



Directeur-Bestuurder

Bardo

Bij Bardo Hospice in Hoofddorp (hierna aangeduid als Bardo) wordt 24 uur per dag palliatieve zorg geboden door een team van artsen, gediplomeerde verpleegkundigen en vele vrijwilligers. Bardo biedt de best mogelijke palliatieve terminale zorg aan mensen in de laatste fase van hun leven. Bardo staat in het hart van de samenleving en onderhoudt warme relaties met haar stakeholders. De waardering van cliënten en hun naasten voor de zorg- en dienstverlening is al jaren op een hoog niveau.

Bij Bardo ontvangen patiënten en hun naasten hulp bij alle vragen en ongemakken die een ongeneeslijke ziekte met zich meebrengt. Hierbij wordt fysieke, mentale, sociale en spirituele zorg en ondersteuning geboden. Bardo zet haar uitgebreide hospicezorg expertise in om zoveel mogelijk mensen in hun persoonlijke weg ten aanzien van het naderende levenseinde te ondersteunen. Bardo werkt vanuit een algemene grondslag. Dit betekent dat iedereen welkom is, ongeacht leeftijd, levensovertuiging of culturele achtergrond.

Bardo is meer dan een hospice. De ondersteuning reikt buiten de muren van het hospice. Met de dienstverlening door consultants, de thuiszorg van geschoolde vrijwilligers en het ondersteuningsprogramma via 't Trefpunt draagt Bardo bij aan het zo lang mogelijk thuis kunnen verblijven.

De dienstverlening van Bardo bestaat uit:

- Palliatief consult
- Verblijf hospice (tijdelijk of langer)
- Psychosociale ondersteuning
- Voorlichting en deskundigheidsbevordering

Het Bardo Leerhuis is een belangrijke pijler van de Bardodienstverlening. Het Bardo Leerhuis wil door kennisdeling en ontmoeting de kwaliteit en toegankelijkheid van palliatieve zorg vergroten; lokaal, regionaal en daar waar mogelijk ook landelijk. Het Bardo Leerhuis creëert hiermee maatschappelijke waarde. De activiteiten van Bardo Leerhuis spitsen zich toe op het ontwikkelen en delen van kennis en kunde en het bieden van voorlichting via inspiratie en verdieping.

Bardo anticipeert professioneel op de veranderingen in de (financiering van) landelijke hospicezorg. Flexibel en snel inspringen op de (veranderende) zorg- en ondersteuningsvraag, optimale inzet van ieders talent en verder bouwen aan de stevige borging voor de toekomst zijn de uitdagingen waar het Bardo-team zich voor ziet staan. Bardo speelt een actieve rol in de ontwikkeling van zowel regionale als landelijke palliatieve zorg in Nederland.

Stichting Bardo is ontstaan uit een samenwerking tussen de Stichting Vrienden van Hospice Bardo en Stichting Amstelring. Gekwalificeerde medewerkers in dienst van Amstelring leveren kwalitatief hoogwaardige zorg in Bardo. De Stichting Vrienden zorgt met enorme inzet voor de noodzakelijke aanvullende fondsenwerving.

Het dagelijks bestuur is in handen van de directeur-bestuurder. Onder eindverantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder worden bevoegdheden en verantwoordelijkheden gedelegeerd naar de Regisseur Zorgproces, de Regisseur Leerhuis en de Regisseur Bedrijfsvoering. Het overgrote deel van de 29 medewerkers werkt in deeltijd. De inzet van 170 vrijwilligers is essentieel voor de dienstverlening van Bardo.

Kerncijfers (2017)

Aantal gasten	In hospice: 114 Thuisbegeleiding: ruim 200
Totale Bedrijfsopbrengsten	€ 2,1 miljoen
Netto Financieel Resultaat	positief
Solvabiliteit (EV / Totaal Vermogen)	21%

Bardo is financieel gezond. Voor het huidige jaar en toekomstige jaren verwacht Bardo wederom positieve financiële resultaten te behalen.

Meer informatie is te vinden op de website www.hospicebardo.nl.
Het jaarverslag 2018 wordt later dit jaar beschikbaar gesteld.

Profiel Directeur-Bestuurder

In verband met het aanstaande vertrek van huidige directeur-bestuurder komt de Raad van Toezicht van Bardo graag in contact met een kandidaat voor de functie van **directeur-bestuurder**.

Als directeur-bestuurder bent u niet alleen verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van Bardo, maar richt u zich m.n. ook op de toekomst en doelstellingen voor de langere termijn. U bent in staat om samen met de organisatie en de netwerkpartners nieuwe scenario's voor de toekomst uit te werken en deze vervolgens te implementeren. Door uw kwaliteiten als charismatisch netwerker, open persoonlijkheid en nieuwsgierigheid kunt u een strategische bijdrage leveren aan de ontwikkeling van hospicezorg in Nederland en Bardo in het bijzonder. U heeft bewezen om in een veranderend speelveld ondernemend en innovatief te kunnen handelen waarbij u tevens sterk gericht bent op continue verbetering. U kunt goed schakelen tussen strategisch niveau en het operationaliseren en implementeren.

Uw mensgerichte warme persoonlijkheid combineert u met daadkracht en besluitvaardig optreden. U heeft oprechte affiniteit voor de zorg aan mensen in de laatste fase van hun leven. Op grond van uw maturiteit en statuur bent u een toegankelijke gespreks- en adviespartner voor de vrijwilligers en beroepskrachten. Met uw energie en elan bevordert u de teamspirit en zet u zich met hart en ziel in om gezamenlijk met anderen doelen te realiseren. U heeft een sterk inlevingsvermogen, maar u laat zich niet meeslepen en u bewaart de professionele afstand.

Taken en verantwoordelijkheden

- ▶ Draagt de integrale verantwoordelijkheid voor de strategie, het beleid en de realisatie van de doelstellingen van de organisatie, te weten Bardo Hospice, Bardo Ondersteuning thuis, Bardo Leerhuis en de Stichting Vrienden van Bardo.
- ▶ Ontwikkelt een visie en hierop geënte beleidsstrategie over de toekomstige positionering van Bardo met de focus op innovatie, uitbreiding en optimalisatie van de dienstverlening, in nauw overleg met het Bardo-team, de Raad van Toezicht en Amstelring.
- ▶ Realiseert en onderhoudt strategische verbindingen en samenwerkingsvormen met landelijke organisaties, zorginstellingen, ketenpartners en gemeenten in de regio, zorgt voor een duidelijke herkenbare profilering van Bardo en draagt waar mogelijk bij aan erkenning van het vakgebied.
- ▶ Creëert optimale randvoorwaarden voor de functie van het Leerhuis als regionaal en landelijk platform voor kennisverdieping en -ontwikkeling.
- ▶ Houdt de organisatie ontwikkeling in balans met de beschikbare middelen, draagt zorg voor een gezonde financiële zorgonderneming, houdt rekening daarbij met de maatschappelijke functie van de organisatie en weet financieel en maatschappelijk rendement met elkaar te verbinden.
- ▶ Realiseert een verdere professionalisering van de interne organisatie, met aandacht voor de bedrijfsvoeringprocessen en de doelmatigheid, waarbij kwaliteit en transparantie uitgangspunten zijn, benut digitaliseringkansen en werkt aan resultaatgerichtheid.
- ▶ Fungeert als steunpilaar en begeleider voor de medewerkers en draagt er aan bij dat de verschillende teams zo zelfstandig mogelijk met elkaar werken aan het bereiken van de doelstellingen.
- ▶ Ontwikkelt beleid rondom de PR en communicatie t.b.v. de naamsbekendheid en fondsenwerving.
- ▶ Informeert de Raad van Toezicht door middel van managementinformatie adequaat over het gevoerde beleid, de kwaliteit van de zorg en veiligheid, de voortgang en relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie en beschouwt de Raad van Toezicht als een belangrijke sparringpartner.

Functie-eisen

- ▶ Ruime succesvolle management/directie/bestuurlijke ervaring, bij voorkeur verkregen in een organisatie in de zorg.
- ▶ Netwerker en ambassadeur van de organisatie.
- ▶ Ervaring met het ontwikkelen van een strategische visie, in staat gebleken in samenwerking een koers te bepalen en deze te implementeren en te borgen.
- ▶ Afgeronde relevante academische opleiding of academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Sterk op bedrijfsvoering en procesinrichting, ervaring met het aansturen van processen op het gebied van hospitaliteit, kwaliteit, PR, communicatie en P&O.
- ▶ Goed ontwikkelde sensor voor politieke getinte belangen alsmede voor individuele belangen en drijfveren.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de Raad van Toezicht van Bardo worden gepresenteerd.

Op basis hiervan worden enkele kandidaten geselecteerd, die gesprekken zullen voeren met (een afvaardiging van) de Raad van Toezicht.

Vervolgens vinden er adviesgesprekken plaats met drie leden van het kader en met een adviescommissie met vertegenwoordigers van de medewerkers.

Benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Managing Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54