



lid Raad van Bestuur (medisch)

CuraMare

CuraMare biedt ziekenhuiszorg, verloskundige zorg, thuiszorg en ouderenzorg, waaronder kortdurend verblijf in de vorm van Eerste Lijns Verblijf (ELV) en Geriatrische Revalidatie Zorg (GRZ) vanuit Het Van Weel-Bethesda Ziekenhuis en de locaties Nieuw Rijsenburgh, Ebbe en Vloed, Geldershof en De Vliedberg. CuraMare werkt vanuit verbindende kernwaarden: deskundig, gastvrij, met compassie en in vertrouwen. Het werkgebied is Goeree-Overflakkee, (westelijk) Voorne-Putten en (in mindere mate) de omliggende eilanden.

CuraMare werkt in een omgeving die zich kenmerkt door een sterke gemeenschapszin. Historisch gezien was er sprake van een geïsoleerde ligging op een eiland, waar men zeer op elkaar aangewezen was. Een cultuur die sterk het karakter draagt van 'we doen het met elkaar voor elkaar'. De bewoners zijn bovengemiddeld trots op de voorzieningen en men is zich ervan bewust dat dergelijke voorzieningen van levensbelang zijn voor de blijvende vitaliteit van het eiland. De verbinding van CuraMare met het (de) eiland(en) en haar bewoners en ondernemers wordt gekoesterd en vormt een essentiële hoeksteen van de continuïteit van de organisatie.

CuraMare werkt in de regio intensief samen met huisartsen, ziekenhuizen, andere zorgaanbieders, ondernemers en gemeenten. Daarbij participeert CuraMare in meerdere samenwerkingsverbanden met als doel gezondheidszorg op de Zuid-Hollandse eilanden goed toegankelijk en beschikbaar te houden. Voorbeelden hiervan zijn de samenwerking met het Maasstad Ziekenhuis in de Coöperatie Spijkenisse Medisch Centrum, de Coöperatie Zorg in regio Zuid, participatie in de Coöperatie Geboortezorg Zuid aan Zee, Paulina.nu en samenwerking met andere zorgaanbieders in het Programma zorg voor kwetsbare ouderen op Voorne-Putten.

Beleid: Toekomstvisie 2018 - 2020

Waar CuraMare zich in de vorige beleidsperiode vooral heeft gericht op groei en herstructurering van het zorgaanbod van zowel het ziekenhuis als de thuis- en ouderenzorg ligt voor de periode 2018 – 2020 de focus op verbinding.

Verbinding zowel binnen de organisatie als met andere (zorg)aanbieders, waarbij innovatie van zorg en nieuwe zorgconcepten volop de aandacht krijgen. CuraMare wil toewerken naar integrale zorgprogramma's voor o.a. kwetsbare ouderen en mensen met dementie. Zodat deze groepen daadwerkelijk het voordeel ervaren van een ziekenhuis én een thuis- en ouderenzorgorganisatie onder één dak.

De speerpunten kort samengevat:

- Realiseren van integrale- en ketenzorgconcepten voor specifieke doelgroepen.
- Continu verbeteren van kwaliteit en veilige zorg.
- Doelmatige bedrijfsvoering.
- Oprechte aandacht voor de patiënt/cliënt.
- Profileren als een fijne plek om te werken, te leren of als vrijwilliger aan de slag te zijn.

Kerncijfers (2018)

Aantal mw.	2.650 (ca. 1.500 fte) + vele vrijwilligers
Totale Bedrijfsopbrengsten	€ 157 miljoen
Netto Financieel Resultaat	€ 4,6 miljoen
Weerstandsvermogen (EV/Opbrengsten)	36%

CuraMare is een financieel gezonde organisatie en kent een robuust weerstandsvermogen. Ook voor het huidige jaar en toekomstige jaren verwacht de organisatie positieve financiële resultaten te boeken en het weerstandsvermogen op peil te houden. Er zijn voldoende mogelijkheden om te investeren in zorginnovatie en continue verbetering van de kwaliteit en veiligheid. Een belangrijke uitdaging hierbij is om voldoende

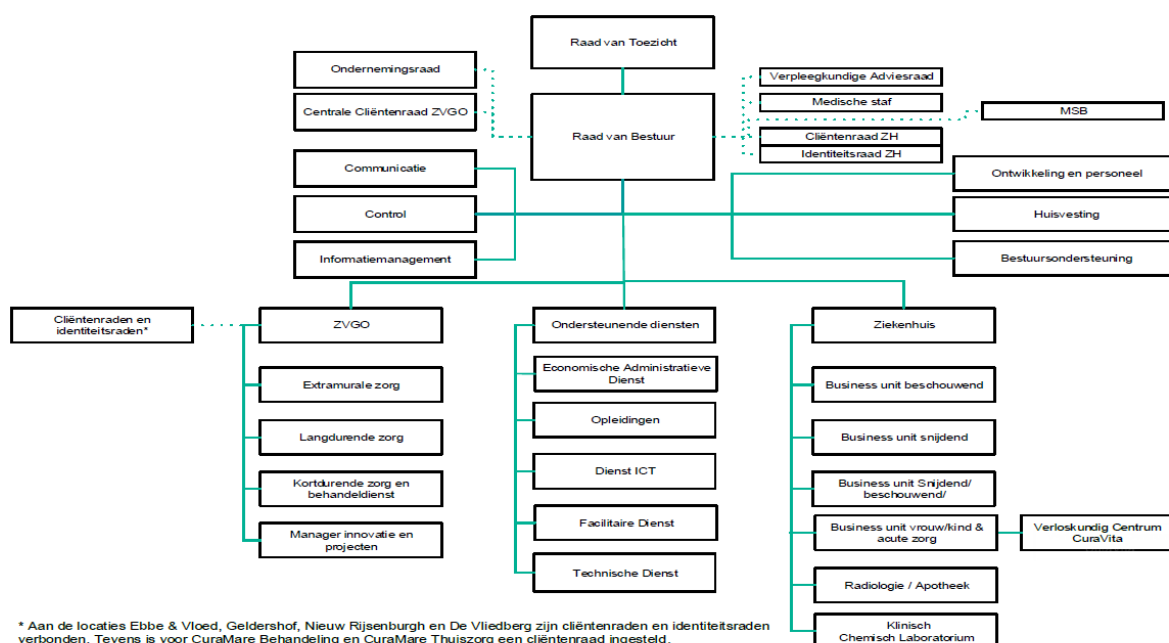
gekwalificeerd personeel aan te trekken en te behouden. Ook zal worden geïnvesteerd in het opleiden van medewerkers.

Bestuur

De collegiale driehoofdige Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de realisatie van de missie en doelstellingen van CuraMare. De voorzitter Raad van Bestuur en de beide leden Raad van Bestuur dragen de collectieve eindverantwoording voor het functioneren van de organisatie in totaliteit en leggen hierover gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Er is nauwe betrokkenheid van de medisch specialisten bij het beleid en strategie van CuraMare.

De managers van de verschillende onderdelen (Ziekenhuis, ZVGO, Ondersteunende diensten) zijn integraal verantwoordelijk voor beleidsvoorbereiding, bedrijfsvoering en de tactisch/operationele aangelegenheden en dragen mede de verantwoordelijkheid voor het totaal van de zorgverlening van CuraMare.



Informatie

Meer informatie is te vinden op de website www.curamare.nl

Profiel lid Raad van Bestuur

De Raad van Toezicht van CuraMare komt graag in contact met een kandidaat voor de functie van **lid Raad van Bestuur met een medisch profiel**.

Binnen de 3-hoofdige Raad van Bestuur worden de aandachtsvelden zodanig verdeeld dat er maximale verbinding is tussen het ziekenhuis, de thuis- en ouderenzorg, huisartsen, andere zorgaanbieders en gemeente.

De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter, die in het bijzonder verantwoordelijk is voor de voortgang van de werkzaamheden van de Raad van Bestuur, het proces van besluitvorming van de Raad van Bestuur en als eerste aanspreekbaar is voor de communicatie en het overleg tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.

Vanuit de bestuurlijke rol draagt u bij aan het versterken van de executiekracht van CuraMare (realisatie ambities en strategische doelen), met gevoel voor en betrokkenheid bij de operationele processen.

U beschikt over strategisch inzicht en u heeft bewezen organisatie overschrijdend te kunnen denken en handelen. U heeft een visie op zorgvernieuwing en u bent in staat om deze om te zetten in breed gedragen beleid voor het specifieke werkgebied en omgevingskenmerken van CuraMare, met steeds de behoeften van de patiënt/cliënt als vertrekpunt. U draagt actief bij aan het bestendigen van de protestants-christelijke identiteit binnen CuraMare.

U geeft leidinggevenden de ruimte, zet ze in hun kracht en stuurt op resultaat. U onderhoudt uitstekende relaties met de medisch professie en u hecht veel belang aan de inbreng van patiënten/cliënten en medewerkers. U legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Resultaatgebieden

- ▶ Als Raad van Bestuur gezamenlijk zorg en verantwoordelijkheid dragen voor een doelmatige bedrijfsvoering en continuïteit van beleid conform de lange termijn strategie, met de focus op zorgvernieuwing en ketenzorgconcepten.
- ▶ Zorgdragen voor het verder versterken van medisch leiderschap in de organisatie.
- ▶ Verantwoording dragen voor kwaliteit en veiligheid van de zorg en voorwaarden scheppen voor gerichte zorginnovatie.
- ▶ Proactief de verbinding aangaan met externe stakeholders, waaronder huisartsen, contacten met brancheorganisaties, en aansluiten bij landelijke ontwikkelingen.
- ▶ Fungeren als leider, aanspreekpunt en sparringpartner voor het management en scheppen van een inspirerend klimaat op grond waarvan leidinggevenden zich verder kunnen ontwikkelen en zelfverantwoordelijkheid wordt gestimuleerd.
- ▶ Constructief samenwerken met het bestuur van de medische staf/MSB, ontwikkelen en realiseren van effectief samenspel en tegenspel met oog voor gelijke gerichtheid, op basis van wederzijds respect en vertrouwen.
- ▶ Borgen van de samenhang tussen de verschillende onderdelen van CuraMare.
- ▶ Zorgdragen voor een duurzame, lerende organisatie.
- ▶ Op strategisch niveau invulling geven aan medezeggenschap en patiënten participatie.
- ▶ Bijdragen aan een constructieve samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht en verder vormgeven van modern zorggovernance.

Functie-eisen

- ▶ Medische achtergrond, bij voorkeur medisch specialist.
- ▶ Eindverantwoordelijke bestuurlijke ervaring of aantoonbare ervaring op strategisch/bestuurlijk niveau in een complex krachtenveld.
- ▶ Affiniteit met en zichtbaar binnen de VVT-sector.
- ▶ Is betrokken bij en zet zich in voor de verdere ontwikkeling van de verpleegkundige en andere (para-) medische beroepsgroepen.
- ▶ Beschikt over strategisch inzicht en is in staat om een visie en strategie te ontwikkelen, te implementeren, uit te voeren en te evalueren.
- ▶ Aantoonbare ervaring met complexe verander- en vernieuwingsprocessen in de zorg.
- ▶ In staat te acteren in bestuurlijke netwerken en als netwerker relaties te leggen en te onderhouden met relevante externe stakeholders.
- ▶ Gevoel voor de cultuur in de regio waarin CuraMare actief is en kan zich daarmee verbinden.
- ▶ Communiceert op een open en heldere wijze in de organisatie, heeft een ontvankelijke houding t.a.v. medezeggenschap en onderhoudt een open dialoog met de medezeggenschapsorganen.
- ▶ Heeft affiniteit met en visie op de kwetsbare ouderen.

Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- ▶ Krachtig, staat stevig in de schoenen, in staat draagvlak te creëren, besluitvaardig.
- ▶ Teamspeler en verbinder.
- ▶ Oog voor belangen en belangentegenstellingen, staat boven de partijen, overziet het geheel en houdt daarbij oog voor details.
- ▶ Toegankelijk, kan snel schakelen tussen de verschillende geledingen van de organisatie.
- ▶ Transparant, komt ook onder druk tot integere besluiten.
- ▶ Zelfreflectie en relativierungsvermogen.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg, Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en welzijnssector en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2). Benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar.

Procedure

De begeleiding van de wervings- en selectieprocedure is in handen van Klaus Schmitt & Partners, in de persoon van de heer Klaus Schmitt. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de selectiecommissie worden gepresenteerd. De op basis van deze bespreking geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie. Hieruit worden kandidaten gekozen die in aanmerking komen voor een tweede gesprek met de selectiecommissie.

De aldus geselecteerde eindkandida(a)t(en) word(t)en uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek met de managementteams en de adviesorganen.

Benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Een assessment onderzoek kan deel uitmaken van de procedure.

Contact

Klaus Schmitt

Marleen van der Wal
m.vanderwal@klausschmitt.nl

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 52
www.klausschmitt.nl