



## Lid Raad van Toezicht

**(Aandachtsgebied: financiën/vastgoed)**

### Basalt

Basalt is hét erkende expertisecentrum voor medisch specialistische revalidatiezorg in de regio. Basalt is het resultaat van de fusie tussen Sophia Revalidatie en het Rijnlands Revalidatie Centrum.

De organisatie behandelt patiënten met complexe motorische en/of cognitieve beperkingen als gevolg van een (lichamelijke) ziekte, ongeluk of aangeboren aandoening:

- door het aanbieden van (complexe) medisch specialistische revalidatiebehandelingen;
- door het voortdurend vernieuwen van de revalidatiezorg en;
- door een voortrekkersrol in te nemen in het netwerk van de revalidatiezorg: voor, tijdens en na de revalidatiebehandeling.

Bij Basalt wordt samen met de patiënten vorm gegeven aan de revalidatiezorg. Primair doel daarbij is het in kracht laten groeien van de patiënt, zodat hij of zij kan meedoen in de samenleving. Dit kan betrekking hebben op het dagelijks functioneren, de sociaal maatschappelijke participatie, de lichaamsfuncties, het mentaal welbevinden, de zingeving en/of de kwaliteit van leven. Kortom, op de zes gezondheidsdimensies van positieve gezondheid. Basalt is gericht op het maximaliseren van de waarde van zorg voor de patiënt en het reduceren van de bijbehorende zorgkosten. Anders gesteld, positieve gezondheid gaat voor Basalt hand in hand met Value Based Healthcare.

Basalt heeft alle specialisten onder één dak; er wordt nauw samengewerkt met huisartsen en medisch specialisten in de ziekenhuizen in de Zuid-Hollandse regio om af te stemmen welke behandeling de patiënt op welk moment nodig heeft. De komende jaren zal er fors worden ingezet op kinderrevalidatie en op het vergroten van hun zelfredzaamheid.

Basalt is koploper op het gebied van zorg innovatie en eHealth. Basalt volgt de laatste technologische ontwikkelingen en ontwikkelt en test vernieuwende technische toepassingen waarmee patiënten geholpen zijn. Van 3D geprinte orthopedische hulpmiddelen tot apps die patiënten ondersteunen bij het koken.

Er wordt grote vooruitgang geboekt op het gebied van e-revalidatie waarbij de patiënt ook thuis aan zijn herstel kan werken. Bij Basalt gaat het continu verbeteren van de kwaliteit van zorg hand in hand met een gezonde bedrijfsvoering.

Basalt wordt momenteel bestuurd door een eenhoofdige Raad van Bestuur en er is een vacature voor een bestuurder met een zorginhoudelijk profiel. Het primaire proces is onderverdeeld in 9 zorgeenheden c.q. locaties, waarvan 6 voor volwassenen en 3 voor kinderen. Bij Basalt zijn ca. 1.100 medewerkers (ruim 700 FTE) werkzaam. De totale jaaromzet bedraagt ca. € 70 miljoen. De organisatie kenmerkt zich door een gezonde financiële huishouding.



### Informatie

Meer informatie is te vinden op de website [www.basaltrevalidatie.nl](http://www.basaltrevalidatie.nl)

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op de realisatie van de doelstellingen van Basalt, het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in het revalidatiecentrum. De Raad van Toezicht staat het bestuur met raad terzijde en kan ook op eigen initiatief advies uitbrengen aan het bestuur. Tevens vervult de Raad van Toezicht de werkgeversrol voor de Raad van Bestuur.

In de Raad van Toezicht is in ieder geval vertegenwoordigd:

- ▶ Kennis van de ziekenhuiszorg en revalidatiezorg in haar algemeenheid;
- ▶ Financiële, economisch en bedrijfskundige kennis en inzichten;
- ▶ Medisch-specialistische expertise;
- ▶ Juridische expertise;
- ▶ Kennis en inzicht in sociale, maatschappelijke en personele vraagstukken;
- ▶ Kennis en inzicht in ontwikkelingen van de ICT;
- ▶ Kennis en inzicht in bestuurlijke verhoudingen en organisatieontwikkeling.

De Raad van Toezicht heeft op hoofdlijnen een breed overzicht op alle facetten van het beleid en de bedrijfsvoering van het revalidatiecentrum (gespecialiseerd ziekenhuis): het strategisch beleid en de besturing, patiëntenbeleid, financieel beleid, bouwvraagstukken, samenwerkingsverbanden met ketenpartners en samenwerken met professionals en adviesorganen.

De Raad van Toezicht dient over voldoende expertise te beschikken om de hem opgedragen wettelijke taken, het uitoefenen van toezicht op bestuur en beheer van de fusieorganisatie, het toezien op naleving van de geldende wettelijke voorschriften alsmede advisering van de Raad van Bestuur, adequaat uit te oefenen. Het streven is er steeds op gericht een optimale mix van personen, vaardigheden, kennis en ervaring te realiseren hetgeen ertoe kan leiden dat sommige competenties in grotere mate aanwezig zijn dan andere. Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de zorg- en behandel functie van Basalt in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn.

#### Algemene functie-eisen Lid Raad van Toezicht:

- ▶ affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van Basalt;
- ▶ algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- ▶ een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij o.a. gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische-, juridische-, politieke-, wetenschappelijke-, sociale- en bedrijfskundige achtergronden;
- ▶ een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- ▶ het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- ▶ het vermogen om het beleid van Basalt en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- ▶ het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- ▶ integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling in lijn met de Governance Code Zorg;
- ▶ inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Basalt stellen;
- ▶ het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- ▶ maatschappelijk betrokken;
- ▶ voldoende beschikbaarheid.

Conform het rooster van aftreden ontstaat er op korte termijn een vacature binnen de Raad van Toezicht met aandachtsgebied financiën en vastgoed. Het hieronder weergegeven specifieke profiel vormt het uitgangspunt bij de werving- en selectieprocedure.

In 2020 zullen er conform het rooster van aftreden nog twee vacatures ontstaan. Dit betreft een financieel profiel alsmede een profiel gericht op (zorg-)ICT en innovatie.

#### Specifiek profiel lid Raad van Toezicht (financiën en vastgoed)

- ▶ Ruime ervaring met een eindverantwoordelijke financiële- en vastgoedportefeuille, bij voorkeur in een complexe zorgorganisatie.
- ▶ Expertise op het gebied van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken zoals budgettering, (financiële) verslaggeving en management control.
- ▶ In staat om investeringsbeslissingen inzake vastgoed te beoordelen in het licht van verantwoorde vermogensparameters en toe te zien op het kostenefficiënt benutten van vastgoed.
- ▶ Bezit de ervaring en de kennis om thema's te behartigen als de afstemming tussen strategie en bedrijfsprocessen, de financiële doorwerking van het strategisch beleid en de financiële consequenties van veranderingen in wet- en regelgeving en van dynamische ontwikkelingen in de externe omgeving.
- ▶ Brede financiële blik, geeft invulling aan de klankbordfunctie voor de Raad van Bestuur in het kader van de financiële continuïteit.
- ▶ Een passend professioneel netwerk is een pre.
- ▶ Ervaring als toezichthouder is een pre.

#### Daarnaast zijn de volgende kwalificaties van toepassing die gelden voor ieder lid van de Raad van Toezicht:

- ▶ Stevige, authentieke, onderzoekende persoonlijkheid.
- ▶ Overziet het grote geheel, toekomstgericht, op de hoogte van trends in de (revalidatie)zorg, ziet het belang in van positieve gezondheid.
- ▶ Positief kritisch adviseur, analytisch sterk.
- ▶ Wacht niet af, neemt zelf initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken.
- ▶ Gaat meningsverschillen en 'lastige gesprekken' niet uit de weg, behoudt zorgvuldig het evenwicht tussen 'klankborden' en 'sturen'.
- ▶ Teamplayer, sterk relatiegericht, kan zich goed inleven in de ander.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend.
- ▶ Soepel in de omgang, open houding en gevoel voor humor.
- ▶ Bereid om een substantiële tijdsinput te leveren.

#### Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2.

## **Procedure**

Bij de werving en selectie laat de Raad van Toezicht van Basalt zich bijstaan door het bureau Klaus Schmitt & Partners.

In overleg met de Raad van Toezicht worden kandidaten uitgenodigd die in aanmerking komen voor een gesprek met de selectiecommissie, bestaande uit ...

Tevens vindt een gesprek plaats met een afvaardiging van ....

De uiteindelijke benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

## **Contact**

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Marja Suur  
Managing Partner

Monica van der Ven  
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 54