

FUNCTIEPROFIEL

## VOorzitter Raad van Toezicht

---

STICHTING O.R.S. LEK EN LINGE



Inhoudsopgave

<b>1. Stichting O.R.S. Lek en Linge</b>	<b>3</b>
Samenstelling en taken van de Raad van Toezicht	3
Taken van de Raad van Toezicht	3
De besturings- en toezichtsfilosofie	3
<b>2. Voorzitter Raad van Toezicht</b>	<b>3</b>
Basiscompetenties leden Raad van Toezicht	3
Profiel van de Raad van Toezicht als collegiaal orgaan	4
Algemeen profiel van een lid van de Raad van Toezicht	4
Specifieke profielen binnen de Raad van Toezicht	5
Profiel Voorzitter	5
<b>3. Procedure</b>	<b>5</b>
Planning	5
Aanvullende informatie	5
Solliciteren	5
Contactgegevens	6

## 1. Stichting O.R.S. Lek en Linge

De Stichting O.R.S. Lek en Linge biedt openbaar voortgezet onderwijs aan in Culemborg en Geldermalsen. Bij Lek en Linge werken circa 500 medewerkers, op 5 vestigingen/locaties. 4.000 leerlingen volgen onderwijs. Lek en Linge wordt bestuurd door de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder rapporteert aan de Raad van Toezicht (RvT).

### Samenstelling en taken van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden:

- de oudergeleding van de MR heeft een bindend voordrachtrecht voor 2 zetels;
- de MR heeft een bindend voordrachtrecht van 1 zetel;
- de gemeenteraad van West Betuwe heeft een bindend voordrachtrecht voor 1 zetel;
- de Raad van Toezicht heeft het voordrachtrecht voor de vijfde zetel.

De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de gemeenteraad van Culemborg, voor een periode van maximaal vier jaar en zijn eenmaal herbenoembaar, volgens dezelfde procedure als hiervoor beschreven (bindende voordracht).

### Taken van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft, conform en vanuit de statuten, de volgende taken: 'Het uitoefenen van integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken in de stichting waarbij de raad zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt.'

Onderwerpen van toezicht zijn:

- ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie;
- de resultaten die de organisatie realiseert;
- de effecten van belangrijke externe ontwikkelingen;
- de statutair voorgeschreven taken inzake toezichthouden;
- het functioneren als werkgever voor de directeur-bestuurder;
- het gevraagd en ongevraagd adviseren van de directeur-bestuurder en optreden als klankbord;
- het nemen van statutair voorgeschreven beslissingen.

### De besturings- en toezichtsfilosofie

De directeur-bestuurder bestuurt de instelling; de Raad van Toezicht ziet er op toe dat de directeur-bestuurder dit doet conform de missie en doelstellingen van de instelling.

De Raad van Toezicht houdt afstand tot de dagelijkse praktijk op de instelling en richt zich op de strategisch onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en de essentiële prestatie-indicatoren.

## 2. Voorzitter Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting O.R.S. Lek en Linge is op zoek naar een

---

# VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

---

### Basiscompetenties leden Raad van Toezicht

- Onafhankelijkheid: staan voor de eigen opvatting en principes.
- Integriteit: handelen naar eer en geweten, in overeenstemming met geldende waarden, normen en regels. Daarop aanspreekbaar zijn en anderen hierop aanspreken.

- Vertrouwen: uitgaan van de goede bedoelingen van anderen. Er op rekenen dat mensen doen wat ze zeggen.
- Samenwerkingsvermogen: bijdragen aan een gezamenlijk resultaat met andere personen of groepen, ook wanneer dit niet van direct persoonlijk belang is.

### **Profiel van de Raad van Toezicht als collegiaal orgaan**

De Raad van Toezicht functioneert als een team. Dit betekent het volgende:

- binnen de Raad van Toezicht is sprake van transparantie, vertrouwen en een eerlijke en open communicatie;
- in de Raad van Toezicht is sprake van heterogeniteit wat betreft maatschappelijke positie, ervaring en geslacht;
- vermeden wordt dat de dominantie van één persoon de collegiale besluitvorming te veel eenzijdig kan inkleuren;
- de Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat er sprake is van voldoende binding met de regio.

### **Algemeen profiel van een lid van de Raad van Toezicht**

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat de raad uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- besluitvaardigheid, resultaatgerichtheid, discussievaardigheid, vergadervaardigheid, communicatievaardigheid en integriteit;
- affiniteit met openbaar onderwijs;
- het vanuit een toezichthoudende rol kunnen oordelen over het functioneren van de stichting op grond van de beschikbare informatie;
- het evenwicht kunnen vinden tussen de noodzaak de directeur-bestuurder de nodige ruimte te geven en de noodzaak de juiste vragen te stellen c.q. een kritische houding aan te nemen richting de directeur-bestuurder;
- in staat zijn tot adequate samenwerking in een team gegeven de eigen toegevoegde waarde;
- het kunnen omgaan met zowel de openbaarheid als de vertrouwelijkheid van behandeling van en besluitvorming over onderwerpen;
- onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon);
- bij voorkeur beschikken over een relevant netwerk.

In het kader van integriteit en onafhankelijkheid wordt het onverenigbaar geacht dat leden van de Raad van Toezicht:

- in dienst zijn van de Stichting;
- directeur-bestuurder zijn of zijn geweest van de Stichting;
- lid zijn van het college van B&W van de gemeenten Culemborg of West Betuwe;
- lid zijn van de gemeenteraad van Culemborg of West Betuwe;
- lid zijn van de MR van de school die onder het bestuur van de stichting staat;
- als advocaat, procureur, gemachtigde of adviseur in geschillen werkzaam zijn ten behoeve van Stichting dan wel ten behoeve van de wederpartij van de Stichting;
- als gemachtigde of als adviseur werkzaam zijn ten behoeve van derden tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten met de Stichting of in die hoedanigheid deelnemen aan het Decentraal Georganiseerd Overleg;
- rechtstreeks betrokken zijn bij het leveren van goederen of diensten aan of door de Stichting direct vallen onder de doelstelling van de Stichting en daarbij de omvang, aard en vergoeding van de te leveren goederen of diensten kunnen vaststellen of daarop aanmerkelijke invloed kunnen uitoefenen;
- korter dan drie jaar geleden als werknemer in dienst zijn geweest van de Stichting dan wel bloed- en aanverwant tot de tweede graad zijn van die werknemer, tenzij de raad van toezicht anders oordeelt.
- een zodanig andere functie bekleden dat het lidmaatschap van de Raad van Toezicht kan leiden tot strijdigheid van deze functie met het belang van de stichting dan wel tot ongewenste vermenging van belangen dan wel de schijn van mogelijke belangenverstrengeling.

### **Specifieke profielen binnen de Raad van Toezicht**

Leden van de Raad van Toezicht dienen minimaal te voldoen aan het Algemene Profiel. Binnen de Raad van Toezicht zijn vijf specifieke profielen aanwezig, te weten de profielen:

- Financiën
- Onderwijskundig
- HR/P&O
- Juridisch
- Voorzitter

### **Profiel Voorzitter**

In casu wordt gezocht naar een lid van de Raad van Toezicht die voldoet aan het *profiel Voorzitter*. Hiervoor gelden de volgende aanvullende eisen:

- beschikt over bewezen bindende kwaliteiten;
- kan collegiaal leiding geven aan de Raad van Toezicht en regie voeren op het toezichtproces;
- beschikt over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- is diplomatiek en heeft onderhandelingservaring;
- kan, indien nodig, fungeren als boegbeeld van de raad en kan de belangen van de rechtspersoon en van de stichting naar buiten uitdragen;
- is een goed technisch voorzitter;
- is in staat de werkgeverschapstaak, de governance taak, de eigen werkzaamheden en de verantwoording van de Raad van Toezicht te bewaken;
- is in staat de kwaliteit van de Raad van Toezicht te borgen en waar mogelijk of nodig deze te bevorderen;
- heeft affiniteit met het reilen en zeilen binnen een grote onderwijsorganisatie;
- beschikt over aantoonbare bestuurlijke ervaring;
- beschikt over een relevant bestuurlijk/politiek netwerk op lokaal/regionaal niveau;
- is in voldoende mate beschikbaar.

## **3. Procedure**

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van naam drs. J.M. (Jos) Engel, partner. De consultant zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

### **Planning**

Wij ontvangen uw reactie graag zo spoedig mogelijk.

Voordracht van kandidaten : nog nader te bepalen  
Eerste ronde selectiegesprekken : nog nader te bepalen  
Tweede ronde selectiegesprekken : nog nader te bepalen

De Benoemingsadviescommissie zal een voordracht van de geselecteerde kandidaat doen aan de gemeenteraad van Culemborg.

### **Aanvullende informatie**

Voor meer informatie verwijzen wij u naar [www.lekenlinge.nl](http://www.lekenlinge.nl).

### **Solliciteren**

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl).

**Contactgegevens**

Jos Engel  
partner

Wesselo & Partners | Selection as art

Hanke Scheerder  
managementassistente

telefoon: 030 275 84 43  
internet: [www.wesselopartners.nl](http://www.wesselopartners.nl)