



voorzitter Raad van Bestuur

GGZ Rivierduinen

GGZ Rivierduinen biedt gespecialiseerde geestelijke gezondheidszorg aan de inwoners van het noorden en midden van Zuid-Holland. Wij bieden de zorg die het best past bij de situatie van de cliënt: thuis als het kan, in één van onze poliklinieken of klinieken als het moet. GGZ Rivierduinen behandelt en begeleidt volwassenen, ouderen, kinderen en jongeren. Cliënten kunnen ook bij ons terecht met eetstoornissen, autisme en een combinatie van een verstandelijke beperking en psychiatrische problematiek. Wij onderhouden nauwe samenwerkingsrelaties met de huisartsen, andere zorginstellingen, gemeenten en maatschappelijke organisaties. Onze professionele en deskundige medewerkers vinden het belangrijk zorg te verlenen op een persoonlijke, betrokken wijze. Richtinggevend is daarbij de behoefte en vraag van cliënten, leidraad een respectvolle en mensgerichte bejegening. De betrokkenheid van familie en naasten is daarbij essentieel. De omzet bedraagt ca. €163 miljoen en die wordt gerealiseerd door ca. 2000 medewerkers.

In juli 2018 is de nieuwe meerjarenstrategie geformuleerd en die is mede de basis geweest voor het traject dat per 18 juni 2019 heeft geleid tot een nieuwe hoofdstructuur en inrichting van de organisatie (fase 1 van de kanteling van de organisatie). Thans bestaat de organisatie uit vier zorgfuncties: Acute Psychiatrie, Poliklinische Psychiatrie, Wijkgerichte Psychiatrie en Herstelvoorzieningen. Daarnaast is er het topklinische Centrum Eetstoornissen Ursula, het Servicebedrijf en de Bestuursstaf. Als sluitstuk van fase 1 zijn in juli 2019 de directeuren van de zorgfuncties benoemd. Op dit moment wordt in het kader van fase 2 en 3 van de kanteling van de organisatie nog gewerkt door directeuren, kwartiermakers en bouwteams aan met name de inrichting van de zorgfuncties, het Servicebedrijf en de Bestuursstaf.

De nieuwe hoofdstructuur draagt bij aan een toekomstbestendige organisatie die in staat is flexibel te reageren op de veranderingen in de maatschappij en in de zorgsector. Bij de bouw van de nieuwe organisatie waren de cliënt en zijn herstelbehoefte het uitgangspunt ("de *client journey*"). Cliënten, familie, naasten en medewerkers van GGZ Rivierduinen zijn daadwerkelijk betrokken in dit traject. Aandacht voor gedrag en cultuur in de organisatie is een belangrijk onderdeel van het traject.

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: www.rivierduinen.nl

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur (RvB) bestaat uit twee leden en bestuurt op collegiale basis Stichting Rivierduinen. Bestuurders worden aangesteld door de Raad van Toezicht van GGZ Rivierduinen. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de RvB en de algemene en dagelijkse gang van zaken bij Rivierduinen. De leiding van GGZ Rivierduinen ligt bij een tweehoofdige RvB. De beide huidige bestuurders zijn benoemd per april 2018. Zoals bij de benoeming was voorzien, treedt de voorzitter RvB uiterlijk per 1 maart 2020 terug in verband met pensionering.

De zittende zorginhoudelijke bestuurder heeft een achtergrond als psychiater en gezinstherapeut. De dagelijkse leiding van GGZ Rivierduinen als geheel en van zijn onderdelen is opgedragen aan lijn- en stafdirecteuren die samen het Concern Directieoverleg (CDO) vormen. De RvB en het CDO vergaderen eenmaal per twee weken. De lijn- en stafdirecteuren leiden het bouwproces van de (verdere) inrichting van de nieuwe organisatie. De directeuren algemene zaken en behandelmaken van de zorgfuncties zijn samen integraal verantwoordelijk voor het zorginhoudelijk en bedrijfsmatig functioneren van hun zorgfunctie. Zij zijn in nauwe samenwerking met de geneesheer-directeur verantwoordelijk voor de kwaliteit en veiligheid van de (individuele) patiëntenzorg. De directeuren laten zich hierbij nadrukkelijk leiden door het belang van GGZ Rivierduinen als geheel én het belang van hun zorgaanbieder. Zij rapporteren hierover als directie aan de RvB. De RvB streeft naar consensus in en met het directieteam over de beleids- en besluitvorming, maar de RvB heeft daarbij de formele wettelijke en statutaire verantwoordelijkheid en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht vindt het belangrijk dat de RvB gezamenlijk en in lijn met de ingezette koers en ingezette ontwikkelingen verder bouwt aan een solide en toekomstbestendig GGZ Rivierduinen in de zin van financiële en

organisatorische duurzaamheid, waarbij er continu aandacht is voor de verbetering van de kwaliteit van de zorgverlening. Daarbij vormt de cliënt het uitgangspunt, waarbij triadisch (in de driehoek cliënt, naasten en behandelaar) en herstelgericht werken centraal staan, in verbinding met de medezeggenschapsorganen en alle niveaus binnen en buiten de organisatie.

GGZ Rivierduinen zal zijn zorg steeds meer in netwerkverband met andere zorgaanbieders en instanties aanbieden. Van de bestuurders wordt verwacht dat zij in staat zijn met alle relevante zorgpartners en instanties ondersteunende bestuurlijke relaties op te bouwen en onderhouden en tevens de interne organisatie toe te rusten voor deze netwerksamenwerking. De Raad van Toezicht streeft naar een gezond positief rendement uit de zorgactiviteiten van 2%.

De voorzitter RvB fungeert als eerste aanspreekpunt voor de Raad van Toezicht. De voorzitter en het lid RvB hebben ieder eigen aandachtsgebieden, maar hebben beiden het vermogen deze fluïde in elkaar te laten overvloeien als de besturing van de organisatie daar om vraagt. Beiden fungeren afwisselend als voorzitter van de interne overleggen.

Het profiel van de voorzitter Raad van Bestuur

In het licht van de bovenbeschreven organisatie die opereert in een continu veranderende omgeving, zowel financieel, bedrijfsmatig als zorginhoudelijk, luidt het profiel van de voorzitter van de RvB als volgt:

1. Een bestuurder met ruime ervaring bij voorkeur in de zorgsector, die bewezen heeft in staat te zijn een complexe organisatie met forse uitdagingen te leiden.
2. Heeft een bedrijfsmatige achtergrond én is generalist, met oprechte interesse in het primaire proces van de gespecialiseerde geestelijke gezondheidszorg.
3. Heeft ervaring met het aansturen van een professionele (zorg)organisatie.
4. Heeft kennis van en ervaring met financiële bedrijfsvoering en vastgoed.
5. Heeft ervaring met en een visie op informatie- en communicatietechnologie in zorgprocessen en hoe die een rol kan spelen in de primaire processen van de gespecialiseerde geestelijke gezondheidszorg.
6. Heeft het vermogen om intern en extern samen te werken, te verbinden, te overbruggen en te netwerken en erkent de toegevoegde waarde van samenwerking met de medezeggenschapsorganen.
7. Is organisatie- en omgevingssensitief en heeft het vermogen "herstelgericht" leiding te geven, met "contact en contract".
8. Is in staat ruimte te bieden aan anderen om eigen verantwoordelijkheid en regie te nemen binnen het kader van de gezamenlijk geformuleerde doelstellingen en daarbij zo nodig te begrenzen en aan te spreken.
9. Is een dienstbaar, reflectief en integer bestuurder en toont daadwerkelijk en doorleefd voorbeeldgedrag.
10. Is ondernemend, creatief, toegankelijk, verbindend, evenwichtig, resultaatgericht en koersvast.
11. Heeft een interne en externe oriëntatie en is in staat om het externe en interne speelveld te overzien en weloverwogen en in verbinding toekomstbestendige posities te kiezen.
12. Is in staat met de zittende bestuurder (en de directeuren) een team te vormen en de ingezette koers / strategie te continueren.
13. De persoonlijke match met de zittende bestuurder is een belangrijke toets in de selectieprocedure.

De nieuwe voorzitter is in persoon een bestuurder die het belangrijker vindt om geïnteresseerd te zijn, dan om interessant te zijn.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2).

Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de Raad van Toezicht van GGZ Rivierduinen worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden enkele kandidaten geselecteerd, die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Managing Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54