



twee leden Raad van Toezicht

- **Aandachtsgebied: zorginhoudelijk, kwaliteit en veiligheid**
- **Aandachtsgebied: financiën en vastgoed**

Omring

Omring heeft al meer dan honderd jaar haar wortels in West-Friesland, de kop van Noord-Holland en op Texel. Omring is altijd in de buurt op het moment dat goede zorg en ondersteuning nodig is. Omring is een visiegedreven zorgorganisatie die diensten aanbiedt op het gebied van wijkverpleging, wonen met zorg, geriatrische revalidatie, thuisbegeleiding en dagbesteding. Verder zijn er diensten zoals het uitzendbureau en de thuiszorg(Omring)winkel.

De kernregio's zijn West-Friesland en de Kop van Noord-Holland, inclusief Texel. Omring heeft 25 woonzorglocaties, deels in eigendom, deels gehuurd, verspreid over het werkgebied en beschikt daarmee over een substantiële vastgoedportefeuille. Omring vaart een stabiele (financiële) koers en is financieel gezond. De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in de kwaliteit van zorg voor cliënten, de kwaliteit van medewerkers en de kwaliteit van de interne organisatie.

Omring. Samen de beste zorg dichtbij. De kernwaarden sluiten nauw op de mensvisie aan en geven handvatten voor het dagelijks handelen. Het zijn Eigen Regie, Positief, Samen en Vindingrijk.

Omring kent een structuur met een tweehoofdige Raad van Bestuur. Afgelopen jaar zijn de organisatieonderdelen heringericht, hetgeen bijdraagt aan de benodigde wendbaarheid en flexibiliteit om te kunnen inspelen op vragen uit de markt.

Op concernniveau is de medezeggenschap voor cliënten geregeld in de Centrale Cliëntenraad. Deze bestaat uit leden (veelal de voorzitters) van cliëntenraden binnen Omring. Er is een cliëntenraad Thuiszorg en de meeste woonlocaties hebben een eigen cliëntenraad. Omring heeft één Ondernemingsraad. Deze bestaat uit zeventien medewerkers die uit de verschillende regio's en organisatieonderdelen zijn gekozen.

Beleid: Strategie 2016-2020

Omring vaart een solide koers waarbij de effecten van de grote stelselwijzigingen goed zijn opgevangen, evenals de hiermee gepaard gaande bezuinigingen. De krimp van de afgelopen jaren maakt langzaam weer plaats voor groei. De toenemende vergrijzing en extramuralisering leiden vooral tot groei van het aantal klanten in de thuiszorg, maar Omring ziet ook een toename van wachtlijsten voor woonzorglocaties. Op het gebied van herstellende zorg is eveneens een sterke groei waarneembaar. Daarmee is het perspectief verlegd naar toekomstbestendige groeiscenario's en de uitdaging hierbij is om bij te dragen aan beheersing van de zorgkosten. De transitie naar complexere zorg stelt nieuwe eisen aan de hoeveelheid en kwaliteit van medewerkers en het verder bouwen aan verbindingen met onder meer huisartsen en ziekenhuizen.

Omring biedt in Noord-Holland Noord zorg en ondersteuning aan mensen met een complexe zorgvraag waar specialistische kennis, expertise of infrastructuur voor nodig is. Omring combineert daarbij alle kennis en ervaring in de organisatie voor het blijven verbeteren van de kwaliteit van zorg en ondersteuning. Omring zet met haar organisatiekracht ook in op een gevestigde en gecontracteerde positie in de keten. De kern hierbij is de positionering dicht bij de huisartsenzorg met de ambitie te bouwen aan een toekomstbestendige eerstelijnszorgstructuur met een sterke verbinding naar het sociaal domein. Vanuit deze basis bouwt Omring de ketensamenwerking met ziekenhuizen verder uit op het gebied van revalidatie, herstellende zorg en de chronische zorgketens. De recente inrichting van de acute ouderenzorgketen op initiatief van Omring is daarvan een inspirerend voorbeeld.

Financiën en kerngegevens

De omzet is hoger dan in 2016. De omzetverhoging is te danken aan de toenemende vraag van cliënten naar en keuze voor de zorg van Omring. Vooral de wijkverpleging groeide sterk in 2017, maar ook de eerstelijns verblijf activiteiten vertoonden groei (Omring opende hiervoor een afdeling in het West-Fries Gasthuis). De zorgverzekeraars herkennen en erkennen Omring als een kwalitatief goede zorgaanbieder die kostenbewust te werk gaat.

Het begrote resultaat voor 2018 is € 2,1 miljoen geconsolideerd. Op de inzet van direct zorgpersoneel wordt zeker niet bezuinigd, integendeel: waar mogelijk krijgt de inzet juist een impuls door een gericht arbeidsmarktbeleid en strategische personeelsplanning. De voorziene investeringen voor 2018 - ICT, Vastgoed, onderhoud, inventaris, enzovoorts - bedragen € 4,6 miljoen.

Aantal cliënten	in woonzorglocaties: 2.145 thuiszorg: ca. 9.000 aantal revalidanten: ruim 1.000
Aantal medewerkers	ruim 3.000 (1.860 fte) + 2.200 vrijwilligers
Totale Bedrijfsopbrengsten	€ 160 miljoen
Netto Financieel Resultaat	€ 4,4 miljoen
Weerstandsvermogen (eigen vermogen in % totale opbr.)	30%

Informatie

Meer informatie, waaronder het jaarverslag, is te vinden op de website www.omring.nl

Raad van Toezicht

Omring hanteert de Zorgbrede Governancecode als richtinggevend kader en norm voor goed bestuur en toezicht. In de uitoefening van zijn taken ziet de Raad van Toezicht in het bijzonder toe op:

- ▶ de continuïteit van de organisatie;
- ▶ de realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie;
- ▶ de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling;
- ▶ de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- ▶ de financiële verslaglegging;
- ▶ de kwaliteit en de veiligheid van de zorg;
- ▶ de naleving van wet- en regelgeving;
- ▶ de verhouding met belanghebbenden zoals cliënten en werknemers en de wijze waarop de instelling invulling geeft aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De Raad van Toezicht houdt conform zijn statutaire en wettelijke taak toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken bij Omring en de daaraan verbonden ondernemingen. Daarnaast fungeert de Raad van Toezicht als klankbord voor de Raad van Bestuur en vervult hij de werkgeversrol richting de Raad van Bestuur. De werkwijze van de Raad van Toezicht is omschreven in het reglement Raad van Toezicht. Hierin is opgenomen dat de Raad werkt met een drietal commissies: de Auditcommissie, de Remuneratiecommissie en de Commissie Kwaliteit en Veiligheid. Deze commissies hebben separate reglementen. De commissies adviseren de Raad over onderwerpen binnen hun taakgebied en bereiden de besluitvorming van de Raad voor.

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden, incl. de voorzitter. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. De Raad van Toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar met de Raad van Bestuur. (Een afvaardiging van) de Raad van Toezicht neemt deel aan vergaderingen met de OR en de CCR.

De Raad van Toezicht is samengesteld o.g.v. profielsen waarbij gestreefd wordt naar verscheidenheid in deskundigheden, namelijk zorg gerelateerde kennis, financieel economische expertise, kennis van governance, kennis van vastgoed en kennis van juridische zaken. De Raad van Toezicht streeft naar een evenwichtige samenstelling ten aanzien van geslacht en leeftijd.

Belangrijke strategische thema's waaraan de Raad van Toezicht de komende tijd aandacht zal besteden zijn o.a.:

- ▶ de inbedding van de toekomstbestendige groeiscenario's in de structuur en cultuur van Omring;
- ▶ beheersing van de zorgkosten;
- ▶ inspelen op de transitie naar complexere zorg en de aangepaste eisen die hieruit resulteren voor kwantiteit en kwaliteit van de medewerkers;
- ▶ verder verstevigen van verbindingen met huisartsen en ziekenhuizen;
- ▶ inhoudelijke innovaties en verbeteren van de efficiency;
- ▶ (her)ontwikkeling van de zorglocaties en actualiseren van het strategisch vastgoedbeleid.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- ▶ Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- ▶ De deskundigheid om een juist evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen.
- ▶ Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Een integere, verantwoordelijke, positief kritische en onafhankelijke opstelling.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan Omring stellen.

Conform het rooster van aftreden ontstaan op korte termijn twee vacatures binnen de Raad van Toezicht. De hieronder weergegeven specifieke profielen vormen het uitgangspunt bij de werving- en selectieprocedure.

Omwille van een evenwichtige samenstelling van de Raad van Toezicht gaat voor beide posities bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

Specifiek profiel lid Raad van Toezicht (zorginhoudelijk, kwaliteit en gastvrijheid), tevens beoogd lid van de Commissie Kwaliteit en Veiligheid

- ▶ Bij voorkeur een zorginhoudelijke achtergrond, beschikt over een goed conceptueel en strategisch denkvermogen, een innovatieve instelling met een goed beeld van de trends in zorginhoudelijke en kwalitatieve ontwikkelingen in de sector waarin Omring actief is.
- ▶ Kan zich goed inleven in het werken met en voor cliënten en professionals in het werkveld van Omring en heeft een heldere visie op de zorg en dienstverlening voor cliënten.
- ▶ Heeft kennis van kwaliteits- en veiligheidssystemen van zorgorganisaties en de hiermee verband houdende auditing en certificering.
- ▶ Verkrijgt het vertrouwen van de cliëntenraad door middel van heldere en transparante communicatie en dito informatieverstrekking.
- ▶ Een passend professioneel netwerk is een pre.
- ▶ Ervaring als toezichthouder is een pre.

Specifiek profiel lid Raad van Toezicht (financiën en vastgoed), tevens beoogd lid van de Auditcommissie

- ▶ Ruime ervaring met een eindverantwoordelijke portefeuille financiën, verkregen in een complexe en professionele organisatie binnen of buiten de zorg.
- ▶ Bezit de ervaring en de kennis om thema's te behartigen als de afstemming tussen strategie en bedrijfsprocessen, de financiële doorwerking van het strategisch beleid en de financiële consequenties van veranderingen in wet- en regelgeving en van dynamische ontwikkelingen in de externe omgeving.
- ▶ Geeft invulling aan de klankbordfunctie voor de Raad van Bestuur in het kader van de financiële continuïteit.
- ▶ Kennis van / ervaring met strategisch vastgoedbeleid, meer in het bijzonder met de financiering ervan, en kijkt kritisch naar het handhaven van verantwoorde vermogensparameters.
- ▶ In staat om vernieuwend (mee) te denken, heeft een visie op procesinnovatie in relatie tot de inzet van moderne technologie.
- ▶ Ervaring als toezichthouder is een pre.

Daarnaast zijn de volgende kwalificaties van toepassing die voor ieder lid van de raad van toezicht gelden:

- ▶ Stevige persoonlijkheid, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude.
- ▶ Weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen m.b.t. essentiële en strategische aspecten van het functioneren van Omring en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen.
- ▶ Wacht niet af, neemt zelf initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken.
- ▶ Goede antenne voor integriteitsvraagstukken.
- ▶ Gaat meningsverschillen en 'lastige gesprekken' niet uit de weg, behoudt zorgvuldig het evenwicht tussen 'klankborden' en 'sturen'.
- ▶ Teamplayer, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit, heeft oog voor en kan zich inleven in (de belangen van) de cliënt en de medewerker.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend.

Bezoldiging

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2.

Procedure

Bij de werving en selectie laat de Raad van Toezicht van Omring zich bijstaan door het bureau Klaus Schmitt & Partners.

In overleg met de Raad van Toezicht worden kandidaten uitgenodigd die in aanmerking komen voor een gesprek met de selectiecommissie.

Tevens vindt een gesprek plaats met een afvaardiging van de Ondernemingsraad alsmede met een afvaardiging van de Centrale Cliëntenraad.

De uiteindelijke benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Contact

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54