



voorzitter Raad van Toezicht

Saltro

Saltro is een innovatief diagnostisch centrum dat door middel van laboratoriumdiagnostiek, functieonderzoek, beeldvormend onderzoek en advies, patiënten/cliënten en zorgverleners ondersteunt bij het nemen van beslissingen rondom ziekte en gezondheid. Saltro biedt één loket met een volledig pakket aan eerstelijns diagnostiek. Bovendien begeleidt Saltro mensen met trombose bij het gebruik van antistollingsmiddelen.

Saltro heeft zich de afgelopen 6 jaar getransformeerd van een intern gericht huisartslaboratorium naar een diagnostisch kenniscentrum met innovatie verankerd in de strategie en werkprocessen. Patiënten/cliënten ontvangen bij Saltro diagnostiek van hoge kwaliteit, dichtbij huis en met een excellente service. Hiervoor kunnen zij terecht bij ca. 200 locaties en indien nodig komt Saltro op huisbezoek. Saltro organiseert de diagnostiek in nauwe samenwerking met huisartsen, verloskundigen, instellingen en ziekenhuizen om patiënten de juiste zorg op de juiste plek te leveren. Het zorgaanbod stemt Saltro af met de zorgverleners in de regio zodat overcapaciteit en dubbeldiagnostiek wordt voorkomen. Functieonderzoeken worden waar nodig beoordeeld door een medisch specialist van een regionaal ziekenhuis.

Via de Saltro app kunnen huisartsen informatie vinden over alle onderzoeken, locaties en tarieven. Het werkgebied van Saltro is inmiddels landelijk, doordat Saltro steeds vaker plaats onafhankelijke diagnostiek (Point Of Care Testing, POCT) kan leveren en doordat Saltro naast voor patiënten van zorgverleners in midden Nederland en Flevoland ook de diagnostiek voor patiënten van Arts en Zorg verzorgt.

Met de strategie 2015-2019 anticipeert Saltro op externe ontwikkelingen en zet koers richting een innovatief diagnostisch- en kenniscentrum met decentralisatie van diagnostiek bij patiënten en cliënten thuis. Het doel is om de patiënt/cliënt door adequate informatie in staat te stellen samen met de behandelaar een beslissing te nemen rondom thema's van gezondheid en ziekte. Saltro ontwikkelt zich verder naar een landelijk opererend diagnostisch- en kenniscentrum. Saltro stelt daarbij innovatie centraal om de bestaande zorgstructuren te doorbreken en substitutie te ondersteunen van de tweede naar de eerste lijn en van de eerste lijn naar patiënten/cliënten.

Saltro heeft een uitgebreid logistiek netwerk, een groeiende portfolio met nieuwe producten, grote mate van gastvrijheid en service en snelle werkprocessen van goede kwaliteit. Er is een solide relatie opgebouwd met huisartsen, zorggroepen en zorgverzekeraars, die Saltro ervaren als een belangrijke en betrouwbare partner. Saltro heeft belangrijke stappen gezet voor een digitale transformatie, teneinde de ambities van Saltro ook in de toekomst digitaal te kunnen ondersteunen.

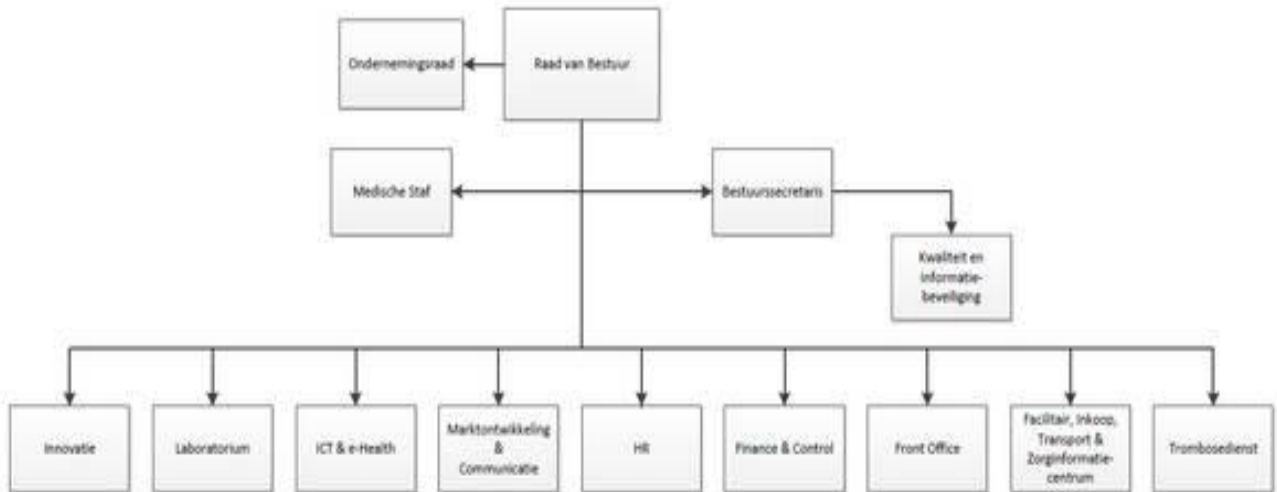
De omzet is in 6 jaar tijd gegroeid van € 28,9 miljoen naar € 40 miljoen. Er werken in totaal ongeveer 525 medewerkers (ca. 325 fte). Saltro heeft een gezonde financiële huishouding met een solvabiliteit van ca. 34%.

Organisatiestructuur

Met ingang van 1 januari 2017 wordt Saltro bestuurd door een collegiale, tweehoofdige Raad van Bestuur, bestaande uit een voorzitter Raad van Bestuur (CEO) en een lid Raad van Bestuur (CFO/CIO). De nieuwe topstructuur komt zowel tegemoet aan de huidige grootte en complexiteit van de organisatie, als aan de ambitieuze strategie en toekomst als innovatief kenniscentrum.

De CEO en de CFO/CIO dragen de verantwoordelijkheid voor het functioneren van Saltro in totaliteit en leggen hierover gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Wel heeft elk van hen eigen aandachtsgebieden. Dit laat de collegiale verantwoordelijkheid onverlet: iedere bestuurder is verantwoordelijk voor en aanspreekbaar op het totaal. Integraliteit van besturing staat voorop.

Onder de Raad van Bestuur is er een breed samengesteld MT. Managers begeleiden de teams met dienend en coachend leiderschap en zijn in staat om binnen de gestelde kaders beslissingen te nemen. Saltro ontwikkelt zich naar een organisatie met zelforganiserende teams waarin medewerkers meer verantwoordelijkheid nemen.



Informatie

Meer informatie is te vinden op www.saltro.nl

Het jaarverslag en jaarrekening over 2017 zijn te vinden via www.jaarverslagenzorg.nl

Raad van Toezicht

In de uitoefening van zijn taken ziet de Raad van Toezicht in het bijzonder toe op:

- ▶ de continuïteit van de organisatie;
- ▶ de realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie;
- ▶ de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de instelling;
- ▶ de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- ▶ de financiële verslaggeving;
- ▶ de kwaliteit en de veiligheid van de zorg- en dienstverlening;
- ▶ de naleving van wet- en regelgeving;
- ▶ de verhouding met belanghebbenden zoals cliënten en werknemers en de wijze waarop de instelling invulling geeft aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De Raad van Toezicht van Saltro bestaat uit vijf leden waaronder de voorzitter. Ieder lid heeft een specifieke deskundigheid als inbreng. De Raad van Toezicht ziet toe op het algemene functioneren van Saltro en meer in het bijzonder het functioneren van het bestuur. De Raad van Toezicht houdt daarbij rekening met de maatschappelijke belangen, de belangen van de cliënten en de belangen van Saltro zelf. De leden van de Raad zijn zich bewust van de lastige dilemma's die dat soms met zich mee kan brengen. De Raad ziet vanuit de onafhankelijke positie, met visie en een kritische inslag toe op het functioneren van het bestuur en is tevens de adviseur en werkgever van dat bestuur. Dat vraagt van de leden van de Raad een goed gevoel voor de verhoudingen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht is samengesteld o.g.v. profielschetsen waarbij gestreefd wordt naar verscheidenheid in deskundigheden, namelijk zorggerelateerde kennis, juridische zaken, HR en organisatieontwikkeling, kwaliteit, financiële zaken en ICT.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

- ▶ Academisch werk- en denkniveau.
- ▶ Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- ▶ Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- ▶ De deskundigheid om een juist evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ▶ Het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan.
- ▶ Het vermogen om het beleid van Saltro en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen.
- ▶ Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- ▶ Een integere, verantwoordelijke, positief kritische en onafhankelijke opstelling.
- ▶ Inzicht in de eisen die kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan Saltro stellen.
- ▶ Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden.
- ▶ Een ontvankelijke houding aangaande medezeggenschap in de organisatie.

Conform het rooster van aftreden ontstaat op korte termijn een vacature binnen de Raad van Toezicht voor de positie van voorzitter Raad van Toezicht. Het hieronder weergegeven specifieke profiel vormt het uitgangspunt bij de werving- en selectieprocedure.

Specifiek profiel voorzitter Raad van Toezicht

- ▶ Eindverantwoordelijke ervaring in een profit organisatie, met excellente ondernemers skills.
- ▶ Ervaring in een toezichhoudende rol geniet de voorkeur.
- ▶ Heeft een visie op en affiniteit met consumentgerichte innovaties en digitale transformatie.
- ▶ Kritisch samenwerkingspartner die spiegelt en motiveert naar de Raad van Bestuur, opereert op een manier die vertrouwen en ruimte geeft en controleert vanuit hard en soft controls.
- ▶ Vervult met natuurlijk gezag en autoriteit de voorzittersfunctie op een wijze die een onafhankelijke inbreng van de leden van de Raad van Toezicht stimuleert en ervoor zorgdraagt dat de Raad van Toezicht tot goede advies- en besluitvorming komt.
- ▶ Zoekt steeds naar een juist evenwicht tussen harmonie, compromis en confrontatie; overbrugt eventuele meningsverschillen of grijpt in bij een niet-effectieve teamdynamiek, ook in relatie tot de Raad van Bestuur.
- ▶ Vertegenwoordigt Saltro vanuit de Raad van Toezicht en is daarop aanspreekbaar.

Daarnaast zijn de volgende kwalificaties en kerncompetenties van toepassing:

- ▶ Vernieuwend, energiek en inspirerend.
- ▶ Straalt senioriteit uit, integer en standvastig, wisselt op natuurlijke wijze tussen tegenkracht en stimulant.
- ▶ Sfeerbepalende verbinder, stelt de mens boven de inhoud.
- ▶ Laagdrempelig, sterk relatiegericht.
- ▶ Heeft oog voor en kan zich inleven in (de belangen van) de cliënt en de medewerker.
- ▶ Staat open voor kritische (zelf)reflectie.

Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

Bezoldiging

De bezoldiging is conform de normstelling van de WNT-2.

Procedure

Bij werving en selectie laat de Raad van Toezicht van Saltro zich bijstaan door het bureau Klaus Schmitt & Partners.

Hierbij wordt de ter zake vastgestelde procedure gevolgd (zie bijlage).

Uiteindelijke benoeming geschiedt door de Raad van Toezicht.

Contact

Klaus Schmitt

Marleen van der Wal
m.vanderwal@klausschmitt.nl

Klaus Schmitt & Partners
Wilhelminapark 60
3581 NP Utrecht
tel. 030 – 275 84 52
www.klausschmitt.nl