

Functieprofiel directeur Mentorschap Nederland ter invulling van de vacature per medio augustus 2019

- 1. Mentorschap Nederland**
- 2. Functie directeur: wie/wat zoeken wij**
- 3. Sollicitatieprocedure**
- 4. Meer informatie en contactgegevens**

1. Mentorschap Nederland

Organisatie

Mentorschap Nederland (MN) is de landelijke vereniging van elf regionale stichtingen mentorschap.

Het mentorschap is één van de drie beschermingsmaatregelen voor volwassenen.

Een mentorschap wordt door de kantonrechter ingesteld voor personen die door hun ziekte of beperking niet altijd (volledig) in staat zijn hun belangen waar te nemen. Het betreft met name mensen met verstandelijke beperkingen, psychische aandoeningen en dementie.

Stichtingen Mentorschap voeren het mentorschap met name uit voor personen die geen familieleden of andere naasten hebben die deze taak op zich kunnen nemen.

De stichtingen zetten vrijwilligers in die door hen worden geselecteerd, getraind en begeleid, zodat zij hun cliënten met professionaliteit en vanuit persoonlijke betrokkenheid kunnen bijstaan. De aangesloten regionale stichtingen mentorschap (RSM) vormen samen een landelijk dekkend netwerk, waarin door ruim 2.200 mentoren mentorschap wordt uitgevoerd voor circa 2.700 cliënten.

MN vervult een landelijke kennis- en steunfunctie voor de regionale stichtingen.

MN bevordert en bewaakt de kwaliteit van de uitvoering van mentorschap, stimuleert de toename van het aantal mentoren in Nederland en treedt op als landelijk aanspreekpunt en belangenbehartiger van de elf regionale stichtingen.

Missie en visie

Onze missie is dat iedereen die door ziekte of beperking wilsonbekwaam is/wordt, goed wordt ondersteund en vertegenwoordigd, passend bij de gewoonten, waarden en wensen van diegene die wordt bijgestaan.

Het is onze visie dat het recht op zelfbeschikking een groot goed is.

Door ziekte of beperking kunnen mensen soms niet op alle momenten zelfstandig beslissen over vragen rond hun zorg en welzijn. Het is dan van grote waarde dat zij iemand hebben die hen steunt, tijd en aandacht geeft bij het nemen van beslissingen, opdat niet onnodig een ander voor hen beslist.

Luisteren en vertrouwen bieden aan de cliënt, meedenken en helpen beslissen waar dat kan, alleen overnemen waar het moet. Dat is goed mentorschap.

Ontwikkelingen en vraagpunten

- Het aantal aanvragen en mentoren is de afgelopen jaren hard gegroeid. De verwachting is dat de vraag blijft groeien; de uitdaging is (hoe) hierin goed te blijven voorzien.

- Met het beleid gericht op het mogelijk maken dat mensen met beperkingen (langer) thuis wonen, zijn er ook steeds meer mensen met zorg en steun thuis die (soms) wilsonbekwaam zijn. Bekendheid en beschikbaarheid van goed mentorschap is voor hen van groot belang. De komende jaren willen we ons onder andere richten op het ontwikkelen van nieuwe manieren om mentoren te vinden en te binden. Daarbij zetten we in op samenwerking met andere organisaties en met gemeenten.
- De komende Wet zorg en dwang (Wzd) en Wet verplichte ggz (Wvggz) leiden tot meer aanvragen en meer situaties waarin intensieve steun en begeleiding van mentoren nodig is. Wij willen hierin optimaal (blijven) voorzien.
- De rol van de gemeenten is de afgelopen jaren veranderd als gevolg van het decentralisatiebeleid van de centrale overheid. Meer dan voorheen worden gemeenten partners in een goede wettelijke vertegenwoordiging van kwetsbare groepen.
- De diversiteit in de samenleving komt nog weinig terug in de samenstelling van het cliëntenbestand en de groep van mentoren. MN is een project gestart om daarin verbetering te brengen.
- De vergoedingstarieven die cliënten moeten betalen, zijn voor hen soms te hoog, maar voor goede bekostiging van ons werk te laag. Alternatieve (aanvullende) collectieve financiering is nodig en vraagt aandacht. Daarbij willen we ook bereiken dat de voorlichtingsactiviteiten van de regionale stichtingen een aparte geëigende financiering krijgen.
- Bij het meegroeien met de vraag hoort ook een verdere ontwikkeling van de benodigde ICT om het werk van mentoren en coördinatoren te ondersteunen.

2. Functie directeur: wie/wat zoeken wij

Plaats in de organisatie

De vereniging MN werkt met een bestuur en een klein professioneel bureau, dat op dit moment bestaat uit vier medewerkers (2,2 fte), betaald uit een instellingssubsidie van het Ministerie van VWS.

Het bestuur denkt mee in de beleidsvoorbereiding, is beleidsbepalend en legt verantwoording af aan de algemene ledenvergadering (ALV).

Uitvoering van de steuntaken gebeurt vanuit het bureau. Het bureau is een aanspreekpunt voor vragen over mentorschap en is dienstverlenend aan de besturen en medewerkers van de regionale stichtingen. Activiteiten worden voorbereid en uitgevoerd in overleg met de regio's.

De directeur werkt in opdracht van het bestuur en is diens belangrijkste adviseur. De directeur geeft leiding aan het bureau.

Taken en verantwoordelijkheden

De functie kent de volgende accenten.

- De directeur ondersteunt het bestuur bij haar beleidsvoorbereidende taak.
- De directeur draagt zorg voor realisatie van het door het bestuur vastgestelde beleid, zowel op het terrein van kwaliteitsbevordering, voorlichting en pr inzake goed mentorschap als voor ondersteuning van de regionale stichtingen.
- De directeur heeft een belangrijke rol in de coördinatie van de inzet van het bureau en van de regionale stichtingen.

De directeur signaleert en agendeert en helpt bij het aanbrengen van focus en prioriteiten; is breed benaderbaar en weet vanuit visie te inspireren en te stimuleren.

- De directeur geeft leiding aan het bureau en zorgt voor fondsenwerving voor de nodige middelen, de planning van processen en de bureauorganisatie. Daarbij hoort dat medewerkers zijn toegerust, dat ingezette processen goed verlopen en dat afgesproken resultaten en deadlines worden gehaald en de inzet van middelen wordt verantwoord.
- De directeur onderhoudt externe contacten met (koepel)organisaties van vraag- en aanbieders in het zorg- en sociale domein, overheden en rechtspraak en treedt daarbij – in overleg met het bestuur – in veel externe overleggen op als vertegenwoordiger van de regionale stichtingen mentorschap.
- Samen met de voorzitter is de directeur het boegbeeld van de organisatie.

Wat wij vragen

- academisch werk- en denkniveau,
- meerdere jaren ervaringen in een vergelijkbare functie van directeur of verenigingsmanager, in een vrijwilligersorganisatie,
- kennis en werk-/levenservaring op gebied van vertegenwoordiging van (soms) wilsonbekwame mensen is een pré.

Onze nieuwe directeur:

- heeft affiniteit en betrokkenheid met ons werk en bij maatschappelijke ontwikkelingen en problemen van/rond kwetsbare burgers,
- heeft sensitiviteit voor in- en externe contacten en dynamieken en kan daarop effectief inspelen,
- combineert inzicht in menselijk gedrag en verhoudingen met goed cijfermatig inzicht,
- kan goed luisteren en communiceren en samenwerken met mensen van uiteenlopende achtergrond,
- is energiek, initiatiefrijk en ondernemend,
- is besluit- en handelingsvaardig,
- is integer.

Wat wij bieden

- interessant werkterrein, waardevol werk, veelzijdigheid aan contacten,
- ruimte voor eigen invulling en verantwoordelijkheid,
- betrokken bestuurders en medewerkers, collegiale sfeer,
- omvang dienstverband 32 uur,
- standplaats Utrecht, werktijden en thuis werken in overleg,
- salaris en arbeidsvoorwaarden CAO sociaal werk schaal 12,
- overeenkomst voor een jaar waarna, bij goed functioneren, omzetting in een vast dienstverband.

3. Sollicitatieprocedure

Voor de invulling van de vacature is een sollicitatiecommissie benoemd vanuit het bestuur. De procedure bestaat uit eerste selectiegesprekken met deze commissie en voorts uit gesprekken met vertegenwoordigers van de regiocoördinatoren en de medewerkers van het landelijk bureau.

Sollicitaties (cv en motivatiebrief) kunnen **tot 8 april 2019** worden gericht aan de sollicitatiecommissie van Mentorschap Nederland. Uw reactie wordt uiteraard vertrouwelijk behandeld.

De planning van de gesprekken is als volgt:

- 11 april: uitnodiging voor de gesprekken
- 15–19 april en 22–26 april: gesprekken met de commissie
- 29 april–3 mei en 6–10 mei: gesprekken met vertegenwoordigers van de regio-coördinatoren en het landelijk bureau.

4. Meer informatie en contactgegevens

Meer informatie over Mentorschap Nederland en de regionale stichtingen mentorschap is te vinden op www.mentorschap.nl. Desgewenst kan het lopend activiteitenplan en de begroting en meerjarenbeleidskader worden opgevraagd.

Sollicitaties kunnen per post of per e-mail worden gericht aan:

Mentorschap Nederland
T.a.v. sollicitatiecommissie
Postbus 13180
3507 LD Utrecht.
T: (030) 2309 7190
E: d.dijkstra@mentorschap.nl

Nadere inlichtingen kunt u ook inwinnen bij de huidige directeur Nico Heinsbroek: n.heinsbroek@mentorschap.nl of (06) 2451 8155.

Utrecht, 13 maart 2019
Mentorschap Nederland