



lid Raad van Bestuur (zorggerelateerd profiel)

Het Oogziekenhuis Rotterdam

Stichting Oogziekenhuis Rotterdam (hierna "Het Oogziekenhuis") is een categoriaal ziekenhuis met een unieke positie in Nederland. Het levert topspecialistische zorg, onderzoek en opleiding. Onze missie is "De beste oogzorg voor iedereen". De strategie van Het Oogziekenhuis is gericht op het realiseren van deze missie in de volle omvang zodat elke patiënt, ook met een meer dan gemiddeld complexe oogafwijking, de zorg krijgt die hij/zij nodig heeft.

Het Oogziekenhuis heeft een concernstructuur die de flexibiliteit biedt om te ontwikkelen en te ondernemen op diverse deelgebieden van de oogheelkunde. Hierdoor kan het ziekenhuis optimale patiëntenzorg, wetenschappelijk onderzoek en innovatie realiseren.

- ▶ Het Rotterdams Oogheelkundig Instituut B.V. (R.O.I)
Het R.O.I verricht kwalitatief hoogwaardig innovatief onderzoek in de oogheelkunde. Dit geschiedt in een intensieve samenwerking met universiteiten en andere ziekenhuizen in binnen- en buitenland.
- ▶ Oogziekenhuis Research B.V.
Deze B.V. richt zich op contractresearch op het gebied van de oogheelkunde in opdracht van externe partijen.
- ▶ Oogziekenhuis Focuskliniek B.V. (Focuskliniek)
De Focuskliniek biedt niet in de basisverzekering opgenomen oogheelkundige zorg, zoals refractiechirurgie, lensimplantaten en ooglidchirurgie.

Wij koesteren met trots de onafhankelijkheid en sterke naam van Het Oogziekenhuis en zijn vrij om complementaire partners te kiezen die de waarde van onze zorg voor de patiënt verder kunnen verhogen. Onafhankelijkheid drukt zich uit als een sterk merk dat wordt geassocieerd met topkwaliteit zowel door patiënten als verwijzende artsen. Verzekeraars, oogartsen, huisartsen, opticiens, optometristen, ziekenhuizen en universiteiten zien wij nadrukkelijk als partners. Wij nemen steeds het initiatief om met hen tot vruchtbare samenwerking te komen. Juist het leveren van topspecialistische zorg vraagt om een zelfstandige positie binnen het ziekenhuislandschap. Het Oogziekenhuis participeert eveneens actief binnen het internationale oogzorgnetwerk.

Strategisch beleid

Recent heeft Het Oogziekenhuis onder leiding van de interim bestuurder een traject afgesloten ter aanscherping van de strategie en een aanpassing van het besturingsmodel. Het Oogziekenhuis verwacht dat begin september 2019, na advisering door de medezeggenschapsorganen, definitieve besluitvorming kan plaatsvinden.

In de aangescherpte strategie definieert Het Oogziekenhuis zijn belangrijkste strategische basiskeuze: het behouden en versterken van zijn positie als **topspecialistisch oogheelkundig centrum**. Dit is mogelijk door het bieden van een optimale samenhang tussen 4^e lijn (academische verwijzing), 3^e lijn, 2^e lijn en private zorg.

De aangescherpte strategie is vervat in een zestal pijlers die allen bijdragen aan een betere patiëntervaring en een hogere kwaliteit van zorg:

1. Het Oogziekenhuis blijft een **breed portfolio** van oogheelkundige diagnostiek en behandelingen aanbieden. Enerzijds om alle oogheelkundige zorg te leveren binnen de verantwoordelijkheid van Het Oogziekenhuis en om doorverwijzingen te voorkomen, anderzijds om de brede ervaring te behouden in klinische zorg, onderzoek en opleiding;
2. **Samenwerken en ontwikkeling van netwerken** is noodzakelijk. Zo kan Het Oogziekenhuis de regisseursrol in de regio uitoefenen en de oogheelkundige zorg voor de regio van de 1e tot en met de 3e lijn ondersteunen. Eventuele capaciteitsproblemen zijn samen makkelijker op te lossen. Ook kunnen we daardoor de juiste zorg op de juiste plaats (laten) aanbieden;

3. De samenwerking speelt ook een rol bij de **opleiding** van oogartsen en ondersteunende professionals. Door deze verantwoordelijkheid als opleider te nemen draagt Het Oogziekenhuis bij aan het voor patiënten zo belangrijke behoud van personeel;
4. Door het **uitvoeren van onderzoek** draagt Het Oogziekenhuis bij aan de verdere ontwikkeling van de kwaliteit en veiligheid van de oogheelkundige zorg. Deels betreft het wetenschappelijk onderzoek waarin men vooral oplossingen voor complexe ziekten zoekt en een deel zal contractonderzoek zijn dat oplossingen toetst voor grote groepen patiënten;
5. **Aantrekkelijk werkgeverschap** is een grote uitdaging en draagt bij aan het realiseren van voldoende personeel om de zorg op betrokken en toonaangevende wijze aan onze patiënten te leveren. Wanneer Het Oogziekenhuis goed voor zijn medewerkers zorgt, gaan zij met plezier naar het werk en zorgen zij met plezier voor onze patiënten;
6. **Financieel duurzaam** betekent dat Het Oogziekenhuis elk jaar een positief resultaat behaalt. En met dit geld vergroten wij de mogelijkheden van Het Oogziekenhuis. Er kan geïnvesteerd worden in mensen en middelen en dit draagt bij aan de kwaliteit van zorg. Daarvoor zullen managementinformatie, procesoptimalisatie en capaciteitsmanagement geïmplementeerd worden.

Organisatie

De raad van bestuur werkt in de Bestuursraad nauw samen met twee bestuursleden van de CMOR (Coöperatie Medici Oogzorg Rotterdam).

Aansluitend op het strategietraject is bezien of het huidige besturingsmodel voldoende aansluit bij de aangescherpte strategie en of het model voldoende efficiënt, effectief en flexibel is. Een belangrijke uitkomst is de introductie van duaal management op operationeel en tactisch niveau. In het nieuwe voorziene model wordt de organisatie op operationeel niveau verdeeld in 'resultaat verantwoordelijke eenheden'. Deze staan onder leiding van een teamleider en een medisch leider. Zij zijn integraal verantwoordelijk voor de realisatie van vooraf overeengekomen prestaties van de zorgaanbieder (financieel, kwalitatief en operationeel). Door verantwoordelijkheden lager in de organisatie te beleggen zijn we beter in staat om sneller in te spelen op behoeften van de patiënt en gewijzigde omstandigheden. Ook de huidige inrichting van de samenwerking tussen de raad van bestuur en het CMOR-bestuur is onderzocht. Uitkomst is dat op basis van een aangepaste samenwerkingsovereenkomst tussen de raad van bestuur en CMOR-bestuur zal worden samengewerkt.

Feiten en cijfers

	2018	2017
Personeelsbezetting	570 medewerkers (413 fte)	423 fte
Aantal poliklinische bezoeken	125.597	119.608
Aantal operaties	13.549 (+ 836 t.o.v. 2017)	12.711
Totale Opbrengsten	€ 58,3 miljoen	€ 56,8 miljoen
Netto Financieel Resultaat	€ 870.000	€ 896.000
Balanssolvabiliteit	36,3%	33,8%

Informatie

Meer informatie, o.a. het bestuursverslag 2018 en de jaarrekening 2018, is te vinden op de website: www.oogziekenhuis.nl

Profiel lid Raad van Bestuur

De huidige voorzitter Raad van Bestuur zal op een nader te bepalen termijn zijn interim-werkzaamheden binnen Het Oogziekenhuis beëindigen. De Raad van Toezicht van Het Oogziekenhuis heeft het besluit genomen om – met het oog op de uitdagingen waar het ziekenhuis de komende jaren voor staat - te gaan werven voor een tweehoofdige Raad van Bestuur.

Gezien het profiel van de huidige interim voorzitter is eerst gestart met de werving- en selectieprocedure voor de positie van lid Raad van Bestuur met als primair aandachtsgebied de organisatiebrede bedrijfsvoering, financiën, HR, ICT, facilitair en vastgoed. Deze procedure is inmiddels afgerond. Nu wordt geworven voor de positie van lid Raad van Bestuur met een zorggerelateerd profiel. De exacte portefeuilleverdeling zal in goed overleg tussen de twee nieuwe bestuurders en de Raad van Toezicht plaatsvinden.

Afhankelijk van de specifieke capaciteiten en bestuurlijke ervaring van de beide nieuwe leden Raad van Bestuur zal één van hen de positie van voorzitter Raad van Bestuur gaan vervullen.

U bent ondernemend en u bezit de bestuurlijke souplesse en het vermogen om met veranderende omstandigheden en dynamiek in de externe omgeving om te gaan. U toont strategisch inzicht, creativiteit, daadkracht en besluitvaardigheid en het vermogen om een gezamenlijke visie te implementeren en om te zetten in breed gedragen beleid.

U beschikt over strategische denkkraft op de zorginhoud, mede gerelateerd aan maatschappelijke ontwikkelingen. Op grond van uw visie en ervaring met directe patiëntenzorg fungeert u als constructieve sparring partner voor de medisch specialisten. U bent zich bewust van de ingrijpende veranderingen die o.a. digitalisering en artificial intelligence in de toekomst met zich mee zullen brengen voor de patiëntenzorg en de organisatie daarvan. U bent in staat Het Oogziekenhuis naar dit nieuwe tijdperk te leiden.

U bent zich bewust van en bent enthousiast over de speciale positie die Het Oogziekenhuis heeft en ambieert in het Nederlandse en internationale oogzorglandschap, met de focus op topspecialistische zorg, onderzoek en opleiding. U heeft de ambitie en ervaring om zich voor de verdere versteviging en uitbreiding hiervan in te zetten.

U geeft leidinggevenden de ruimte, zet ze in hun kracht en stuurt op resultaat. U onderhoudt uitstekende relaties met de medisch professie en u hecht veel belang aan de inbreng van patiënten/cliënten en medewerkers. U legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Het Oogziekenhuis hecht veel belang aan diversiteit in de Raad van Bestuur en streeft derhalve naar een evenwichtige verdeling van bestuurszetels tussen mannen en vrouwen.

De Raad van Bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor:

- ▶ Zorgdragen voor continuïteit van beleid en verder uitzetten van de aangescherpte strategische koers met een helder beeld t.a.v. de toekomstige positie van Het Oogziekenhuis.
- ▶ Fungeren als aanjager van vernieuwing, zowel wat betreft zorgvernieuwing met de focus op het behoud van de topspecialistische oogzorg in de volle breedte als ook aangaande procesoptimalisatie en integraal capaciteitsmanagement, digitalisering, informatiemanagement en de inzet van innovatieve technologie.
- ▶ Zorgdragen voor state of the art kwaliteits- en veiligheidsmanagement als integraal onderdeel van de beleidscyclus, waarbij steeds de dialoog met de patiënt centraal staat.
- ▶ Stimuleren van de verdere versterking van de onderzoeksfunctie van het Rotterdams Oogheelkundig Instituut en de modernisering en versteviging van de grootste oogheelkundige opleiding van Nederland.
- ▶ Constructief samenwerken met de medisch specialisten, ontwikkelen en realiseren van effectief samenspel en tegenspel met oog voor gelijkgerichtheid van belangen bij het gezamenlijk opstellen en uitvoeren van de strategie.
- ▶ Vanuit bestuurlijk perspectief deelnemen aan contractonderhandelingen met zorgverzekeraars en uitonderhandelen van gunstige contractvoorwaarden- en volumes.
- ▶ Fungeren als inspirerend leider, aanspreekpunt en sparringpartner voor de managers en hen stimuleren om hun capaciteiten als resultaatgerichte, inhoudelijk gedreven, inspirerende en creatieve leidinggevende verder aan te scherpen.
- ▶ Versterken van de samenwerkingsrelaties met partners in de 0^e, 1^e, 2^e en 3^e lijnszorg en het uitbouwen en onderhouden van netwerken (bv. Met kennisinstituten, universiteiten, gemeenten, subsidieverstrekkers, VWS).
- ▶ Onderhouden en exploreren van bestaande en potentiële constructieve samenwerkingsrelaties met partnerziekenhuizen, waaronder het Franciscus Gasthuis & Vlietland en het IJsselland Ziekenhuis.

- ▶ Stimuleren van continue professionele ontwikkeling van de medewerkers in alle geledingen, onder meer door gerichte MD-trajecten, bevorderen van inhoudelijke samenwerking en de medewerkers inspireren en enthousiasmeren waardoor zij het beste uit zichzelf kunnen halen.
- ▶ Blijvend realiseren van een optimale interne communicatiestructuur en borgen van de samenhang tussen de verschillende onderdelen.
- ▶ Verder versterken van de vriendelijke en op patiënt/cliënt gerichte sfeer, bevorderen van transparantie en open communicatie waar mensen elkaar vanuit een positief kritische houding op gedrag aanspreken en laten aanspreken.
- ▶ Zorgdragen voor goed overleg en goede verhoudingen met de medezeggenschapsorganen, de medisch specialisten, verpleegkundigen en de andere beroepsgroepen/medewerkers.
- ▶ Bijdragen aan een constructieve samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht en verder vormgeven van moderne zorggovernance.

Functie-eisen

- ▶ Ervaring op bestuursniveau c.q. topmanagementniveau met een breed samengestelde zorggerelateerde portefeuille in een ziekenhuisorganisatie.
- ▶ Brede zorg gerelateerde achtergrond, ervaring met en belangstelling voor topspecialistische zorg, onderzoek en opleiding is een must.
- ▶ Visie op zorgvernieuwing, in staat om een strategie te ontwikkelen, te implementeren, uit te voeren en te evalueren, met de behoeften van de patiënt als vertrekpunt. Volgt met belangstelling de ontwikkelingen in de zorgsector.
- ▶ Ervaring met (het verder ontwikkelen) van onverzekerde (private) zorg.
- ▶ Kennis van (de ontwikkelingen in) het zorgstelsel en de financiering daarvan en een duidelijke visie op de ontwikkelingen hierin.
- ▶ Ruime kennis van en ervaring in beleidszaken op het gebied van kwaliteit en veiligheid en de ontwikkeling van de kwaliteitsorganisatie.
- ▶ Ruime ervaring met het realiseren en in goede banen leiden van complexe (cultuur)veranderingstrajecten.
- ▶ Ruime ervaring in de ontwikkeling en versterking van samenwerkingsverbanden en netwerken.
- ▶ Ruime ervaring met optimalisatie van zorgprocessen en integraal capaciteitsmanagement.
- ▶ Doortimmerde visie op professionele- en persoonlijke ontwikkeling.
- ▶ Ervaring in de samenwerking met medisch specialisten en het medisch specialistisch bedrijf in een veranderende omgeving.
- ▶ Beschikt over een relevant netwerk in de sector dan wel is in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden.

Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- ▶ Toekomstgerichte strateeg, koersvast, komt overtuigend en doortastend tot afgewogen besluiten.
- ▶ Authentieke verbinder en relatiebouwer, zowel in- als extern.
- ▶ Inspirator voor de organisatie die mensen aanstuurt zonder het "heft" in eigen handen te nemen.
- ▶ Ondernemend, innovatief, zoekt continu naar mogelijkheden voor groei en verbetering en stimuleert dit bij anderen.
- ▶ Ziet samenwerken als voorwaarde om risico's te beperken, prestaties te vergroten en synergie tot stand te brengen.
- ▶ Scherpe omgevingsantenne, kan goed omgaan met tegengestelde belangen.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie, soepel in de omgang, relativiseringsvermogen en heeft gevoel voor humor.
- ▶ Is zichtbaar en benaderbaar voor de organisatie en is een 'bekende' voor de medewerkers.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2).

Procedure

De begeleiding van de wervings- en selectieprocedure is in handen van Klaus Schmitt & Partners, in de persoon van de heer Klaus Schmitt. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de selectiecommissie worden gepresenteerd. Hieruit worden kandidaten gekozen die in aanmerking komen voor een gesprek met de selectiecommissie. Vervolgens worden de op basis van deze eerste selectieronde geselecteerde kandidaten uitgenodigd voor een vervolgesprek met de selectiecommissie.

De aldus gekozen eindkandida(a)t(en) voer(t)en advies-/kennismakingsgesprekken met de diverse gremia.

Benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Contact

Klaus Schmitt

Marleen van der Wal
m.vanderwal@klausschmitt.nl

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 52
www.klausschmitt.nl