



Klaus Schmitt
& Partners

Funcțieprofil

Definitieve versie

Funcțieprofil

**Manager vakgroep
Radiologie & Nucleaire Geneeskunde**



Isala, Radiologie en Nucleaire Geneeskunde

Isala is een groot algemeen topklinisch ziekenhuis met vijf locaties in Zwolle, Meppel, Steenwijk, Kampen en Heerde. Onder het motto 'dichtbij als het kan, verder weg als het moet' waarborgt Isala het aanbod van basis- en topzorg in Zuidwest-Drenthe en Noordwest-Overijssel. Ruim 675 duizend mensen – inwoners van twintig gemeenten – beschouwen Isala als hét ziekenhuis binnen hun regio voor algemene ziekenhuiszorg.

Isala zet zich in voor het optimaal herstellen, handhaven en versterken van de kwaliteit van leven van de mensen die aan haar zorg zijn toevertrouwd. Kernwaarden zijn 1) professioneel, 2) open & transparant en 3) met hart & ziel.

Isala biedt naast basisvoorzieningen voor de patiënten uit de regio, hooggespecialiseerde zorg van academisch niveau. Speerpunten zijn Isala Hartcentrum, Isala Vrouw-kindcentrum en Isala Oncologisch centrum. Isala wil een vooraanstaand ziekenhuis zijn op het gebied van kwaliteit. Niet alleen waar het medische en verpleegkundige zorg betreft, maar ook qua logistiek, service en veiligheid.

Isala streeft naar een evenwichtig en passend regionaal zorgaanbod, samen met de eerste lijn, de VVT-sector, de gemeenten en de zorgverzekeraar.

Isala is een innovatief ziekenhuis en wil nieuwe technieken die aantoonbaar leiden tot betere patiëntenzorg snel en veilig beschikbaar maken. Het virtuele ziekenhuis, waarbij patiënten dankzij digitalisering steeds meer zelf kunnen, komt steeds dichterbij. Isala is dan ook één van de grootste partners van het Health Innovation Park (HIP). Het HIP richt zich op de ontwikkeling van innovatieve producten en diensten op het gebied van zorg in de regio Zwolle.

Met ruim 6.200 medewerkers, 390 medisch specialisten en vele vrijwilligers verzorgt Isala 640.000 polikliniekbezoeken, 44.000 klinische opnames en 50.000 dagbehandelingen. Isala kenmerkt zich door een gezonde financiële huishouding. In 2017 bedroegen de totale opbrengsten ca. € 700 miljoen, het financieel resultaat over 2017 was ruim € 4,1 miljoen. Door het doorvoeren van strikte kostenbesparingen is Isala er goed op voorbereid om de te verwachten druk op de exploitatie door de beperkte mogelijkheden voor productiegroei het hoofd te bieden.

Organisatiestructuur

De Raad van Bestuur van Isala bestaat uit vier personen. Isala is een platte organisatie met drie managementlagen: bestuursteam (leden Raad van Bestuur, Secretaris), RVE-bestuur en operationeel leidinggevenden. De RVE's (resultaatverantwoordelijke eenheden) zijn gebaseerd op medisch specialismen (disciplines), waarbij de 'doctor in the lead' is.

Processen worden zoveel mogelijk ingericht rond de patiënt, waarbij gebruik wordt gemaakt van JCI en Lean. Verbeteringen worden van binnenuit, vanaf de werkvloer doorgevoerd. Dit leidt tot meer samenwerking, een betere doorstroming van patiënten en bovenal een kwaliteitsimpuls.

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: www.isala.nl.

Beeldvorming Radiologie & Nucleaire geneeskunde

De vakgroep Beeldvorming (Radiologie & Nucleaire Geneeskunde) heeft een intensieve periode achter zich van samenvoeging en fusie: samenvoeging van de beide specialismen en fusie met de collega's uit Meppel. Om een aantal processen te versnellen en de nieuwe vakgroep en haar bestuur te ondersteunen in het beter en effectiever zichzelf te managen zijn wij op zoek naar een vakgroepmanager voor maximaal twee dagen in de week en een periode van één jaar, met mogelijkheid van verlenging.

De afdeling Radiologie en Nucleaire Geneeskunde vormen sinds 1 januari 2015 een vakgroep binnen de Isala. Op dit moment zijn er 31 radiologen en nucleair geneeskundigen werkzaam in Isala. De divisies Radiologie en Nucleaire Geneeskunde geven gezamenlijk uitvoering aan de Corona-opleiding. Er is een goede samenwerking tussen beide afdelingen. Samenwerkingsafspraken zijn weergegeven in het implementatieplan van de vakgroep. Er is een goed gestructureerde researchomgeving. AIOS kunnen laagdrempelig participeren in researchprojecten. Het orgaangerichte werken binnen het Corona-opleidingsmodel geeft duidelijk richting.

De vakgroep stelt zich ten doel:

- kwalitatief hoogwaardig diagnostisch onderzoek en behandeling met behulp van beeldvormende technieken te verrichten
- een hoogwaardige bijdrage te leveren aan de opleiding tot radioloog en MBRT laborant en arts-assistenten van andere discipline etc., inclusief bijscholing
- een hoogwaardige bijdrage te leveren aan wetenschappelijk onderzoek op het gebied van de beeldvorming, veelal in samenwerking met andere disciplines

De afdelingen Radiologie en Nucleaire Geneeskunde maken integraal deel uit van de patiëntenzorg van Isala binnen de 1^e, 2^e en 3^e lijn. De diagnostiek en interventies (minimaal invasieve behandelingen) zijn van belang voor de patiënten die klinisch en poliklinisch door de verschillende disciplines worden behandeld. Daarnaast wordt onderzoek verricht voor andere ziekenhuizen en huisartsen uit de regio. In het kader van het wetenschappelijk onderzoek werkt de afdeling samen met onderzoeksinstituten en diverse universiteiten.

De afdelingen Radiologie en Nucleaire Geneeskunde realiseren ongeveer 300.000 radiologische verrichtingen. Het grootste gedeelte van de patiëntenzorg vindt plaats op de centrale locatie in Zwolle. De vakgroep houdt praktijk op verschillende fysieke locaties. De opleiding tot radioloog vindt met name plaats op de locatie Zwolle.

De vakgroepmanager:

- Is een verbindende, sturende en ondersteunende professional die er voor gaat om een transparante en harmonieuze vakgroep en afdeling te faciliteren en die haar expertrol naar de organisatie goed en doeltreffend oppakt.
- Ondersteunt de vakgroep bij organisatorische- en beleidskundige aspecten en voert tevens alle bijbehorende administratieve taken uit dan wel stuurt deze aan.
- Vervult een belangrijke (ordenende en regisserende) rol bij het ontwikkelingsproces van de vakgroep, waarbij de vakgroep haar ondernemende en innovatieve karakter tot uiting brengt en haar visie op de zorgontwikkeling ontwikkelt.
- Bewaakt (beleids-) afspraken en voortgang op actiepunten en ontwikkelingen.
- Ondersteunt de bedrijfsvoeringprocessen binnen de vakgroep dan wel helpt deze verder te verbeteren dan wel te ontwikkelen.
- Ontwikkelt en handhaaft richtlijnen en procedures (dan wel organiseert de totstandkoming hiervan) voor beleidsvoering, organisatie en planning binnen de vakgroep (planning en control cyclus).

- Ondersteunt het vakgroepsbestuur dan wel draagt zorg voor de inhoudelijke en organisatorische voorbereiding van dagelijks bestuurs- en vakgroep bijeenkomsten.
- Signaleert en identificeert knelpunten en aandachtspunten inzake de organisatie van de vakgroep en doet voorstellen ter verbetering.
- Ondersteunt transparante besluitvorming en tijdige en eenduidige communicatie binnen de vakgroep en de afdeling.
- Draagt bij aan organisatieontwikkeling van de vakgroep, onder meer door het initiëren van projecten in nauwe samenwerking en in opdracht van het dagelijks bestuur.
- Vertegenwoordigt de vakgroep desgevraagd in contacten binnen de ziekenhuisorganisatie en daarbuiten voor zover er sprake is van expliciete mandatering door het dagelijks bestuur van de vakgroep.

U wordt rechtstreeks aangestuurd door en u rapporteert direct aan het dagelijks bestuur van de vakgroep. U onderhoudt nauwe relaties met de gehele vakgroep.

Functie-eisen

- Opleiding op academisch niveau.
- Relevante kennis en ervaring met bedrijfsvoerings- en organisatievraagstukken.
- Aantoonbare ervaring met veranderingsprocessen en samenwerkingsvraagstukken.
- Ruime werkervaring in een complexe ziekenhuisomgeving, bekend met actuele ontwikkelingen in de cure, zoals o.a. het financieringssysteem en DOT.
- Affiniteit met en in staat om een stevige bijdrage te leveren aan het positioneren van de vakgroep en de afdeling.
- Bewijst zijn/haar kracht zowel op strategisch als operationeel vlak: in staat om beleid te ontwikkelen en geformuleerd beleid te vertalen naar operationeel beleid en dit ook in de praktijk in te voeren.
- In staat om te verbinden en draagvlak te creëren.
- Financieel goed onderlegd, analytisch sterk, goed ontwikkeld probleemoplossend vermogen.
- Ervaring met kwaliteitssystemen, budgetbeheer en veranderingsprocessen.
- Goede organisatorische vaardigheden, in staat om meerdere taken naast elkaar uit te voeren, gericht op multidisciplinaire samenwerking.
- Uitstekende schriftelijke uitdrukingsvaardigheid.

Persoonlijke kwaliteiten

- Verbindend, relativerend, vasthoudend en gevoel voor humor.
- Betrouwbaar, integer, flexibel, pakt zaken snel op, hands-on mentaliteit.
- Communicatief sterk, besluitvaardig en overtuigend.
- Intelligent, innovatief, in staat om op effectieve, eigen zelfstandige wijze inhoud te geven aan de functie.
- Evenwichtig, tactvol, gevoel voor verhoudingen en het vermogen om daar adequaat op in te spelen.

Arbeidsvoorwaarden en contractvorm

Deze rol wordt ingedeeld bij het hogere managementniveau van het ziekenhuis, waarbij flexibiliteit over de vorm van het dienstverband dan wel de overeenkomst van opdracht bespreekbaar is. Vooralsnog wordt uitgegaan van een inspanningsomvang van twee dagen in de week waarbij flexibiliteit vanzelfsprekend wenselijk is. Gestreefd wordt naar een verbinding van minimaal een jaar waarbij het streven is dat de functie zich naar verloop van tijd overbodig zal maken.

Procedure

Frank ten Oever van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Hij zal gesprekken voeren met potentieel voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en toegelicht.

Er zullen in het eindstadium van de selectieprocedure referenties worden ingewonnen van de te benoemen kandidaat.

Contactpersonen

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl.

Frank ten Oever
Partner

Martine Piekhaar
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 55