



## Directeur

### Nierpatiënten Vereniging Nederland (NVN)

De NVN is een actieve vereniging, van en voor alle nierpatiënten (mensen met chronische nierschade, dialyserenden en getransplanteerden). Met 7.000 leden is de NVN een sterke, representatieve vertegenwoordiger van de belangen van mensen met een nieraandoening. De NVN is een financieel solide en stabiele organisatie, waarbij het grootste deel van de inkomsten afkomstig is van de subsidie van de Nierstichting.

De missie van de NVN is: Nierpatiënten helpen bij het behouden en/of verbeteren van hun kwaliteit van leven en zorg. Om dat te bereiken heeft de NVN in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020 zes speerpunten geformuleerd:

- **Bruikbare informatie**  
De NVN wil nierpatiënten en betrokkenen optimaal informeren. En ervoor zorgen dat hun naasten begrijpen hoe het is om met een nierziekte te leven.
- **Eigen regie**  
U behoudt de regie over uw eigen leven door bewust keuzes te maken en op basis daarvan uw leven in te richten. Dit wordt ook wel zelfmanagement genoemd. Of het nu gaat om de behandeling, vrije tijd of sociale omgeving. De NVN wil u hierbij ondersteunen.
- **Ervaringskennis delen**  
Voor mensen met een nierziekte is het belangrijk om onderling ervaringen uit te wisselen. Mensen ervaren dit als positief; het lucht op, verheldert en biedt perspectief. De NVN faciliteert dit, b.v. door middel van het organiseren van bijeenkomsten.
- **Maatschappelijke participatie**  
Ook met een chronische aandoening wil je actief deelnemen en bijdragen aan de samenleving. De NVN wil alle obstakels wegnemen die een goede maatschappelijke positie van nierpatiënten in de weg staan.
- **Orgaandonatie & transplantatie**  
Een niertransplantatie vergroot de kans op een langer en beter leven voor een nierpatiënt. Die kans neemt verder toe als de nier afkomstig is van een levende donor en transplantatie mogelijk is voordat de patiënt moet gaan dialyseren. De NVN wil de wachttijd voor transplantatie verkorten en meer aandacht vragen voor orgaandonatie. De NVN is intensief betrokken bij de introductie van de nieuwe donorwet.
- **Kwaliteit & onderzoek**  
De NVN heeft een team van ervaringsdeskundige vrijwilligers die betrokken zijn bij de ontwikkeling en herziening van medische richtlijnen en zorgstandaarden. Ook beoordelen vrijwilligers voorstellen voor wetenschappelijk onderzoek. Zij zorgen ervoor dat het patiëntenperspectief daarin wordt opgenomen.

Bij alle werkzaamheden binnen de zes speerpunten zal de aandacht ook uitgaan naar:

- **Beter bereikbaar** zijn voor meer mensen met chronische nierschade, hun naasten en donoren.
- Meer aandacht vragen voor de **individuele mens** met chronische nierschade met zijn unieke (genetische) kenmerken.
- Meer richten op een **brede gezondheidsopvatting** waarin de kwaliteit van leven als kernbegrip geldt met alle aspecten die daarbij horen.

De komende jaren vinden er grote veranderingen in de zorg plaats waarbij de patiënt c.q. de patiëntenverenigingen een steeds grotere mede beslissende rol krijgen. De NVN wil hierin een actieve en belangrijke rol vervullen door het ontwikkelen van nieuwe initiatieven.

### Samenwerkingsrelaties

De Nierpatiënten Vereniging Nederland en de Nierstichting zijn twee aparte, zelfstandige, organisaties die zich beide inzetten voor de nierpatiënten in Nederland. De NVN richt zich op de patiënten en hun omgeving en donoren en behartigt hun belang vanuit het perspectief van de patiënt. De Nierstichting is een gezondheidsfonds

dat zich inzet voor een toekomst met zo min mogelijk nierziekten en een betere toekomst voor nierpatiënten, waarbij het perspectief van de patiënt als vertrekpunt geldt. De Nierstichting tracht haar doelen te realiseren middels fondsenwerving, lobby en samenwerking. De Nierstichting is een belangrijke partner voor de NVN.

Beide organisaties zijn gevestigd in hetzelfde pand en werken steeds nauwer samen voor het welzijn van nierpatiënten, ieder vanuit z'n eigen perspectief. Denk daarbij aan gezamenlijke folders, het gezamenlijke patiëntenplatform [nieren.nl](http://nieren.nl), de samenwerking tussen sociaal beleid (Nierstichting) en STAP (Steun- en adviespunt NVN), de gezamenlijke wetenschapsagenda 'Nierziekte de baas' (samen met de Nederlandse Federatie voor Nefrologie) en de lobby op o.a. orgaandonatie.

De NVN bezet een bestuurszetel bij het kwaliteitsinstituut in de nefrologie, Nefrovisie, en is lid van de beleids- en klantenadviesraad van Nefrovisie. Daarnaast wordt nauw samengewerkt met diverse beroepsgroepen en is de NVN lid van diverse overlegorganen op het gebied van de nefrologie. De NVN is lid van de Patiëntenfederatie Nederland, Ieder(in) en de VSOP voor zeldzame en erfelijke aandoeningen. Internationaal zijn er uitstekende contacten met collega organisaties en verenigingen.

### Organisatiestructuur

De NVN bestaat uit leden, het bestuur (bestaande uit 9 leden), vrijwilligers (ca. 170) en 19 betaalde medewerkers (14,6 fte) op het landelijk bureau. Er wordt gewerkt vanuit een viertal teams met coördinatoren. De coördinatoren vormen samen met de directeur de staf.

De NVN is een vereniging van leden; zij bepalen het beleid van de vereniging. Op de algemene ledenvergadering (ALV) hebben de leden het recht om bestuursleden te benoemen. Ook geven zij hun goedkeuring aan het activiteitenplan, de begroting, het jaarverslag en de jaarrekening.

Naast de landelijke organisatie zijn er 28 regionale nierpatiëntenverenigingen (RNV's), veelal geformeerd rond een dialysecentrum. De RNV's zijn geen lid van de NVN maar staan in nauw contact en worden mede ondersteund door een beleidsmedewerker van de NVN.

Het bestuur van de vereniging stelt het (strategische) beleid van de vereniging vast en ziet toe op de uitvoering. Het bestuur wordt verkozen door de leden.

Medewerkers van het landelijk bureau en de vrijwilligers bereiden het beleid voor en voeren het beleid uit. Ieder met eigen verantwoordelijkheid en vanuit hun eigen positie. De directeur van het landelijk bureau is hiervoor eindverantwoordelijk. De directeur wordt aangesteld door het bestuur.

Bij alle activiteiten van de NVN is steeds het patiëntenperspectief ofwel de ervaringsdeskundigheid van de patiënt leidend. Patiënten (individueel en collectief) geven b.v. zelf aan welke vormen van zorg voor hen wenselijk zijn en passen in hun dagelijks leven en bij hun opvattingen over kwaliteit van leven. De ervaringsdeskundigheid van de leden wordt ingezet in alle speerpunten en beleidsgebieden. Dit loopt van vrijwilligers die redactielid zijn van het NVN ledenmagazine Wisselwerking, moderator voor [nieren.nl](http://nieren.nl), mede organiseren van themadagen, zich inzetten voor het beoordelen van onderzoeksvoorstellen of voor het ontwikkelen van richtlijnen, tot deelnemen aan klankbordgroepen, online-panel, focusgroepen etc.

Meer informatie is te vinden op de website: [www.nvn.nl](http://www.nvn.nl)

Het (financiële) jaarverslag alsmede het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020, het Activiteitenplan/Jaarplan en het organogram zijn te vinden op de website.

### Profiel Directeur

Het bestuur van de NVN komt graag in contact met een kandidaat voor de functie van **Directeur**, die zich herkent in onderstaande resultaatgebieden en die voldoet aan het hierna beschreven functie- en persoonlijkheidsprofiel.

Het bestuur geeft de strategisch inhoudelijke kaders aan waarbinnen de directeur handelt. In nauwe samenspraak met de voorzitter van het bestuur draagt de directeur zorg voor het vertalen van strategisch inhoudelijke beleidskaders naar de dagelijkse uitvoering. Het bestuur beperkt zich tot hoofdlijnen en heeft geen bemoeienis met de dagelijkse gang van zaken.

De directeur handelt binnen de door het bestuur vastgestelde en door de ALV goedgekeurde meerjaren-beleidsplan en activiteitenplan en de bijbehorende begroting en de kaders van het directiereglement. De directeur representeert de NVN naar buiten en hij/zij onderhoudt hiertoe de belangrijke contacten en heeft zitting in belangrijke gremia op strategisch niveau. De directeur fungeert binnen de strategisch inhoudelijke kaders als woordvoerder van de NVN voor de pers en media.

De directeur legt verantwoording af en rapporteert aan het bestuur. De directeur geeft hiërarchisch direct dan wel indirect leiding aan het bureau van de NVN. De medewerkers van de NVN hebben direct contact met vrijwilligers en coördineren de werkzaamheden met hen.

### Resultaatgebieden

- ▶ Voorbereiden van beleid t.b.v. het bestuur en zorgdragen voor samenhang in beleidsontwikkeling en uitvoeringsactiviteiten.
- ▶ Zorgdragen voor een bestendige organisatiecultuur.
- ▶ Voeren van (structureel) overleg namens de NVN met o.a. overheidsinstanties, diverse beroepsgroepen, onderzoeksinstituten, ziektekostenverzekeraars alsmede met de farmaceutische industrie als subsidiegever c.q. als sponsor.
- ▶ Onderhouden van vruchtbare netwerkrelaties met uiteenlopende betrokkenen en belanghebbenden in het werkveld en vertegenwoordigen van de NVN in diverse nationale en internationale verbanden.
- ▶ Signaleren van in- en externe ontwikkelingen en actualiteiten en deze (doen) vertalen naar beleidsinitiatieven, uitvoeringsactiviteiten en beleidsadvisering aan het bestuur.
- ▶ Zorgdragen voor een adequate informatieverschaffing en communicatie naar alle onderdelen van het NVN (waaronder bestuur, medewerkers van het bureau en vrijwilligers).
- ▶ Zorgdragen voor een efficiënte en effectieve inzet van mensen en middelen alsmede verantwoording dragen voor de ontwikkeling en het beheer van de werkprocessen van het bureau op het gebied van personeel, informatie/ICT, organisatie, financiën, administratie en huisvesting.
- ▶ Direct en indirect aansturen van de medewerkers van het bureau, vormgeven aan een inspirerend hrm-beleid, medewerkers stimuleren in hun persoonlijke ontwikkeling en creëren van een prettige en enthousiasmerende werksfeer.
- ▶ Zorgdragen voor het actueel houden van een wervend vrijwilligersbeleid en dit steeds in afstemming met vrijwilligers en medewerkers bijstellen indien nodig.
- ▶ Zorgdragen voor de financiële verslaglegging, opstellen van begroting en jaarrekening alsmede zorgdragen voor de bewaking van budgetten en waar nodig bijsturen bij dreigende budgetoverschrijdingen. Tevens valt hier het (doen) opstellen van kwartaalrapportages (inhoudelijk en financieel) onder.
- ▶ Bewaken van en sturen op de financiële- en liquiditeitspositie van het bureau alsmede onderzoeken en initiëren van (nieuwe) financieringsmogelijkheden voor de NVN.
- ▶ Samen met de Nierstichting sturing geven aan de gemeenschappelijke activiteiten op het gebied van individuele patiëntenondersteuning en het platform Nieren.nl.

### Functie-eisen

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Ruime leidinggevende ervaring in een professionele organisatie met uiteenlopende interacties en met een grote externe exposure.
- ▶ Uitstekende capaciteiten op het gebied van relatiemanagement, in staat om samen te werken met en gesprekspartner te zijn voor uiteenlopende professionals en in diverse contexten de belangen van de NVN te behartigen.
- ▶ Affiniteit met (processen in) de patiëntenzorg en kennis van en inzicht in ontwikkelingen in de zorgsector.
- ▶ Affiniteit met het perspectief van chronische patiënten.
- ▶ In staat om te fungeren als ambassadeur van de NVN en het gedachtegoed uit te dragen in contacten met pers en media.
- ▶ Professioneel en betrokken gesprekspartner voor zowel medisch professionals als voor vrijwilligers.

- ▶ Brede kennis van en ervaring met strategisch beleid en managementvraagstukken, financieel deskundig en alert op kostenbeheersing.
- ▶ Uitstekende relationele en communicatieve vaardigheden op alle niveaus alsmede goede redactionele vaardigheden.
- ▶ Beschikt over een relevant netwerk dan wel is in staat om dit op korte termijn op te bouwen.

### **Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken**

- ▶ Standvastig, besluitvaardig, inspirerend en initiërend.
- ▶ Verbinder, werkt constructief samen met externe partners.
- ▶ Kan een visie ontwikkelen en realiseren, zowel strategisch sterk als ook operationeel.
- ▶ Sterke inhoudelijke focus, analytisch ingesteld, vernieuwend.
- ▶ Vermogen tot delegeren en afstand kunnen houden
- ▶ Organisatiesensitief, uitstekend gevoel voor mensen en hun individuele belangen en drijfveren

### **Arbeidsvoorwaarden**

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

## **Procedure**

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte (in- en externe) kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Indien gewenst kunnen er in het eindstadium van de selectieprocedure referenties worden ingewonnen van benoembare kandidaten.

### **Contact**

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Marja Suur  
Managing Partner

Monica van der Ven  
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 54