



Coördinator Opleiding & Patiëntenzorg

NFU

De Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU) vertegenwoordigt de acht samenwerkende umc's in Nederland, als belangenbehartiger en als werkgever van ca. 70.000 mensen. Het doel van de NFU is ervoor te zorgen dat instanties die beslissen over zorg, onderwijs, opleidingen en wetenschap in Nederland rekening houden met de bijzondere positionering van de umc's in een veranderend zorglandschap met verschillende stakeholders en belangen. In dat kader treedt de NFU op als belangenbehartiger voor haar leden en speelt in op kansen en bedreigingen. De NFU voert tevens regie op diverse programma's en projecten in het verlengde van de publiek-maatschappelijke doelstelling van de umc's.

Meer informatie, waar onder het beleidsplan 'Samen verantwoordelijk' met daarin de doelstellingen tot 2020, is te vinden op de website www.nfu.nl

Bestuur NFU / NFU-bureau

Het bestuur van de NFU bestaat uit de voorzitters van de raden van bestuur van de universitair medische centra. Het voorzitterschap van de NFU wordt bekleed door de voorzitter van één van de umc's en kent een termijn van twee jaar.

Het bestuur wordt ondersteund door vier bestuurlijke commissies:

- sturing en financiering,
- arbeidsvoorwaarden,
- onderwijs & onderzoek,
- opleiding & patiëntenzorg.

De bestuurscommissie wordt ondersteund door een team van adviseurs. Dit team wordt aangestuurd door een coördinator.

Het bureau van de NFU wordt geleid door de directeur. Het MT wordt gevormd door de directeur (voorzitter) en de vier coördinatoren.

Het bureau van de federatie is de spil in de samenwerking van de umc's en faciliteert in dat kader alle activiteiten. Er werken zo'n 40 mensen op alle beleidsterreinen van de umc's. Naast bestuurlijke en beleidsmatige activiteiten houdt dat ook in het uitvoeren van omvangrijke meerjarige projecten met grote impact voor de gezondheidszorg. Centraal bij dit alles staat de nauwe samenwerking met mensen in de umc's; met bestuurders, professionals en experts. De NFU werkt voor en samen met de leden. Dat de leden wetenschappers en medisch professionals van internationaal aanzien zijn maakt het werk extra stimulerend, dynamisch en uitdagend.

Team Opleiding & Patiëntenzorg

Het team Opleiding en Patiëntenzorg (O&P) adviseert en faciliteert het bestuur op het brede terrein van opleiding en zorg, draagt zorg voor belangenbehartiging richting stakeholders en leidt complexe projecten. In O&P verband werken de umc's gezamenlijk aan visie-ontwikkeling op tal van terreinen zoals de netwerkvorming in de regio, Zorg op de Juiste Plek, Digitalisering, en aan gezamenlijke projecten zoals het Citrienfonds (dat helpt duurzame en breed inzetbare verbeteringen in de gezondheidszorg te ontwikkelen) en opleidingsvraagstukken.

Op het terrein van opleidingen werkt O&P onder meer aan verschillende dossiers op het terrein van de medische specialistische vervolgopleiding en de verpleegkundige beroepsgroep. Binnen de NFU wordt de komende jaren steeds meer themagericht en teamoverstijgend gewerkt.

Het kernteam O&P bestaat uit 7 mensen. Het team is in de afgelopen jaren sterk gegroeid. Werkzaamheden nemen toe en daarmee de druk op de medewerkers. Dit vraagt om aanpassingen in de organisatiestructuur en werkwijzen, maar vooral ook om prioritering van activiteiten.

De functie Coördinator Opleiding & Patiëntenzorg

De NFU zoekt een enthousiaste coördinator die leiding gaat geven aan het team Opleiding & Patiëntenzorg. Je wilt graag een bijdrage leveren aan de ontwikkelingen in het (academische) zorglandschap. Je bent een strategisch denker, een peoplemanager, een verbinder pur sang en je bedenkt praktische oplossingen voor complexe vraagstukken. Werken bij de NFU betekent afwisselend en boeiend werk, waarbij je elke dag bezig bent met het organiseren van innovatieve samenwerkingstrajecten tussen de umc's in Nederland.

Wat ga je doen?

Als coördinator geef je in een platte organisatie leiding aan en ben je sparringpartner van een klein team van senior beleidsadviseurs die in grote mate van zelfstandigheid hun werk doen. Je stimuleert de teamleden zich te ontwikkelen waarbij je oog hebt voor de menselijke maat. Dit doe je op een inspirerende, plezierige manier die mensen energie geeft. Je hebt als meewerkend voorman/-vrouw ook eigen dossiers.

Je werkt samen met diverse partijen, zowel binnen als buiten de umc's. Je draagt zorg voor afstemming en creëert draagvlak. Je bouwt een professionele en persoonlijke relatie op met opdrachtgevers. Dat doe je op het niveau van deskundigen en bestuurders uit de umc's. Voor hen ben je een vertrouwd adviseur.

Samen met de directeur en je collega's van arbeidsvoorwaarden, financiën en onderzoek vorm je het MT en bepaal je mee hoe de organisatie als geheel het beste toegerust is voor de toekomst. Daarbij spelen factoren een rol zoals b.v. de balans tussen inhoudelijke beleidsontwikkeling en strakke sturing op projecten en tussen de inhoudelijke expertrol en die van facilitator voor de bestuurders en experts in de verschillende huizen.

Wat breng je mee?

Je eigenschappen

Je hebt ervaring als strategisch adviseur/ manager. Je bent bekend met de ontwikkelingen in de (academische) gezondheidszorg en hebt ervaring met en/of hebt eerder gewerkt aan een deel van de genoemde dossiers van het O&P-domein. Ervaring met het werken in een politiek bestuurlijke omgeving is essentieel. Je hebt uitstekend gevoel voor maatschappelijke, politieke en bestuurlijke verhoudingen. Je bent een stevige persoonlijkheid en een verbinder die samenhang en samenwerking stimuleert.

Je opereert tactvol, strategisch en bent prettig in de omgang. Je denkt in kansen en bent in staat een duidelijke koers uit te zetten en hieraan vast te houden. Je beschikt over de nodige flexibiliteit, die van pas komt bij themagericht en multidisciplinair werken. Je laat je niet snel uit het veld slaan en bent in staat zowel op inhoud als op de relatie structurele verbindingen aan te gaan. Je bent communicatief ingesteld, analytisch sterk, gewend om initiatief te nemen en in te spelen op kansen en mogelijkheden.

Je expertise en ervaring

- Een academisch opleidings-, werk-, en denkniveau.
- Een universitaire vooropleiding, bij voorkeur bio/medisch of in de richting van gezondheids-wetenschappen/beleid en management in de zorg of bestuurskunde.
- Bij voorkeur ervaring met het domein patiëntenzorg.
- Ervaring met leidinggeven aan senior adviseurs.
- Een helicopterview.
- Ervaring met projectmatig werken en procesmanagement.
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.
- Incasseringsvermogen en een forse dosis humor.

Wat biedt de NFU?

Het betreft een 100% aanstelling (van een gemiddeld 36-urige werkweek), salarisschaal 14 en overige arbeidsvoorwaarden volgens de cao umc's. Het betreft in eerste instantie een aanstelling voor de periode van 1 jaar, met uitzicht op een vaste aanstelling.

Procedure

Frank ten Oever van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Indien gewenst kunnen er in het eindstadium van de selectieprocedure van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Frank ten Oever
Partner

Martine Piekhaar
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 - 275 84 55