



medisch directeur-bestuurder

Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra

Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra (LRJG) biedt al bijna 20 jaar hoogwaardige, innovatieve, wijkgerichte, geïntegreerde eerstelijnszorg in de Utrechtse nieuwbouwwijk Leidsche Rijn. Er werken ruim honderd medewerkers die zorg verlenen aan meer dan 43.000 patiënten. De verwachting is dat LRJG de komende jaren nog flink zal blijven groeien.

De missie van LRJG is tweeledig: het aanbieden van kwalitatief hoogstaande wijkgerichte en geïntegreerde eerstelijns zorg aan haar patiënten en daarnaast het ontwikkelen van nieuwe kennis en inzichten op het gebied van eerstelijns zorg door het ontwikkelen en implementeren van zorginnovaties, het verrichten van wetenschappelijk onderzoek en het verzorgen van opleidingen voor medisch professionals.

LRJG beschikt over 5 multidisciplinaire gezondheidscentra in Vleuterweide, Terwijde, Veldhuizen, Parkwijk en Leidsche Rijn Centrum. Op ieder centrum zijn gemiddeld 7 huisartsen werkzaam. De centra worden ieder aangestuurd door een locatiemanager, die tevens op de locatie huisarts is. Op de 5 gezondheidscentra zijn tevens fysiotherapeuten, POH's somatiek, POH's GGZ en verpleegkundig specialisten in dienst van LRJG werkzaam. De fysiotherapeuten worden aangestuurd door een (parttime) manager die tevens fysiotherapeut is. Andere eerstelijns disciplines zijn zelfstandig gevestigd in de centra.

In de realisatie van het zorgaanbod werkt LRJG nauw samen met de eerste- en tweedelijns partners in het regionale zorgnetwerk, zoals andere zorggroepen, GGZ instellingen en ziekenhuizen. Voor de academische taken onderhoudt LRJG intensieve samenwerkingsrelaties met het UMC Utrecht, een van de oprichters van de stichting, en met de Hogeschool Utrecht en Fontys Hogeschool Eindhoven.

Het jaarbudget bedraagt ruim € 10 miljoen. De totale bezetting is ca. 115 medewerkers inclusief de overhead. Meer informatie is te vinden op de website www.lrijg.nl

Beleid

In de LRJG Toekomstvisie 2017-2022 zijn de volgende doelstellingen geformuleerd:

- het toekomstbestendig houden van de organisatie door een goede balans tussen haar kerndoelen van hoogwaardige zorg, zorginnovatie, wetenschappelijk onderzoek en onderwijs;
- het borgen van een solide financiële positie tegen de achtergrond van een veranderende financiering in de eerstelijns;
- continueren en versterken van de huidige groei van LRJG, zowel in het aantal patiënten alsmede de verbreding en verdieping van het zorgaanbod;
- versterken en uitbouwen van de zorginhoudelijke innovatieontwikkeling door versterking van de academische werkplaatsen voor huisartsenzorg, fysiotherapie en verpleging; uitbouwen van de samenwerkingsrelatie met academische partners;
- de positie van LRJG versterken in het regionale zorgnetwerk, c.q. een belangrijke bijdrage leveren in de ontwikkeling en implementatie van een geïntegreerd, regionaal zorgnetwerk;
- ontwikkelen van management- en leiderschapskwaliteiten binnen de organisatie en talentmanagement;
- toepassing ICT (zorg)systemen en technologie.

Organisatiestructuur

Momenteel wordt LRJG geleid door de directeur-bestuurder / algemeen directeur op interim basis. In de aansturing wordt de algemeen directeur bijgestaan door de medisch manager (parttime), die tevens de functie van coördinator zorginnovatie vervult.

Gezien de groei van de organisatie, het belang van de innovatie agenda en de dynamische omgeving van de eerstelijns zorg hebben de Directie en de Raad van Toezicht besloten tot een collegiaal bestuur bestaande uit een algemeen directeur-bestuurder en een medisch directeur-bestuurder. Dit zal in de eerste helft van 2019 worden ingericht.

De algemeen directeur-bestuurder is het eerste aanspreekpunt voor de Raad van Toezicht en is primair verantwoordelijk voor de procesgang binnen LRJG.

Profiel medisch directeur-bestuurder (2 dagen per week)

De functie van de algemeen directeur-bestuurder is recentelijk ingevuld. Om het collegiaal bestuur zijn definitieve vorm te geven komt de Raad van Toezicht graag in contact met een kandidaat voor de positie van medisch directeur-bestuurder.

U bent samen met de algemeen directeur-bestuurder verantwoordelijk voor het functioneren van Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra met als doel:

- ▶ kwalitatief hoogstaande, wijkgerichte en innovatieve, multidisciplinaire geïntegreerde eerstelijns patiëntenzorg;
- ▶ belangrijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling van nieuwe (para)medische kennis op academisch niveau en een gerichte toepassing hiervan in de dagelijkse praktijk;
- ▶ de overdracht van kennis en vaardigheden aan huidige en toekomstige zorgverleners;
- ▶ een bijdrage leveren aan de herinrichting van de regionale zorgketens vanuit de ambities 'zorg op de juiste plaats' en 'zinnige zorg'.

U vormt samen met de algemeen directeur-bestuurder het tweehoofdig bestuur van Leidsche Rijn Julius Gezondheidscentra en legt gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Alle taken op professioneel inhoudelijk en op academisch vlak vallen onder uw directe verantwoordelijkheid. De algemeen directeur-bestuurder vervult de taken op het gebied van bedrijfsvoering, financiën, P&O, ICT en facilitair. Strategie, in- en externe communicatie en relatie met de externe stakeholders zijn een gedeelde verantwoordelijkheid.

Om de academische ambities van LRJG te borgen, wordt in gezamenlijk overleg tussen UMC Utrecht en LRJG een coördinator zorginnovatie vanuit het UMCU aangesteld ten behoeve van de coördinatie en monitoring van onderwijs, onderzoek en innovatie huisartsenzorg. Deze functie (1 dag per week) zal gaan vallen onder de verantwoordelijkheid van de medisch directeur-bestuurder.

U maakt deel uit van het MT, dat onder voorzitterschap staat van de algemeen directeur-bestuurder. Verder bestaat het MT (in de nieuwe situatie) uit de coördinator zorginnovatie, de 5 locatiemanagers, de manager Fysiotherapie, de adviseur P&O en het hoofd Financiën.

Kernverantwoordelijkheden/taken

- ▶ ontwikkeling en implementatie van het medisch inhoudelijk beleid, passend binnen het algemeen en strategisch ontwikkelde en geïmplementeerde beleid, voor alle zorgaanbieders / disciplines binnen LRJG;
- ▶ ontwikkeling en implementatie van het academiseringsprogramma voor alle disciplines gericht op zorginnovatie, onderzoek en onderwijs;
- ▶ kwaliteit en veiligheid van de zorgdienstverlening;
- ▶ structureel overleg met de Raad van Toezicht, MT, stakeholders en dergelijke;
- ▶ onderhouden van contacten met relevante netwerken op strategisch niveau (i.s.m. de algemeen directeur-bestuurder);
- ▶ interne- en externe communicatie (i.s.m. de algemeen directeur-bestuurder).

Kennis en vaardigheden

- ▶ geregistreerd huisarts met tenminste 5 jaar praktijk ervaring;
- ▶ praktiserend in eigen praktijk of bereidheid om binnen LRJG te gaan praktiseren voor tenminste 2 dagen per week;
- ▶ bewezen bestuurlijke ervaring in een zorgomgeving;
- ▶ strategisch inzicht in eerstelijns samenwerking en transmurale processen;
- ▶ aantoonbare affiniteit met academische activiteiten op het gebied van onderwijs, onderzoek en innovatie;
- ▶ sterk ontwikkelde (coachende) leiderschapsstijl gericht op vertrouwen, delegeren en faciliteren, maar ook aanspreken op verantwoordelijkheden en resultaten;
- ▶ stevige en inspirerende persoonlijkheid, daadkrachtig en besluitvaardig;
- ▶ duidelijk, helder en consistent in communicatie op verschillende niveaus;
- ▶ aantoonbare affiniteit en ervaring met governance;
- ▶ inspirator die de missie en visie van LRJG uitdraagt, verbindingen legt met stakeholders en (toekomstige) samenwerkingspartners en medewerkers kan inspireren.

Kerncompetenties

- ▶ overtuigend en besluitvaardig;
- ▶ verbindend en bruggenbouwer;
- ▶ ondernemend en innovatief;
- ▶ klantgericht;
- ▶ empathisch;
- ▶ zelfreflecterend.

Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2. Inschaling zal plaatsvinden in klasse III.

Procedure

De werving zal gelijktijdig intern en extern plaatsvinden.

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Managing Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54