



Manager Zorggroep Beschouwend en MOC

Máxima Medisch Centrum

Máxima Medisch Centrum (MMC) is een vernieuwend en ondernemend ziekenhuis met meerdere topklinische functies. MMC stelt zich ten doel Brabant gezonder te maken door het aanbieden van hoogwaardige medisch specialistische kennis en vaardigheden. Ruim 3.400 medewerkers, waaronder ca. 250 medisch specialisten, zetten zich hier elke dag met hart en ziel voor in. Het ziekenhuis heeft twee locaties: Veldhoven en Eindhoven. In Veldhoven ligt het accent op acuut en complex, in Eindhoven op electieve zorg.

MMC heeft de ambitie om één van de meest vernieuwende aanbieders van medisch specialistische zorg in Nederland te zijn en in de regio de leidende partner op het gebied van preventie en ziekte en behoud van gezondheid. MMC levert topklinische zorg, leidt medici en niet-medici op binnen een breed aanbod van specialismen en werkt aan kwaliteit en vooruitgang door wetenschappelijk onderzoek. MMC ziet value based health care als dé toekomst van de gezondheidszorg en heeft de ambitie om met haar innovatieve drive in deze ontwikkeling koploper te zijn. In de communicatie-uitingen van MMC is dit vertaald naar vier kernwaarden: Verstand van gezond, Speciaal voor Iedereen, Wederzijds vertrouwen en De toekomst is nu.

Enkele speerpunten van MMC zijn:

- het family centered Vrouw Moeder en Kind centrum met high care verloskunde en neonatologie;
- de oncologische zorg. Het Máxima Oncologisch Centrum (MOC) is een ziekenhuisbreed kenniscentrum waar de regie wordt gevoerd voor de verschillende zorggroepen op gebied van oncologie. Het MOC levert complete, excellente oncologische zorg op maat met betrekking tot verschillende hoog- en laagvolume tumorsoorten en heeft een regionale verwijs- en expertisefunctie voor diverse tumorsoorten;
- het vooraanstaande centrum voor preventie en revalidatie (FLOW) waarin MMC hoogstaande en vernieuwende medisch specialistische revalidatie aanbiedt, zoals hart-, long- en oncologische revalidatie;
- ontwikkeling van een grootschalige multidisciplinaire aanpak om de patiënt al vóór de operatie fitter te maken. Deze 'prehabilitatie' zorgt er, dankzij een betere conditie en voedingstoestand, voor dat patiënten na een operatie sneller herstellen.

MMC bundelt haar krachten met vier andere STZ-ziekenhuizen: Albert Schweitzer ziekenhuis (Dordrecht), Isala (Zwolle), Jeroen Bosch Ziekenhuis ('s-Hertogenbosch) en Rijnstate (Arnhem), om patiënten dagelijks merkbaar betere zorg te bieden. Gezamenlijk vormen de ziekenhuizen een innovatief netwerk met de naam mProve. De kracht van mProve ligt in de openheid, creativiteit en flexibiliteit waarmee de medewerkers van de ziekenhuizen samenwerken.

MMC geeft expliciet aandacht aan thema's als goed werkgeverschap, ontwikkelen van professionals en innovatie. Tevens kan MMC bogen op continue positieve operationele resultaten. In 2017 bedroeg de omzet ca. € 325 miljoen met een positief jaarresultaat en een weerstandsvermogen van ca. 21%. Door de bedrijfsvoering te optimaliseren, het financieel beleid verder aan te scherpen en de focus te blijven leggen op slimmer werken, is MMC ervan overtuigd dat de zorg ook in de toekomst toegankelijk en betaalbaar blijft voor mensen die het echt nodig hebben. De uitstekende jaarcijfers over 2018 komen op korte termijn beschikbaar.

Organisatiestructuur

MMC heeft een driehoofdige raad van bestuur, bestaande uit een voorzitter en twee leden. De raad van bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor de besturing van de organisatie en de uitgezette koers. De leden zijn elk afzonderlijk verantwoordelijk voor de eigen strategische aandachtsvelden. De verschillende zorggroepen worden op basis van dual management aangestuurd door een manager zorggroep en een hoofd zorggroep (medisch specialist).

MMC heeft een constructieve en nauwe samenwerkingsrelatie met de medische staf, bestaande uit vrijgevestigd specialisten die zijn verenigd in het MSB 'de Medici' en de medisch specialisten in loondienst die zich hebben verenigd in de Vereniging Medisch Specialisten in Dienstverband (VMSD).

Meer informatie, waaronder het jaarverslag, is te vinden op de website: www.mmc.nl

Profiel Manager Zorggroep Beschouwend en MOC

Positie en typering

Als Manager Zorggroep Beschouwend en MOC bent u verantwoordelijk voor de gehele organisatie en bedrijfsvoering binnen de zorggroep beschouwend en het MOC. Dit op basis van duaal management met het Hoofd Zorggroep Beschouwend en de voorzitter van het MOC.

De zorggroep beschouwend (samen met het MOC) is een van de grootste zorggroepen van de in totaal 9 zorggroepen binnen MMC. Een zorggroep waar belangrijke thema's spelen: verantwoorde zorg (de invulling van MMC van de juiste zorg op de juiste plek, bijv. bij de dialyse en in de diabeteszorg), maar ook het binnen halen, ontwikkelen en behouden van gespecialiseerd verpleegkundigen. Kenmerkend voor de zorggroep en het MOC is het interdisciplinair werken, de patiëntgerichtheid en de waardegedreven zorg.

U geeft direct leiding aan alle afdelingshoofden binnen de zorggroep en het MOC. Indirect geeft u leiding aan ruim 250 fte. U valt hiërarchisch direct onder de raad van bestuur.

U handelt altijd vanuit het beste voor MMC, u straalt deskundigheid, vertrouwen en authenticiteit uit. Over de grenzen van de eigen zorggroep heen werkt u constructief samen met collega-managers. Samen met hen voelt u zich mede verantwoordelijk voor de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening van MMC in totaliteit.

Het behoort tot de mogelijkheden dat in een later stadium uw takenpakket wordt verbreed en u tevens inzetbaar bent voor andere zorggroepen.

Taken en verantwoordelijkheden

- ▶ U draagt zorg voor de bedrijfsvoering binnen de zorggroep beschouwend en het MOC. Het financieel gezond houden van de zorggroep en het MOC is hierbij een belangrijk thema (opstellen van business cases, begroting en jaarplannen maar ook budgetbeheer).
- ▶ Samen met de afdelingshoofden en de artsen binnen de zorggroep ontwikkelt u nieuwe ideeën om de zorg efficiënter in te kunnen richten, hierbij uitgaande van de principes van lean en value based werken.
- ▶ Als manager van het MOC zorgt u voor de multidisciplinaire samenwerking binnen dit expertisecentrum, coördineert u de volume groei en draagt u er aan bij dat MMC haar positie kan behouden c.q. versterken in het oncologisch expertisegebied. Extern zoekt u de samenwerking in de oncoZon regio (oncologie netwerk van negen ziekenhuizen en één radiotherapeutisch instituut in de regio Zuidoost-Nederland), maakt u kwaliteitsafspraken en draagt u er aan bij dat de gezamenlijke expertises zo goed mogelijk georganiseerd worden.
- ▶ U bent mede verantwoordelijk voor beleid en innovatie binnen de zorggroep beschouwend en het MOC. U bent op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen in de zorg (zoals bijv. prehabilitatie) en speelt hier, als aanjager van vernieuwing in de zorggroep, zo veel mogelijk op in.
- ▶ Ook het toetsen van de patiëntenzorg binnen de afgesproken kaders (zoals NIAZ) op het gebied van kwaliteit en veiligheid behoort tot de taken.
- ▶ U deelt op een gestructureerde en frequente wijze managementinformatie, ook ziet u toe op een correcte registratie (door de medisch specialisten).
- ▶ U vervult een rol in de substitutie van ziekenhuiszorg naar de 1^e lijn en andere echelons in de zorg, waaronder een 1,5^e-lijnscentrum diabetes-astma-COPD.
- ▶ U bent betrokken bij het ontwikkelen en onderhouden van relaties met verwijzers, waaronder ziekenhuizen uit de regio.
- ▶ Naast de werkzaamheden in de eigen zorggroep fungeert u als kartrekker van MMC-brede projecten, uiteraard in afstemming met de raad van bestuur.

Functie-eisen

- ▶ Afgeronde academische opleiding, bijv. bedrijfskunde of gezondheidswetenschappen.
- ▶ Uitstekende managementkwaliteiten, ruime leidinggevende ervaring op tactisch en strategisch niveau, verkregen in een complexe organisatie. Concrete ervaring in een ziekenhuis is een pre.
- ▶ Sterk op bedrijfsvoering, financieel goed onderlegd, uitstekend analytisch vermogen.
- ▶ Bewezen ervaring met het leiding geven aan verandertrajecten.
- ▶ In staat om proactief in te spelen op de dynamiek in de markt en op ontwikkelingen bij de collega-ziekenhuizen en bij de 1^e lijn.
- ▶ Uitstekende uitdrukkingsvaardigheid in woord en geschrift.

Kerncompetenties

- ▶ Stevige persoonlijkheid, ambitieus en gedreven, geeft duidelijk grenzen aan en laat zich niet snel uit het veld slaan.
- ▶ Samenwerkingsgerichte teamplayer en verbinder, duidelijk aanwezig, integer en diplomatiek, in staat om eenheid te creëren en samenhang te vinden tussen verschillende professionals en partijen.
- ▶ Resultaatgericht, ondernemend, combineert visie en strategisch inzicht met een hands-on mentaliteit.
- ▶ Innovatief, gedreven om verbeteringen te realiseren in organisatie en kwaliteit van zorg.
- ▶ Is zich bewust van eigen rol en toont voorbeeldgedrag.

Arbeidsvoorwaarden

De functie is ingeschaald op het niveau FWG 75 conform de cao Ziekenhuizen.

Procedure

Frank ten Oever van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Hij zal gesprekken voeren met potentieel voor de functie geschikte kandidaten.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de raad van bestuur van MMC worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden enkele kandidaten geselecteerd, die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Het kunnen overhandigen van een VOG-verklaring maakt onderdeel uit van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Contact

Solliciteren kan ook via onze website: www.klausschmitt.nl

Frank ten Oever
Associate Partner

Leonie van Schoonhoven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 55