



Manager Inkoop

Isala

Isala is een groot algemeen topklinisch ziekenhuis met vijf locaties in Zwolle, Meppel, Steenwijk, Kampen en Heerde. Onder het motto 'dichtbij als het kan, verder weg als het moet' waarborgt Isala het aanbod van basis- en topzorg in Zuidwest-Drenthe en Noordwest-Overijssel. Ruim 675 duizend mensen – inwoners van twintig gemeenten – beschouwen Isala als hét ziekenhuis binnen hun regio voor algemene ziekenhuiszorg.

Isala zet zich in voor het optimaal herstellen, handhaven en versterken van de kwaliteit van leven van de mensen die aan haar zorg zijn toevertrouwd. Kernwaarden zijn 1) professioneel, 2) open & transparant en 3) met hart & ziel.

Isala biedt naast basisvoorzieningen voor de patiënten uit de regio, hooggespecialiseerde zorg van academisch niveau. Speerpunten zijn Isala Hartcentrum, Isala Vrouw-kindcentrum en Isala Oncologisch centrum. Isala wil een vooraanstaand ziekenhuis zijn op het gebied van kwaliteit. Niet alleen waar het medische en verpleegkundige zorg betreft, maar ook qua logistiek, service en veiligheid.

Isala streeft naar een evenwichtig en passend regionaal zorgaanbod, samen met de eerste lijn, de VVT-sector, de gemeenten en de zorgverzekeraar.

Isala is een innovatief ziekenhuis en wil nieuwe technieken die aantoonbaar leiden tot betere patiëntenzorg snel en veilig beschikbaar maken. Het virtuele ziekenhuis, waarbij patiënten dankzij digitalisering steeds meer zelf kunnen, komt steeds dichterbij. Isala is dan ook één van de grootste partners van het Health Innovation Park (HIP). Het HIP richt zich op de ontwikkeling van innovatieve producten en diensten op het gebied van zorg in de regio Zwolle.

Met ruim 6.200 medewerkers, 390 medisch specialisten en vele vrijwilligers verzorgt Isala 640.000 polikliniekbezoeken, 44.000 klinische opnames en 50.000 dagbehandelingen. Isala kenmerkt zich door een gezonde financiële huishouding. In 2017 bedroegen de totale opbrengsten ca. € 700 miljoen, het financieel resultaat over 2017 was ruim € 4,1 miljoen. Door het doorvoeren van strikte kostenbesparingen is Isala er goed op voorbereid om de te verwachten druk op de exploitatie door de beperkte mogelijkheden voor productiegroei het hoofd te bieden.

Organisatiestructuur

De Raad van Bestuur van Isala bestaat uit vier personen. Isala is een platte organisatie met drie managementlagen: bestuursteam (leden Raad van Bestuur en Secretaris), RVE-bestuur en operationeel leidinggevend. De RVE's (resultaatverantwoordelijke eenheden) zijn gebaseerd op medisch specialismen (disciplines), waarbij de 'doctor in the lead' is.

Processen worden zoveel mogelijk ingericht rond de patiënt, waarbij gebruik wordt gemaakt van JCI en Lean. Verbeteringen worden van binnenuit, vanaf de werkvloer doorgevoerd. Dit leidt tot meer samenwerking, een betere doorstroming van patiënten en bovenal een kwaliteitsimpuls.

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website: www.isala.nl

Functieprofiel Manager Inkoop

De stafdienst Inkoop heeft een centrale rol binnen Isala en valt hiërarchisch onder de Raad van Bestuur. Inkoop is verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het inkoopbeleid dat de strategie van Isala ondersteunt en versterkt. De afdeling is de afgelopen periode ingericht om in samenwerking met zorgprofessionals wetmatig en doelmatig in te kopen bij een totale inkoopwaarde van ca. € 250 miljoen, waarvan € 210 miljoen beïnvloedbaar.

Als resultaatgedreven en ervaren manager Inkoop vormt u de spil van de diverse inkooptrajecten binnen Isala. U adviseert het bestuursteam over te maken strategische keuzes op inkoopgebied en u neemt het voortouw bij het verder ontwikkelen en professionaliseren van de afdeling Inkoop.

U valt hiërarchisch onder en rapporteert aan de Raad van Bestuur. U acteert soepel en verbindend op verschillende niveaus met artsen, RVE- en stafmanagers en de Raad van Bestuur. U geeft leiding aan drie teams. De totale bezetting is ca. 29 fte.

Resultaatgebieden

- ▶ Verder optimaliseren van de inkoopprocessen en -tools en verder uitbouwen van de brugfunctie richting de zorg.
- ▶ In samenwerking met de RVE's reduceren van de integrale kosten, met een scherp oog voor kwaliteit van zorg en patiënt- en medewerkerstevredenheid.
- ▶ Initiatieven nemen voor samenwerking met andere ziekenhuizen op inkoopgebied, b.v. door het initiëren van -en participeren in- inkoopcombinaties.
- ▶ Volgen, signaleren en analyseren van ontwikkelingen en trends in de inkoopmarkt, die van invloed (kunnen) zijn op het toekomstig beleid en deze vertalen naar toepasbaarheid binnen de organisatie.
- ▶ Onderzoeken van de mogelijkheden van inkooprationalisatie dan wel van outsourcing, waar dit de prijs/kwaliteitsverhouding ten goede komt.
- ▶ Als coachende, inspirerende en luisterende leidinggevende de medewerkers in hun kracht zetten en hen stimuleren in hun professionele ontwikkeling.

Functie-eisen

- ▶ Academische opleiding, b.v. bedrijfskunde en/of NEVI of gelijkwaardig.
- ▶ Meerjarige ervaring in het inkoop-vak, verkregen in een dienstverlenende organisatie. Bij voorkeur ervaring met de inrichting van organisatie-breed Supply Chain Management.
- ▶ Kennis van / ervaring met ERP systemen is een pre.
- ▶ Goede leidinggevende kwaliteiten, coacht medewerkers, stuurt op resultaten en ontwikkeling.
- ▶ Uitstekende communicatieve- en onderhandelingsvaardigheden.

Kerncompetenties

- ▶ Commercieel aangelegd, pragmatisch, creatief.
- ▶ Resultaatgerichte teamplayer.
- ▶ Integer, transparant en verbindend.
- ▶ Organisatiesensitief, oog voor verhoudingen.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie. Het betreft een contract voor de duur van 1 jaar met de intentie om te continueren voor onbepaalde tijd.

Procedure

Frank ten Oever van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Hij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment en drijfverentest maken deel uit van de procedure. Tevens zullen in het eindstadium van de selectieprocedure van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Contactpersonen

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Frank ten Oever
Associate Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 55