



## Algemeen Directeur

### Medisch Specialisten Noord West

Medisch Specialisten Noord West (MSNW) levert topklinische, specialistische zorg aan de Noordwest Ziekenhuisgroep op de locaties Alkmaar, Den Helder, Schagen en Texel. MSNW staat garant voor goede zorg! Naast de Noordwest Ziekenhuisgroep heeft MSNW ook nog andere opdrachtgevers zoals het Ministerie van Defensie en het Ministerie van Veiligheid en Justitie.

MSNW geeft dagelijks op heel veel verschillende manieren invulling aan goede zorg. De maatschap MSNW wordt gevormd door 182 medisch specialisten. Bij MSNW staat de mens centraal: goede zorg vóór mensen, dóór mensen. Bij MSNW draait alles om optimale kwaliteit van zorg voor de patiënt.

#### Missie

MSNW is een vitaal bedrijf dat staat voor goede medische zorg; de menselijke maat staat centraal. De organisatie is deskundig, innovatief en ambitieus. MSNW speelt een verbindende rol in de regio.

#### Visie

MSNW streeft naar optimale kwaliteit van de zorg, voor de patiënt in het bijzonder en de gezondheidszorg in het algemeen. Dit doet MSNW door sterk in te zetten op innovatie en de ontwikkeling van nieuwe patiëntgerichte diensten. Samenwerking en maatschappelijk ondernemen staan hierbij centraal. MSNW wil als sterke speler en als vitaal bedrijf het verschil maken. Samen met partners de zorg aanpakken door efficiency te verbeteren, korte lijnen te handhaven en actief te werken aan gemotiveerde en geïnspireerde specialisten en een transparante, veilige en kwalitatief hoogwaardige werkomgeving creëren.

#### Kernwaarden

MSNW geeft vorm aan haar missie en visie via de gedeelde kernwaarden, die alle acties en beslissingen leiden van de medisch specialisten en het medisch ondersteunend personeel van MSNW. De kernwaarden van MSNW zijn:

- goede medische zorg
- deskundig, innovatief & ambitieus
- verbindend, vitaal & effectief

MSNW onderhoudt nauwe contacten met diverse interne en externe stakeholders. Dit betreft o.a. patiëntenorganisaties, verwijzers, zorgverzekeraars, collega-zorginstellingen, overheidsinstanties en brancheorganisaties.

#### Organisatie

De organisatorische en operationele leiding bij MSNW is in handen van het Dagelijks Bestuur. Deze wordt gevormd door de Algemeen Directeur (vacature) en de Financieel Directeur. Het Dagelijks Bestuur wordt geadviseerd door de Raad van Advies. De Raad van Advies adviseert ten aanzien van medisch-inhoudelijke kwesties en organisatorische aangelegenheden op het gebied van kwaliteit en veiligheid. In de Raad van Advies zitten acht medisch specialisten, vier van hen zijn lid van het stafbestuur.

Het Dagelijks Bestuur en de Raad van Advies vormen samen het Algemeen Bestuur van MSNW. De Algemeen Directeur vervult de functie van voorzitter van het Algemeen Bestuur, tevens is hij/zij voorzitter van de VvM.

De Algemeen Directeur en de Financieel Directeur leggen gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht, bestaande uit twee leden, over het gevoerde beleid en de hieruit voortvloeiende resultaten. De Algemeen Directeur fungeert als primair contactpersoon voor de Raad van Toezicht.

MSNW heeft ca. 180 medewerkers in dienst. Het bedrijfsbureau bestaat uit de onderdelen P&O, Financiën en Secretariaat en kent een bezetting van acht medewerkers.

Meer informatie: [www.msnw.nl](http://www.msnw.nl)

## Profiel Algemeen Directeur

MSNW komt graag in contact met een kandidaat voor de functie van **Algemeen Directeur**, die zich herkent in de hierna volgende resultaatgebieden en die voldoet aan het functie- en persoonlijkheidsprofiel.

U vervult een belangrijke rol in het verder vorm geven van de ingezette koers. Samen met de Financieel Directeur draagt u de verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering en de aansturing van MSNW.

U werkt uitstekend samen met de Financieel Directeur en met de Raad van Advies van MSNW. U onderhoudt nauwe contacten met de Raad van Bestuur van de Noordwest Ziekenhuisgroep en andere gesprekspartners binnen en buiten de ziekenhuisorganisatie.

U legt verantwoording af aan de Raad van Advies en aan de Raad van Toezicht.

### Resultaatgebieden

- ▶ Samen met de Raad van Advies het strategisch beleidskader verder uitwerken en vertalen in concrete doelen voor de komende jaren. De inhoudelijke uitwerking hiervan ligt grotendeels bij de medisch specialisten.
- ▶ Zorgdragen voor het adequaat vertalen van beleid en externe ontwikkelingen (dynamiek in de markt, wijziging financiering zorgstelsel, etc.) naar een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering binnen MSNW en koersvast sturen op het behalen van de resultaten.
- ▶ Het voortouw nemen om het bedrijf MSNW verder uit te bouwen in de markt. De focus zal hierbij o.a. liggen op het aangaan van relaties met ZBC's, collega-ziekenhuizen in de regio, diversificatie in het product- en dienstenaanbod, versterken van de ketensamenwerking met de 1,5 lijnszorg.
- ▶ Bewaken van processen en procedures binnen de dienstverlening.
- ▶ Zorgdragen voor het doorvertalen van beleidsdoelen van MSNW naar de vakgroepen/organisatorische eenheden van Noordwest Ziekenhuisgroep.
- ▶ Fungeren als voorzitter van het Algemeen Bestuur, alsmede van de VvM.
- ▶ Leiding geven aan het bedrijfsbureau, bestaande uit acht personen.
- ▶ Tot stand brengen van een heldere overleg- en communicatiestructuur en stimuleren van een op samenwerking gebaseerde cultuur.
- ▶ Naar buiten toe optreden als het boegbeeld van MSNW en ontwikkelen en onderhouden van een relatienetwerk met alle relevante stakeholders.
- ▶ Onderhouden van constructieve relaties met de OR MSNW.

### Functie-eisen

- ▶ Afgeronde academische opleiding met gedegen directie-/managementervaring in een complexe organisatie.
- ▶ Aantoonbare affiniteit en/of ervaring met de cure.
- ▶ Visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen in de gezondheidszorg.
- ▶ Commercieel goed onderlegd, inzicht in de competitieve ontwikkelingen in de markt van MSNW.
- ▶ Ondernemend en vernieuwend, sterk in het optimaliseren van de bedrijfsvoering/bedrijfsprocessen.
- ▶ Coachende stijl van leiding geven, organisatorisch sterk, verstaat de kunst van het binden en boeien van professionals.
- ▶ Beschikt over een relevant netwerk en/of is in staat om bestaande netwerken adequaat verder te ontwikkelen en te onderhouden.
- ▶ Uitstekende relationele en communicatieve vaardigheden.

### Persoonlijkheidsprofiel

- ▶ Stevige persoonlijkheid, inspirerend en besluitvaardig.
- ▶ Resultaatgericht, flexibel, kan out-of-the-box denken.
- ▶ Teamplayer, krijgt neuzen dezelfde kant op en stelt het collectief centraal.
- ▶ Ervaren netwerker en verbinder, loyaal aan de organisatie.
- ▶ Oog voor sfeercreatie, tactvol, goede antenne voor individuele belangen en drijfveren.

### Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte en verantwoordelijkheden van de functie.

## Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Benoeming geschiedt door de Raad van Advies.

## Contact

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Marja Suur  
Partner

Monica van der Ven  
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 54