



voorzitter Raad van Toezicht

Sprank

Sprank (hoofdlocatie te Zwolle) is een christelijke zorgorganisatie en begeleidt cliënten met een (licht) verstandelijke en/of lichamelijke beperking en autisme. Sprank is HKZ gecertificeerd en levert zorg op maat in kleinschalige woonvoorzieningen. Van een paar uur ondersteuning in de week tot 24 uur per dag intensieve begeleiding. Sprank zorgt, ondersteunt en begeleidt in 17 gemeenten in Nederland op woonlocaties, dagbestedingen en bij mensen thuis.

Sprank wil ook in veranderende maatschappelijke omstandigheden christelijke zorg blijven bieden. Waar de samenwerking met ketenpartners nodig is om dit te realiseren staat altijd de identiteit van Sprank voorop.

Identiteit: christenen in hart en zorg

Gedreven door de liefde van God, geven wij zorg en ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking. Wie zich thuis voelt in een christelijke omgeving en waarde hecht aan ondersteuning vanuit Bijbels perspectief, is bij ons aan het juiste adres.

Samen met de cliënten die bij ons wonen, werken, of zelfstandig wonen, zoeken we naar de aanvulling die Sprank kan bieden in hun leven. Waar dit kan, doen we dat met familieleden, vrienden, vrijwilligers, kerkleden, buurtgenoten of andere zorgverleners.

Onze ondersteuning is liefdevol, persoonlijk, betrokken, deskundig en sprankelend. De cliënt mag rekenen op een veilig thuis. Cliënten krijgen bij Sprank, waar nodig en gewenst, ondersteuning bij het leiden van een betekenisvol leven, zorgvuldig afgestemd op hun persoonlijke wensen, dromen en mogelijkheden. Geloofsbeleving neemt daarbij een belangrijke plaats in, als wezenlijk onderdeel in het dagelijks leven van cliënten en medewerkers. Daardoor kunnen zij elkaar vanuit het hart begrijpen, steunen en inspireren.

De medewerkers van Sprank zijn professioneel en gedreven. Ze geloven in de bevrijdende boodschap van Jezus Christus en verwachten hun kracht van God alleen. Naast de medewerkers wordt Sprank gesteund door een groot netwerk van betrokken christenen. Zo gaan we als geliefde kinderen van God samen op weg naar het volle leven dat Hij ons belooft.

Zorgrelatie: samenwerken in de 'Driehoek'

Het belangrijkste 'middel' in de zorg en ondersteuning van Sprank is de kwaliteit van de zorgrelatie. Sprank werkt onder andere met de methode 'Driehoekskunde'. Aan de bovenkant van de Driehoek staat de cliënt. Het draait immers om hem/haar. De basis van de Driehoek zijn medewerkers van Sprank en verwanten die samenwerken in het belang van de cliënt.

Cliënten staan in relatie met anderen: familie, vrienden, vrijwilligers, kerkleden, burens, collega's, medebewoners en met professionele zorgverleners. De zorgverlening van Sprank is erop gericht deze sociale verbanden te ondersteunen, te versterken en waar nodig te herstellen of te creëren. Cliënten, hun ouders, wettelijke vertegenwoordigers denken mee over de zorg en het beleid. Medewerkers worden ondersteund om de dialoog en samenwerking met cliënt en familie aan te gaan, en waar die al bestaat verder uit te bouwen.

Uit frequent gehouden onderzoeken blijkt dat Sprank bovengemiddelde scores realiseert op cliënttevredenheid en medewerkertevredenheid.

Organisatiestructuur

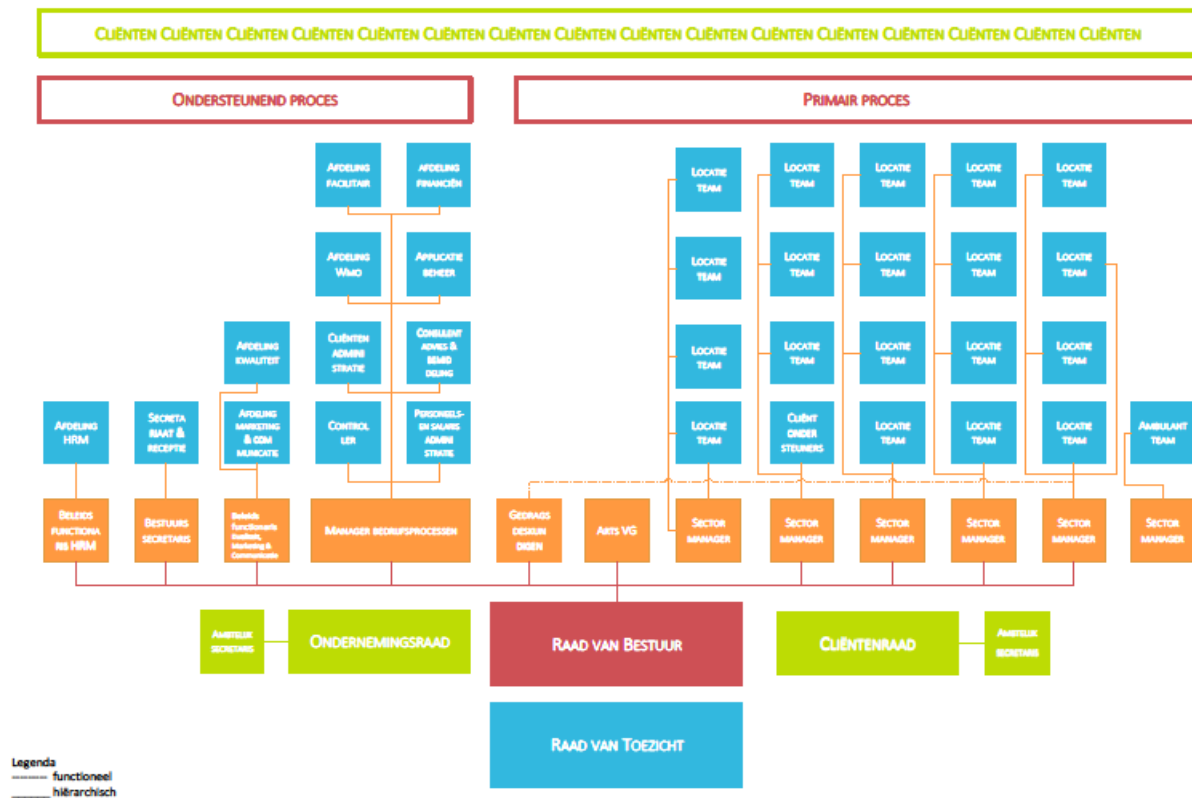
Sprank heeft een eenhoofdig Raad van Bestuur. De Bestuurder is eindverantwoordelijk voor het besturen van Sprank en is daarbij verantwoordelijk voor de realisatie van de (statutaire) doelstellingen, strategie en beleid van de organisatie alsmede de daaruit voortvloeiende kwaliteit en veiligheid van de zorgverlening en resultaatontwikkeling.

Sprank heeft een slagvaardige organisatiestructuur met korte lijnen en met bevoegdheden en verantwoordelijkheden zo dicht mogelijk bij het primaire proces. Inmiddels werkt Sprank met zelforganiserende teams, waarvan de eerste resultaten positief zijn.

De ondernemingsraad en de cliëntenraad brengen gevraagd en ongevraagd advies uit aan de Bestuurder m.b.t. het jaarplan, begroting, beleid en het resultaat ervan.

Op lokaal niveau is er sprake van bewonersoverleg met behulp van onafhankelijke cliëntgroepsondersteuners: professionals die cliënten ondersteunen om voor zichzelf op te komen en te laten weten wat zij vinden. Ook zijn er verwantenraden op de locaties. De ouders of familie in dit verwantenoverleg vertegenwoordigen alle cliënten van de betreffende locatie.

* SPRANK



Kerncijfers (2017)

Sprank is een financieel gezonde instelling en is vol vertrouwen om de gevolgen van de transitie in de gezondheidszorg goed te kunnen opvangen. Voor het huidige jaar en voor de toekomstige jaren verwacht Sprank een continuering van positieve financiële resultaten en verdere versterking van het weerstandsvermogen.

Aantal bewoners en cliënten	Wonen: 396	Logeren: 4
	Dagbesteding: 101	Ambulante zorg: 88
Aantal medewerkers	687 (300 fte) + 731 vrijwilligers	
Totale Omzet	ca. € 26 miljoen	
Netto Financieel Resultaat	€ 560.000	
Weerstandsvermogen (eigen vermogen in % totale omzet)	14% (doel: min. 20%)	

Informatie

Meer informatie is te vinden op de website www.stichtingsprank.nl

Raad van Toezicht

Het toezicht in de zorg heeft de laatste jaren ingrijpende ontwikkelingen doorgemaakt. Enerzijds is de formele inhoud van verantwoordelijkheden van bestuur en toezichthouders uitgewerkt in de formele Zorgbrede Governancecode. Anderzijds zijn bestuurders en toezichthouders zich nog sterker bewust geworden van verantwoordelijkheden en aansprakelijkheid voor de organisatie met verscherpte aandacht voor de veiligheid en kwaliteit van zorg- en dienstverlening.

De Raad van Toezicht ziet er op toe dat de Sprank organisatie haar beloftes waarmaakt. Daartoe is een toezichtkader ontwikkeld en vastgesteld. De Raad van Toezicht vervult een drietal rollen; de rol van toezichthouder is wettelijk en statutair goed ingekaderd en wordt bovendien bepaald door het vastgestelde kader. Daarnaast vervult de Raad van Toezicht de rol van werkgever voor de Bestuurder. De derde rol is die van adviseur. Dit advies kan inhoudelijk zijn vanuit specifieke deskundigheid, maar kan ook de figuur van 'sparren' of coachen hebben.

Alle leden zijn integraal verantwoordelijk voor het gehele toezicht. Geen enkel lid vertegenwoordigt een 'deelbelang'. Dat laat onverlet dat er 'aandachtgebieden' en/of 'commissies' zijn en ook dat leden op basis van specifieke deskundigheid geworven worden. Elk lid oefent haar of zijn verantwoordelijkheid uit 'zonder last of ruggespraak' van wie dan ook uit en geen enkel lid ontvangt instructies van enig ander orgaan. Raad van Toezicht-leden leggen niet individueel verantwoordelijkheid af voor het uitgeoefende toezicht. Collectief wordt jaarlijks publiek verantwoording afgelegd in het Jaarbericht.

In de uitoefening van zijn taken ziet de Raad van Toezicht in het bijzonder toe op:

- ▶ de continuïteit van de organisatie;
- ▶ de realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie;
- ▶ de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling;
- ▶ de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- ▶ de financiële verslaglegging;
- ▶ de kwaliteit en de veiligheid van de zorg- en dienstverlening;
- ▶ de naleving van wet- en regelgeving;
- ▶ de verhouding met belanghebbenden zoals cliënten en werknemers en de wijze waarop de instelling invulling geeft aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De Raad van Toezicht van Sprank bestaat uit vijf leden, incl. de voorzitter. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. De Raad van Toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar met de Bestuurder. Een afvaardiging van de Raad van Toezicht is periodiek aanwezig bij vergaderingen van de ondernemingsraad en de cliëntenraad.

De Raad van Toezicht is samengesteld o.b.v. profielschetsen waarbij gestreefd wordt naar verscheidenheid in deskundigheden, namelijk kennis van zorg, financieel economische expertise, kennis van governance, HR, bedrijfsvoering, medezeggenschap, vastgoed en kennis van juridische zaken. De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige samenstelling ten aanzien van man-vrouw verhouding en leeftijd. Tevens hecht de Raad van Toezicht veel waarde aan complementariteit van stijlen. Stijlen hebben veel te maken met persoonlijkheid en drijfveren. Om die reden wordt er naar gestreefd dat er een zo'n breed mogelijk scala aan stijlen in de Raad van Toezicht vertegenwoordigd is.

Belangrijke strategische thema's waaraan de Raad van Toezicht de komende tijd aandacht zal besteden zijn o.a.:

- ▶ zorgvuldig bewaken van draagvlak bij de verdere invulling en ontwikkeling van de identiteit van Sprank;
- ▶ systematisch inzetten van reflectiemethoden en deskundigheidsbevordering om de kwaliteit van zorg te borgen;
- ▶ verkennen van mogelijkheden tot samenwerking, i.h.b. bij nieuw te ontwikkelen locaties als ook op het terrein van shared services;
- ▶ inhoudelijke innovaties en verbeteren van de efficiency;
- ▶ verder tot ontwikkeling brengen van het zelfsturend teamconcept en meer eigen verantwoordelijkheid van de medewerkers.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

- ▶ Overtuigd christen, geeft vanuit een levend geloof inhoud aan zijn/haar verantwoordelijkheid en is in staat om vanuit zijn/haar overtuiging bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van de identiteit van Sprank.
- ▶ Een academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring.

- ▶ Affiniteit met de doelstelling en de maatschappelijke opdracht van Sprank.
- ▶ De deskundigheid om een juist evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de attitude om de Bestuurder met advies en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de Bestuurder te toetsen.
- ▶ Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Een integere, verantwoordelijke, positief kritische en onafhankelijke opstelling.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Sprank stellen.
- ▶ Voldoende toewijding, beschikbaarheid en flexibiliteit.
- ▶ Maatschappelijk actief.
- ▶ Beperkt aantal (neven)functies.

De benoemingstermijn van de voorzitter expireert. In verband hiermee ontstaat een vacature voor de functie van voorzitter van de Raad van Toezicht. Het hieronder weergegeven specifieke profiel vormt het uitgangspunt bij de werving- en selectieprocedure.

Specifiek profiel voorzitter Raad van Toezicht

- ▶ Brede bestuurlijke ervaring, verkregen in de gezondheidszorg en/of publieke sector.
- ▶ Uitgebalanceerde persoon, kritisch vanuit een respectvolle attitude.
- ▶ Mobilisator:
 - brengt mensen samen, creëert verbondenheid en gemeenschapszin;
 - stimuleert creativiteit, brengt vernieuwing in interacties;
 - vertelt verhalen, inspireert, daagt uit om anders te denken.
- ▶ Coach:
 - luistert, staat klaar, vangt op, geeft vertrouwen;
 - motiveert, enthousiasmeert;
 - toont waardering, geeft feedback, stelt vragen.
- ▶ Bevordert de totstandkoming van evenwichtige menings- en besluitvorming en zoekt hierbij een juist evenwicht tussen harmonie, compromis en confrontatie.
- ▶ Is in staat een relatie van vertrouwen en onderling respect met de Bestuurder aan te gaan.
- ▶ Beschikt over de sensitiviteit en het vermogen om op constructieve wijze de groepsdynamica te beïnvloeden, zodat de Raad van Toezicht zijn rol in teamverband op effectieve wijze kan vervullen.
- ▶ Bezit uitstekende vaardigheden inzake het vergadervoorzitterschap.
- ▶ Heeft een goed ontwikkeld gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen, beschikt over de statuur en uitstraling om Sprank te vertegenwoordigen in diverse gremia.
- ▶ Heeft als voorzitter bijzondere aandacht voor de algemene communicatie met bewoners/cliënten, zorgprofessionals, medewerkers, verwijzers, ketenpartners, overheden en publieke media.
- ▶ Gaat de relatie aan met de medezeggenschapsorganen en betreft deze nadrukkelijk bij de besturing van de organisatie.

Daarnaast zijn de volgende kwalificaties van toepassing die voor ieder lid van de Raad van Toezicht gelden:

- ▶ Weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen m.b.t. essentiële en strategische aspecten van het functioneren van Sprank en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen.
- ▶ Wacht niet af, neemt zelf initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken.
- ▶ Teamplayer, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit, heeft oog voor en kan zich inleven in (de belangen van) de cliënt en de medewerker.
- ▶ Vertrouwenwekkend, integer en standvastig.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend.

Geïnteresseerde vrouwelijke kandidaten worden nadrukkelijk verzocht te solliciteren.

Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2.

Procedure

Bij werving en selectie laat Sprank zich bijstaan door het bureau Klaus Schmitt & Partners.

Hierbij wordt de ter zake vastgestelde procedure gevolgd.

Uiteindelijke benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Contact

Klaus Schmitt

Marleen van der Wal
m.vanderwal@klausschmitt.nl

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 52
www.klausschmitt.nl