de algemene gang van zaken in GGz Breburg, op zodanige wijze dat:

- ▶ het belang van de organisatie in relatie tot de maatschappelijke functie gewaarborgd is;
- ▶ de belangen van alle personen die bij GGz Breburg betrokken zijn, evenwichtig worden afgewogen;
- ▶ de uitvoering van het bestuursbeleid strookt met de vastgestelde beleidsplannen en uitgangspunten (vastgelegd in strategisch beleidsplan, planning & control cyclus, Reglement RvT, Reglement RvB).

Onderwerpen van toezicht zijn:

- ▶ ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie en beleid;
- ▶ de reputatie van de organisatie GGz Breburg en de wijze waarop de professionals en medewerkers hieraan bijdragen;
- ▶ het arbeidsklimaat en de kwaliteit van het vertegenwoordigend overleg;
- ▶ het functioneren en handelen van de RvB;
- ▶ relevante externe ontwikkelingen;
- ▶ het relatiepatroon met betrekking tot de belangrijke stakeholders;
- ▶ de statutair voorgeschreven taken inzake toezicht houden;
- ▶ het gevraagd en ongevraagd adviseren van de RvB;
- ▶ het functioneren als klankbord voor de RvB;
- ▶ het nemen van statutaire besluiten;
- ▶ het functioneren als werkgever voor de RvB.

De RvT vergadert circa zes keer per jaar, veelal in de avonden en organiseert daarnaast 1 à 2 inhoudelijke themabijeenkomsten. Daarnaast komt de RvT naar behoefte vanuit ontwikkelingen in de organisatie bijeen. Verder voert een delegatie van de RvT minimaal eenmaal per jaar overleg met de ondernemingsraad en cliëntenraad. De RvT commissies overleggen veelal minimaal drie tot viermaal per jaar.

Binnen de RvT wordt gewerkt met een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een commissie kwaliteit en veiligheid. De RvT is samengesteld o.g.v. profielschetsen waarbij gestreefd wordt naar verscheidenheid in deskundigheden c.q. aandachtsgebieden. De RvT streeft naar een evenwichtige samenstelling ten aanzien van geslacht en leeftijd.

Belangrijke strategische thema's waaraan de RvT de komende tijd aandacht zal besteden zijn o.a.:

- ▶ De vaststelling van de meerjaren strategie voor de komende jaren en de hiermee samenhangende strategische keuzes.
- ▶ De borging van de kwaliteit, veiligheid en continuïteit van de zorgverlening aan cliënten, mede in het licht van de huidige krapte op de arbeidsmarkt.
- ▶ De inzet van innovatieve zorgtechnologie alsmede de realisatie van meer kostenefficiëntie.
- ▶ Verder bevorderen van meer regelruimte en autonomie bij de professionals.
- ▶ Scheppen van randvoorwaarden voor de verdere ontwikkeling van participatieve medezeggenschap.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

- ▶ Academisch denk- en werkniveau.
- ▶ Bestuurlijke ervaring in combinatie met bewezen toezichthoudende kwaliteiten.
- ▶ Herkent zich in de missie en ambities van GGz Breburg.
- ▶ Inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen RvT en RvB, bekend met de issues van corporate governance.
- ▶ Beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Vermogen om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de RvB voorgelegde aangelegenheden en om het organisatiebeleid te kunnen toetsen.
- ▶ Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.

- ▶ Voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- ▶ Beperkt aantal nevenfuncties/toezichhoudende functies.
- ▶ Gemakkelijk benaderbaar, sterk relatiegericht, open stijl van communiceren.

Conform het rooster van aftreden is er momenteel een vacature voor de positie van voorzitter Raad van Toezicht. Het hieronder weergegeven specifieke profiel vormt het uitgangspunt bij de werving- en selectieprocedure.

Specifiek profiel voorzitter Raad van Toezicht

- ▶ Brede bestuurlijke eindverantwoordelijke ervaring in een complexe organisatie in de zorg of in het brede maatschappelijke werkveld.
- ▶ Toezichhoudende ervaring is een vereiste, ervaring als voorzitter in een toezichhoudende rol geniet de voorkeur.
- ▶ Heeft affiniteit met de GGZ en doorziet de complexiteit, de maatschappelijke impact en – risico's van de GGZ-sector.
- ▶ Heeft de capaciteiten om in de complexe omgeving van een grote GGZ instelling in de toezichhoudende rol zijn/haar licht te laten schijnen over toekomstbepalende strategische keuzes en daarbij te fungeren als klankbord voor het bestuur.
- ▶ Bruggenbouwer, straalt senioriteit uit, inspireert en enthousiasmeert, beschikt over de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming door de RvT.
- ▶ Vervult met natuurlijk gezag en autoriteit de voorzittersfunctie op een wijze die een onafhankelijke inbreng van de leden van de RvT stimuleert en ervoor zorgdraagt dat de RvT tot goede advies- en besluitvorming komt.
- ▶ In staat om kritisch vermogen te organiseren, bewaakt een evenwichtig samenspel, bevordert de dialoog, zoekt daarbij naar een juist evenwicht tussen harmonie, compromis en confrontatie.
- ▶ Beschikt over eigenschappen om van de Raad van Toezicht een team te maken waarin elk lid voldoende veiligheid ervaart om eigen observaties en bevindingen, ook als het om soft signals gaat, met elkaar te delen of om een 'lastig gesprek' te voeren.
- ▶ Ziet toe op juiste informatievoorziening, onderhoudt goede contacten met de medezeggenschapsorganen en draagt bij aan de verdere ontwikkeling van participatieve medezeggenschap.
- ▶ Heeft een breed relevant maatschappelijk netwerk en is van onbesproken gedrag.
- ▶ Beschikt over de statuur en uitstraling om GGz Breburg te vertegenwoordigen.

Daarnaast zijn de volgende competenties van toepassing die voor ieder lid van de Raad van Toezicht gelden:

- ▶ Senioriteit.
- ▶ Snelle denker, modern en innovatief.
- ▶ Netwerker.
- ▶ Generalist.
- ▶ Positief kritisch.
- ▶ Resultaatgericht.
- ▶ Collegiaal.
- ▶ Van buiten naar binnen kijkend.
- ▶ Gestructureerd en betrouwbaar (afspraken=afspraken), voorspelbaar in gedrag.

Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2.

Procedure

Bij de werving en selectie laat de RvT van GGz Breburg zich bijstaan door Marja Suur.

In overleg met de RvT worden kandidaten uitgenodigd die in aanmerking komen voor een gesprek met de selectiecommissie.

Van de kandidaat wordt verwacht dat hij/zij een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) kan overleggen.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54