



Manager Gezondheidseconomie en Vergoedingen

Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen

De Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen is de brancheorganisatie van bedrijven die zich richten op onderzoek en ontwikkeling van nieuwe geneesmiddelen. Als brancheorganisatie vertegenwoordigt zij de belangen van de leden. Dit doet zij door een partner te zijn voor de leden, de zorg en de samenleving. Zowel nationaal als internationaal.

De Vereniging denkt mee over (toekomstige) wet- en regelgeving en zet zich in voor een effectieve registratieprocedure. Ook onderhoudt de Vereniging contacten met overheden en andere partijen die van invloed zijn op de marktomstandigheden. Zij werkt intensief samen met alle betrokkenen in het zorgveld, waaronder departementen, verzekeraars, ziekenhuizen en patiëntenorganisaties. Gezamenlijk wordt continu bekeken hoe de patiënt een centrale rol kan innemen binnen deze innoverende sector.

De Vereniging heeft ruim 40 leden, waarvan 7 het bestuur vertegenwoordigen. De organisatie (geleid door de directeur) houdt zich bezig met beleidsvoorbereiding, uitvoering en implementatie. Hierin spelen inhoudelijk de vakgebieden Markttoelating & Goed Geneesmiddelen Gebruik, Gezondheid & Economie, Innovatie en Life Sciences & Health de grootste rol. Communicatie & PA is binnen de branchevereniging een ander belangrijk vakgebied van waaruit acties worden geïnitieerd. De organisatie wordt ondersteund door het secretariaat en een aantal bedrijfsvoeringsfuncties (financiën, HRM, ICT).

Beleid

De Vereniging is ervan overtuigd dat personalised medicine (behandeling op maat) dé manier is om patiëntenzorg op een hoger plan te brengen. Daarvoor is samenwerking nodig. Naast geneesmiddelenbedrijven hebben onder meer het ministerie van VWS, de European Medicines Agency (EMA), het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen (CBG), het Zorginstituut Nederland, verzekeraars, patiëntenorganisaties, wetenschappers en artsen een cruciale rol bij realisatie van dit perspectief.

(Toekomstige) veranderingen in de wereld van de geneesmiddelensector voltrekken zich op drie vlakken:

- De geneesmiddelensector gaat, naast het bieden van behandelingen, bijdragen aan het voorspellen en voorkomen van ziekten. Hiervoor gebruikt ze (big) data en nieuwe technologieën.
- De geneesmiddelensector ontwikkelt zich van 'toeleverancier aan' naar 'co-producent van'. Ze vormt samen met andere (zorg)partners een integrale zorgketen en levert meer dan alleen een geneesmiddel.
- De geneesmiddelensector gaat een directe relatie aan met de patiënt om haar rol in de zorgketen en in preventie en predictie te vervullen. In dit business to consumer model staat de patiënt als klant centraal.

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: www.vereniginginnovatievegeneesmiddelen.nl

Profiel Manager Gezondheidseconomie en Vergoedingen

De Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen komt graag in contact met een ambitieuze en ondernemende kandidaat voor de functie van **Manager Gezondheidseconomie en Vergoedingen**, die zich herkent in onderstaande resultaatgebieden en die voldoet aan het hierna beschreven functie- en persoonlijkheidsprofiel.

U bent verantwoordelijk voor het behalen van resultaten op het expertisegebied Gezondheidseconomie en Vergoedingen t.b.v. het gemeenschappelijke belang van de leden. Binnen het expertise gebied wordt van u verwacht om kennis over de huidige bekostiging van de zorg en financiële stromen daarbinnen om te zetten naar een toekomstbestendig financieringssysteem, in het bijzonder voor geneesmiddelen.

U rapporteert aan het hoofd Kennis & Beleid. In voorkomende gevallen geeft u projectmatig leiding.

Resultaatgebieden

- ▶ U bent binnen de Vereniging dé expert op het gebied van Gezondheidseconomie en Vergoedingen.
- ▶ U bent een resultaatgerichte leider en bent in staat om anderen daarin mee te nemen.
- ▶ Gevraagd en ongevraagd leveren van kwalitatief hoogwaardige adviezen op het eigen expertisegebied aan leden, het bestuur en/of andere stakeholders.
- ▶ Vervullen van een actieve projectleidersrol in de bestuurscommissie en projectgroepen. Hierbij neemt u initiatieven, stelt u een plan van aanpak op, bewaakt u de tijdslijnen en draagt u zorg voor de ontwikkeling en oplevering van impactanalyses en position papers, maar ook op basis van verschillende nationale en internationale (financiële) rapporten een leesbaar en uitlegbaar overzicht creëren van probleemstelling(en) en mogelijke oplossingsrichting(en).
- ▶ Onderhouden van constructieve relaties met externe stakeholders binnen het expertisegebied (betalers en/of beleidsmakers op gebied van bekostiging van de zorg en in het bijzonder geneesmiddelen) en realiseren van effectieve activiteiten en activiteiten gericht op beleidsvernieuwing.
- ▶ Vervullen van een actieve rol als het gaat om de totstandkoming van het strategisch jaarplan van de Vereniging Innovatieve Geneesmiddelen. Tevens bent u eindverantwoordelijk voor projecten die hieruit voortkomen en het behalen van de resultaten die per project zijn weergegeven.
- ▶ Vorm en inhoud geven aan de rol als accounthouder voor ledenbedrijven en andere stakeholders. Voor hen bent u een belangrijk aanspreekpunt en expert op het vakgebied en kunt u indien nodig doorverwijzen naar eventuele andere experts.

Functie-eisen

- ▶ Relevante wetenschappelijke opleiding in een gezondheidseconomische en/of financiële/bedrijfskundige richting, bij voorkeur gevolgd door een PhD.
- ▶ Ruime ervaring op het vakgebied van Gezondheidseconomie en Vergoedingen alsmede een goed inzicht in het krachtenveld waarin de geneesmiddelensector zich bevindt en de partijen die daarin nationaal en internationaal een rol spelen.
- ▶ Concrete ervaring/arbeidsverleden bij een zorgverzekeraar, ziekenhuis, consultancy bureau en/of instelling die zich bezighoudt met gezondheidseconomische vraagstukken (bijv. BMG, KPMG, iMTA) of bij een geneesmiddelenbedrijf is een pre.
- ▶ Aantoonbaar succesvol met het leiden van projecten en werkgroepen, zowel op strategisch vlak als operationeel.
- ▶ Scherp op het voorkomen van budgetoverschrijdingen en tijdige terugkoppeling naar alle betrokken partijen.
- ▶ Intrinsieke drive om bij te dragen aan het gezamenlijk met alle partijen vinden van duurzame oplossingen om nieuwe geneesmiddelen snel bij de patiënt te krijgen.
- ▶ Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, zowel qua spreken als schrijven, alsmede uitstekende relationele vaardigheden op diverse niveaus.

Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- ▶ Sterke persoonlijkheid, ambitieus, overtuigend.
- ▶ Beschikt over een concrete visie, overstijgt de dagelijkse praktijk, plaatst feiten in een breder perspectief.
- ▶ Innovatieve en creatieve denker en doener, ziet en pakt kansen.
- ▶ Resultaatgericht, legt de lat hoog, spreekt ook anderen aan op het bereiken van vastgestelde doelen.
- ▶ Sterk gericht op samenwerken, in staat om mensen voor zich te winnen en te motiveren.
- ▶ Organisatiesensitief, uitstekend gevoel voor mensen en hun individuele belangen en drijfveren.
- ▶ Transparant, kritisch, gericht op zelfontwikkeling, staat open voor feedback.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

Procedure

Frank ten Oever van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor selectiegesprekken met (een afvaardiging van) de Vereniging.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Uiteraard zullen, voordat benoeming plaatsvindt, referenties worden ingewonnen over de geselecteerde kandidaat.

Contactpersonen

Solliciteren kan ook via onze website: www.klausschmitt.nl

Frank ten Oever
Associate Partner

Leonie van Schoonhoven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 55