



## **lid Raad van Bestuur**

### **Ziekenhuis Rivierenland**

Ziekenhuis Rivierenland biedt vanuit drie locaties (Tiel, Culemborg en Beneden Leeuwen) medisch-specialistische zorg. Het ziekenhuis is sterk verbonden met de regio Rivierenland en werkt nauw samen met de huisartsen, andere zorgaanbieders en maatschappelijke organisaties in de regio.

De missie van het ziekenhuis luidt: het geven van geïntegreerde medisch specialistische zorg aan patiënten met als doel samen met hen te werken aan gezondheidswinst. Er zijn voor zieke mensen is de kern van wat Ziekenhuis Rivierenland doet. In die zin profileert het ziekenhuis zich als "hét Mensenziekenhuis". Patiëntgerichtheid, een gastvrije houding, goed werkgeverschap zijn kenmerken die daarbij horen. Binnen duidelijke kaders krijgen én nemen medewerkers de ruimte om als professional proactief innovatief, en verantwoordelijk te werken en zodoende persoonlijke zorg te bieden. De vier centrale kernwaarden zijn Menselijk, Professioneel, Samen en Zinnig & Zuinig.

De samenwerking met het topklinisch ziekenhuis St. Antonius Ziekenhuis te Nieuwegein maakt dat het totale behandelpalet voor patiënten zo veel mogelijk in de eigen omgeving kan worden aangeboden.

Recentelijk hebben het St. Antonius Ziekenhuis in Nieuwegein, UMC Utrecht, Meander Medisch Centrum in Amersfoort, Diakonessenhuis Utrecht en Ziekenhuis Rivierenland hun krachten gebundeld in het Regionaal Academisch Kankercentrum Utrecht (RAKU).

De afgelopen jaren is er veel energie gestoken in het beter en veiliger maken van de kwaliteit van de zorg en inzichtelijk maken van de resultaten. Eind 2018 heeft het ziekenhuis de JCI accreditatie behaald.

Ziekenhuis Rivierenland speelt alert in op de ontwikkelingen van toenemende subspecialisatie en daaruit voortvloeiende schaalvergroting in de ziekenhuiszorg. In het strategisch beleid staan de volgende speerpunten centraal:

- vorm geven aan lean georganiseerde processen waarin de patiënt centraal staat en optimale samenwerking binnen het proces;
- versterking van de samenwerkingsverbanden in de regio met andere zorgaanbieders en maatschappelijke organisaties;
- verder vorm geven van de samenwerking met het St. Antonius ziekenhuis;
- de implementatie van nieuwe E-health toepassingen en het EPD.

Ziekenhuis Rivierenland is een financieel gezonde organisatie en kent een robuust weerstandsvermogen. In 2018 bedroegen de totale opbrengsten ruim € 131 miljoen. Het boekjaar 2018 is afgesloten met een financieel resultaat van ca. € 1,2 miljoen. Door strak te sturen op efficiency en het terugdringen van de overheadkosten verwacht het ziekenhuis ook voor de komende jaren positieve financiële resultaten. Er zijn voldoende mogelijkheden om te investeren in zorginnovatie en continue verbetering van de kwaliteit en veiligheid.

Meer informatie is te vinden op [www.ziekenhuisrivierenland.nl](http://www.ziekenhuisrivierenland.nl)

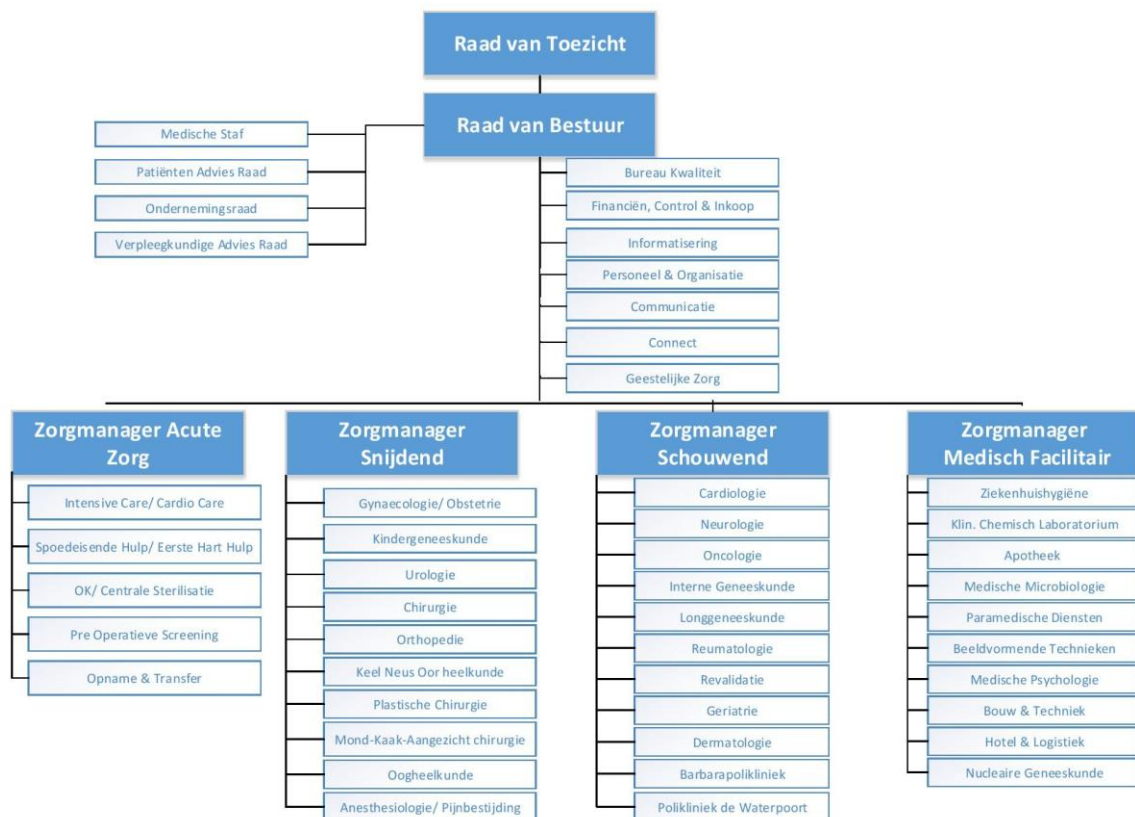
### **Organisatiestructuur**

De collegiale tweehoofdige Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de realisatie van de missie en doelstellingen van Ziekenhuis Rivierenland. De voorzitter Raad van Bestuur en het lid Raad van Bestuur dragen de collectieve eindverantwoording voor het functioneren van de organisatie in totaliteit en leggen hierover gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Er is nauwe betrokkenheid van de medisch specialisten bij het beleid en besturing van het ziekenhuis. Het strategisch bestuurlijk beraad bestaat uit de beide leden van de Raad van Bestuur, de voorzitter van de VMS en de voorzitter van het CMSB.

Het duaal management van de zorgeenheden (zorgmanager en medisch vakgroepmanager) is integraal verantwoordelijk voor beleidsvoorbereiding, bedrijfsvoering en de tactisch/operationele aangelegenheden, maar heeft ook een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het totaal van de zorg van Ziekenhuis Rivierenland. De verschillende bedrijfsondersteunende afdelingen en stafdiensten adviseren de Raad van Bestuur en het duale management bij de beleidsontwikkeling en bieden ondersteuning bij de uitvoering.

Binnen het ziekenhuis is de leidinggevende 'dichtbij': is bereikbaar voor de medewerkers en weet steeds wat er speelt op de werkvloer. De leiderschapsstijl laat zich karakteriseren als resultaatgericht doch verbindend en is gebaseerd op de kernwaarden.



## Profiel lid Raad van Bestuur

De Raad van Toezicht van Ziekenhuis Rivierenland komt graag in contact met een kandidaat voor de functie van **lid Raad van Bestuur**.

De Raad van Bestuur streeft een evenwichtige taakverdeling na. Het zwaartepunt ligt hierbij voor de collega voorzitter Raad van Bestuur bij de brede bedrijfsvoering, waarbij uw zwaartepunt m.n. ligt op het zorginhoudelijk vlak. De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter, die in het bijzonder verantwoordelijk is voor de voortgang van de werkzaamheden van de Raad van Bestuur, het proces van besluitvorming van de Raad van Bestuur en als eerste aanspreekbaar is voor de communicatie en het overleg tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.

U bent een inspirator voor de organisatie. U stuurt mensen aan zonder het 'heft' in eigen handen te nemen. U gaat graag complexe uitdagingen aan. U toont strategisch inzicht, creativiteit en het vermogen om een gezamenlijke visie te creëren en om te zetten in breed gedragen beleid.

U bent een echte verbinder en teamplayer. Het elkaar scherp houden, inhoudelijk versterken en feedback geven binnen het bestuursteam als ook het inspireren en motiveren van mensen aan wie wordt leiding gegeven is u toevertrouwd.

U legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

### Resultaatgebieden

- ▶ Gezamenlijk doorontwikkelen van een lange termijn strategie voor Ziekenhuis Rivierenland met de focus op gezondheidsbevordering en gezondheidszorg in de regio.
- ▶ Bieden van een optimaal zorgaanbod met de juiste zorg op de juiste plaats, waarbij u fungeert als constructief en gewaardeerd sparring partner voor de medici en u hen inspireert en stimuleert om het medisch-specialistisch niveau van het ziekenhuis verder te verhogen en te borgen.
- ▶ Bewaken van de (financiële) continuïteit om de gewenste zorg te kunnen blijven leveren en garanderen.
- ▶ Verantwoording dragen voor kwaliteit en veiligheid van patiëntenzorg en voorwaarden scheppen voor gerichte zorginnovatie.
- ▶ Fungeren als leider, aanspreekpunt en sparringpartner voor het management en scheppen van een inspirerend klimaat op grond waarvan leidinggevenden zich verder kunnen ontwikkelen en zelfverantwoordelijkheid wordt gestimuleerd.
- ▶ Te allen tijde behouden van de vriendelijke en op patiënt/cliënt gerichte sfeer, bevorderen van transparantie en open communicatie waar mensen elkaar vanuit een positief kritische houding op gedrag aanspreken en laten aanspreken.
- ▶ Dragen van de eindverantwoordelijkheid in de aansturing van (een deel) van de zorgclusters.
- ▶ Constructief samenwerken met het bestuur van de medische staf bij het gezamenlijk opstellen en uitvoeren van de strategie, met de focus op de gelijkgerichtheid van belangen.
- ▶ Zorgdragen voor een duurzame, lerende organisatie.
- ▶ Op strategisch niveau invulling geven aan medezeggenschap en patiënten participatie.
- ▶ Onderhouden van diverse in- en externe relaties, in afstemming met de voorzitter Raad van Bestuur.

### Functie-eisen

- ▶ Ervaring op bestuursniveau met een breed samengestelde zorginhoudelijke portefeuille in een grote en complexe organisatie (bij voorkeur in een ziekenhuisorganisatie).
- ▶ Heeft met een medische-, paramedische of verpleegkundige achtergrond ervaring met de directe patiëntenzorg.
- ▶ Beschikt over strategisch inzicht en is in staat om een visie en strategie te ontwikkelen, te implementeren, uit te voeren en te evalueren.
- ▶ Bij voorkeur kennis van de regio, de gezondheidssituatie en mogelijkheden daar als grote zorgaanbieder een bijdrage aan te leveren t.b.v. de inwoners en patiënten.
- ▶ Innovatief en ondernemend, affiniteit/ervaring met het implementeren van E-Health toepassingen.
- ▶ Aantoonbare ervaring met het aansturen van processen op het gebied van kwaliteit en veiligheid.
- ▶ Communiceert op een open en heldere wijze in de organisatie, heeft een ontvankelijke houding t.a.v. medezeggenschap en onderhoudt een open dialoog met de medezeggenschapsorganen.
- ▶ Ruime ervaring met onderhandelen, kent het ambtelijke en politieke speelveld.
- ▶ Beschikt over een relevant netwerk dan wel is in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden.

#### **Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken**

- ▶ Krachtig, staat stevig in de schoenen, neemt de regie, besluitvaardig, consistent en koersvast.
- ▶ Beschouwend, beschikt over een moreel kompas, toont oprecht interesse in de ander.
- ▶ Verbindend met een goede antenne voor (deel)belangen.
- ▶ Toegankelijk, kan snel schakelen tussen de verschillende geledingen van de organisatie.
- ▶ Organisationsensitief, transparant, komt ook onder druk tot integere besluiten.
- ▶ Zelfreflectie en relativierungsvermogen.

#### **Arbeidsvoorwaarden**

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2).

## **Procedure**

De begeleiding van de wervings- en selectieprocedure is in handen van Klaus Schmitt & Partners, in de persoon van de heer Klaus Schmitt. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de selectiecommissie worden gepresenteerd. Hieruit worden kandidaten gekozen die in aanmerking komen voor een gesprek met de selectiecommissie.

Vervolgens worden de op basis van deze eerste selectieronde geselecteerde kandidaten uitgenodigd voor een tweede gesprek met de selectiecommissie.

De aldus gekozen eindkandida(a)t(en) voer(t)en advies-/kennismakingsgesprekken met de bij de procedure betrokken geledingen.

Benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Een assessment onderzoek kan deel uitmaken van de procedure.

#### **Contact**

Klaus Schmitt

Marleen van der Wal  
[m.vanderwal@klausschmitt.nl](mailto:m.vanderwal@klausschmitt.nl)

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 52  
[www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)