





## Directeur WMO

### Dimence Groep

De Dimence Groep is een organisatie die zich richt op het bevorderen van de geestelijke gezondheid, maatschappelijke deelname en welzijn van alle mensen die hulp vragen. Zij doet dit door het leveren van het volledige spectrum van geestelijke gezondheidszorg, alsmede welzijn en maatschappelijk werk in vnl. het oosten van Nederland.

Bij de Dimence Groep is de zorg ondergebracht in een aantal slagvaardige, deels kleinere, stichtingen met ieder een eigen doelgroep. Dit zijn De Kern, Dimence, Jeugd GGZ, Mindfit, Transfore en Welzijnswerk (Welzijn in Kampen en WijZ).

Gezondheidswinst is een belangrijk onderscheidend kenmerk voor de Dimence Groep en haar stichtingen. Door continu te streven naar gezondheidswinst en door te participeren in netwerken en ketens levert de Dimence Groep een bijdrage aan de mentale gezondheid van de maatschappij. De Dimence Groep onderscheidt zich in de markt door haar innovatieve karakter. Door het bundelen en delen van de kennis en krachten creëert de Dimence Groep meerwaarde voor de cliënten, patiënten, medewerkers en externe partners.

De differentiatie binnen de Dimence Groep geeft de ruimte om de organisatie in toenemende mate flexibel te vormen naar specifieke doelgroepen in het sociale domein en de geestelijke gezondheidszorg. De klant, cliënt of patiënt, gaat daarmee steeds meer de organisatorische vormgeving van de Dimence Groep en de stichtingen bepalen. De Dimence Groep gaat zo van confectie naar maatwerk, van 'one size fits all' naar 'one size fits one'. Deze koers sluit maximaal aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen en de veranderingen in het stelsel.

Jaarlijks behandelt de Dimence Groep ca. 30.000 cliënten. Het aantal medewerkers is ca. 2.500 (ruim 2.000 fte). De totale omzet is bijna € 184 miljoen. De Dimence Groep kenmerkt zich door een gezonde financiële huishouding en verwacht voor de komende jaren een continuering van positieve financiële resultaten te realiseren.

### Beleid

Er is de afgelopen jaren veel veranderd in het werkveld van de Dimence Groep en ook de komende jaren zal dit zo blijven. De Dimence Groep is er altijd alert op om zo goed mogelijk te anticiperen op nieuwe ontwikkelingen. Binnen de Dimence Groep wordt gezamenlijk met alle professionals nagedacht over en gewerkt aan een inspirerende visie over de nabije toekomst.

De strategische koers samengevat:

- We werken zoveel mogelijk **ambulant** in een **netwerk** rondom de patiënt.
- Wij realiseren **toegankelijke** ggz gebaseerd op **wederkerige** relaties.
- Wij **verbinden** ons nadrukkelijk met het **sociale domein** (in buurten en gemeenten) omdat de cliënt daar thuis is en zijn leven zich daar afspeelt.
- We bouwen aan **innovatie** en **kennisontwikkeling** en nemen zoveel mogelijk zelf de **leiding**.
- We zien de ggz als een uitdagende **onderneming** en doen ons werk met **lef en liefde!**

### Organisatie

De Dimence Groep wordt geleid door een 2-hoofdige raad van bestuur. De stichtingen (uitgezonderd Mindfit) kennen een duale directie, met een directeur bedrijfsvoering en een directeur verantwoordelijk voor de zorg en behandeling.

Bij de Dimence Groep staat het eigenaarschap van haar specialisten centraal. Leidinggevend en inspireren en vergemakkelijken het werk van de uitvoerende professionals. Ze stimuleren goed vakmanschap en reflectie, geven ruimte aan professionals en teams, geven zelf het goede voorbeeld, maken verbinding op inhoud en denken vooruit. Leidinggevend en geven heldere kaders en vertrouwen aan teams en medewerkers. Zij sturen op autonomie van medewerkers, versterken hun flexibiliteit en veerkracht en juichen innovatieve ideeën toe. Zij moedigen medewerkers aan om hun kennis bij elkaar te leggen en in overleg besluiten te nemen.

**De WMO divisie binnen de Dimence Groep**

Binnen de Dimence Groep bestaat de WMO divisie uit de stichtingen Jeugd ggz, de Kern, Impluz en WijZ Welzijn. De WMO divisie heeft de collectieve ambitie om het welzijn, de maatschappelijke participatie en de mentale gezondheid van de mensen in het werkgebied te verbeteren. De WMO divisie wil in elke gemeente van het werkgebied de belangrijkste speler in het sociale domein zijn. De divisie werkt lokaal en zoekt de samenwerking op met lokale partners en de partners binnen de Dimence Groep.

De WMO divisie en de Dimence Groep hebben de ambitie om de integratie en samenwerking tussen het specialistische werkterrein en het sociale werkveld naar een volgend niveau te tillen. Dit vanuit de overtuiging dat nieuwe vormen van samenwerking tussen zorg en het sociaal domein een oplossing kunnen bieden voor problemen die betrekking hebben op personele tekorten, persoonlijke zorg en netwerkvraagstukken.

**Informatie**

Meer informatie is te vinden op de website: [www.dimencegroep.nl](http://www.dimencegroep.nl)

## Profiel Directeur WMO

U beschikt over een heldere visie op zorg en welzijn. U krijgt energie van de veranderingsprocessen in de samenleving en u bent in staat om als inhoudelijk boegbeeld de ambities van de Dimence Groep en de divisie WMO uit te dragen en op inspirerende wijze verbindingen te leggen met andere organisaties in het zorg- en samenlevingsveld.

Als directeur WMO divisie geeft u samen met de directe collega directeur leiding aan de WMO divisie in de vorm van duaal management. Hierbij beschikt de collega directeur over kennis en ervaring met betrekking tot de bedrijfsvoering. U bent primair verantwoordelijk voor de zorginhoudelijke portefeuille.

Samen met de collega directeur geeft u direct leiding aan de regiomanagers. In samenspraak met de regiomanagers scheidt u de randvoorwaarden waarbinnen zelfsturende verantwoordelijke teams en ondernemer- en eigenaarschap van de professionals zich verder kunnen ontwikkelen. Indirect wordt leiding gegeven aan ca. 400 medewerkers (ca. 300 fte).

U bent lid van het Tactisch Overleg van de Dimence Groep, het team dat samen met de raad van bestuur zich bezighoudt met strategische vraagstukken en het uitdragen van de gezamenlijke waarden en visie van de Dimence Groep. U draagt actief bij en u bent mede verantwoordelijk voor de strategische koers en samenhang van de Dimence Groep.

### Resultaatgebieden

- ▶ Gezamenlijk met de collega directeur verantwoordelijkheid dragen voor het strategisch en tactisch organisatiebeleid, de innovatie, het strategisch accountmanagement, het budgetbeheer, de realisatie van de gemaakte productie- en kwaliteitsafspraken en het personeelsbeleid, binnen de afgesproken kaders.
- ▶ Ontwikkelen van een goed kwalitatief zorgbeleid dat qua innovatie en kosten competitief is in de markt.
- ▶ Fungeren als aanspreekpunt voor kwesties met een sterk zorginhoudelijke component en borgen van de aandacht hiervoor. Hierbij gaat het niet zozeer om het klassiek medisch perspectief/model, maar om het integrale denken over mentale gezondheid en positieve gezondheid.
- ▶ Stimuleren van kennisontwikkeling en kennisdeling binnen en buiten de organisatie.
- ▶ Coachend leiding geven vanuit een goede balans tussen sturing vanuit de regiomanagers en de verdere ontwikkeling van de zelfsturende teams.
- ▶ Creëren van positief werkklimaat, transparante communicatielijnen en efficiënte samenwerking tussen de onderdelen van de divisie WMO.
- ▶ Zorgdragen voor zichtbaarheid intern en extern van de Dimence Groep. Onder andere door deel te nemen aan gemeentelijk overleg, regionaal overleg, diverse Dimence Groep brede overleggen en betrokkenheid bij landelijke gremia zoals Sociaal Werk Nederland, GGZ Nederland en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten.
- ▶ Onderhouden van het opgebouwde netwerk en waar nodig initiatieven nemen om de netwerkrelaties uit te breiden.

### Funcie-eisen

- ▶ Achtergrond als psychiater, klinisch psycholoog, GZ-psycholoog of eventueel een verpleegkundig specialist met ervaring op het gebied van jeugd ggz en welzijn.
- ▶ Heldere visie op mentale gezondheid en oplossingsgerichte, positieve psychologie, is in staat deze visie met de professionals binnen de divisie WMO vorm te geven.
- ▶ Bij voorkeur ervaring met het aansturen van complexe op verandering gerichte organisatieprocessen in een dynamische context.
- ▶ Ruime leidinggevende ervaring met bewezen inhoudelijk leiderschap en coachend vermogen, bij voorkeur verkregen in een complexe zorgorganisatie.
- ▶ Kan goed omgaan met zelfsturing, innovatie en ondernemerschap.
- ▶ Organisationsensitief, goed ontwikkeld gevoel voor bestuurlijke, ambtelijke en politieke verhoudingen, zowel in- als extern.
- ▶ Uitstekende capaciteiten als netwerker.

### Kerncompetenties en persoonskenmerken

- ▶ Transparante, toegankelijke en stabiele persoonlijkheid.
- ▶ Teamspeler met verbindend vermogen.
- ▶ Creatief, ondernemend, stevig en nuchter, kan relativeren en heeft gevoel voor humor.

- ▶ Is voor collega's een stuwende kracht en stimuleert medewerkers tot het leveren van individuele en gezamenlijke prestaties.
- ▶ Kan goed omgaan met de dynamiek in de geestelijke gezondheidszorg en kan op meerdere borden tegelijk schaken.
- ▶ Communicatief sterk, in staat om zowel extern als intern goede contacten te onderhouden.

#### **Arbeidsvoorwaarden**

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie. Inschaling vindt plaats op basis van de CAO GGZ.

## **Procedure**

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

#### **Contactpersonen**

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Marja Suur  
Managing Partner

Monica van der Ven  
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 54