



Lid Stichtingsbestuur

Parnassia Groep

Hulp bieden bij psychische problemen, dat is waar alle collega's van Parnassia Groep zich dagelijks met hart en ziel voor inzetten. Parnassia Groep biedt specialistische hulp voor alle psychische problemen.

De missie bestaat uit twee delen:

- de kwaliteit van leven van cliënten verbeteren,
- een maatschappelijke bijdrage leveren.

Bij Parnassia Groep werken professionals die zich constant inzetten om de kwaliteit en toegankelijkheid van de geestelijke gezondheidszorg in Nederland vooruit te helpen. Met wetenschappelijk onderzoek, professionele ontwikkeling via de eigen academie en de ontwikkeling en innovatie van nieuwe behandelmethoden.

Parnassia Groep behandelt en begeleidt jaarlijks ca. 185.000 cliënten. Het werkgebied wordt gevormd door een drietal kernregio's waarin een dekkend aanbod van psychiatrie wordt geboden, activiteiten in de rest van Nederland vooral gericht op jeugd en de common mental disorders alsmede een aantal activiteiten buiten Nederland. De groepsvisie en de drie kernwaarden deskundig, respectvol & optimistisch vormen hierbij het uitgangspunt.

Actuele trends en ontwikkelingen in de sector van Parnassia Groep:

- combinaties van jeugd GGZ met de jeugdzorg en verstandelijk gehandicapten;
- combinatie van wonen – werken en begeleiding voor mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen;
- samenwerking met huisartsen en ziekenhuizen.

Voor de structurering van de (zorg)organisatie is het bieden van specialistische zorg voor omschreven doelgroepen het vertrekpunt. De zorgbedrijven, die onder eigen merken opereren, kenmerken zich door specialistische teams die gezien hun methode en/of doelgroep aan elkaar verwant zijn en elkaar in de ontwikkeling en uitvoering van de zorg kunnen versterken. Deze zorgbedrijven hebben (een) eigen bestuurder(s). Gezamenlijk vormen zij met de Raad van Bestuur de bestuursraad van Parnassia Groep.

Kerncijfers (2018)

Aantal cliënten	185.000
Aantal mw.	13.000 (ca. 10.000 fte)
Totale Bedrijfsopbrengsten	€ 894 miljoen
Netto Financieel Resultaat	negatief
Weerstandsvermogen (EV/Opbrengsten)	20%

In financieel opzicht was 2018 een buitengewoon lastig jaar. Parnassia Groep schreef voor het eerst in haar bestaan rode cijfers. Het negatieve resultaat is veroorzaakt door een combinatie van factoren, nl. het gedeeltelijk niet vergoeden van geleverde zorg door zorgverzekeraars, relatief hoge personeelskosten (tijdelijke inzet uitzendkrachten) en onvoorziene omstandigheden bij de invoering van EPD-software. Als gezonde organisatie met een behoorlijk weerstandsvermogen kan Parnassia Groep dit verlies dragen.

Parnassia Groep heeft diverse efficiency verbeterende maatregelen doorgevoerd om duurzaam gezond te worden. Parnassia Groep verwacht voor het huidige jaar en toekomstige jaren positieve resultaten te boeken en financieel gezond te blijven en zo de maatschappelijke verantwoordelijkheid te kunnen blijven waarmaken.

Meer informatie is te vinden op de website: www.parnassiagroep.nl

Organisatiestructuur

Parnassia Groep heeft haar activiteiten ondergebracht in diverse rechtspersonen (besloten vennootschappen) binnen een groep met een holdingstructuur. Parnassia Groep BV houdt alle aandelen van PG Zorgholding BV, drie vastgoed-bv's en PG Participaties BV.

Raad van Bestuur

De eindverantwoordelijkheid voor de besturing van Parnassia Groep ligt bij de driehoofdige raad van bestuur. Deze bepaalt de strategie van de groep zoveel mogelijk op geleide van wensen van patiënten, financiers, collega's en samenwerkingspartners, om de groep zo goed mogelijk voorbereid te laten zijn op toekomstige ontwikkelingen.

Raad van Commissarissen

De raad van commissarissen van Parnassia Groep:

- Ziet er op toe dat Parnassia Groep als organisatie doet waartoe ze is opgericht: kort gezegd, het realiseren van de doelstellingen, missie en visie.
- Houdt toezicht op de besturing van Parnassia Groep en de kwaliteit van bestuur en besturing.
- Verzorgt de werkgeversrol voor de raad van bestuur.

De raad van commissarissen bestaat uit zeven leden. In de raad van commissarissen zijn de volgende aandachtsgebieden vertegenwoordigd: voorzitter, financiën, medisch-inhoudelijk, veiligheid, bedrijfsvoering, maatschappelijk veld en vastgoed.

De AVA (het bestuur van de Stichting Parnassia) benoemt de commissarissen, op voordracht van de raad van commissarissen. De AVA, de raad van bestuur en de (centrale) medezeggenschap kunnen aan de raad van commissarissen personen voor benoeming tot commissaris aanbevelen. Conform de Governancecode Zorg staat in de statuten beschreven dat een lid van de raad van commissarissen voor een periode van vier jaar wordt benoemd, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens vier jaar.

Stichtingsbestuur

De Stichting Parnassia houdt alle aandelen van Parnassia Groep BV, waarin alle activiteiten van de groep zijn ondergebracht. Het bestuur van de stichting vormt derhalve de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA).

Het bestuur bestaat momenteel uit drie leden. De leden van het bestuur worden benoemd voor een periode van vier jaar. Het bestuur van de stichting verzoekt bij een vacature de raad van bestuur en raad van commissarissen om een gezamenlijke voordracht voor de benoeming door het bestuur. De centrale medezeggenschapsorganen hebben recht van advies op een voorgenomen benoeming. Het bestuur heeft de mogelijkheid van herbenoeming voor nog eens vier jaar. Deze behoeft de instemming van de raad van commissarissen en raad van bestuur.

Algemeen profiel leden stichtingsbestuur

Het stichtingsbestuur, dat de stichting vertegenwoordigt in haar rol als aandeelhouder van Parnassia Groep, staat op grotere afstand van het 'going concern' en dient volstrekt onafhankelijk te kunnen opereren.

Het stichtingsbestuur heeft als aandeelhouder een aantal wettelijke bevoegdheden, waaronder:

- het goedkeuren van de jaarrekening en het jaarverslag;
- het goedkeuren c.q. beoordelen van de visie van Parnassia Groep;
- toezicht houden op de werking van de governance, waaronder de benoeming en ontslag van de leden van de raad van commissarissen alsmede de evaluatie van de governance.

Een belangrijke taak is het toezicht houden op het behouden van de continuïteit en de lange termijnvisie van Parnassia Groep.

De leden dienen over een zeer brede, maatschappelijk relevante achtergrond te beschikken om daarmee de missie en doelstelling van Parnassia Groep te ondersteunen. Zij mogen geen andere functies uitoefenen die hiermee conflicteren. Hun onafhankelijkheid is en wordt getoetst op basis van criteria analoog aan die voor de leden van de raad van commissarissen.

De werkzaamheden van een bestuurslid zijn beperkt van omvang. Het bestuur van de stichting komt tweemaal per jaar bijeen met de raad van commissarissen en raad van bestuur in de AVA. Incidenteel is sprake van extra werkzaamheden zoals een extra overleg of het bijwonen van een zogenaamde stakeholdersbijeenkomst

(bijeenkomst van de raad van bestuur van Parnassia Groep met maatschappelijke stakeholders, waaronder vertegenwoordigers van gemeenten en zorgverzekeraars).

Parnassia Groep heeft een vacature voor de positie van lid van het stichtingsbestuur. Het hieronder weergegeven specifieke profiel vormt het uitgangspunt bij de werving- en selectieprocedure.

Gezien de maatschappelijke taak en de samenstelling van Parnassia Groep wat betreft cliënten en collega's gaat de voorkeur bij gelijke geschiktheid uit naar een persoon met een biculturele-/migratieachtergrond.

Specifiek profiel (4^e) lid van het stichtingsbestuur

- Brede kennis en ervaring verkregen in complexe non-profitorganisaties, een GGz- achtergrond is geen vereiste.
- Bij voorkeur ervaring met maatschappelijke samenwerkingsverbanden en ketenpartners etc.
- Heeft een visie op de ontwikkelingen in de sector en kan fungeren als sparring partner in discussies over hoe de psychiatrie van de toekomst gestalte moet worden gegeven.
- Stelt de cliënt/patiënt centraal en is intrinsiek gedreven om bij te dragen aan duurzaamheid en maatschappelijke relevantie van de ggz-zorg.
- Is zich bewust van de specifieke rol als aandeelhouder en als toezichthouder op afstand, waakt ervoor om de commissaris of bestuurder het heft uit handen te nemen.
- Stevige persoonlijkheid, straalt senioriteit uit, is in staat om effectief als lid van het stichtingsbestuur te functioneren in complexe (conflicteuze) omstandigheden indien het stichtingsbestuur actief moet zijn in zijn rol naar de raad van commissarissen en raad van bestuur.
- Teamplayer, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit.
- Staat open voor kritische (zelf)reflectie.

Bezoldiging

De bezoldiging van de bestuursleden is vastgesteld op 50% van die voor de leden van de raad van commissarissen. De vergoeding van de leden van de raad van commissarissen is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2.

De vergoeding van een bestuurslid bedroeg € 5.597 in 2018.

Procedure

Bij de werving en selectie laat het stichtingsbestuur zich bijstaan door het bureau Klaus Schmitt & Partners.

Die longlist wordt aan de selectiecommissie, die wordt gevormd door de voorzitter van de raad van commissarissen en de voorzitter van de raad van bestuur, aangeboden.

De selectiecommissie selecteert de meeste geschikte kandidaten van de longlist (leidt tot een shortlist).

De route is dan verder als volgt:

- De commissie voert gesprekken met de kandidaten op de shortlist. De commissie bespreekt de kandidaten vooraf met de voorzitter van het stichtingsbestuur om input te verkrijgen voor het gesprek.
- De commissie legt de uitkomst van de gesprekken voor aan de overige leden van de raad van commissarissen en de raad van bestuur.
- Ook toetst zij de kandidaten voorafgaand aan de voordracht bij de overige leden van het stichtingsbestuur.

De centrale medezeggenschapsorganen van de Parnassia Groep hebben een recht van advies op een voorgenomen benoeming.

Uiteindelijke benoeming geschiedt door het stichtingsbestuur.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Managing Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54