



lid Raad van Commissarissen (aandachtsgebied: HRM en bedrijfsvoering)

CIHN

De Coöperatie Integrale Huisartsenzorg Nijmegen (CIHN) maakt zich sterk voor integrale huisartsenzorg waarbij de kwaliteit van zorg en de patiënt centraal staan.

De CIHN bevat twee dochterverenootschappen:

- Huisartsenpost Nijmegen en Boxmeer;
- Organisatie Chronische Eerstelijnszorg (OCE) Nijmegen. Hieronder valt de kleindochterorganisatie OCE Praktijkondersteuning.

Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer (in resp. het CWZ en Maasziekenhuis Pantein) is verantwoordelijk voor de spoedeisende huisartsgeneeskundige zorg in avond-, nacht- en weekenduren voor een gebied met ongeveer 430.000 inwoners. Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer streeft daarbij naar naadloze aansluiting op de huisartsenzorg en op de ketenpartners in de acute zorg. Bij de huisartsenposten zijn 240 huisartsen aangesloten die bij toerbeurt dienst doen. Ze verzorgen consulten, geven telefonisch advies of leggen visites aan huis af. De huisartsenposten zijn laagdrempelig, persoonlijk, integraal en gericht op continuïteit.

OCE Nijmegen biedt samen met huisartsen en andere professionals hoogwaardige eerstelijns zorg aan patiënten in de regio Nijmegen, bijvoorbeeld chronische zorg (diabetes, COPD en CVRM), ouderenzorg en geestelijke gezondheidszorg. Samen met zorgverleners uit de eerste en tweede lijn ontwikkelt OCE Nijmegen programma's voor chronische zorg. OCE Nijmegen staat de komende tijd voor de uitdaging om de bestaande programma's te verankeren, te verbeteren en te verbreden. Binnen de programma's staan ondersteuning van huisartsen en andere ketenpartners in het versterken van de gezondheid en vergroting van zelfredzaamheid bij patiënten centraal.

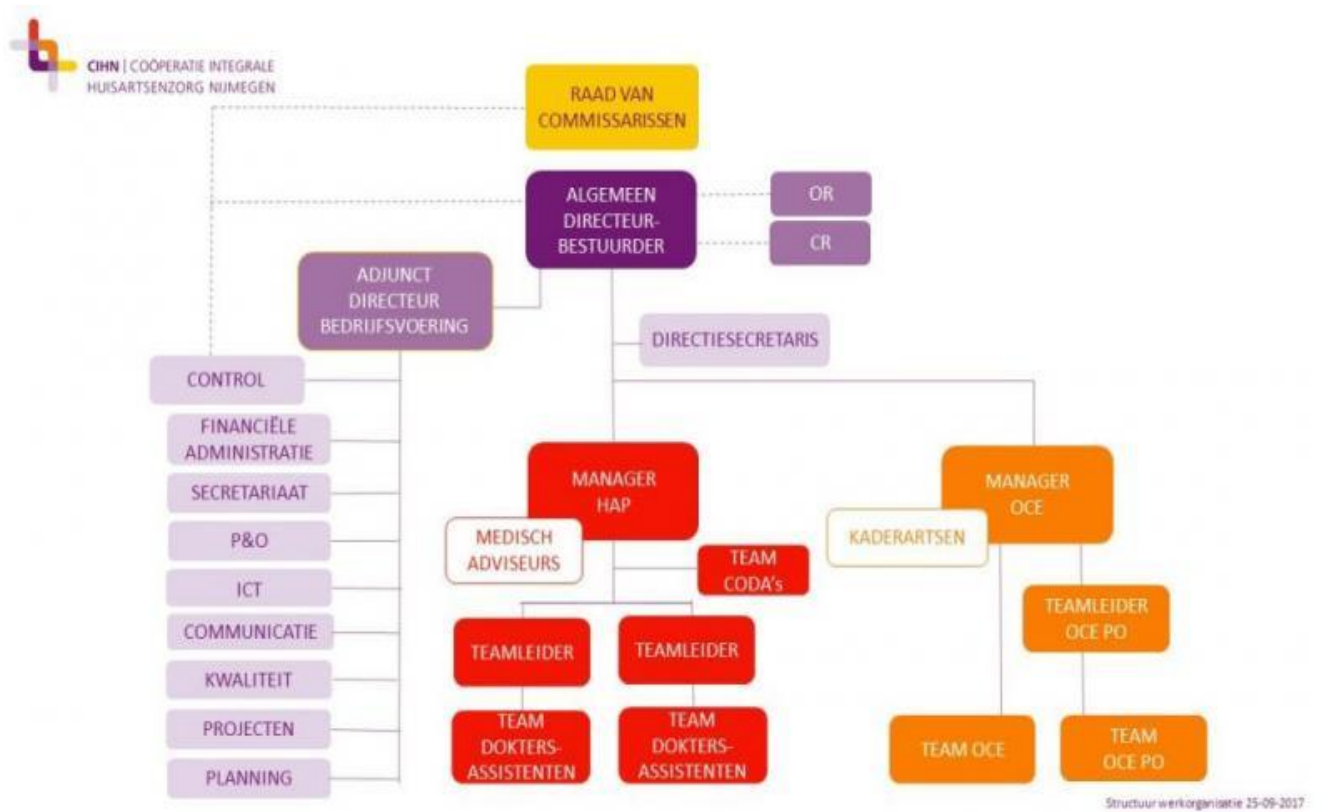
De CIHN en haar dochterorganisaties zijn in verandering. Van een sterk door de pioniersfase bepaalde stijl van werken en cultuur moet de CIHN zich verder ontwikkelen tot een professionele onderneming, waarbij spoedzorg en chronische eerstelijnszorg beter op elkaar zijn afgestemd. Anders gezegd: de CIHN wil ervoor zorgen dat de zorg die patiënten 's avonds, 's nachts en in de weekenden krijgen beter aansluit op de chronische eerstelijnszorg die de huisartsen overdag bieden. En vice versa. Dat vraagt de komende jaren extra aandacht voor medewerkers en voor de ontwikkeling van de bedrijfsvoering en de daarvoor benodigde systemen en processen.

Organisatiestructuur

De CIHN is een vereniging van huisartsen. De coöperatie heeft een bestuur dat de aangesloten huisartsen vertegenwoordigt en op hoofdlijnen de strategische koers van de CIHN bepaalt. Het CIHN bestuur telt vijf tot maximaal zeven bestuurszetels. Het bestuur legt in de algemene ledenvergadering verantwoording af aan de aangesloten huisartsen over het gevoerde beleid.

De organisatie wordt aangestuurd door een algemeen directeur-bestuurder. Hij is belast met de dagelijkse aansturing van Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer en OCE Nijmegen.

De Raad van Commissarissen is als toezichhoudend orgaan van de Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer en OCE Nijmegen gepositioneerd in de bestuurlijke organisatie van de CIHN.



Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: www.cihn.nl

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen:

- ▶ Houdt toezicht op het beleid van de algemeen directeur-bestuurder, op de kwaliteit en veiligheid van de zorg en op de algemene gang van zaken op de Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer en OCE Nijmegen en haar dochtervennootschappen mede in relatie tot de maatschappelijke functie.
- ▶ Vervult een klankbordfunctie voor de algemeen directeur-bestuurder en staat de algemeen directeur-bestuurder met raad terzijde.
- ▶ Levert vanuit strategisch inzicht input aan het CIHN-bestuur en de algemeen directeur-bestuurder over de jaarlijks te formuleren bestuursopdracht. Het maken van concrete afspraken over te behalen resultaten, de daarvoor benodigde randvoorwaarden en de wijze waarop resultaten beoordeeld worden maken hiervan deel uit.
- ▶ Heeft de bevoegdheid conform artikel 6 van de statuten Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer en OCE Nijmegen voorgenomen besluiten van de algemeen directeur-bestuurder al dan niet goed te keuren.

Conform de statuten van Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer en OCE Nijmegen telt de Raad van Commissarissen (RvC) drie tot ten hoogste vijf natuurlijke personen. Het definitieve aantal wordt vastgesteld door de algemene vergadering. Dit aantal is vastgesteld op drie natuurlijke personen.

Bij de samenstelling van de RvC wordt rekening gehouden met een evenwichtige spreiding, en deskundigheid en maatschappelijke betrokkenheid van de leden van de RvC. De RvC kent drie specifieke deskundigheden. Het betreft de functie van voorzitter, een lid met huisartsgeneeskundige deskundigheid en een lid met deskundigheid op het gebied van HRM en bedrijfsvoering in brede zin. De functie van voorzitter kan in combinatie met een andere specifieke deskundigheid vervuld worden. De RvC kan bij de vervulling van een vacature tot een aanvulling dan wel nadere detaillering van de vereiste kwaliteiten en eigenschappen voor een betreffende zetel in de RvC besluiten.

De RvC dient zodanig samengesteld te zijn dat de leden van de RvC ten opzichte van elkaar, de algemeen directeur-bestuurder en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Ieder RvC lid heeft zitting voor een periode van vier jaar. Een aftredend lid van de RvC is maximaal eenmaal terstond herbenoembaar in dezelfde functie of een andere functie binnen de RvC. De leden treden periodiek af volgens een door de RvC op te maken rooster van aftreden.

Algemeen profiel

Van elk lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij beschikt over:

- ▶ Kennis en ervaring op het gebied van bestuur en/of toezicht.
- ▶ Affiniteit met de eerstelijns gezondheidszorg, in het bijzonder de acute huisartsgeneeskundige zorg in avond, nacht en weekend én de netwerkzorg in de eerstelijns.
- ▶ Aantoonbare brede maatschappelijke betrokkenheid en een relevant functioneel netwerk.
- ▶ Het vermogen om de doelstelling van de Huisartsenposten Nijmegen en Boxmeer én OCE Nijmegen te bewaken, ook door evenwicht te zoeken tussen die doelstelling en de eigen inbreng vanuit de deskundigheid en/of ervaringsgebied.
- ▶ Het vermogen tot een onafhankelijke en kritische houding naar collega leden van de RvC en directie.
- ▶ Het vermogen om een adviesfunctie te vervullen ten behoeve van de directie.
- ▶ Inzicht in strategische afwegingsprocessen (academisch werk- en denkniveau).
- ▶ Integriteit.

Conform het rooster van aftreden is er per september 2019 een vacature binnen de RvC. Het hieronder weergegeven specifieke profiel vormt het uitgangspunt bij de werving- en selectieprocedure.

Specifiek profiel lid Raad van Toezicht, aandachtsgebied: HRM en bedrijfsvoering

- ▶ Duidelijke visie op de rol en functie van HR-beleid bij de succesvolle realisatie van de strategische doelen, mede vanuit veranderkundig- en ontwikkelingsperspectief.
- ▶ Kritische kijk op inzetbaarheidsbeleid, waaronder loopbaan coaching en werving- en selectie.
- ▶ Ruime eindverantwoordelijke ervaring met een brede bedrijfsvoeringportefeuille, heeft een heldere visie op strategie en bedrijfsprocessen en is in staat om de continuïteit van de organisatie te beoordelen.
- ▶ Bij voorkeur expertise en ervaring op het vlak van ICT, digitalisering en/of innovatie.
- ▶ Goed ontwikkeld gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en voor in- en externe communicatie.
- ▶ Staat midden in het maatschappelijk leven en beschikt over een relevant netwerk.

Daarnaast zijn de volgende kwalificaties van toepassing die voor ieder lid van de RvC gelden:

- ▶ Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude.
- ▶ Is ondernemend en ambitieus, wacht niet af, neemt zelf initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken.
- ▶ Is context- en procesgericht en heeft een goed analytisch vermogen.
- ▶ Acteert als teamspeler en is verbindend vanuit vertrouwen, transparantie en deskundigheid.
- ▶ Weet relaties goed te beheren door inlevingsvermogen en integer handelen.
- ▶ Heeft voldoende tijd en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Honorering

De algemene vergadering stelt op voordracht van de RvC de honorering van de RvC vast. Deze vergoeding is niet afhankelijk van het resultaat van de vennootschap. Aan een lid van de RvC worden geen aandelen en/of rechten op aandelen bij wijze van honorering toegekend. De honorering is conform de normstelling van de WNT-2.

Procedure

Bij de werving en selectie laat de RvC van de CIHN zich bijstaan door het bureau Klaus Schmitt & Partners.

De leden van de RvC worden op bindende voordracht van de RvC benoemd door de algemene vergadering.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Managing Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54