



Directeur HRM&D

Dimence Groep

De Dimence Groep is een organisatie die zich richt op het bevorderen van de geestelijke gezondheid, maatschappelijke deelname en welzijn van alle mensen die hulp vragen. Zij doet dit door het leveren van het volledige spectrum van geestelijke gezondheidszorg, alsmede welzijn en maatschappelijk werk in vnl. het oosten van Nederland.

Bij de Dimence Groep is de zorg ondergebracht in een aantal slagvaardige, deels kleinere, stichtingen met ieder een eigen doelgroep. Dit zijn De Kern, Dimence, Jeugd GGZ, Mindfit, Transfore en Welzijnswerk (Welzijn in Kampen en WijZ).

Gezondheidswinst is een belangrijk onderscheidend kenmerk voor de Dimence Groep en haar stichtingen. Door continu te streven naar gezondheidswinst en door te participeren in netwerken en ketens levert de Dimence Groep een bijdrage aan de mentale gezondheid van de maatschappij. De Dimence Groep onderscheidt zich in de markt door haar innovatieve karakter. Door het bundelen en delen van de kennis en krachten creëert de Dimence Groep meerwaarde voor de cliënten, patiënten, medewerkers en externe partners.

De differentiatie binnen de Dimence Groep geeft de ruimte om de organisatie in toenemende mate flexibel te vormen naar specifieke doelgroepen in het sociale domein en de geestelijke gezondheidszorg. De klant, cliënt of patiënt, gaat daarmee steeds meer de organisatorische vormgeving van de Dimence Groep en de stichtingen bepalen. De Dimence Groep gaat zo van confectie naar maatwerk, van 'one size fits all' naar 'one size fits one'. Deze koers sluit maximaal aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen en de veranderingen in het stelsel.

Jaarlijks behandelt de Dimence Groep ca. 30.000 cliënten. Het aantal medewerkers is ca. 2.500 (ruim 2.000 fte). De totale omzet is bijna € 184 miljoen. De Dimence Groep kenmerkt zich door een gezonde financiële huishouding en verwacht voor de komende jaren een continuering van positieve financiële resultaten te realiseren.

Beleid

Er is de afgelopen jaren veel veranderd in het werkveld van de Dimence Groep en ook de komende jaren zal dit zo blijven. De Dimence Groep is er altijd alert op om zo goed mogelijk te anticiperen op nieuwe ontwikkelingen. Binnen de Dimence Groep wordt gezamenlijk met alle professionals nagedacht over en gewerkt aan een inspirerende visie over de nabije toekomst.

De strategische koers samengevat:

- We werken zoveel mogelijk **ambulant** in een **netwerk** rondom de patiënt.
- Wij realiseren **toegankelijke** ggz gebaseerd op **wederkerige** relaties.
- Wij **verbinden** ons nadrukkelijk met het **sociale domein** (in buurten en gemeenten) omdat de cliënt daar thuis is en zijn leven zich daar afspeelt.
- We bouwen aan **innovatie** en **kennisontwikkeling** en nemen zoveel mogelijk zelf de **leiding**.
- We zien de ggz als een uitdagende **onderneming** en doen ons werk met **lef en liefde!**

Organisatie

De Dimence Groep wordt geleid door een 2-hoofdige collegiale Raad van Bestuur. De stichtingen (uitgezonderd Mindfit) kennen een duale directie, met een directeur bedrijfsvoering en een directeur verantwoordelijk voor de zorg en behandeling.

Bij de Dimence Groep staat het eigenaarschap van haar specialisten centraal. Leidinggevend inspireren en vergemakkelijken het werk van de uitvoerende professionals. Ze stimuleren goed vakmanschap en reflectie, geven ruimte aan professionals en teams, geven zelf het goede voorbeeld, maken verbinding op inhoud en denken vooruit. Leidinggevend geven heldere kaders en vertrouwen aan teams en medewerkers. Zij sturen op autonomie van medewerkers, versterken hun flexibiliteit en veerkracht en juichen innovatieve ideeën toe. Zij moedigen medewerkers aan om hun kennis bij elkaar te leggen en in overleg besluiten te nemen.

De dienst HRM&D binnen de Dimence Groep

De dienst Human Resource Management & Development (HRM&D) is dé dienstverlener en het kenniscentrum op het gebied van HRM&D binnen de Dimence Groep. De dienstverlening bestaat uit de onderdelen Servicedesk HRM&D, het team HRM-adviseurs en de afdelingen Leren & Ontwikkelen, Vitaliteit & Mobiliteit, Capaciteit & Inzet. Ook behoren de bibliotheek en de teams ondersteuning cliëntenmedezeggenschap, ambtelijk secretarissen en medewerker medezeggenschap bij de dienst HRM&D.

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: www.dimencegroep.nl

Profiel Directeur HRM&D

U bent een daadkrachtige, verbindende en gedreven **Directeur Human Resource Management & Development**. U beschikt over een heldere visie op HRM&D en u bent in staat om samen met collega directeuren van het primaire proces en de stafdiensten deze visie te vertalen naar de dagelijkse praktijk. Sleutelbegrippen als excelleren, netwerken en professionele dienstverlening spreken u aan.

U geeft leiding aan de dienst HRM&D en u staat garant voor een kwalitatief hoogwaardige, klant -en servicegerichte dienstverlening. Indirect wordt leiding gegeven aan 76 medewerkers (46 fte). U bent in staat om de aanwezige inhoudelijke expertise met elkaar te verbinden met een scherp oog voor de menselijke aspecten.

U valt hiërarchisch rechtstreeks onder de Raad van Bestuur. U bent lid van het Tactisch Overleg van de Dimence Groep, het team dat samen met de Raad van Bestuur zich bezighoudt met strategische vraagstukken en het uitdragen van de gezamenlijke waarden en visie van de Dimence Groep. U draagt actief bij en u bent mede verantwoordelijk voor de strategische koers en samenhang van de Dimence Groep. U werkt hierbij uitstekend samen met de diverse stichtingen. Verder bent u lid van het MT 'De Combinatie', het samenwerkingsverband van de ondersteunende diensten van de Dimence Groep.

Resultaatgebieden

- ▶ Gezamenlijk met de collega directeuren van de ondersteunende diensten bent u verantwoordelijk voor en voortrekker van veranderingsprocessen en organisatieontwikkeling. Hierbij bent u in staat om de vertaling te maken van de organisatiestrategie naar concreet HR-beleid en realiseert u binnen het vakgebied innovaties binnen de organisatie.
- ▶ U ontwikkelt het strategisch HR-beleid en u draagt zorg voor de uitvoering hiervan. Dit betreft personeels- en organisatieontwikkeling, beleid gericht op duurzame inzetbaarheid, recruitment, opleiding & ontwikkeling en HRM-processen.
- ▶ U stemt de dienstverlening af met de interne lijnmanagers, realiseert de afgesproken financiële en kwalitatieve doelstellingen en u draagt bij aan kosteneffectieve oplossingen.
- ▶ U adviseert en ondersteunt de Raad van Bestuur en de directies van de stichtingen op het gebied van HRM, organisatieontwikkeling en medezeggenschap. U voert technisch overleg met de centrale ondernemingsraad.
- ▶ U fungeert als boegbeeld voor de eigen dienst en u geeft op coachende wijze vorm en inhoud aan empowerment door mensen te stimuleren in het nemen van eigen verantwoordelijkheid en optimale randvoorwaarden te creëren voor persoonlijke groei en ontwikkeling.
- ▶ U draagt actief bij aan het samenwerkingsverband van "De Combinatie" om het excelleren van de ondersteunende diensten voor de Dimence Groep zo optimaal mogelijk te maken.
- ▶ U vertegenwoordigt de organisatie in het veld en/of bij brancheorganisaties.

Functie-eisen

- ▶ Afgeronde opleiding op academisch niveau (richting HR en/of bedrijfskunde), evt. aangevuld met een managementopleiding.
- ▶ Meerjarige ervaring als leidinggevende binnen een vergelijkbare organisatie.
- ▶ Goed ingevoerd in HR-processen en relevante HR wetgeving alsmede actuele kennis van ontwikkelingen in de arbeidsmarkt.
- ▶ Ruime ervaring met grote organisatie verandertrajecten en verandermanagement alsmede met projectmatig werken.
- ▶ In staat om in complexe onderhandelingsituaties een breed draagvlak te creëren en win-win situaties te bewerkstelligen.
- ▶ Effectief communicator, kan snel en gemakkelijk schakelen, in staat om snel een effectief intern en extern netwerk op te zetten.

Kerncompetenties en persoonskenmerken

- ▶ U bent van nature een leider en een goede verbinder en weet aan te sluiten en samen te werken.
- ▶ U kunt een complexe organisatie snel overzien en doorzien, en weet daarin de juiste focus voor de korte en langere termijn te leggen.
- ▶ U bent daadkrachtig, tactvol, energiek en overtuigend en u beschikt over een gezonde dosis humor.
- ▶ U beschikt over de juist mix van pragmatisme en nuchter handelen met conceptueel denkvermogen.
- ▶ U staat boven de HR-systemen en u weet deze op een goede manier in te zetten, passend bij de vraag van de klant en de organisatie.
- ▶ U kunt op een bevolgen en prettige manier van communiceren collega's inspireren en motiveren.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie. Inschaling vindt plaats op basis van de CAO GGZ.

Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Contactpersonen

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Managing Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54