



## Manager Financiën en ICT

### Tjongerschans

Ziekenhuis Tjongerschans biedt zijn patiënten op gastvrije wijze moderne, effectieve en efficiënte tweedelijns basiszorg aan, steeds vaker in samenwerking met partners in de regio. Naast het ziekenhuis in Heerenveen is er een polikliniek in Lemmer en in Steenwijk, een locatie in Sportstad Heerenveen (Orthoradius) en in Joure (de Werf). Het aanbod van specialistische zorg richt zich niet alleen op patiënten uit Friesland, maar ook op patiënten daarbuiten, met name uit de kop van Overijssel en de Noordoostpolder. Daarbij excelleert het ziekenhuis op de speerpunten 'ouderenzorg', 'geboortezorg' en 'mobiliteit, sport en preventie'. Tjongerschans heeft alle medische basisspecialismen in huis.

### Strategie en beleid

De belangrijke pijlers van het strategisch beleid zijn:

- Kwaliteit en veiligheid voor de patiënten.
- Profilering van Tjongerschans in een grotere regio, waarbij recht wordt gedaan aan de effecten van het huidige overheidsbeleid en lokaal met zorgverzekeraars afgestemd beleid.
- Het maken van keuzes over te leveren zorg, in samenwerking met de andere Friese ziekenhuizen. Hierbij is een brede basis voor de in de regio uit te voeren diagnostiek en het realiseren van centers of excellence het uitgangspunt.
- Samenwerken met huisartsen, apothekers en andere zorgaanbieders in de regio. Tjongerschans ontwikkelt zich als netwerkorganisatie.

Tjongerschans heeft ervoor gekozen om 'Continu Verbeteren' in de gehele organisatie toe te passen. Met dit programma worden verbeteringen systematisch ingevoerd en geborgd. Medewerkers leveren zelf een actieve bijdrage aan het continu verbeteren. Daarnaast zijn taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden 'zo laag als mogelijk' in de organisatie belegd waardoor, in combinatie met duaal management, de organisatie snel en wendbaar is.

### Structuur en organisatie

Stichting Zorgpartners Friesland (ZPF) is 100% eigenaar/aandeelhouder van Medisch Centrum Leeuwarden (MCL) BV, Tjongerschans BV en Noorderbreedte BV. De leden van het bestuur van ZPF zijn tevens leden van de Raden van Commissarissen van MCL BV, Tjongerschans BV en Noorderbreedte BV.

Tjongerschans wordt bestuurd door een eenhoofdig bestuur. De directeur-bestuurder zet de strategische lijnen uit en draagt de eindverantwoordelijkheid voor zowel de bedrijfsvoering als de kwaliteit van zorg. Hierbij wordt constructief samengewerkt met de medische besturen. De zorg in Tjongerschans is georganiseerd in centra. Elk centrum wordt geleid door een centrummanager met een belangrijke rol voor de vakgroepvertegenwoordiger.

Het managementteam van het ziekenhuis bestaat uit de directeur-bestuurder, de sectormanagers snijdende vakken en beschouwende vakken, de managers van het Facilitair Bedrijf en HRM, de manager Financiën en ICT en de bestuurssecretaris. De manager Financiën en ICT maakt ook deel uit van het bestuurlijk team (BT) waarin de directeur-bestuurder, de voorzitters van de medische besturen, de sectormanagers en de bestuurssecretaris zitting hebben.

### Kerncijfers (2017)

Aantal medewerkers	1.332 (ca. 800 fte) + vele vrijwilligers
Totale Bedrijfsopbrengsten	€ 121,7 miljoen
Netto Financieel Resultaat	€ 1,45 miljoen
Weerstandsvermogen (eigen vermogen in % totale opbrengsten)	22%

Voor het huidige jaar en toekomstige jaren verwacht Tjongerschans een continuering van positieve financiële resultaten en voldoende financiële ruimte te creëren voor innovatie en investeringen.

#### Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: [www.tjongerschans.nl](http://www.tjongerschans.nl)

### Functieprofiel Manager Financiën en ICT

U bent verantwoordelijk voor het totale financieel-economische beleid alsmede voor het ICT beleid. U heeft een duidelijke visie op de richting waarin de zorg zich ontwikkelt. U beschikt over organisatietalent, u bent ambitieus en sterk gedreven om actief bij te dragen aan innovatie en de cultuur van continu verbeteren binnen Tjongerschans.

U past uitstekend in de open en transparante cultuur, die kenmerkend is voor het ziekenhuis. U stelt zich op als aanwezige, kritische en proactieve sparringpartner voor de directeur-bestuurder, voor de RvC, voor het MSB en het management van het ziekenhuis. U werkt constructief samen en gaat de dialoog aan met de medische besturen.

U rapporteert direct aan de directeur-bestuurder. U maakt deel uit van het BT en het MT. U geeft leiding aan de vier teamleiders van resp. de Financiële Administratie, de Zorgadministratie, Planning & Control en Marketing & Business Intelligence. Tevens geeft u leiding aan de manager ICT en aan de mw. AO/IB. In totaal geeft u (in)direct leiding aan ca. 50 fte.

Ook maakt u deel uit van verschillende 'ZPF-overlegsgremia' (o.m. fiscaliteiten, treasury en concerncontrol), waarin u vanuit ZPF-perspectief gevraagd kan worden bovenlokale onderwerpen voor te bereiden.

#### Opdracht / Resultaatgebieden

- ▶ Realiseren van een optimale aansturing en uitvoering van de financiële processen alsmede realiseren van een optimale inzet van ICT bij de ondersteuning van het primaire proces.
- ▶ Initiatieven nemen in de samenwerking met het MCL en andere zorgaanbieders op het gebied van financiën en ICT.
- ▶ Inrichten van de financiële, administratieve en ICT-organisatie, zodanig dat op succesvolle wijze samenwerkingsrelaties kunnen worden aangegaan c.q. worden versterkt met o.a. collega ziekenhuizen in de regio, overige ketenpartners en de 1<sup>e</sup> lijn.
- ▶ Bijdragen aan het bewaken en versterken van de bedrijfseconomische en financiële basis van Tjongerschans.
- ▶ Als lid van het BT en het MT een bijdrage leveren aan de visie van het ziekenhuis en aan de ontwikkeling, implementatie en uitvoering van het strategisch organisatiebeleid; dit betreft o.a. de portfolio keuzes en het beleid inzake investeringen in innovatie, ICT en vastgoed.
- ▶ Voeren van contractonderhandelingen met zorgverzekeraars en uitonderhandelen van contractvoorwaarden- en volumes, in nauw overleg met de directeur-bestuurder. Zorgdragen voor de totstandkoming van kostprijzen en voor het bepalen van de verkoopprijzen.
- ▶ Coachend leiding geven en sturen op een professionele, ondernemende en resultaatgerichte manier van werken in een sterk veranderende omgeving die daarvoor kenmerkende vaardigheden vraagt.
- ▶ Opstellen van de conceptbegroting en zorgdragen voor jaarlijkse en periodieke begrotingen en jaarrekeningen op basis van wettelijke voorschriften en de regelgeving van financierende instanties.
- ▶ Bewaken en uitvoering geven aan de planning en control cyclus en zorgdragen voor adequaat risicomanagement.
- ▶ Proactief inrichten van horizontaal toezicht; dit betreft het samenwerken met b.v. zorgverzekeraars, toezichthoudende instanties en de fiscus met als doel het borgen van de rechtmatigheid van declaraties in de processen aan de voorkant i.p.v. gegevensgerichte controle achteraf.
- ▶ Vertegenwoordigen, zowel intern als extern, van de financiële functie en onderhouden van contacten met o.a. het MSB, het interne management, financiers en de externe accountant.

#### Functie-eisen

- ▶ Academische opleiding op financieel-economische terrein (accountancy, bedrijfseconomie, controlling).
- ▶ Analytisch conceptueel niveau, cijfermatig en bedrijfskundig sterk.
- ▶ Vakinhoudelijk expert, beschikt over een stevige financiële achtergrond, in staat om strategisch en operationeel financieel-economisch beleid te formuleren en te implementeren.
- ▶ Meerjarige ervaring met het aansturen van leidinggevenden en professionals binnen een financiële setting van een complexe instelling. Bij voorkeur ervaring in een ziekenhuis.

- ▶ Ervaring met projectmanagement alsmede ervaring met het sturing geven aan complexe veranderingstrajecten.
- ▶ Combineert gedegen ervaringskennis van de P&C-cyclus met een goed strategisch inzicht en een integrale visie.
- ▶ Communicatief sterk, in staat om goede contacten te onderhouden met diverse interne en externe partijen, alsmede uitstekende onderhandelingsvaardigheden.

#### **Kerncompetenties**

- ▶ Sterke persoonlijkheid, doorzetter, alert, overtuigend.
- ▶ Gericht op samenwerking, echte teamspeler, sociaal vaardig.
- ▶ Goed ontwikkelde leiderschapskwaliteiten, kan mensen motiveren en het beste in henzelf naar boven halen.
- ▶ Ondernemend en innovatief.
- ▶ Kan functioneren in een veranderende omgeving met uiteenlopende belangen en stakeholders.

#### **Arbeidsvoorwaarden**

Het salaris is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

## **Procedure**

Frank ten Oever van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. In het eindstadium van de selectieprocedure zullen van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

#### **Contactpersonen**

Solliciteren kan via onze website: [www.klausschmitt.nl](http://www.klausschmitt.nl)

Frank ten Oever  
Associate Partner

Leonie van Schoonhoven  
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners  
Wilhelminapark 60  
3581 NP Utrecht  
tel. 030 – 275 84 50