



## Lid Raad van Bestuur

### Thebe

Thebe levert wijkverpleging, specialistische zorg, thuisbegeleiding en dagbesteding in 22 gemeenten in West- en Midden-Brabant. Daarnaast biedt Thebe zorg in 23 woonzorgcentra in de regio. Met aandacht en toewijding verlenen de zorgprofessionals en vrijwilligers van Thebe menslievende zorg. Thebe verleent jaarlijks zorg aan ruim 8.000 cliënten en heeft ongeveer 4.000 medewerkers in dienst. Er zijn daarnaast ongeveer 1.500 vrijwilligers werkzaam. De omzet is ruim € 200 miljoen. Thebe is goed op weg om een financieel gezonde zorgorganisatie te worden.

De afgelopen jaren zijn keuzes gemaakt in het zorg- en dienstenaanbod. Thebe richt zich voornamelijk op wijkverpleging, begeleiding en intramurale zorg. Binnen de categorieën wijkverpleging en intramurale zorg levert Thebe ook specialistische zorg. Dit jaar zal de focus liggen op vernieuwing van het zorgaanbod op het grensvlak intramuraal/extramuraal en op het gebied van preventie. Thebe is voornemens om de activiteiten op het gebied van wijkverpleging, thuisbegeleiding en dagbesteding van Careyn in de regio Breda over te nemen. Na goedkeuring door alle instanties zal er een definitief besluit tot overname kunnen worden genomen. Thebe en Careyn streven ernaar om 1 juli 2019 de overname afgerond te hebben.

Thebe bestaat in 2019 100 jaar en blijft ook de komende 100 jaar actief meebewegen in de snel veranderende wereld van de zorg. Naast de onverminderde aandacht voor de cliënten, zullen de (dubbele) vergrijzing, het structurele personeelstekort, nieuwe technologieën en andere financieringsvormen een beroep doen op de veranderkracht van de organisatie.

### De Bedoeling

De veranderingen die Thebe op dit moment doormaakt worden zijn gebundeld in 'De Bedoeling'. Het gaat om veranderingen in de wijze waarop de cliënt, medewerker en naaste met elkaar de beste zorg voor de cliënt bepalen. Maar ook om veranderingen die verder gaan dan 'zorg' alleen. De Bedoeling staat ook voor een manier van samenwerken tussen alle belanghebbenden, voor de plaats van Thebe in de samenleving en voor de wijze waarop de raad van bestuur leiding geeft aan de organisatie.

### Wie zijn wij?

Wij zijn professionals en vrijwilligers in zorg. Deskundig, aandachtig en toegewijd.

### Waar staan wij voor?

Wij staan voor menslievende zorg en leggen de nadruk op zelf, eigen & waardig.

### Wat mag u van ons verwachten?

Wij werken samen met cliënten en hun naasten, altijd in samenspraak en onderlinge afstemming. Achter kwetsbaarheid en verdriet zien wij de kracht en het unieke in ieder mens. We helpen mogelijkheden te hervinden en zijn er ook als dat moeilijk is. Want ieder mens is waardevol en welkom.

Alle medewerkers van Thebe maken zich 'De Bedoeling' eigen, aan de hand van maatgesneden ontwikkelprogramma's. De Bedoeling is tevens vertaald naar een set van competenties die voor elke Thebe medewerker geldt. In de programma's wordt de Bedoeling doorleefd en worden handreikingen aangereikt om volgens de Bedoeling te gaan werken. Met als doel de kwaliteit van zorg een impuls te geven.

### Organisatie

In 2017 is een nieuw besturingsmodel ingevoerd.

- De Bedoeling is de nieuwe of vernieuwde manier van werken bij Thebe: visie gedreven met doelgroepgerichte zorgconcepten, beleid en uitvoering dicht bij elkaar.
- De organisatie is platter geworden: de directie-laag is komen te vervallen, de 2-hoofdige raad van bestuur is uitgebreid naar een 3-hoofdige raad van bestuur. Dit bestuur geeft direct leiding aan de managers. Uit de verandering van deze topstructuur volgt een andere overlegstructuur.
- Zelfstandige teams: medewerkers krijgen meer vrijheid en regelruimte die uiteindelijk ten goede komt aan de cliënt.
- De ondersteuning van de zelfstandige teams, managers en bestuur is verder geoptimaliseerd. De zes domeinen (Financiën, Informatiemanagement & Zorgtechnologie, Vastgoed, Facilitair & Inkoop, Mens & Ontwikkeling, Servicecentrum en Bestuurs- en Managementondersteuning) worden geleid door de domeinmanagers. Gezamenlijk vormen zij het ondersteuningscluster.

Er wordt gewerkt volgens het 'participatieve model'. Participatief besturen gaat over directe invloed van cliënten op hun leefwereld en directe invloed van medewerkers op hun werkomgeving. Participatief besturen gaat daarnaast ook over invloed van cliënten en medewerkers op beleidsbeslissingen. Het doel hiervan is dat beleid beter wordt als cliënten en medewerkers erover meedenken. Participatief besturen is niet vrijblijvend voor medewerkers en cliënten. Het participatieve model doet een beroep op hen om verantwoordelijkheid te nemen, om ook te denken vanuit organisatiebelang en vraagt van hen om consequenties van keuzes te overzien.

Gekozen is voor de werkvorm van clusters: drie intramurale clusters, twee extramurale clusters en een ondersteuningscluster. Dit zijn geen organisatorische eenheden, maar werkvormen waar managers elkaar vinden, elkaar ondersteunen en lopende/ regionale zaken besproken en besloten worden.

### Raad van Bestuur

De driehoofdige raad van bestuur (voorzitter en twee leden raad van bestuur) is integraal verantwoordelijk voor de zorg, de medewerkers, de middelen en de processen. De raad van bestuur heeft ook directe aandacht en verantwoordelijkheid voor het primaire proces.

De raad van bestuur geeft direct leiding aan de managers van de zorgteams wijkverpleging en begeleiding, de locatiemanagers en aan de managers van de ondersteunende eenheden en de behandeldienst (ongeveer 40 managers). De ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad brengen gevraagd en ongevraagd advies uit aan de raad van bestuur m.b.t. het gevoerde beleid.

Meer informatie is te vinden op de website: [www.thebe.nl](http://www.thebe.nl)

## Profiel lid Raad van Bestuur

In verband met het aanstaande vertrek van één van de bestuurders komt de raad van toezicht van Thebe graag in contact met een ervaren zorgbestuurder.

In onderling overleg en in samenspraak met de raad van toezicht komen de drie bestuurders een evenwichtige taakverdeling overeen, waarbij een ieder een deel van de zorgorganisatie (primair proces en ondersteuning) aanstuurt.

U vormt samen met de voorzitter en het lid Raad van Bestuur een samenwerkingsgericht en complementair bestuursteam. Een team dat inspireert en verbindt, zorgt voor de juiste mensen op de juiste plek, richting geeft aan de organisatie nu en naar de toekomst, coachend leiding geeft aan managers en fungeert als dé gesprekspartner voor de centrale medezeggenschapsorganen.

U beschikt over strategische denkkracht op de zorginhoud, mede gerelateerd aan maatschappelijke ontwikkelingen en voortdurende wijzigingen in de zorgfinanciering. U heeft oog en oor voor de positie van de cliënt en van de medewerkers en u ziet de medezeggenschapsorganen als belangrijke sparringpartner.

### Resultaatgebieden (voor alle leden raad van bestuur)

- ▶ Als raad van bestuur gezamenlijk naar buiten toe optreden en Thebe extern onderscheidend en krachtig profileren.
- ▶ Zorgdragen voor het systematisch implementeren van het strategisch beleid met als doel het leveren van excellente zorg (intra- en extramuraal) in verbinding met de gemeenschap en overeenkomstig de maatschappelijke opdracht / De Bedoeling: zorg bieden aan een ieder die dat nodig heeft.
- ▶ Ingezette verbeteringen op bedrijfsvoeringsprocessen borgen in de organisatie. Verder verhogen van de productiviteit en sturen op een positieve bijdrage van alle clusters aan het concernresultaat, met de focus op kostenefficiëntie c.q. het terugdringen van (overhead)kosten.
- ▶ Begeleiden en in goede banen leiden van verandertrajecten.
- ▶ Vanuit bestuurlijk perspectief deelnemen aan contractonderhandelingen met zorgverzekeraars, zorgkantoren en gemeenten.
- ▶ Direct leiding geven aan het management vanuit vertrouwen en betrokkenheid, gericht op het versterken van het zelfstandig werken van de managers. Fungeren als coach, aanspreekpunt en sparringpartner. Scheppen van optimale randvoorwaarden voor de zelfstandige teams.
- ▶ Onderhouden van relaties op strategisch niveau met landelijke partners (ActiZ, ministerie van VWS, politiek) en partners uit de regio, o.a. collega-zorgorganisaties, ggz-instellingen, ziekenhuizen, huisartsen, gemeenten en onderwijsinstellingen.
- ▶ Bewaken van de medezeggenschap en tevredenheid van cliënten en medewerkers en fungeren als gewaardeerd gesprekspartner in gelijkwaardigheid, met oog voor de verschillende rollen en verantwoordelijkheden.
- ▶ Bevorderen van een ondersteunende en waarderende omgeving voor mantelzorgers en vrijwilligers.
- ▶ Constructief samenwerken met de raad van toezicht en verder vormgeven van modern zorggovernance.

### Specifiek voor het nieuwe lid raad van bestuur

- ▶ Proactief inspelen op de huidige arbeidsmarktkrapte en Thebe positioneren als aantrekkelijke werkgever, die in staat is om de juiste medewerkers te werven, te boeien en te binden, onder meer door excellente scholingsmogelijkheden en dito loopbaanperspectieven.
- ▶ Zorgdragen voor duurzame inzetbaarheid met de focus op vitaliteit van de medewerkers, preventie en verzuimreductie.
- ▶ Fungeren als aanjager van vernieuwing, zowel wat betreft zorgvernieuwing als ook aangaande digitalisering, informatiemanagement en de inzet van innovatieve technologie.
- ▶ Signaleren van kansen in de zorgmarkt, hiernaar handelen en daarbij verantwoorde risico's durven nemen. Dit zowel voor bestaande als nieuwe producten en diensten.
- ▶ Zorgdragen voor state of the art kwaliteits- en veiligheidsmanagement als integraal onderdeel van de beleidscyclus, waarbij steeds de dialoog met de cliënt centraal staat.

### Functie-eisen

- ▶ Ruime ervaring op directie-/bestuursniveau in een complexe professionele zorgorganisatie. Ervaring in zowel de intra- als extramuraal zorg (VVT-sector) is een pre. Heeft hart voor 'zorg & welzijn'.
- ▶ Afgeronde opleiding op academisch niveau, eventueel aangevuld met een bestuurs- of managementopleiding.
- ▶ Onderschrijft De Bedoeling van Thebe alsmede het participatieve model.

- ▶ In staat om strategisch innovatief denken om te zetten in de praktijk, doorziet de politieke en maatschappelijke context waarbinnen Thebe actief is.
- ▶ Beschikt over verander- en daadkracht en transformationele leiderschapsvaardigheden en handelt daarnaar.
- ▶ Ervaring met innovatievraagstukken, in staat om bewezen concepten te vertalen naar en te implementeren binnen de organisatie.
- ▶ Ruime kennis en ervaring op het vakgebied Mens en Ontwikkeling.
- ▶ Voelt zich aangetrokken tot de regio West- en Midden-Brabant, met zijn diversiteit aan stedelijke en lokale gemeenschappen.
- ▶ Beschikt over uitstekende contactuele eigenschappen en netwerkvaardigheden (intern en extern).

#### **Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken**

- ▶ Warme toegankelijke persoonlijkheid, gevoel voor en erkent het belang van autonomie van de cliënt en de medewerkers.
- ▶ Concreet en helder, daadkrachtig en koersvast.
- ▶ Inspirerend en richtinggevend, stevig en nuchter.
- ▶ Innovatief en ondernemend, ziet kansen en weet deze om te zetten in acties.
- ▶ Verbinder en teamplayer.
- ▶ Authentiek voorbeeld van “dienend leiderschap” door een inspirerende, motiverende en verbindende stijl. Zet mensen in hun kracht, toont vertrouwen in de kwaliteiten van anderen.
- ▶ Scherpe omgevingsantenne, kan goed omgaan met tegengestelde belangen.
- ▶ Bovengemiddeld ontwikkeld moreel kompas.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie, soepel in de omgang, relativeringsvermogen en heeft gevoel voor humor.

#### **Arbeidsvoorwaarden**

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2).

## **Procedure**

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen referenties worden ingewonnen van de eindkandidaten.

#### **Contact**

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Marja Suur  
Managing Partner

Monica van der Ven  
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 54