



Manager Financiën

Het Oogziekenhuis Rotterdam

Stichting Oogziekenhuis Rotterdam (hierna “Het Oogziekenhuis”) is een categoriaal ziekenhuis met een unieke positie in Nederland. Het levert topspecialistische zorg, onderzoek en opleiding. De missie is “De beste oogzorg voor iedereen”. De strategie van Het Oogziekenhuis is gericht op het realiseren van deze missie in de volle omvang zodat elke patiënt, ook met een meer dan gemiddeld complexe oogafwijking, de zorg krijgt die hij/zij nodig heeft.

Het Oogziekenhuis heeft een concernstructuur die de flexibiliteit biedt om te ontwikkelen en te ondernemen op diverse deelgebieden van de oogheelkunde. Hierdoor kan het ziekenhuis optimale patiëntenzorg, wetenschappelijk onderzoek en innovatie realiseren.

- ▶ Het Rotterdams Oogheelkundig Instituut B.V. (R.O.I)
Het R.O.I verricht kwalitatief hoogwaardig innovatief onderzoek in de oogheelkunde. Dit geschiedt in een intensieve samenwerking met universiteiten en andere ziekenhuizen in binnen- en buitenland.
- ▶ Oogziekenhuis Research B.V.
Deze B.V. richt zich op contractresearch op het gebied van de oogheelkunde in opdracht van externe partijen.
- ▶ Oogziekenhuis Focuskliniek B.V. (Focuskliniek)
De Focuskliniek biedt niet in de basisverzekering opgenomen oogheelkundige zorg, zoals refractiechirurgie, lensimplantaten en ooglidchirurgie.

Het Oogziekenhuis koestert met trots de onafhankelijkheid en sterke naam en is vrij om complementaire partners te kiezen die de waarde van de zorg voor de patiënt verder kunnen verhogen. Onafhankelijkheid drukt zich uit als een sterk merk dat wordt geassocieerd met topkwaliteit zowel door patiënten als verwijzende artsen. Verzekeraars, oogartsen, huisartsen, opticiens, optometristen, ziekenhuizen en universiteiten zien Het Oogziekenhuis nadrukkelijk als partners. Het Oogziekenhuis neemt steeds het initiatief om met hen tot vruchtbare samenwerking te komen. Juist het leveren van topspecialistische zorg vraagt om een zelfstandige positie binnen het ziekenhuislandschap. Het Oogziekenhuis participeert eveneens actief binnen het internationale oogzorgnetwerk.

Strategisch beleid

Recent heeft Het Oogziekenhuis een traject afgesloten ter aanscherping van de strategie en een aanpassing van het besturingsmodel.

In de aangescherpte strategie definieert Het Oogziekenhuis zijn belangrijkste strategische basiskeuze: het behouden en versterken van zijn positie als **topspecialistisch oogheelkundig centrum**. Dit is mogelijk door het bieden van een optimale samenhang tussen 4^e lijn (academische verwijzing), 3^e lijn, 2^e lijn en private zorg.

De aangescherpte strategie is vervaardigd in een zestal pijlers die allen bijdragen aan een betere patiëntervaring en een hogere kwaliteit van zorg:

1. Het Oogziekenhuis blijft een **breed portfolio** van oogheelkundige diagnostiek en behandelingen aanbieden. Enerzijds om alle oogheelkundige zorg te leveren binnen de verantwoordelijkheid van Het Oogziekenhuis en om doorverwijzingen te voorkomen, anderzijds om de brede ervaring te behouden in klinische zorg, onderzoek en opleiding;
2. **Samenwerken en ontwikkeling van netwerken** is noodzakelijk. Zo kan Het Oogziekenhuis de regisseursrol in de regio uitoefenen en de oogheelkundige zorg voor de regio van de 1e tot en met de 3e lijn ondersteunen. Eventuele capaciteitsproblemen zijn samen makkelijker op te lossen. Ook kunnen we daardoor de juiste zorg op de juiste plaats (laten) aanbieden;
3. De samenwerking speelt ook een rol bij de **opleiding** van oogartsen en ondersteunende professionals. Door deze verantwoordelijkheid als opleider te nemen draagt Het Oogziekenhuis bij aan het voor patiënten zo belangrijke behoud van personeel;

4. Door het **uitvoeren van onderzoek** draagt Het Oogziekenhuis bij aan de verdere ontwikkeling van de kwaliteit en veiligheid van de oogheelkundige zorg. Deels betreft het wetenschappelijk onderzoek waarin men vooral oplossingen voor complexe ziekten zoekt en een deel zal contractonderzoek zijn dat oplossingen toetst voor grote groepen patiënten;
5. **Aantrekkelijk werkgeverschap** is een grote uitdaging en draagt bij aan het realiseren van voldoende personeel om de zorg op betrokken en toonaangevende wijze aan onze patiënten te leveren. Wanneer Het Oogziekenhuis goed voor zijn medewerkers zorgt, gaan zij met plezier naar het werk en zorgen zij met plezier voor onze patiënten;
6. **Financieel duurzaam** betekent dat Het Oogziekenhuis elk jaar een positief resultaat behaalt. En met dit geld vergroten wij de mogelijkheden van Het Oogziekenhuis. Er kan geïnvesteerd worden in mensen en middelen en dit draagt bij aan de kwaliteit van zorg. Daarvoor zullen managementinformatie, procesoptimalisatie en capaciteitsmanagement geïmplementeerd worden.

Organisatie

Aansluitend op het strategietraject is bevestigd of het huidige besturingsmodel voldoende aansluit bij de aangescherpte strategie en of het model voldoende efficiënt, effectief en flexibel is. Een belangrijke uitkomst is de introductie van duaal management op operationeel en tactisch niveau. In het nieuwe model wordt de organisatie op operationeel niveau verdeeld in 'resultaat verantwoordelijke eenheden'. Deze staan onder leiding van een teamleider en een medisch leider. Zij zijn integraal verantwoordelijk voor de realisatie van vooraf overeengekomen prestaties van de zorgaanbieder (financieel, kwalitatief en operationeel). Door verantwoordelijkheden lager in de organisatie te beleggen zijn we beter in staat om sneller in te spelen op behoeften van de patiënt en gewijzigde omstandigheden. Ook de huidige inrichting van de samenwerking tussen de raad van bestuur en het CMOR-bestuur is onderzocht. Uitkomst is dat op basis van een aangepaste samenwerkingsovereenkomst tussen de raad van bestuur en CMOR-bestuur zal worden samengewerkt.

Feiten en cijfers

	2018	2017
Personeelsbezetting	570 medewerkers (413 fte)	423 fte
Aantal poliklinische bezoeken	125.597	119.608
Aantal operaties	13.549 (+ 836 t.o.v. 2017)	12.711
Totale Opbrengsten	€ 58,3 miljoen	€ 56,8 miljoen
Netto Financieel Resultaat	€ 870.000	€ 896.000
Balanssolvabiliteit	36,3%	33,8%

Informatie

Meer informatie, o.a. het bestuursverslag 2018 en de jaarrekening 2018, is te vinden op de website: www.oogziekenhuis.nl

Profiel Manager Financiën

De afdeling Financiën ontwikkelt, realiseert en adviseert met betrekking tot het financieel-economisch beleid van Het Oogziekenhuis. De afdeling Financiën bestaat uit de subafdelingen: Planning & Control, Financiële Administratie, Zorgadministratie en Secretariaat.

U geeft leiding en vorm aan de afdeling Financiën. U heeft een duidelijke visie op de richting waarin de zorg zich ontwikkelt en wat de opstelling is van een manager financiën in een ambitieuze en in verandering zijnde zorgorganisatie. U stelt zich op als aanwezige, kritische en proactieve sparringpartner en u gaat de verbinding aan met de raad van bestuur, de medische staf en de collega-lijnmanagers in de totale organisatie. U werkt constructief samen met de collega-managers stafdiensten (Kwaliteit & Veiligheid, HR, Facilitair/I&A, Marketing, Communicatie & Commerciële Zaken).

U maakt deel uit van het MT. U rapporteert rechtstreeks aan de raad van bestuur. U geeft leiding aan de hoofden van de verschillende subafdelingen. In totaal geeft u (in)direct leiding aan ca. 17 fte.

Resultaatgebieden

- ▶ Verantwoordelijk voor het bewaken en versterken van de bedrijfseconomische en financiële basis van het ziekenhuis. Hiervoor als spin in het web de samenwerking organiseren met alle leidinggevendenden.
- ▶ Als lid van het MT een bijdrage leveren aan de visie van het ziekenhuis en aan de ontwikkeling, implementatie en uitvoering van het aangescherpte strategisch organisatiebeleid.
- ▶ Bijdragen aan de vertaling van de meerjarenafspraken met zorgverzekeraars naar de dagelijkse praktijk, samen met de medische staf en het management.
- ▶ Ondersteunen van de afdeling M,C&CZ bij de contractonderhandelingen met zorgverzekeraars en uitonderhandelen van contractvoorwaarden- en volumes, in nauw overleg met de CMOR en de raad van bestuur. Zorgdragen voor de totstandkoming van kostprijzen en voor het bepalen van de verkoopprijzen.
- ▶ Verbeteren van de managementinformatie, zowel wat betreft kwaliteit maar ook wat betreft de tijdige beschikbaarheid, met name ten behoeve van de resultaatverantwoordelijkheid van de nieuwe duale managementstructuur op RVE niveau.
- ▶ Verder professionaliseren van de control functie (analyseren en adviseren), i.s.m. de managers.
- ▶ Inzetten van uw coachende en leidinggevende kwaliteiten en de medewerkers uitdagen, inspireren en motiveren om zich verder te ontwikkelen en toe te werken naar een hoger individueel prestatieniveau, met de focus op het gezamenlijk realiseren van doelen, een meer proactieve houding en verantwoordelijkheid nemen.
- ▶ Bewaken en uitvoering geven aan de planning en control cyclus en zorgdragen voor adequaat risicomangement.
- ▶ Mede opstellen van de conceptbegroting en zorgdragen voor (meer)jaarlijkse en periodieke begrotingen (in samenwerking met alle leidinggevendenden) en jaarrekeningen op basis van wettelijke voorschriften en de regelgeving van financierende instanties.
- ▶ Proactief inrichten van horizontaal toezicht; dit betreft het samenwerken met zorgverzekeraars en toezichthoudende instanties met als doel het borgen van de rechtmatigheid van declaraties in de processen aan de voorkant i.p.v. gegevensgerichte controle achteraf.
- ▶ Vertegenwoordigen, zowel intern als extern, van de financiële functie en onderhouden van contacten met o.a. financiers en de externe accountant.

Functie-eisen

- ▶ Academisch denk- en werkniveau op financieel-economische terrein (accountancy, bedrijfseconomie, controlling).
- ▶ Analytisch conceptueel niveau, cijfermatig en bedrijfskundig sterk.
- ▶ Vakinhoudelijk expert, beschikt over een stevige financiële achtergrond.
- ▶ Meerjarige ervaring met het aansturen van leidinggevendenden en professionals binnen een financiële setting van een complexe instelling. Bij voorkeur ervaring in een zorgorganisatie.
- ▶ Visie op het vormgeven van een weerbare en eigentijdse financiële discipline.
- ▶ Ervaring met projectmanagement alsmede ervaring met het sturing geven aan complexe veranderingstrajecten.
- ▶ Combineert gedegen ervaringskennis van de P&C-cyclus met een goed strategisch inzicht en een integrale visie.
- ▶ Communicatief sterk, in staat om goede contacten te onderhouden met diverse interne en externe partijen, alsmede uitstekende onderhandelingsvaardigheden.

Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- ▶ Sterke persoonlijkheid, doorzetter, alert, overtuigend.
- ▶ Gericht op samenwerking, echte teamspeler, sociaalvaardig.
- ▶ Goed ontwikkelde leiderschapskwaliteiten, kan mensen motiveren en het beste in henzelf naar boven halen.
- ▶ Proactief, ondernemend en innovatief.
- ▶ Uitstekend in staat om samen te werken met medisch professionals.
- ▶ Organisatiesensitief, oog voor wat mensen beweegt, goed inzicht in wat er speelt en wat nodig is in de organisatie.
- ▶ Prettig in de omgang en beschikt over humor en relativeringszin.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn volgens de cao-ziekenhuizen ingedeeld in FWG 75.

Procedure

Frank ten Oever van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van de te benoemen kandidaat referenties worden ingewonnen.

Contactpersonen

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Frank ten Oever
Partner

Martine Piekhaar
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 55