



laurentius

lid Raad van Bestuur

Laurentius Ziekenhuis

Het Laurentius Ziekenhuis is een algemeen ziekenhuis voor en van de inwoners van de gemeenten Beesel, Echt-Susteren, Leudal, Maasgouw, Roerdalen en Roermond.

Het Laurentius is een ziekenhuis met sterke wortels in de regio. Het motto is: **Liefdevolle zorg met passie**. Dit is waar het Laurentius Ziekenhuis voor staat en hoe het Laurentius Ziekenhuis met zijn patiënten omgaat. Zorg, zoals je die zelf wilt ontvangen, met aandacht, optimisme, deskundigheid en respect. Deze kernwaarden vatten de visie op zorg uitstekend samen. Kwaliteit en veiligheid staan daarbij voorop, maar vriendelijkheid en een luisterend oor bieden horen daar als vanzelfsprekend ook bij.

Het Laurentius Ziekenhuis is een financieel gezonde organisatie en kent een robuust weerstandsvermogen. Door het financieel beleid verder aan te scherpen en de focus nog meer dan voorheen te leggen op slimmer en efficiënter werken is het Laurentius Ziekenhuis ervan overtuigd dat de zorg ook in de toekomst toegankelijk en betaalbaar blijft voor mensen die het echt nodig hebben. In de bijlage is het jaarbeeld 2017 weergegeven.

Door deze stevige inhoudelijke en financiële positie is het Laurentius goed voorbereid op de huidige en toekomstige ontwikkelingen in de zorg, zoals de juiste zorg op de juiste plaats.

Beleid

Het Laurentius Ziekenhuis kiest nadrukkelijk voor een samenwerkingsstrategie die de medisch inhoudelijke kwaliteit vooropstelt en die tevens synergie-/kostenvoordelen biedt. Zo onderhoudt het ziekenhuis sinds jaren constructieve relaties met o.a. VieCuri, Maastricht UMC+, St. Jans Gasthuis, Proteion, De Zorggroep, Meditta en de regionale huisartsenorganisatie.

Het voornemen tot fusie met VieCuri vormt een centraal thema in de strategie van het Laurentius Ziekenhuis. De afgelopen periode is benut om een stabiel fundament te leggen onder de uitwerking van het verdere proces om te komen tot een fusie en om binnen beide huizen en staven de focus te richten op deze fusie.

Vertrekpunt is dat het Laurentius Ziekenhuis en VieCuri de toegankelijkheid van de basiszorg en topklinische (complexe) zorg tegen verantwoorde prijzen voor de inwoners van Noord- en Midden-Limburg in gezamenlijkheid beter kunnen waarborgen dan wanneer beide organisaties zelfstandig blijven voortbestaan.

Het fusiebedrijfsplan is vergevorderd en zal binnen enkele maanden aan de interne en externe stakeholders worden voorgelegd. Daarna zal dit document worden doorgeleid naar NZA en ACM. Naar verwachting zal de juridische fusie definitief gestalte krijgen in het voorjaar van 2021.

Organisatiestructuur

De collegiale tweehoofdige Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de realisatie van de missie en doelstellingen van het Laurentius Ziekenhuis. De voorzitter Raad van Bestuur en het lid Raad van Bestuur dragen de collectieve eindverantwoording voor het functioneren van de organisatie in totaliteit en leggen hierover gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht fungeert als werkgever van de Raad van Bestuur en functioneert als adviseur en klankbord voor de Raad van Bestuur. Centraal staat het toezien op het beleid van de Raad van Bestuur en de wijze waarop het gevoerde beleid ertoe leidt dat het Laurentius Ziekenhuis zijn maatschappelijke doelen verwezenlijkt. De leden van de Raad van Toezicht opereren als kritische gesprekspartners van de Raad van Bestuur, adviseren gevraagd en ongevraagd en kunnen elk vanuit eigen expertise kansen en risico's vroegtijdig signaleren en agenderen.

Er is nauwe betrokkenheid van de medisch specialisten (Vereniging Medische Staf en het Medisch Specialistisch Bedrijf) bij het beleid en besturing van het ziekenhuis.

Aan het hoofd van de organisatorische eenheid staat duaal management bestaande uit een afdelingsmanager en een medisch manager. Het duaal management is integraal verantwoordelijk voor beleidsvoorbereiding, bedrijfsvoering en de tactisch/operationele aangelegenheden, maar heeft ook een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het totaal van de zorg van het Laurentius Ziekenhuis.

Het bestuur van de Vereniging Medische Staf, de CR, de OR en het Verpleegkundig Stafbestuur brengen gevraagd en ongevraagd advies uit aan de Raad van Bestuur m.b.t. het beleid.

Meer informatie is te vinden op www.laurentiusziekenhuisroermond.nl

Profiel lid Raad van Bestuur

Het huidige lid Raad van Bestuur zal per 1 december a.s. zijn interim-werkzaamheden binnen het Laurentius Ziekenhuis beëindigen. Keuze is nu nadrukkelijk gemaakt om een vacature te stellen voor een vaste bestuurder.

De Raad van Toezicht van het Laurentius Ziekenhuis komt graag in contact met een kandidaat voor de functie van **lid Raad van Bestuur in een vast dienstverband**. Tevens heeft de Raad van Toezicht de wens dat de kandidaat voor de positie van lid Raad van Bestuur beschikt over de capaciteiten om te zijner tijd de huidige voorzitter Raad van Bestuur op te volgen en daarmee zorg te dragen voor continuïteit in het bestuur van het Laurentius Ziekenhuis.

De Raad van Bestuur streeft een evenwichtige taakverdeling na tussen primair proces, bedrijfsvoering en strategische vraagstukken, waarbij beide bestuurders een deel van de zorgorganisatie aansturen. De Raad van Bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter, die in het bijzonder verantwoordelijk is voor de voortgang van de werkzaamheden van de Raad van Bestuur, het proces van besluitvorming van de Raad van Bestuur en als eerste aanspreekbaar is voor de communicatie en het overleg tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.

U beschikt over een succesvol trackrecord als eindverantwoordelijke bestuurder in een zorg gerelateerde omgeving met een breed samengestelde portefeuille. U bent ondernemend en u bezit de bestuurlijke souplesse en het vermogen om met veranderende omstandigheden en dynamiek in de externe omgeving om te gaan. U toont strategisch inzicht, creativiteit en het vermogen om een gezamenlijke visie te creëren en om te zetten in breed gedragen beleid.

Uw verbindende kwaliteiten komen tot uiting bij het tot stand brengen van een evenwichtige en op wederzijds respect gebaseerde relatie tussen de medisch specialisten en de ziekenhuisorganisatie, zowel op de werkvloer als op bestuursniveau. U geeft leidinggevenden de ruimte, zet ze in hun kracht en stuurt op resultaat, waarbij u vertrouwen toont in de kwaliteit van anderen. U legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor:

- ▶ Sturing geven aan het fusieproces en voorbereidingen treffen voor de uiteindelijke realisatie van een optimale aansluiting van processen en systemen van de beide ziekenhuizen.
- ▶ Het bieden van een optimaal zorgaanbod met de juiste zorg op de juiste plaats en het spelen van een actieve rol in regionale samenwerking in de keten en met de eerste lijn.
- ▶ Te allen tijde behouden van de vriendelijke en op patiënt/cliënt gerichte sfeer, bevorderen van transparantie en open communicatie waar mensen elkaar vanuit een positief kritische houding op gedrag aanspreken en laten aanspreken.
- ▶ Behouden en bewaken van de financiële positie, met de focus op een flexibele bedrijfsvoering, procesverbetering en meer kostenbewustzijn.
- ▶ Verder ontwikkelen van de organisatie naar een stevig gefundeerde en slagvaardige organisatie met korte lijnen en verantwoordelijkheden en bevoegdheden dichtbij het primaire proces.
- ▶ Behartigen van de belangen in het maatschappelijk en politieke krachtenveld en zorg dragen voor profilering.
- ▶ Vanuit bestuurlijk perspectief deelnemen aan contractonderhandelingen met zorgverzekeraars en uitonderhandelen van gunstige contractvoorwaarden- en volumes.
- ▶ Fungeren als leider, aanspreekpunt en sparringpartner voor het management en scheppen van een inspirerend klimaat op grond waarvan leidinggevenden zich verder kunnen ontwikkelen en zelfverantwoordelijkheid wordt gestimuleerd.
- ▶ In goede banen houden van verbouw en overige investeringsprogramma's.
- ▶ Blijvend realiseren van een optimale interne communicatiestructuur en borgen van de samenhang tussen de verschillende onderdelen.
- ▶ Investeren in een constructieve samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht alsmede zorg dragen voor een adequate en tijdige informatievoorziening aan de Raad van Toezicht, zodat deze zijn taken goed kan vervullen.
- ▶ Bewaken van de medezeggenschap en tevredenheid van cliënten en medewerkers.

Functie-eisen

- ▶ Ervaring op bestuursniveau met een breed samengestelde portefeuille in een grote en complexe organisatie (bij voorkeur in een ziekenhuisorganisatie). Kandidaten met bewezen krachtig en effectief leiderschap en coachend vermogen en een medisch specialistische achtergrond hebben een pre.
- ▶ Beschikt over strategisch inzicht en is in staat om een visie en strategie te ontwikkelen, te implementeren, uit te voeren en te evalueren.
- ▶ Aantoonbare ervaring met strategische aansturing van de bedrijfsvoering alsmede met het aansturen van processen op het gebied van kwaliteit en veiligheid.
- ▶ Ervaring met innovatietrajecten en ICT alsmede met HR-vraagstukken, bouwtrajecten en facilitaire zaken.
- ▶ Kennis van (de ontwikkelingen in) het zorgstelsel en de financiering daarvan .
- ▶ Ervaring met het realiseren en in goede banen leiden van complexe veranderingstrajecten zoals een fusie en integratie.
- ▶ Afgeronde relevante opleiding op academisch niveau, aangevuld met een relevante bestuurs- of managementopleiding.
- ▶ Doortimmerde visie op professionele- en persoonlijke ontwikkeling.
- ▶ Communiqueert op een open en heldere wijze in de organisatie, heeft een ontvankelijke houding t.a.v. medezeggenschap en onderhoudt een open dialoog met de medezeggenschapsorganen.
- ▶ Ruime ervaring met onderhandelen, kent het ambtelijke en politieke speelveld.
- ▶ Beschikt over een relevant netwerk dan wel is in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden.

Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- ▶ Natuurlijk leider, verbinder en teamplayer.
- ▶ Krachtig, staat stevig in de schoenen, neemt de regie, besluitvaardig, consistent en koersvast.
- ▶ Inspirator voor de organisatie die mensen aanstuurt zonder het "heft" in eigen handen te nemen.
- ▶ Ondernemend, innovatief, zoekt continu naar mogelijkheden voor groei en verbetering en stimuleert dit bij anderen.
- ▶ Toegankelijk, kan snel schakelen tussen de verschillende geledingen van de organisatie. Communicatief ook in externe relaties
- ▶ Organisatiesensitief, transparant, komt ook onder druk tot integere besluiten.
- ▶ Zelfreflectie en relativiseringsvermogen

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de vigerende Wetgeving inzake Normering Topinkomens (WNT-2).

Procedure

Marja Suur van Klaus Schmitt & Partners begeleidt de wervings- en selectieprocedure. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten bij Klaus Schmitt & Partners in Utrecht.

Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen ca. 3-4 kandidaten voor de selectiegesprekken worden uitgenodigd.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Indien gewenst kunnen er in het eindstadium van de selectieprocedure van benoembare kandidaten referenties worden ingewonnen.

Contactpersonen

Solliciteren kan via onze website: www.klausschmitt.nl

Marja Suur
Partner

Monica van der Ven
Personal Assistant

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 54

