



## Bestuurder

### MEE Samen

MEE maakt meedoen mogelijk. MEE biedt cliëntondersteuning in opdracht van meer dan 70 gemeenten. MEE heeft als ideaal een samenleving waarin iedereen meedoet, een inclusieve samenleving. MEE is er voor die mensen die hierin worden belemmerd door hun kwetsbaarheid of beperking. MEE heeft uitgebreide kennis over het herkennen van en omgaan met mensen met een kwetsbaarheid of beperking. En jarenlange ervaring in het versterken van de eigen kracht van mensen en hun netwerk.

De stichtingen MEE Drenthe (per 1 januari 2019), MEE Veluwe, MEE IJsseloevers en MEE Oost (per 1 januari 2018) worden vanuit MEE Samen bestuurd en ondersteund. Professionals in dienst van MEE Samen leveren dienstverlening aan ca. 10.000 cliënten. De totale jaaromzet bedraagt ca. € 18 miljoen. De omzet wordt gerealiseerd in de gemeentelijke markt en in de niet-gemeentelijke markt. MEE Samen is lid van MEE.NL een coöperatieve vereniging van 20 regionale MEE-organisaties verspreid over het hele land. MEE NL fungeert als brancheorganisatie en als inkoopcoöperatie voor landelijke projecten.

Naast de individuele cliënt binnen het spectrum van de gemeente als klant versterkt MEE haar focus op andere opdrachtgevers (klanten) zoals de zorgaanbieders, de burger of de buurt, het bedrijfsleven, de zorgverzekeraar, werkgevers, politie/justitie, de woningbouwcorporatie, etc.

MEE maakt meer mogelijk. Door haar jarenlange ervaring in meedoen mogelijk maken, fungeert MEE als kenniscentrum op het gebied van inclusie. MEE helpt organisaties en overheden om inclusief te ondernemen op het snijvlak van wens, verplichting én voordeel. Afhankelijk van de behoefte, neemt MEE het vraagstuk, de projectleiding, het opleidingstraject en/of de uitvoering uit handen. En zorgt door middel van haar unieke, integrale werkwijze voor een succesvolle en duurzame implementatie.

### Strategie en beleid

MEE heeft een enorme ontwikkeling doorgemaakt. Van een volledig subsidie- en taakgeoriënteerde organisatie waarvan cliëntondersteuning de enige en belangrijkste dienst was, naar een maatschappelijk onderneming die zich focust op inclusie. Een onderneming die zich heeft ontwikkeld tot een marktorganisatie: volledig verantwoordelijk voor het zelf realiseren van opdrachten. Meer dan ooit slaagt MEE er in via een gevarieerd productenportfolio verschillende opdrachtgevers aan zich te binden. De toegevoegde waarde van MEE is mede gelegen in het feit dat MEE een onafhankelijke positie heeft en een echte netwerkorganisatie is met een brede range van samenwerkingspartners.

MEE heeft de volgende ambities voor de toekomst geformuleerd:

- MEE zoekt naar bruikbare methoden om de maatschappelijke meerwaarde beter zichtbaar te maken. De maatschappelijke verantwoording wordt steeds belangrijker. MEE Samen wil graag bijdragen aan deze ontwikkeling omdat het primair niet gaat over verantwoording van de inzet (input), maar over de bereikte resultaten voor de cliënt en zijn netwerk (outcome) en voor buurt, stad of dorp.
- MEE richt zich op mensen met een beperking zelf en op de financiers die de dienstverlening voor hen mogelijk maken.
- MEE is een voorkeurspartner en levert hoogwaardig expertise in het voorveld.
- MEE is preventiepartner rondom mensen met een beperking.
- MEE werkt vanuit overtuiging met ervaringsdeskundigen.
- MEE is van betekenis door waarde toe te voegen voor de mens met een beperking, de financier en voor de samenleving.
- Om dit te kunnen doen is het noodzakelijk dat MEE haar pijlers richt op andere dan enkel gemeentemarkt. MEE verlegt haar focus van het instituut gemeente naar (relevante spelers binnen) het geografische gebied gemeente.
- MEE belijdt de kracht van ervaringsdeskundigheid niet alleen met de mond, maar handelt hier ook naar in de praktijk.
- MEE zet in op lokaal klantpartnerschap (service en verbinding) en productleiderschap (hoogwaardige expertise die antwoord biedt op de vraag van de opdrachtgever).
- Kosten effectiviteit is relevant, maar geen externe marktstrategie voor MEE.

Een infographic met kerngegevens van het strategisch meerjarenbeleid is weergegeven in de bijlage (hierin is MEE Drenthe nog niet opgenomen).

Omdat de professionals van MEE in uiteenlopende projecten en werkvelden werken, is er een continue verbinding tussen kennis en praktijk die zorgt voor een doorlopende stroom van innovatie. Innovatie binnen huidige werkwijzen, maar de inzichten en ervaringen leiden ook doorlopend tot nieuwe concepten op basis van behoeften van en trends rondom mensen met een beperking, in relatie tot de systemen en samenleving om hen heen. MEE investeert daarom continu in de deskundigheid van haar medewerkers. Alle medewerkers zijn ambassadeur en visitekaartje voor hun eigen organisatie en dragen op die wijze bij aan de profilering van MEE.

### **Bestuur en organisatie MEE Samen**

In MEE Samen zijn de Raad van Bestuur (eenhoofdig) en de Raad van Toezicht ondergebracht als ook team Training en Consultancy en de ondersteunende diensten (Financiën, ICT, P&O, Kwaliteit en Beleid en Communicatie). MEE Samen ondersteunt zo MEE Drenthe, MEE Veluwe, MEE IJsseloevers en MEE Oost in het bereiken van de doelstellingen en resultaten gericht op goede dienstverlening en onafhankelijke cliëntondersteuning. Naast de Raad van Toezicht heeft de organisatie een Centrale Ondernemingsraad en een Centrale Cliëntenraad, die bestaat uit een onafhankelijk voorzitter en vier vertegenwoordigers vanuit het werkgebied van MEE Drenthe, MEE Veluwe, MEE IJsseloevers en MEE Oost.

De bestuurder stuurt vijf regiomanagers aan en twee managers Training en Consultancy. Tevens worden de manager Bedrijfsvoering (verantwoordelijk voor Bedrijfsvoering en Advies & Ondersteuning) en de concerncontroller aangestuurd door de bestuurder.

De regiomanagers zijn integraal verantwoordelijk voor de prestaties binnen hun regio, zoals vastgesteld in het strategisch meerjarenplan van Training en Consultancy. Binnen de regio is er actief samenspel in de driehoek regiomanager – accountmanager – contractmanager.

Alle consulenten en account- en contractmanagers maken deel uit van vier werkmaatschappijen (MEE Drenthe, MEE Veluwe, MEE IJsseloevers en MEE Oost). De werkmaatschappijen zijn verantwoordelijk voor het primaire proces en MEE Samen biedt daarbij ondersteuning. In totaal werken er bij MEE Samen 295 medewerkers (ca. 230 fte).

### **Informatie**

Meer informatie is te vinden op de website: [www.meevoormij.nl](http://www.meevoormij.nl)

Zie voor o.a. het jaarverslag: <https://www.meevoormij.nl/over-mee/publicaties/>

## Profiel Bestuurder

In verband met het aanstaande vertrek van de huidige Bestuurder komt de Raad van Toezicht van MEE Samen graag in contact met een kandidaat voor de functie van **Bestuurder**.

### Resultaatgebieden

- ▶ Naar buiten toe optreden als boegbeeld van MEE en de organisatie positioneren als kernpartner in de regio in het bieden van hoogwaardige expertise voor het realiseren van inclusie voor mensen met een beperking.
- ▶ Initiëren en tot uitvoering brengen van productontwikkeling, gericht op toekomstige groei in de niet-gemeentelijke markt.
- ▶ Aansluiten bij externe ontwikkelingen en zorgdragen voor versterking van competenties als commercialiteit, verkoopkracht, adviesvaardigheden en projectmanagement.
- ▶ Onderhouden van constructieve relaties met de gemeenten in het werkgebied alsmede zorgdragen voor verbreding van de opdrachtenstroom door effectieve relaties aan te gaan met partijen buiten de gemeentelijke organisaties.
- ▶ Optimaal faciliteren en ondersteunen van de managers; sturen op eigenaarschap, multidisciplinaire samenwerking en het nemen van verantwoordelijkheid.
- ▶ Borgen van de financiële continuïteit. Zorgdragen voor een efficiënte bedrijfsvoering en sturen op een positieve bijdrage van alle regio's aan het totaalresultaat.
- ▶ Voorwaarden scheppen voor een aantrekkelijk werk- en opleidingsklimaat, dat er aan bijdraagt dat medewerkers trots zijn op MEE en daar graag willen werken.
- ▶ Organiseren van vlot lopende communicatie en samenwerking binnen en tussen de diverse onderdelen van MEE.
- ▶ Zorgdragen voor goed overleg en goede open verhoudingen met de medezeggenschapsorganen.
- ▶ Bijdragen aan een constructieve samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht, zodanig dat de Raad zijn rollen van werkgever, toezichthouder en klankbord naar behoren kan invullen.

### Functie-eisen

- ▶ Bestuurlijke ervaring, verkregen in een dienstverlenende organisatie, dan wel ruime ervaring in een directiefunctie. Ervaring met decentrale sturing is een pre.
- ▶ Affiniteit met de doelstelling en doelgroep van de organisatie.
- ▶ (Zorg)ondernemer met commerciële kwaliteiten, ervaring met new business development.
- ▶ Afgeronde relevante academische opleiding of academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Beschikt over een besluitvaardige en coachende stijl van leidinggeven op basis van geïnformeerd vertrouwen, voert de dialoog en kan beleid en werkvloer met elkaar verbinden.
- ▶ Ruime ervaring met het aansturen van processen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en risicomanagement alsmede kennis/ervaring op het gebied van bedrijfsvoering in brede zin (financiën, HR, ICT).
- ▶ Ervaren onderhandelaar en netwerker, goede sensor voor ambtelijke en politieke verhoudingen, belangen en drijfveren.
- ▶ Uitstekende communicatieve vaardigheden op alle niveaus.

### Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- ▶ Warme persoonlijkheid, zoekt voortdurend de verbinding, straalt plezier in het werk uit, kan op zijn tijd met humor zaken relativeren.
- ▶ Toont leiderschap, is gericht op vertrouwen, delegeren en faciliteren, maar ook op aanspreken op verantwoordelijkheden en resultaten. Zet de medewerker in haar of zijn kracht.
- ▶ Visionair, kan out of the box denken, innovatief, zoekt en creëert draagvlak om vernieuwingen door te voeren en ontwikkelingen te stimuleren.
- ▶ Besluitvaardig, daadkrachtig en resultaatgericht.

### Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2).

## Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de Raad van Toezicht van MEE worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden enkele kandidaten geselecteerd, die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

## Contact

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Marja Suur  
Managing Partner

Monica van der Ven  
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 54

## Bijlage:

