



ETZ

Het ETZ (Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis) is een topklinisch opleidingsziekenhuis en traumacentrum. Met drie locaties in Tilburg en Waalwijk is ETZ hét ziekenhuis voor inwoners in de regio Midden-Brabant, maar ook (ver) daarbuiten. Landelijk staat het ETZ bekend om haar expertise op het gebied van zware Traumatologie en Neurochirurgie. Daarnaast biedt het ETZ goede basiszorg in de breedste zin van het woord.

Het ETZ wil de allerbeste zorg verlenen in een veilige omgeving waar patiënten zich prettig en gehoord voelen. Het ETZ gaat in gesprek met patiënten over wat zij voelen, denken en vinden. 'Oog voor jou' noemt het ETZ dat. Zo worden patiënten geholpen om samen met hun specialist de best passende behandeling te kiezen. Op deze wijze levert het ETZ, zowel medewerkers met direct patiëntencontact als medewerkers die ondersteunende diensten verlenen, aan patiënten zorg die Buitengewoon is.

Het ETZ heeft vier kernwaarden: *passie, flexibel, open en presteren*.

- ▶ *Passie* staat voor de gedrevenheid van onze medewerkers.
- ▶ *Flexibel* gaat over buiten de gebaande paden kunnen en durven treden en in alle situaties meedenken met de patiënt.
- ▶ *Open* betekent dat wij oog hebben voor de patiënt en zijn of haar persoonlijke situatie, om te weten wat de patiënt echt wil.
- ▶ *Presteren* staat voor onze ambitie: in alles wat we doen willen we met kop en schouders boven het gemiddelde uitsteken.

Binnen de vereniging Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen (STZ) werkt het ETZ samen met 27 andere grote Nederlandse opleidingsziekenhuizen aan hooggespecialiseerde medische zorg. De topklinische ziekenhuizen zijn samen verantwoordelijk voor:

- ▶ opleiding: het opleiden van medisch specialisten, artsen in opleiding, verpleegkundigen en andere zorgverleners;
- ▶ topklinische zorg: het aanbieden van hooggespecialiseerde zorg waarbij de patiënt centraal staat;
- ▶ wetenschap: met patiënt gerelateerd wetenschappelijk onderzoek de patiëntenzorg op een hoger plan brengen;
- ▶ innovatie in de zorg.

Afdeling ICT

De afdeling ICT is verantwoordelijk voor de strategische, tactische en operationele ICT zowel aan de zorg als bedrijfsondersteunende zijde. De afdeling ICT draagt bij aan de kwaliteit van patiëntenzorg, onder andere door in samenwerking met zorgprofessionals medeverantwoordelijkheid te dragen voor Ons EPD, het ziekenhuisbrede patiëntendossier van de leverancier EPIC. Op de afdeling ICT werkt een mix van deskundige en enthousiaste mannen en vrouwen die de zorg een warm hart toedragen.

Meer informatie is te vinden op www.etz.nl/collegasvertellen

Profiel Manager ICT

Positie en typering

Vanuit een vraag- en klantgerichte houding vertaalt u de wensen vanuit bestuur, managers en werkvloer naar verantwoorde ICT-oplossingen, die integraal zijn verankerd in alle processen van het ziekenhuis. U draagt zorg voor optimale ondersteuning en u positioneert en profileert de afdeling ICT op basis van toegevoegde waarde, vanuit de brede ETZ-visie dat ICT onderdeel is van het primaire proces.

U rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur en u maakt deel uit van het MT. U bent sterk gericht op samenwerking. U geeft direct leiding aan de stafafdeling Beleid & Architectuur en aan de hoofden van de volgende eenheden: Projecten & Advies, Beheer Zorgsystemen, Beheer Ondersteunende Systemen, Integratie Services, Infrastructuur Services, en ICT Services. De gehele ICT afdeling kent een omvang van 130 fte.

Als *manager ICT*:

- ▶ Bouwt u mee aan een goede governance van zorg ICT waarin u oog voor de zorg en innovatieve ICT combineert.
- ▶ Bent u verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het (meerjarig) beleid voor ICT, de dienstverlening en de financiën van de afdeling ICT.
- ▶ Weet u op inspirerende en motiverende wijze draagvlak te creëren bij in- en externe betrokkenen voor het gekozen beleid.
- ▶ Geeft u leiding aan een ICT afdeling waar de primaire focus altijd ligt op optimale patiëntenzorg.
- ▶ Levert u een actieve bijdrage in het stimuleren van synergie tussen verschillende afdelingen en kunt u goed omgaan met mogelijke spanningsvelden binnen de organisatie.
- ▶ Zorgt u voor een personeelsbeleid waarbij u het beste haalt uit de medewerkers, zowel individueel als in teamverband, en doorlopend oog hebt voor hun ontwikkeling als professional.
- ▶ Neemt u deel of geeft u leiding aan project-, stuur- en werkgroepen om ziekenhuisbrede en afdelingsoverstijgende activiteiten te optimaliseren.
- ▶ Vertegenwoordigt u het ETZ bij de voorbereiding en uitvoering van samenwerkingsactiviteiten met andere (zorg)organisaties.

Functie-eisen

- ▶ Academische opleiding, bij voorkeur bedrijfskunde en/of informatiekunde, uitstekende vakkennis en helder inzicht in de vakinhoudelijke verbindingen.
- ▶ Beschikt over een visie op de veranderende plaats en de ontwikkeling van ICT in de zorg en kunt die vertalen in een begrijpelijke toekomstvisie, concrete plannen en acties.
- ▶ In staat diverse belanghebbenden te verbinden en te richten op realisatie van de doelstellingen.
- ▶ Ruime kennis van- en brede ervaring met relevante ICT-beleidsterreinen, verandermanagement, implementatie, en aansturing van een groot organisatieonderdeel in een complexe (zorg)organisatie.
- ▶ Beschikt over een stijl van leidinggeven die zich kenmerkt door ondernemerschap, openheid, flexibiliteit en resultaatgerichtheid.
- ▶ Communicatief vaardig, in staat om op te treden als eerste aanspreekpunt, vraagbaak en vertegenwoordiger op het gebied van informatievoorziening.

Kerncompetenties

- ▶ Sterke persoonlijkheid, besluitvaardig, inspirerend.
- ▶ In staat om gestructureerd te denken en planmatig te werken.
- ▶ Positief ingesteld, nuchter, oog voor detail, overziet steeds het geheel.
- ▶ Zichtbaar, toegankelijk en betrokken.
- ▶ Organisatiesensitief, goed gevoel voor intermenselijke relaties en individuele belangen en drijfveren.

Arbeidsvoorwaarden

De functie is ingeschaald op het niveau FWG 80 conform de CAO Ziekenhuizen.

Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte (in- en externe) kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Indien gewenst kunnen er in het eindstadium van de selectieprocedure referenties worden ingewonnen van benoembare kandidaten.

Bij indiensttreding doet het ETZ een aanvraag voor een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bij de gemeente waar u ingeschreven staat.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Managing Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54