



Regiodirecteur

Verslavingszorg Noord Nederland

Verslavingszorg Noord Nederland (VNN) is dé specialist op het gebied van verslavingszorg in Groningen, Friesland en Drenthe. VNN is er voor informatie, hulp en advies over alcohol, drugs, gokken en gamen. Jong en oud, gebruikers of familieleden: iedereen die vragen heeft over genotmiddelen, middelengebruik en alles wat daarbij komt kijken, kan bij VNN terecht.

Bij VNN is de professional in the lead, iedereen kan rekenen op de deskundigheid en betrokkenheid van deskundige hulpverleners. De zorg van VNN richt zich op alle stadia van gebruik. Het omvat zowel voorlichting en preventie, behandeling ambulant en klinisch, begeleiding met FACTmethodiek, sociale verslavingszorg, palliatieve zorg, forensische zorg en reclassering. Alle activiteiten en interventies vinden plaats vanuit het biologische, psychologische en sociale perspectief.

VNN wil erkend zijn als dé expert in het behandelen van verslaving en psychiatrische comorbiditeit, die met haar netwerkpartners de meest effectieve zorg biedt voor haar doelgroepen en baanbrekend is op het gebied van transgenerationale verslaving.

Dit wil VNN bereiken door:

- de cliënt en het systeem echt centraal te stellen;
- samen te werken met andere organisaties, zodat cliënten optimale steun en zorg krijgen om weer zelfstandig aan de maatschappij te kunnen deelnemen;
- de overdracht van verslaving van generatie op generatie te doorbreken.

Beleid en organisatie

Om de volgende stap in de ontwikkeling van VNN te maken zal VNN zich nadrukkelijk richten op de optimalisering van de logistiek in de behandeling. Het verkorten van wachtlijsten, het beter benutten van de capaciteit en meer voorspelbaarheid in het behandelproces van de cliënten zijn belangrijke doelstellingen voor de komende jaren.

In de afgelopen jaren heeft VNN een start gemaakt met de ontwikkeling van zorgpaden. Om de eenduidiger aansturing van de zorgpaden te realiseren is het van belang om onderscheid te maken tussen de inhoudelijke ontwikkeling van de zorgpaden, zorgprogramma's en de logistieke organisatie van de zorgpaden. De inhoudelijke ontwikkeling is de verantwoordelijkheid van de directeur zorg in samenwerking met de vakgroepen en inhoudelijke deskundigen. De directeur zorglogistiek zal verantwoordelijk zijn voor de ontwikkeling van de logistiek van de zorgpaden.

VNN kent een eenhoofdige Raad van Bestuur: Voorzitter Raad van Bestuur. De Voorzitter Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het inhoud en richting geven aan het integrale strategisch beleid, de bedrijfsvoering, en het realiseren van eenheid van beleid binnen VNN.

VNN kenmerkt zich door een solide financiële huishouding. Door strak te sturen op het beheersen van de personele en materiële kosten, verhoging van de productiviteit en door de personele inzet optimaal af te stemmen op de zorgvraag verwacht VNN de komende jaren positieve financiële resultaten te boeken.

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: www.vnn.nl

Profiel Regiodirecteur

U maakt deel uit van het directieteam van VNN en rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur. Het directieteam van VNN bestaat verder uit twee regiodirecteuren, een clusterdirecteur klinieken en reclassering, een directeur Zorg, een directeur Zorglogistiek, een directeur Bedrijfsvoering, een directeur Beleid en Communicatie en een bestuurssecretaris/directeur P&O.

Er zijn drie directeuren die vanuit het directieteam leiding geven aan het primaire proces: twee regiodirecteuren en een clusterdirecteur die ieder een eigen domein hebben en samen verantwoordelijk zijn voor het geheel.

U bent verantwoordelijk voor een budget van ruim € 20 miljoen. U ontwikkelt visie en strategisch beleid met betrekking tot de regio en de organisatie in samenhang met ketenpartners, waarbij de cliënt en zijn of haar systeem centraal staat. U draagt bij aan innovaties en nieuwe samenwerkingsverbanden, neemt hiertoe initiatieven en verantwoordelijkheid binnen de regio en op directieniveau.

U draagt zorg voor een open aanspreekcultuur en veilige werkomgeving. U onderhoudt contacten met de Cliëntenraad, Medezeggenschapsraad en vertegenwoordigt waar nodig of gewenst de regio bij de Inspecties, audit- en klachtencommissies.

U bent een echte teamplayer, u werkt constructief samen met de collega's in het directieoverleg. U voelt zich medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling en onderbouwing van het strategisch organisatiebeleid en de hieruit voortkomende resultaten.

U geeft leiding aan 5 tot 8 teammanagers. In totaal wordt indirect leiding gegeven aan 200 tot 400 medewerkers.

Resultaatgebieden

Leiding geven aan de regio

- ▶ Geeft op een dialoog gestuurde wijze leiding aan de regio met verschillende afdelingen, disciplines en zorgsoorten. Hanteert hiervoor een heldere en gestructureerde PDCA-cyclus, afgeleid van de missie en visie, het meerjarenbeleid en jaarplannen en begroting.
- ▶ Geeft leiding aan de regio: Team Managers Overleg (TMO) aangevuld met stafmedewerkers waaronder financiën, HR, beleid en communicatie en een eigen secretariaat.
- ▶ Zorgt dat de afdelingen van de regio een samenhangend geheel vormen met de andere afdelingen van VNN die gezamenlijk de zorgstrategie van VNN realiseren.
- ▶ Inspireert, motiveert, faciliteert en coacht teammanagers en besteedt aandacht aan de teamontwikkeling en hun persoonlijke ontwikkeling.
- ▶ Maakt met teammanagers resultaatafspraken over zorgproductie, personeelsbezetting, arbeidsverzuim, huisvesting en materiële middelen en is eindverantwoordelijk voor de realisatie daarvan.
- ▶ Is verantwoordelijk voor de uitvoering van het HRM-beleid binnen de regio, zoals het voeren van jaargesprekken, verzuimgesprekken, personeelsontwikkeling en personele bezetting, het realiseren van een veilige werksfeer.
- ▶ Zorgt voor een goede overleg- en communicatiestructuur binnen de regio en met de in- en externe partners.
- ▶ Realiseert maximale waarde voor cliënten en medewerkers met zo min mogelijk verspillingen (lean).
- ▶ Draagt er zorg voor dat de afdelingen zeer gewaardeerd worden door cliënten en medewerkers. Creëert een klimaat waarin professionals zich kunnen en willen ontwikkelen en gericht werken aan het verbeteren van de kwaliteit van zorg.
- ▶ Draagt zorg voor een procedureel juiste en tijdige afhandeling van klachten van cliënten en hun naast, medewerkers en/of derden.

Ontwikkelen van beleid

- ▶ Initieert samenwerking met ketenpartners, ontwikkelt en onderhoudt een actief netwerk.
- ▶ Ontwikkelt (met ketenpartners) passende zorg in de regio, maakt gebruik van kansen om de zorg te verbeteren en te laten groeien.
- ▶ Volgt externe ontwikkelingen in de markt en regio's en vertaalt deze naar visie en beleid ten aanzien van nieuwe vormen van zorgverlening en samenwerkingsverbanden.
- ▶ Analyseert en beoordeelt managementinformatie en zet deze om naar acties.
- ▶ Stelt een ondernemersplan (jaarplan) op voor de regio. Vertaalt het VNN-beleid naar de verschillende afdelingen, werkt de consequenties daarvan uit en bespreekt dit met Raad van Bestuur, directieoverleg en teammanagers.

- ▶ Stelt een businesscase per innovatie op en weet naast uitvoering, opleidingsbeleid en (evaluatie-)onderzoek hiermee te verbinden ter vaststelling in het directieoverleg / door Raad van Bestuur.
- ▶ Zorgt ervoor dat bij het ontwikkelen van zorgbeleid de cliënt en zijn/haar netwerk centraal staat, de zorg declarabel is, gemaakte keuzes aansluiten bij maatschappelijke ontwikkelingen en dat gebruik wordt gemaakt van de inzet van ervaringsdeskundigen.

Implementeren en evalueren van beleid

- ▶ Geeft sturing aan de realisatie van het vastgestelde instellingsbeleid binnen de afdelingen.
- ▶ Heeft overleg over de implementatie van het zorgbeleid met de directeur Zorg, directeur Zorglogistiek, regiebehandelaren, leden van het expertteam en teammanagers.
- ▶ Bewaakt de voortgang van de implementatie en anticipeert tijdig op ontwikkelingen en gewijzigde omstandigheden. Zet opleiding en onderzoek doelmatig in.
- ▶ Draagt zorg voor tussentijdse evaluaties en rapportages en bespreekt de resultaten daarvan periodiek met de Raad van Bestuur, directieoverleg en teammanagers.

Budgettering en productie

- ▶ Draagt jaarlijks zorg voor het (doen) opstellen van een formatie en begroting voor de regio.
- ▶ Is betrokken bij het tot stand komen van afspraken over productie en zorginkoop met gemeenten, zorgverzekeraars en overige subsidiënten.
- ▶ Is verantwoordelijk voor de formatie en het budget van de onderdelen van de regio en zorgt bij overschrijding voor oplossingen ter verbetering. Bespreekt de resultaten periodiek met de Raad van Bestuur en teammanagers.

Vertegenwoordigen van de regio en de instelling

- ▶ Is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de relaties, die VNN onderhoudt met gemeenten en andere belangrijke partijen op regio- of instellingsniveau.
- ▶ Vertegenwoordigt VNN en behartigt de belangen van VNN in diverse externe contacten, zoals andere zorginstellingen, gemeentes en regionale en landelijke overlegvormen.
- ▶ Zorgt ervoor dat VNN wordt aanbevolen bij andere organisaties door het proactief uitdragen van het beleid van de regio c.q. VNN (ambassadeurschap).
- ▶ Voert namens VNN besprekingen met externe partijen.
- ▶ Is lid van het VNN-brede bereikbaarheids- en crisisteam.

Functie-eisen

- ▶ Kennis op het gebied van bedrijfs- of bestuurskunde (MBA) en management instrumenten op academisch niveau.
- ▶ Ruime ervaring als leidinggevende aan grote groepen medewerkers (min. 200 fte). Bij voorkeur in een zorgorganisatie.
- ▶ Bij voorkeur kennis van en affiniteit met de doelgroepen betreffende Verslavings-/GGZ-zorg.
- ▶ Kennis van organisatieontwikkeling, veranderprocessen, marktontwikkelingen en meervoudige financiering.
- ▶ Kennis van en ervaring met Lean, Sixsigma en/of Agile als methoden die een organisatie in een ontwikkel- en verbetercyclus brengen en houden.
- ▶ Beschikt over een besluitvaardige en coachende stijl van leidinggeven; geeft mensen vertrouwen, stimuleert eigenaarschap en inspireert mensen om zich verder te bekwamen en zich verantwoordelijk te voelen.
- ▶ Organisationsensitief, scherpe politieke antenne in combinatie met een goed ontwikkeld gevoel voor mensen met hun specifieke belangen en drijfveren.
- ▶ Beschikt bij voorkeur over een regionaal, Noord Nederlands relevant netwerk dan wel is in staat om dit in korte termijn op te bouwen.

Kerncompetenties en persoonskenmerken

- ▶ Stevige en enthousiaste persoonlijkheid, daadkrachtig, concreet en helder.
- ▶ Verbinder en teamplayer, stevige gesprekspartner, gelooft in de kracht van samenwerken en optimaal gebruik maken van elkaars kennis en kwaliteiten.
- ▶ Uitstekend in staat om samen te werken met behandelaren en overige professionals.
- ▶ Mensgericht, laagdrempelig.
- ▶ Communicatief sterk, in staat om goede contacten te onderhouden met externe partijen.
- ▶ Kritisch, zowel naar eigen functioneren als ook naar anderen.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie. Inschaling vindt plaats op basis van de CAO GGZ in functiegroep 75.

Procedure

Frank ten Oever van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Indien gewenst kunnen er in het eindstadium van de selectieprocedure van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Contactpersonen

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Frank ten Oever
Associate Partner

Leonie van Schoonhoven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 55